

Hyvinvointipalvelujen lautakunta

Aika 30.11.2022 klo 17:05 - 18:43**Paikka** Kunnanvirasto, kunnanvaltuuston kokoushuone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 92	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 93	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 94	Hyvinvointipalvelujen toimialajohtajan ajankohtaiskatsaus	5
§ 95	Valtuustoaloite 19.10.2021 / Hilma-Liina Luumi yms. / Laaja-alaista panostusta kasvatustyöhön	6
§ 96	Valtuustoaloite 22.2.2021 / Ruokolahden kunnan kulttuuri ja taidetoiminnan avustustoiminnan kehittämiseksi / Jari Niiranen, Toivo Launiainen, Timo Kärki ja Ari Kostainen	14
§ 97	Valtuustoaloite 31.5.2022 / Hilma-Liina Luumi ja Ruokolahden keskustan ja kristillisdemokraattien valtuustoryhmä: Ruokolahdelle haetaan UNICEFin lapsiystävällinen kunta -statusta	18
§ 98	Valtuustoaloite 22.2.2021 / Aktiivisten järjestötoiminnassa mukana olevien kuntalaisten huomioiminen vuosittain / Jari Niiranen, Toivo Launiainen, Timo Kärki ja Ari Kostainen	20
§ 99	Koulukuljetusperiaatteet - talvikuljetusoikeus	23
§ 100	Ruokolahden kunnan hyvinvointiohjelman laatiminen	25
§ 101	Sopimus musiikin taiteen perusopetuksen järjestämisestä Virta-opiston Ruokolahden toimipaikassa / Ruokolahden kunnan vastuuhenkilön nimeäminen.	27
§ 102	Viranhaltijapäätökset, hyvinvointipalvelut	28
§ 103	Ilmoitusasiat	29
§ 104	Muut esille tulevat asiat	30

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lifländer Anni Rummukainen Anu Frosti-Vänskä Piia Homanen Joni Kostiainen Ari	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	
Poissa	Kokkonen Vesa Toiviainen Sanni		
Muu	Vertanen Jenna Puustjärvi Aleks	kunnanhallituksen edustaja vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja	Oli poissa kokouksesta klo 18.26-18.28 §:n 101 käsittelyn ajan.
	Sihvonen Petteri	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Anni Lifländer
puheenjohtaja

Petteri Sihvonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

92 - 104

Pöytäkirjan tarkastus Ruokolahdella 30.11.2022

Piia Frosti-Vänskä
pöytäkirjantarkastaja

Anu Rummukainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja asetetaan nähtäville Ruokolahden kunnan internet-sivuille
osoitteessa www.ruokolahti.fi / Kuntatietoa / Päätöksenteko 01.12.2022
12:00

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hpltk 30.11.2022 § 92

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

Hpltk 30.11.2022 § 93

Tarkastusvuorossa ovat Piia Frosti-Vänskä ja Anu Rummukainen.

Pöytäkirja tarkastetaan 30.11.2022 ja asetetaan nähtäville 1.12.2022
Ruokolahden kunnan internet-sivuille:
[www.ruokolahti.fi/kuntatietoa/päätöksenteko](http://www.ruokolahti.fi/kuntatietoa/paatöksenteko)

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Piia Frosti-Vänskä ja Anu Rummukainen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Piia Frosti-Vänskä ja Anu Rummukainen.

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtajan ajankohtaiskatsaus

Hpltk 30.11.2022 § 94

Kuullaan hyvinvointipalvelujen toimialajohtajan katsaus ajankohtaisista asioista.

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedokseen.

Päätös

Lautakunta merkitsi tiedoksi seuraavat asiat:

- matemaattisten aineiden lehtorin virka
- Ruokolahden Erätoverit - Kirje päättäjälle
- Ruokolahden koulun oppilaskunnan kehittämis ehdotukset kunnalle ja yrittäjille
- Ruokolahden vammaispoliittinen työpaja 28.11.
- Kaakko22-valmiusharjoitus
- HYTE-kerroin

Valtuustoaloite 19.10.2021 / Hilma-Liina Luumi yms. / Laaja-alaista panostusta kasvatustyöhön

Hpltk 30.11.2022 § 95
293/12.00.00/2021

Valmistelija

Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi
puh. 044 4491 260, 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Hilma-Liina Luumi ja muut allekirjoittaneet valtuutetut ovat jättäneet
19.10.2021 seuraavan valtuustoaloitteen:

Valtuustoaloite: Laaja-alaista panostusta kasvatustyöhön

"Kuluneena syksynä on herännyt voimakas huoli Ruokolahden lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnista. Korona-ajan poikkeusolot sekä yleinen "ajan henki" ovat aiheuttaneet vajetta lasten ja nuorten vanhempien jaksamiseen sekä lasten tunne- ja sosiaalisten taitojen kehittymiseen, mikä on nyt alkanut näkyä arjessa sekä koulussa, että vapaa-ajalla. Tämä aloite nousee allekirjoittaneen näkökulmasta ja kokemuksista lähinnä koulumaailmasta käsin, mutta huoli kohdistuu laajemmalle: kotien, perheiden sekä lasten ja nuorten tilanteeseen.

Vapaa-ajalla on syksyn mittaan muun muassa räjäytelty pullopommeja, ajeltu moottoriajoneuvoilla pururadan maastossa sekä tuhottu koulun pihan leikkialueita mopoilla kaasutellen. Lasten ja nuorten yleisessä olemisessa on aistittavissa sellaista levottomuutta ja kapinointia, joka kertoo surullista tarinaansa tuuliajolla olemisesta sekä aikuisen tarpeesta ja ikävästä heidän elämässään. Lisäksi erityisesti korona-aikana on syntynyt ja patoutunut turhautumista, kun lapsilta ja nuorilta on vaadittu aikuisuutta ja kypsyyttä erilaisten rajoitusten noudattamisen muodossa. Pitkä askel ei näillä näkymin liene myöskään erilaisten päihdekokeiluiden ja päihteidenkäytön yleistymiseen kuntamme nuorison keskuudessa.

Myös koulussa on tänä syksynä jouduttu selvittämään lisääntyneessä määrin suhteessa aiempiin vuosiin erityisesti alaluokkien oppilaiden häiriökäyttäytymistä: tappeluita, kiusaamista ja riitoja, ilkivaltaa ja yleistä välinpitämättömyyttä. Kyseessä ovat tilanteet, joihin on yleensä puututtava viivyttelämättä, usein varsinaisen työajan tai työnkuvan ulkopuolella. Sama suuntaus näkyy myös lastensuojelun palvelujen ruuhkautumisessa ja resurssipulassa. Olisi ensiarvoisen tärkeää, että pystyisimme kuntatasolla, yhdessä eri toimijoiden kanssa, ennaltaehkäisemään näiden ongelmien syntymistä sekä tarjoamaan apua monialaisesti, matalalla kynnyksellä ja tarpeen vaatiessa akuutisti. Samoin perheiden, niin lasten kuin aikuisten, tulisi olla tietoisia saatavilla olevista tuen muodoista.

Lasten ja nuorten vallitseviin käytöshaasteisiin liittyen on hahmotettavissa kolme päälinjaa:

- 1) Haasteet perheissä: Korona-aika on tuonut haasteita moniin koteihin työ-, talous- ja parisuhdemuutosten muodossa. Kun vanhemmilla on henkilökohtaisia huolia ja kuormituksia, heiltä ei löydy normaalia

jaksamista lastensa kasvattamiseen: välittämiseen sekä sääntöihin ja niiden noudattamisen seuraamiseen. Normaalit kasvatuksen tukiverkostot (isovanhemmat ja harrastusohjaajat, valmentajat jne.) ovat olleet tauolla tai ainakin ajoittaisessa pannassa. Osa kuntamme lapsista on joutunut elämään huolten ja erilaisen kireyden värittämässä koti-ilmapiiirissä. Esimerkiksi tietokone- yms. pelaamisen rajoittamattomuus heijastuu suoraan oppilaiden levottomuuteen.

- 2) Tunnetaidot: Kasvomaskien pitkäaikaisen käytön takia lapset eivät ole tottuneet näkemään, tunnistamaan ja tulkitsemaan toisten ihmisten, erityisesti aikuisten, kasvojen ilmeitä. Nyt, kun maskit on pitkälti riisuttu, joudutaan opettelemaan uudelleen näitä vieraksi jääneitä perustaitoja.
- 3) Sosiaaliset taidot: Sosiaalisen kanssakäymisen ja kontaktien määrän vähentyminen rajoitusten myötä (koskien niin ihmisten tapaamista, koulunkäyntiä kuin harrastuksiakin) on aiheuttanut ongelmia lasten sosiaalisissa taidoissa. Esimerkiksi negatiivinen tunne purkautuu väkivaltana sen rauhanomaisen käsittelemisen sijasta. Se energia, jota lapset purkavat normaalioloissa harrastuksissaan ja kaverien kanssa, on jäänyt purkamatta ja kohdistuu tämän myötä nyt usein väärin.

Vaali- ja strategiaohjelmissamme yhtenä tärkeänä osa-alueena on esitetty perheiden hyvinvoinnin sekä kotien ja koulun kasvatustyön tukeminen. Kasvatukseen on siis kohdennettava resursseja, ja tässä tilanteessa on järkevää suunnata niitä ensisijaisesti kotien ja perheiden tukemiseen. Kun vanhemmat voivat hyvin, myös lapset voivat paremmin. Lisäksi kun kotien tilanteita saataisiin vakautettua ja kasvatustyötä perheissä tuettua, myös kouluun suunnatut resurssit pääsisivät järkevimpään mahdolliseen käyttöön. Vaikka kunnan oppilasmäärän on laskettu pienentyvän tulevaisuudessa, lasten haasteet ovat yhä kompleksisempia, joten myös koulun kasvatustyöhön suunnatut resurssit tulee turvata. Joka tapauksessa lasten ja perheiden tilanne vaatii järeitä interventioita, tuntuja taloudellisia satsauksia sekä pitkäjänteistä monialaista yhteistyötä, jotta nyt syntynyt tendenssi ei olisi jatkuva vaan jäisi tilapäiseksi ilmiöksi.

Me allekirjoittaneet esitämme, että edellä kuvattuun asiointilaan puututaan taloudellisin panostuksin ja konkreettisin toimin, esimerkiksi seuraavilla tavoilla:

- 1) Perhevalmennus ja -neuvonta / kotiapu
 - perhevalmentajan palkkaaminen kuntaan (vrt. esim. Raisio, Vantaa)
 - ammattilaisten tarjoama perheneuvonta ja -ohjaus puhelimitse (molempiin suuntiin toimiva: kodeista ja koteihin, vrt. Mikkeli)
 - nykyisin Eksoten kautta saatavan kotiavun lisäresurssit ja parempi tiedottaminen
 - huomioitava myös maakunnan pienten pohjoisten kuntien yhteistyömahdollisuudet
- 2) Vauvarahasta kasvatusrahaksi
 - kunnan vauvaperheisiin tarjoama kotipalveluseteli tms., jonka vanhemmat voivat käyttää milloin vain lapsen ollessa alaikäinen
- 3) Koululle ammattiapua (mielenterveys-, neuropsykologiset ja käytösasiat) sosiaali- ja terveystoimijoilta

- tarvittaessa akuutisti koululle kutsuttava työntekijä tai työpari, joka ottaa ongelmatilanteen hoitaakseen, ja opettaja voi palata omaan työhönsä
 - psykiatrisen sairaanhoitajan, neuropsykiatrisen valmentajan tms. eli psyykkarin palkkaaminen kuntaan (toimii koulun arjessa, vrt. esim. Imatra ja Lappeenranta)
 - huomioitava myös maakunnan pienten pohjoisten kuntien yhteistyömahdollisuudet
- 4) Kasvatusaiheinen monitoimijainen vanhempainiltasarja (eri teemoja / näkökulmia)
- toimijoina koulu, vanhempaintoimikunta, MLL, seurakunta, nuorisotoimi, urheiluseurat, Eksote, poliisi jne.
 - toteutetaan kouluvuoden mittaan koulun monitoimitilassa, josta tallennettava striimaus kunnan Youtube-kanavalla
 - kouluterveyskyselyn tulosten hyödyntäminen
- 5) Täydennyskoulutus ja resurssit kasvatukseen koulun henkilökunnalle
- rahallinen tuki kouluhenkilökunnalle kasvatusasioiden täydennyskoulutukseen
 - konkreettinen tukipaketti (esim. verkkokurssi, vrt. Turun yliopiston hoitotieteen laitos + Piikkiön koulu) kouluhenkilökunnalle
 - tuntikehykseen välystä tunnetaitojen opetteluun alaluokilla
 -
- 6) Nuorisotoimen, seurakunnan ja huoltajien jalkautuminen keskustapartiointiin
- vrt. Kymenlaakson koko kylä kasvattaa -toiminta (esim. Koria) ja pääkaupunkiseudun Saapas-toiminta
 - vanhempaintoimikunnan aktiivit sekä muut vapaaehtoiset vanhemmat
- 7) Eroperheille (sekä aikuiset että lapset / nuoret) tarjottava tuki
- MLL, seurakunta
 - vertaistukiryhmät, -päivät ja -leirit yms.
- 8) Vapaaehtoistyön laajentaminen ja toiminnoista tiedottaminen
- tukiperheet ja perhekummit (MLL)
 - koulumummit ja -vaarit
- 9) Tuen muodoista tiedottaminen ja tuen tehokas "jalkauttaminen" käytäntöön
- kunnan ja Eksoten palveluiden tehokkaampi saattaminen perheiden tietoisuuteen ja ulottuville"

Lausunto

Ruokolahden kunnan hyvinvointipalvelujen näkökulmasta voidaan yhtyä kohderyhmän osalta aloitteessa esille nostettuihin haasteisiin. Mainittuja lieveilmiöitä on ollut havaittavissa myös aloitteen jättämisen jälkeen ja erityisesti kuluneen vuoden aikana. Ongelmien ennaltaehkäisyyn ja tarvittaessa jälkihoitoon pyritään tekemään kulloinenkin voitava. Ruokolahden vahvuus monessa asiassa on ketterä ja nopea reagointi, jota voidaan hyödyntää arjessa ja mm. kunnan tekemässä moniammatillisessa

yhteistyössä niin kunnan sisäisten toimijoiden kuin ulkopuolisten kumppaneiden kanssa.

Kuntien toiminnassa tapahtuu merkittävä muutos 1.1.2023 hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa. Tehtävien jako kunnan ja hyvinvointialueen kesken muuttaa jonkin verran kunnan toimintaa. Valtuustoaloitteessa nostetaan esiin asioita (kuten kohta 1: perhevalmennus, -neuvonta ja kotiapu), joiden hoitaminen kuuluu hyvinvointialueelle eikä kunta siis saisi valtionosuuksia näiden tehtävien hoitamisesta.

Ruokolahdella on syksyn 2022 aikana valmistunut Aktiivista elämää – Leijonapitäjän hyvinvointiohjelma, joka pohjautuu aiemmin samana vuonna toteutettuihin kuntalaiskyselyihin. Varsinkin lasten ja nuorten osalta saatu kyselytulos on varsin kattava, koska Ruokolahden peruskouluikäisistä henkilöistä noin puolet vastasi tähän kyselyyn. Ruokolahden kunta on lisäksi ollut syksyllä 2022 mukana tekemässä Etelä-Karjalan alueellista lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa vuosille 2023–2025.

Kohdassa 2 toivotaan kasvatuksen tueksi kotipalveluseteliä, jota huoltajat voisivat käyttää lapsen ollessa alaikäinen. Kunnan on hankala tehdä sellaista taloudellista sitoumusta, joka koskisi 18 vuoden ajanjaksoa. Kunta voi sen sijaan muistaa tai tukea lapsiperhettä muulla tavoin. Kuntaliiton alkusyksystä 2022 toteuttaman selvityksen mukaan vauvarahaa vuonna 2022 maksoi Suomessa 58 kuntaa. Vauvarahan määrä vaihteli 50 eurosta 10 000 euroon. Keskimäärin kunnat maksoivat vauvarahaa 500 euroa.

Vauvarahaa maksaneet kunnat olivat useimmiten n. 2000–2500 asukkaan kuntia. 58 vauvarahaa maksavasta kunnasta 56 kuntaa oli alle 10 000 asukkaan kuntia. Ruokolahden kunnassa käsiteltiin vuosina 2018–2019 valtuustoaloite 1500 euron vauvarahan käyttöön otosta. Aloitteen mukaista toimenpidettä ei kuitenkaan päätetty ottaa käyttöön.

Kuntaliiton selvityksen mukaan 20 kuntaa antoi vastasyntyneiden perheille lahjakortin, palvelusetelin tai maksoivat synnyttäjän sairaalakustannukset. 51 kuntaa antoi vastasyntyneille tavaralahjan. Lahjojen arvo vaihteli 100–500 euron välillä. 14 kuntaa jakoi lahjakortteja, joita pystyi käyttämään paikallisten yritysten tavaroihin ja palveluihin. Kaksi kuntaa maksoi synnyttäjien sairaalakustannukset ja yksi kunta antoi palvelusetelin koti- tai siivouspalveluihin. Yksi kunnista tarjosi perheille maksutonta lapsiperheiden kotipalvelua. Näiden kuntien asukasmäärä vaihteli 1 500 asukkaasta 18 500 asukkaaseen.

Muutamassa kunnassa toteutettiin myös vauvarahan ja tavaralahjan yhdistämissä. Moni kunta, jolla lahjoja ei ollut käytössä, mainitsi käytössään olevan muita tapoja tukea lapsiperheitä ja helpottaa näiden arkea. Tällaisia olivat esimerkiksi maksuton varhaiskasvatus, kotihoidontuen tai yksityisen hoidon tuen kuntalisät ja avoimet perhekerhot.

Ruokolahden kunnanvaltuusto on lisäksi hyväksynyt (Kv 22.03.2021 § 14) 5-vuotiaiden maksuttoman osa-aikaisen varhaiskasvatuksen toimintavuosina 2021–2022 ja 2022–2023.

Kohdassa 3 toivotaan koululle ammattiapua sosiaali- ja terveystoimijoilta. Kunta tekee jatkuvaa yhteistyötä EKSOTE:n/hyvinvointialueen kanssa ja voi esittää tarpeen mukaan henkilöstötoiveitaan. Päätösvalta tällaisen henkilöstön käytöstä ei ole kuitenkaan kunnalla.

Ruokolahden kunnan perusopetuksessa on kuitenkin ryhdytty jo toimeen aloitteessa mainittujen, tiedostettujen haasteiden ratkaisemiseksi pyrkien hyödyntämään oman henkilöstön osaamista. Hankerahoituksin henkilöstöstä on koulutettu tai koulutetaan kaksi tunnetaito-ohjaajaa, seitsemän neuropsykiatrista valmentajaa sekä kolme hyvinvointiopettajaa. Kunnassa on hankerahoituksella toiminut jo vuosien ajan laaja-alainen hyvinvointiopettaja. Vuonna 2023 tämä tehtävä on tarkoitus vakinaistaa.

Koska kasvatuksellinen polku on kokonaisuus, on syytä käsitellä myös varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toimintaa. Ruokolahden päiväkodissa käytössä on Hyvä päivä -kortti osana neljävuotiaiden varhaiskasvatussuunnitelmakeskustelua, jossa nostetaan esille perheen elintapoihin liittyviä teemoja. Perheille on jaettavissa tarvittaessa Ruokolahden elintapatoiminnan ohjauksesta esite. (Nämä pohjautuvat maakunnan pohjoisten kuntien ja Etelä-Karjalan Liikunta ja Urheilu ry:n yhteiseen hankkeeseen.)

Perheliikkari-toiminta pilotoitiin Ruokolahdella keväällä 2022 ja toiminta jatkuu nyt syksyllä. Liikkari-tunnilla liikutaan yhdessä ohjaajan johdolla ja tutustaan erilaisiin liikuntatehtäviin, joita voi myöhemmin kotona tehdä yhdessä huoltajien kanssa. Kiusaamisen ehkäisy ja tunnekasvatus on päivitetty uuteen paikalliseen varhaiskasvatussuunnitelmaan. Perheiden tukemiseksi on jo käytössä Lapset puheeksi -keskustelut, johon varhaiskasvatushenkilöstö on koulutettu.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja on kouluttautumassa neuropsykiatriseksi valmentajaksi. Tätä osaamista voidaan hyödyntää koko varhaiskasvatukseen. Kolme varhaiskasvatuksen opettajaa käy vuoden 2022 loppuun mennessä Ihmeelliset vuodet ryhmänhallintamenetelmä -koulutuksen. Koulutus antaa työkaluja myönteisen kasvatusilmapiiriin vahvistamiseen ja käytösongelmien vähentämiseen ryhmässä. Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa pystytään turvaamaan riittävä resurssi tuen tarpeisten lasten osalta palkkaamalla lapsen henkilökohtaisia avustajia tai ryhmäavustajia (osittain hankerahoituksella). Lisäksi hankerahoituksella on resurssiopettajia pienryhmätoiminnan toteuttamiseen sekä tuen jalkauttamiseen. Ruokolahden kunta saattaa olla hakemassa UNICEFin lapsiystävällinen kunta -malliin vuonna 2023.

Kohdassa 5 esitetään tuntikehykseen välystä tunnetaitojen oppimiseen alaluokilla. Eräs ratkaisu voisi olla tunnetaito-oppikokonaisuuden lisääminen paikalliseen opetussuunnitelmaan eri ikäluokilla. Ruokolahden koulussa on lisäksi jo vuosien ajan ollut käytössä luokanvalvojan/-opettajan kerran kuukaudessa pitämä Miten menee? -oppitunti, jonka yhteydessä on voitu käsitellä myös näitä asioita.

Ruokolahden kunta tekee tällä hetkellä yhteistyötä monien yhdistysten, yhteisöjen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Kuntalain mukaan kunnan on suunnittelema ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen

käyttäjien kanssa tuettava asukkaiden, järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua. Kunta voi edistää valtuustoaloitteessa mainittuja tavoitteita, mutta se ei voi järjestää kaikkia kohdissa 6–8 mainittuja tapahtumia, koska mainitut tahot, kuten MLL, seurakunta eivät ole kuntaorganisaation osia. Koulumummo ja -vaaritoiminta jouduttiin koronapandemian vuoksi keskeyttämään, mutta on käynnistetty sittemmin uudestaan.

Kunta tiedottaa pyynnöstä harkintansa mukaan kolmannen sektorin toiminnasta sekä vapaaehtoistoiminnasta. Tiedotuskanavana käytetään tyypillisimmin sosiaalista mediaa (Facebook, Instagram), Wilmaa (esi- ja perusopetus) tai Daisy-toiminnanohjausjärjestelmää (varhaiskasvatus).

Ruokolahden koulussa käynnisteltiin vanhempaintoimikunnan toimintaa lukuvuonna 2019–2020 sekä koronakeskeytyksen jälkeen uudelleen laajennetuin voimin syksyllä 2021. Oppilas- ja opiskelijahuoltolain mukainen Ruokolahden koulun oppilashuoltotyöryhmä kokoontuu kuukausittain sekä ajoittain laajempaan (esim. 24.11.2022), jolloin mukaan kutsutaan koulun henkilöstön, vanhempaintoimikunnan ja oppilaskunnan edustajien sekä oppilashuoltohenkilöstön lisäksi Ankkuri-ryhmän (lainvastaisten tekien työryhmän) poliisijäsen, paikalliset kauppiat, yrittäjäjärjestön edustajat, seurakunnan ja kunnan nuorisotyön edustajat, nuorisovaltuuston edustaja, hyvinvointipalvelujen toimialajohto sekä kunnallisia päättäjiä keskustelemaan ajankohtaisista asioista sekä nuorten osallistamisesta ja hyvinvoinnista. Ruokolahdella toteutettiin syksyllä 2020 Nuorten Akatemian johdolla kehittämisprosessi ja kolmiosainen työpaja, jonka keskeisinä tavoitteina olivat mm. nuorten näkemysten huomioiminen, osallistaminen ja kunnan elinvoiman lisääminen.

Ruokolahden koulun ryhmäkoot on pystytty pitämään kansallisesti vertailtuna kohtuullisina vuonna 2020 toteutetuista talouden ennakkoivista sopeuttamistoimista huolimatta. Koulunkäynninohjaajaresurssi Ruokolahdella on osin erilaisten hankerahoitusten mahdollistamana erinomainen. Nämä asiat mahdollistavat omalta osaltaan ammattitaitoisen henkilöstön ohella lapsen ja nuoren yksilöllisen kohtaamisen sekä tarvittaessa nopean reagoinnin ja varhaisen puuttumisen ongelmiin.

Valtuustoaloitteessa esitetään perusteltu huoli nuorten harrastaneisuuden vähentymisestä. Ruokolahden kuntastrategian kärkitoimenpiteisiin on kirjattu yhtenä tavoitteena se, että jokaisella ruokolahtelaisella on vähintään yksi mielekäs harrastus vuonna 2025. Ruokolahtelaisten lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksia on parannettu Harrastamisen Ruokolahden malli -hankkeen rahoituksella järjestettävillä koulupäivän yhteyteen järjestetyillä kerhoilla.

Lapsiperheiden asemaa pyritään huomioimaan myös koululaisten kesäloman aikana järjestettävällä kesätoiminnalla. Kesäkuussa 2022 järjestettiin kokeiluluonteisesti ohjattua päivätoimintaa 1–3-luokkien oppilaille. Toiminnasta vastasivat koulunkäynninohjaajat. Toiminta oli suosittua ja sitä tullaan jatkamaan myös jatkossa. Lisäksi järjestettiin erilaista leiritoimintaa, kuten Leijona-leiri. Alkuopetuksessa olevien lasten

perheitä tukemaan aloitettiin aamupäivätoiminta lukukauden 2022–2023 alussa.

Nuorisotyön henkilöstöresurssia on pystytty lisäämään Let them feel - hankerahoituksella vuoden 2023 loppuun saakka. Tällä panostuksella on tehostettu koulunuorisotyötä. Pääpainona koulunuorisotyössä on koululla tehtävä nuorisotyö. Nuorisotyö tukee omalla toiminnallaan nuoria ja nuorten perheitä, koulun arkea ja koulussa tehtävää kasvatus- ja opetustyötä ennaltaehkäisten aloitteessa mainittujen ongelmien syntymistä sekä tarjoamalla apua matalalla kynnyksellä.

Koululla tapahtuvalla nuorisotyöllä voidaan käsitellä esimerkiksi tunnetaitoja, kaverisuhteita, sosiaalisia taitoja ja päihde- ja seksuaalikasvatusta yhteistyössä koulun henkilökunnan kanssa. Työnkuvaan voidaan lisäksi sisällyttää pienryhmäohjausta esimerkiksi perusopetuksen nivelvaiheissa. Ohjaaja voi toimia tukena ryhmäytymistä edistävillä ja yhteisöllisyyteen kasvattavilla oppitunneilla. Koulunuorisotyön kautta tavoitetaan myös niitä nuoria, jotka eivät esimerkiksi kuntamme etäisyyksistä johtuen pääse tulemaan nuorisotilalle.

Nuorisotilat on otettu käyttöön pitkällä välitunneilla. Nuoriso-ohjaajan palvelut ovat niiden aikaan käytettävissä. Nuoriso-ohjaajaa voidaan tehokkaasti hyödyntää välituntien aikana käytäväkohtaamisissa, jolloin hän pääsee esim. jututtamaan yksin jääviä oppilaita sekä olemaan nuorille aikuinen, jolla on aikaa kuunnella. Seurakunnan nuoriso-ohjaaja on ollut tavattavissa koululla perjantaisin. Viime vuonna toteutetun Terveiden ja hyvinvoinninlaitoksen kouluterveyskyselyn tuloksien mukaan noin 59 % kahdeksas- ja yhdeksäsluokkalaisista koki, että koululla on aikuinen, jonka kanssa on mahdollista puhua vaikeista asioista, kun kaksi vuotta aiemmin näin koki vain 48% samanikäisistä oppilaista.

Nuoriso-ohjaaja toimii työparina koulun tukioppilastoiminnassa hyvinvointiopettajan kanssa ja on muutoinkin aktiivisessa yhteistyössä edellä mainitun ja muiden henkilökunnan jäsenten kanssa. Nuoriso-ohjaaja on linkkinä koulun ja vapaa-ajan välillä, työskentelemällä myös nuorten vapaa-ajalla nuorten illoissa pari kertaa viikossa.

Nuorisopalveluilla on mahdollisuus olla yhteydessä asiakkaisiinsa myös verkon välityksellä. Nuorten vapaa-ajalla työskentelevä henkilö pystyy toiminaan linkkinä koulun ja vapaa-ajan välillä, sekä reagoimaan nuorten keskuudessa nouseviin, tässä valtuustoaloitteessa mainittuihin ilmiöihin tehokkaasti varhaisessa vaiheessa. Esitetyistä konkreettisista toimista jalkautuminen koetaan toimivimmaksi esim. vappuina ja koulujen päättymispäivinä, tai muina aikoina tilanteen mukaan. Nuorisopalvelut on osana Imatralla toimivaa ennaltaehkäisevää työtä tekevää Ketjua. Imatran kaupungilla ja seurakunnalla on tänä syksynä ollut käytössään Walkers-auto (liikkuva nuorten kohtaamispaikka), joka on ajoittain liikkunut myös Ruokolahden alueella, esim. keskustaaajaman ja Virtutjoen alueella.

Ruokolahden kunnassa toimii etsivä nuorisotyöntekijä, jonka tehtävä on varmistaa, että jokainen nuori saa kasvamiseen, itsenäistymiseen ja osallisuuteen tarvitsemansa tuen – että kenenkään ei tarvitse kasvaa ja selviytyä yksin. Etsivässä nuorisotyössä kohdataan alle 29-vuotiaita nuoria,

jotka tarvitsevat arjessaan tukea sekä näkymiä tulevaisuuteen. Nuorisolain mukaan etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa oleva nuori ja auttaa häntä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään hänen kasvuaan, itsenäistymistään, osallisuuttaan yhteiskuntaan ja muuta elämänhallintaansa sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille.

Ruokolahdella, Rautjärvellä ja Parikkalalla on yhteinen nuorten moniammatillinen työryhmä, joka kokoontuu puolivuositain. Tapaamisissa on käsitelty kulloinkin esille nousevia ilmiöitä sekä jaettu toimivia käytänteitä.

Kunnan juuri käyttöön otetussa hyvinvointiohjelmassa on nimetty kunnan keskeisiä arvoja sekä lainsäädäntöä, joiden mukaan hyvinvointipalvelut järjestetään. Ohjelman päätavoitteisiin on asetettu toimenpiteinä erityisesti kuntastrategian kärkitoimenpiteiden mukaiset panostukset vapaa-ajan harrastamisen olosuhteisiin, palveluntarjontaan ja yhteistyön kehittämiseen muiden toimijoiden kanssa. Tavoitteeksi on asetettu haaste rohkeasta kuntaorganisaation toiminnan uudistamisesta sekä resurssien että toimintatapojen tarkastelusta.

Esittelijä

Vt. Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleksi

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää antaa yllä olevan lausunnon laaja-alaista panostusta kasvatustyöhön esittävään valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lautakunta totesi, että se haluaa tulevaisuudessakin taata laadukkaan varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen Ruokolahdella.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 93	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 360	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 96	30.11.2022

Valtuustoaloite 22.2.2021 / Ruokolahden kunnan kulttuuri ja taidetoiminnan avustustoiminnan kehittämiseksi / Jari Niiranen, Toivo Launiainen, Timo Kärki ja Ari Kostiainen

Hpltk 17.11.2021 § 93

Valmistelija

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Pasi Koistinen
puh. 044 4491 260
pasi.koistinen@ruokolahti.fi

Jari Niiranen, Toivo Launiainen, Timo Kärki ja Ari Kostiainen ovat jättäneet 22.2.2021 seuraavan valtuustoaloitteen:

”Aloite Ruokolahden kunnan kulttuuri ja taidetoiminnan avustustoiminnan kehittämiseksi

Esitän, että kunnan talousarviossa varataan 3,5 €/kunnassa asuva henkilö vuosittain kunnan kulttuuri- ja taidetoiminnan avustuksiin. Kulttuuritoiminta-avustukset kuuluvat tällä hetkellä samaan kokonaisuuteen, josta jaetaan avustukset myös mm. liikuntaseuroille. Tässä tilanteessa kulttuuritoiminnalle jaettavat avustukset jäävät usein hyvin pieniksi ja toiminnan tukemisen ja kehittämisen kannalta niiden merkitys saattaa siinä tilanteessa jäädä vähäiseksi.

Kulttuuritoiminnan kehittämiseen ”korvamerkityt” avustukset tulee käyttää kunnassa tapahtuvan taide- ja kulttuuritapahtumien toteuttamiseen ja tuottamiseen sekä taide- ja kulttuuritoiminnan harrastusmahdollisuuksien sekä kulttuuritoiminnan yleiseen kehittämiseen.

Varat saisi käyttöön tekemällä avustushakemuksen ja esittämällä tapahtumasta tai toiminnasta kustannuslaskelman. Kulttuuritoiminta-avustuksia voisivat hakea eri toimijat riippumatta siitä, luetaanko kyseinen yhdistys tai toimija varsinaiseksi kulttuuriyhdistykseksi, mikäli yhdistyksen hakemuksessa esittämä toiminta on suunnattu nimenomaan kulttuuritoiminnan tai -tapahtuman kehittämiseen.

Tällä tavoin kunta toteuttaa uuden kulttuuritoimintalain tarkoitusta, aktivoi ja kannustaa kunnan alueella toimivia yhdistyksiä ja muita toimijoita ja lisää kuntalaisten hyvinvointia.”

Valmistelijan vastaus aloitteeseen:

Ruokolahden kunnan asukasluvun mukaan summa olisi noin 17 500 euroa. Vuonna 2021 hyvinvointilautakunta jakoi kulttuuri-, liikunta- ja nuorisovastuksia kevään avustuspäätöksessään yhteensä 22 500 euroa. Kokonaissummasta kulttuuriyhdistyksille (3 yhdistystä) jaettiin 2 650 euroa, liikuntayhdistyksille (2 yhdistystä) 19 500 euroa ja nuorisoyhdistyksille (1 yhdistys) 850 euroa.

Kulttuurilain mukaan kunnan tehtävänä on:

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 93	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 360	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 96	30.11.2022

”Kunnan tehtävänä on järjestää kulttuuritoimintaa. Tämän tehtävän toteuttamiseksi kunnan tulee:

- 1) edistää kulttuurin ja taiteen yhdenvertaista saatavuutta ja monipuolista käyttöä;
- 2) luoda edellytyksiä ammattimaiselle taiteelliselle työlle ja toiminnalle;
- 3) edistää kulttuurin ja taiteen harrastamista sekä niihin liittyvää kansalaistoimintaa;
- 4) tarjota mahdollisuuksia kulttuurin ja taiteen eri muotojen ja alojen tavoitteelliseen taide- ja kulttuurikasvatukseen;
- 5) edistää kulttuuriperinnön ylläpitämistä ja käyttöä sekä paikallista identiteettiä tukevaa ja kehittävää toimintaa;
- 6) edistää kulttuuria ja taidetta osana asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä paikallista ja alueellista elinvoimaa;
- 7) edistää kulttuurista vuorovaikutusta ja kansainvälistä toimintaa ja toteuttaa muita kulttuuriin ja taiteeseen liittyviä toimia.

Kunnan tulee 1 momentin mukaisia tehtäviä ja niihin liittyviä palveluita järjestäessään ottaa huomioon paikalliset olosuhteet ja voimavarat sekä eri väestöryhmien tarpeet.”

Avustukset ovat yksi tyypillinen tapa kunnissa tukea kulttuuritoimintaa. Keskeistä on kuitenkin huomioida myös kunnan tarjoamat tilat sekä niistä perittävät maksut. Ruokolahden kunnan nykyisessä avustussäännössä merkittävä osa avustuksista jaetaan yhdistykselle syntyneisiin tilakustannuksiin. Tarkoituksenmukaisempaa olisi valtuustoaloitteen mukaisesti kohdentaa avustus varsinaiseen yhdistyksen (tai vastaavan) järjestämään toimintaan.

Hyvinvointipalvelujen toimiala on valmistautunut tekemään vuoden 2022 aikana kunnan strategiaa tukevan hyvinvointiohjelman. Ohjelmassa on tarkoitus kartoittaa kunnan hyvinvointitoimialan nykytila, tavoitteet sekä toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi. Ohjelma on tarkoitus tehdä osallistamalla laajasti toimintaan liittyvät sidosryhmät.

Yhdistystoiminnan näkökulmasta tärkeitä tekijöitä ovat mm. tilat, niihin liittyvät maksut sekä avustukset. Tuleva Ruokolahden hyvinvointiohjelman tulee ottaa kantaa esimerkiksi edellä mainittuihin asioihin ja käytännön toimenpiteinä sen seurauksena tuodaan tarvittaessa päätöksentekoon esimerkiksi tilamaksujen perusteet sekä avustussäännöt.

Tässä tilanteessa on tarkoituksen mukaista, että aloitteen ehdotus kulttuuri- ja taidetoiminnan avustuksen kehittämisestä käsitellään ja päätetään samassa yhteydessä hyvinvointiohjelmatyön muun kokonaisuuden kanssa vuoden 2022 aikana.

Yleisen kulttuuritoiminnan kehittämiseksi kunnassa hyvinvointipalvelujen lautakunta on myös vuoden 2022 taloussuunnitelmassaan esittänyt 0,5 henkilötyövuoden varaamista hyvinvointitoimialan organisaatioon.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 93	17.11.2021
Kunnanhallitus § 360	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 96	30.11.2022

Päätösehdotus Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää antaa yllä olevan lausunnon Ruokolahden kunnan kulttuuri ja taidetoiminnan avustustoiminnan kehittämiseksi tehtyyn valtuustoaloitteeseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 23.11.2021 § 360

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää, että valtuusto merkitsee tiedoksi hyvinvointipalvelujen lautakunnan antaman lausunnon Ruokolahden kunnan kulttuuri ja taidetoiminnan avustustoiminnan kehittämiseksi tehtyyn valtuustoaloitteeseen.

Päätös Kunnanhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun ja pyytää hyvinvointipalvelujen lautakunnalta selkeää esitystä, miten aloite otetaan huomioon hyvinvointiohjelmatyön valmistelussa.

Hpltk 30.11.2022 § 96
293/12.00.00/2021

Valmistelija Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi
puh. 044 4491 260, 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Lausunto

Ruokolahden kunnan syksyllä 2022 valmistuneeseen hyvintoimintaohjelma (Aktiivista elämää Ruokolahdella – Leijonapitäjän hyvintoimintaohjelma, tässä "hyvintoimintaohjelma" tai "ohjelma") pohjautui nykytilanteen kartoitukseen sekä kuntakyselyn, osallisuustilaisuuksien ja monialaisen mm. viranhaltijoista, luottamushenkilöistä koostuvan ohjausryhmä suunnittelutyön tuloksena muodostuneeseen tahtotilaan hyvinvoinnin, kulttuurin ja liikunnan toimialueiden kehittämiseksi kunnassa. Hyvintoimintaohjelman toteutumista tullaan tarkastelemaan säännöllisesti.

Ohjelman valmistelussa (kuntakysely, osallisuustilaisuudet, ohjausryhmä) tässä valtuustoaloitteessa mainitut asiat eivät erityisesti nousseet esille. Ruokolahdella on jatkossa syytä tarkastella tässä yhteydessä kunnan liikunta- ja kulttuuripaikkojen hinnoittelukin. Avustukset ja käyttäjämaksut ovat sidoksissa toisiinsa.

Hyvintoimintaohjelmaan on kirjattu Ruokolahden valtuustokauden kuntastrategian 2021–2025 mukaisia tavoitteita, kuten monimuotoisen kulttuurielämän kehittymisen tukeminen sekä panostaminen vapaaehtoistoiminnan ja yhteisöllisyyden kehittämiseen ja tukemiseen.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 93	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 360	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 96	30.11.2022

"Toimenpiteissä tämä tarkoittaa uskallusta tehdä ohjelman toteuttamisen edellyttämiä resurssiratkaisuja sekä uudistaa kunnan toimintatapoja aktiivisemmän kuntalaisosallistamisen ja kokeilukulttuurin suuntaan", ohjelmassa mainitaan.

Hyvinvointiohjelma on hyväksytty Ruokolahden hyvinvointilautakunnassa 28.9.2022. Ohjelma on esitelty seminaarimaisesti Ruokolahden kunnanvaltuustolle 20.10.2022 ja ohjelmaan on tehty tilaisuudessa toivotut päivitykset marraskuussa 2022. Toistaiseksi voimassa oleva versio näine korjauksineen on tarkoitettu hyväksyä hyvinvointilautakunnassa 30.11.2022. Ohjelman tavoitteiden toteutumista seuraa mm. aiemmin mainittu ohjausryhmä, jonka kokoontumisia tullaan jatkamaan vuonna 2023.

Esittelijä Vt. Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleksi

Päätösehdotus Lautakunta merkitsee aloitteen ja hyvinvointipalvelujen selvityksen tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Todettiin, että avustus- ja hakemustoiminnan kehittäminen ja selkiyttäminen on parhaillaan kunnan johtoryhmällä työn alla.

Valtuustoaloite 31.5.2022 / Hilma-Liina Luumi ja Ruokolahden keskustan ja kristillisdemokraattien valtuustoryhmä: Ruokolahdelle haetaan UNICEFin lapsiystävällinen kunta -statusta

Hpltk 30.11.2022 § 97
293/12.00.00/2021

Valmistelija

Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi
puh. 044 4491 260, 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Hilma-Liina Luumi ja Ruokolahden keskustan ja kristillisdemokraattien valtuustoryhmä ovat jättäneet 31.5.2022 seuraavan valtuustoaloitteen:

"Ruokolahdella on viimeisten vuosien aikana vahvistettu lasten ja nuorten palveluita, mm. uuden koulun, Koko suomi harrastaa -hankkeen, päivittäin tarjottavan ilmaisen välipalan, hyvien ja kattavien nuorisotyöresurssien, edullisten ja monipuolisten harrastustilojen ja ilmaisen kuntosalin myötä. Ruokolahdella koulussamme ja nuorisovaltuustossa on tarjolla nuorille mahdollisuuksia osallistua paikalliseen päätöksentekoon ja heitä koskeviin asioiden valmisteluun. Meille lasten- ja nuorten hyvinvointi on satsaus tulevaisuuteen.

Toivomme, että Ruokolahti vahvistaa edelleen lasten ja nuorten osallisuutta ja hakee UNICEFIN Lapsiystävällinen kunta -Statusta.

UNICEFIN Lapsiystävällinen kunta -malli auttaa kuntaa sekä täyttämään lakisääteisiä velvoitteitaan että edistämään omaehtoisesti lapsen oikeuksien toteutumista.

Mallin tavoitteena on että:

- *jokainen lapsi tuntee olevansa arvokas*
- *jokainen lapsi saa elää turvassa*
- *jokainen lapsi saa harrastaa*
- *jokaisella lapsella on kavereita ja turvallinen aikuinen*
- *jokainen lapsi saa äänensä kuuluviin*
- *jokainen lapsi huomioidaan päätöksenteossa*

Ruokolahden keskustan valtuustoryhmä ja Kristillisdemokraatit esittävät, että Ruokolahdelle haetaan UNICEFIN lapsiystävällisen kunnan statusta."

Lausunto

Lapsiystävällinen kunta -malli on Suomen UNICEF:n kunnille tarjoama kokonaisuus, joka auttaa kuntia tekemään lasten kannalta parempia ratkaisuja niin kunnan hallinnossa kuin lasten arjen palveluissa. Malli on kunnille työväline lapsen oikeuksien edistämiseen. Malli on myös linjassa kansallisen lapsistrategiatyön kanssa. Lapsiystävällinen kunta -malli perustuu YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen ja UNICEF:n kansainväliseen Child Friendly Cities -malliin. Suomessa mallia on

toteutettu vuodesta 2012 lähtien. Vuoden 2022 osalta hakuaika Lapsiystävällisen kunnan malliin on päättynyt.

Lapsiystävällinen kunta -mallissa UNICEF edellyttää kunnalta riittävällä työajalla resursoitua koordinaattoria ja koordinaatiotyöryhmää, koko kunnan sitoutumista pitkäjänteiseen lapsen oikeuksien edistämiseen, lasten ja nuorten ottamista mukaan lapsiystävällisyyden kehittämiseen sekä lapsia koskevien asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon. Koordinaattoritehtävä olisi Ruokolahdella osa-aikainen (esim. 10–20 % yksittäisen työntekijän työajasta) ja se voitaisiin täyttää nykyisellä henkilöstöllä toimenkuvamuutoksia.

UNICEF tarjoaa mallia toteuttavalle kunnalle malliin liittyvät sisällöt ja materiaalit sekä koulutusta ja digipalvelun kehittämistyön tueksi. Lisäksi kunta pääsee mukaan Lapsiystävällinen kunta -verkostoon sekä saa tukea ja ohjausta. Mikäli kunnan kehittämisprosessi ja sen tulokset täyttävät mallin kriteerit, saa kunta Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen. Tällä hetkellä UNICEF lapsiystävällinen kunta mallissa on mukana 47 kuntaa. Ruokolahden kunta saisi mukaan liittymällä myös hyvää mainetta.

Lapsiystävällinen kunta -toimintamalliin hakeminen ja mallin vieminen koko kunnan organisaatioon ja päätöksentekoon on strateginen linjaus, jollaisessa päätäntävalta kuntaa laajasti koskettavana toimintamuotona on kunnanhallituksella.

Esittelijä

Vt. Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleks

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että Ruokolahti lähtee hakeutumaan UNICEFin lapsiystävällinen kunta -malliin kriteerien mukaisesti hakuajan auetessa uudelleen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 92	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 359	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 98	30.11.2022

Valtuustoaloite 22.2.2021 / Aktiivisten järjestötoiminnassa mukana olevien kuntalaisten huomioiminen vuosittain / Jari Niiranen, Toivo Launiainen, Timo Kärki ja Ari Kostiainen

Hpltk 17.11.2021 § 92

Valmistelija

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Pasi Koistinen
puh. 044 4491 260
pasi.koistinen@ruokolahti.fi

Jari Niiranen, Toivo Launiainen, Timo Kärki ja Ari Kostiainen ovat jättäneet 22.2.2021 seuraavan valtuustoaloitteen:

” Aloite aktiivisten järjestö toiminnassa mukana olevien kuntalaisten huomioimisesta vuosittain

Tällä aloitteelle on tarkoitus kannustaa kuntalaisia ja yhdistyksiä osallistumaan erillaisiin yhteisiin kunnassa järjestettäviin toimintoihin ja toiminnan kehittämiseen.

Vuosittain tulisi kunnan huomioida palkitsemalla yksi toiminnassa kunnostautunut nuori, yhdistys ja pitkäaikainen toimija (henkilö). Kuntalaisia ja yhdistystoimijoita pyydetään esittämään vuosittain marraskuun loppuun mennessä ehdokkaita, joista valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakuntien puheenjohtajistot suorittavat valinnan palkittavista. Palkitseminen tapahtuu vuosittain kunnan järjestämässä itsenäisyyspäivän tilaisuudessa.

Nuoren toimijan tulee olla iältään 13–28 vuotias ja pitkäaikaisen toimijan yli 25-vuotias. Palkinnon saajan tulee olla osallistunut aktiivisesti toimintaan ja toiminnan merkittävään kehittämiseen kunnan alueella. Henkilöistä sama henkilö voi saada palkinnon vain kerran, yhdistystoimijoiden osalta palkinnon voi saada sama yhdistys useammin, mikäli toimija on osoittanut toistuvasti merkittävää aktiivisuutta. Palkinto määritetään vuosittain.

Ruokolahden kunta on toistaiseksi myöntänyt Ruokolahti-palkintoja sekä palkinnut menestyskekkäitä urheilijoita. Näistä palkinnoista kumpikaan ei kuitenkaan sulje pois aloitteen mukaisten palkintojen jakamista, jolla nimenomaan on tarkoitus kannustaa ja huomioida aktiivista toimintaa myös muilla, kuin urheilusektorilla.”

Valmistelijan vastaus aloitteeseen:

Aloitteen ehdotus on hyvä ja se onkin käytössä useissa kunnissa, joskin yksittäisten palkitsemisen perusteet hiukan vaihtelevat kunnittain.

Hyvinvointipalvelujen toimiala on valmistautunut tekemään vuoden 2022 aikana kunnan strategiaa tukevan hyvinvointiohjelman. Ohjelmassa on tarkoitus kartoittaa kunnan hyvinvointitoimialan nykytila, tavoitteet sekä

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 92	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 359	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 98	30.11.2022

toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi. Ohjelma on tarkoitus tehdä osallistamalla laajasti toimintaan liittyvät sidosryhmät.

Yhdistystoiminnan näkökulmasta tärkeitä tekijöitä ovat mm. tilat, niihin liittyvät maksut sekä avustukset. Tuleva Ruokolahden hyvinvointiohjelman tulee ottaa kantaa esimerkiksi edellä mainittuihin asioihin ja käytännön toimenpiteinä sen seurauksena tuodaan tarvittaessa päätöksentekoon esimerkiksi tilamaksujen perusteet sekä avustussäännöt.

Tässä tilanteessa on tarkoituksen mukaista, että aloitteen ehdotukset aktiivisten järjestötoiminnassa mukana olevien kuntalaisten huomioimisesta käsitellään ja päätetään samassa yhteydessä hyvinvointiohjelmatyön muun kokonaisuuden kanssa vuoden 2022 aikana.

Esittelijä Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Koistinen Pasi

Päätösehdotus Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää antaa yllä olevan lausunnon otsikon mukaiseen valtuustoaloitteeseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 23.11.2021 § 359

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää, että valtuusto merkitsee tiedoksi hyvinvointipalvelujen lautakunnan antaman lausunnon Aktiivisten järjestötoiminnassa mukana olevien kuntalaisten huomioiminen vuosittain - aloitteesta.

Päätös Kunnanhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun ja pyytää hyvinvointipalvelujen lautakunnalta selkeää esitystä, miten aloite otetaan huomioon hyvinvointiohjelmatyön valmistelussa ja millä aikataululla aloitteessa esitetyt huomioimiset tullaan toteuttamaan vuoden 2022 aikana.

Hpltk 30.11.2022 § 98
293/12.00.00/2021

Valmistelija Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi
puh. 044 4491 260, 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Lausunto

Valtuustoaloitteessa esitetty asia aktiivisten järjestötoimijoiden huomioimisesta ei noussut erityisesti esille syksyllä 2022 käyttöön

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 92	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 359	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 98	30.11.2022

otettavan hyvinvointiohjelmatyön (Aktiivista elämää Ruokolahdella – Leijonapitäjän hyvintoimintaohjelma) valmistelussa.

Ruokolahdellakin on useita perinteikkäitä yhdistyksiä, joiden toimintaa uhkaa hiipuminen vapaaehtoistoimijoiden puutteen vuoksi. Kuntamme järjestötoiminnan rapautumisen estämiseksi on syytä miettiä myös konkreettisia kannustimia. Tukitoimia yhteisöille tarkasteltakoon kokonaisuutena, johon kuuluvat myös tilavuokrat sekä yhdistyksille myönnettävät toiminta-avustukset.

Aktiivisten järjestötoimijoiden huomioiminen näinä aikoina on eräs hyvä tapa tukea erilaisten yhdistysten ja yhteisöjen toimintaa sekä auttaa niiden vastuuhenkilöitä jaksamaan tehtävissään. Aikataulun vuoksi palkitsemiskäytäntöä ei ehditä toteuttaa vielä vuonna 2022.

Esittelijä

Vt. Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleksi

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää antaa yllä olevan lausunnon otsikon mukaiseen valtuustoaloitteeseen ja esittää kunnanhallitukselle, että aloitteen ehdotukset nuoren toimijan (13–28-vuotias) sekä pitkäaikaisen toimijan palkitsemista toteutetaan itsenäisyyspäivästä 2023 lähtien. Palkintojen saajat voidaan valita aloitteessa mainitulla tavalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Koulukuljetusperiaatteet - talvikuljetusoikeus

Hpltk 30.11.2022 § 99
282/12.01.03.02/2022

Valmistelija

Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi
puh. 044 4491 260, 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Hallintosäännön 24 §:n 13. kohdan mukaan hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää maksuttoman koulukuljetuksen järjestämisessä noudatettavista periaatteista sekä kuljetuksen avustamisen periaatteista esi- ja perusopetuksessa.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta on 23.1.2018 kokouksessaan hyväksynyt 1.8.2018 voimaan tulleen asiakirjan "Koulukuljetusopas – Esi- ja perusopetusoppilaiden kuljetuksia koskevat säännöt ja periaatteet 1.8.2018 alkaen". Em. oppaassa ei kuitenkaan ole mainintaa oppilaiden talvikuljetusoikeudesta, vaan asiassa on toimittu kunnanjohtajan lokakuussa 2018 antaman suullisen ohjeen mukaan. Jotta asiasta saadaan kirjallinen päätös, on asia syytä käsitellä lautakunnassa.

Perusopetuslain (628/1998) mukaan oppilaalla on oikeus maksuttomaan kuljetukseen tai oppilaan kuljettamista tai saattamista kouluun on riittävästi avustettava, jos oppilaan koulumatka on viittä kilometriä pidempi tai jos se oppilaan ikä tai muut olosuhteet huomioon ottaen muuten muodostuu oppilaalle liian vaikeaksi, rasittavaksi tai vaaralliseksi.

Maksuton talvikuljetusoikeus muille, kuin koulukuljetukseen oikeutetuille oppilaille voidaan myöntää osaksi lukuvuotta niillä tieosuuksilla, joissa esimerkiksi talvi- tai kelirikkoaikaan teiden hoito on puutteellista ja joissa koulumatka muodostuu sen vuoksi liian vaikeaksi tai vaaralliseksi.

Ruokolahden kunnassa teiden vaarallisuuden arviointi pohjautuu Koululiitulasiakirjan menetelmään, joka arvioi tiestön ja liikenteen ominaisuuksien perusteella indeksin kuvaamaan teiden vaarallisuutta. Järjestelmä pyrkii olemaan objektiivinen laskentamenetelmä, joka asettaa lapset tasavertaiseen asemaan muuntamalla heidän koulumatkansa vaarallisuuden matemaattiseen mitattavaan muotoon. Koululiitu-arvioinnit perustuvat laajaan tietopohjaan (mm. poliisi, ELY-keskus). Järjestelmä on käytössä noin 130 kunnassa.

Ruokolahden kunnassa Koululiitu-järjestelmän vaarallisuusluokituksia on nostettu yhdellä luokka-asteella talvikaudella 1.11.–31.3. Menettelytapa on valtakunnallisesti tyypillinen. Ruokolahdella talvikuljetusaikaa ei ole määritetty koulukuljetusoppaassa, vaan ratkaisu pohjautuu kunnanjohtajan vuonna 2018 tai 2019 antamaan suulliseen em. oppaan pykälää täydentävään ohjeeseen. Asia on syytä käsitellä myös hyvinvointipalvelujen lautakunnassa, koska päätösvalta kuljetusperiaatteista kuuluu siis sille.

Esittelijä

Vt. Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleks

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää määritellä maksuttomien koulukuljetusten talvikaudeksi 1.11.–31.3., jona aikana Koululiitujärjestelmän teiden riskiluokituksia nostetaan yhdellä luokka-asteella. Päätös lisätään liitteenä käytössä olevaan Ruokolahden kunnan koulukuljetusoppaaseen ("Koulukuljetusopas – Esi- ja perusopetusoppilaiden kuljetuksia koskevat säännöt ja periaatteet 1.8.2018 alkaen").

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 78
Kunnanhallitus § 215
Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 100

28.09.2022
11.10.2022
30.11.2022

Ruokolahden kunnan hyvinvointiohjelman laatiminen

Hpltk 28.09.2022 § 78

Valmistelija

Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi
puh. 044 4491 260, 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Hyvinvointilautakunnan seminaarissa 20.10.2021 käsiteltiin hyvinvointitoimialan yhteisiä tavoitteita vuosille 2022–2025. Seminaarityön tuloksena päädyttiin siihen, että samalla kun kuntaan laaditaan valtuustokauden ylittävää kuntastrategiaa, niin hyvinvointitoimialalla tehtäisiin kuntastrategiaa tukeva, maakunnallisen hyvinvointistrategian huomioiva ja kaikkia hyvinvointipalvelujen toimintayksiköjä koskettava hyvinvointiohjelma.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta päätti kokouksessaan 17.11.2021, että hyvinvointitoimialaa koskeva valtuustokauden ylittävä hyvinvointiohjelma laaditaan vuoden 2022 aikana.

Ruokolahden hyvinvointi, kulttuuri- ja liikuntaohjelman laatimisen asiantuntijapalvelut kilpailutettiin helmikuussa 2022 ja tarjouspyyntö julkaistiin Hilma-järjestelmässä.

Kilpailutuksen perusteella Ruokolahden hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntaohjelman asiantuntijapalvelut päätettiin ostaa tarjouskilpailun eniten laatuksiteeripisteitä saaneelta North Sport Consulting Oy:ltä.

Valmistunut hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntaohjelma: Leijonapitäjän hyvinvointiohjelma, on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä

Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta hyväksyy Ruokolahden hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntaohjelman.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 11.10.2022 § 215

Valmistelija

Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi

Ruokolahden hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntaohjelma on valmistunut. Ohjelma on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Jukka Bergman

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 78	28.09.2022
Kunnanhallitus	§ 215	11.10.2022
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 100	30.11.2022

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Ruokolahden hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntaohjelman.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Hpltk 30.11.2022 § 100
300/12.00.00/2021

Valmistelija Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi
puh. 044 4491 260, 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntaohjelman ensimmäinen versio hyväksyttiin hyvinvointipalvelujen lautakunnassa 28.9.2022. Ohjelma esiteltiin seminaarimaisesti Ruokolahden kunnanvaltuustolle 20.10.2022 ja ohjelmaan on tehty tilaisuudessa toivotut päivitykset marraskuussa 2022.

Päivitetty versio näine korjauksineen on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä Vt. Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleksi

Päätösehdotus Hyvinvointipalvelujen lautakunta hyväksyy päivitetyn Ruokolahden hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntaohjelman.

Päätös Hyväksyttiin.

Sopimus musiikin taiteen perusopetuksen järjestämisestä Virta-opiston Ruokolahden toimipaikassa / Ruokolahden kunnan vastuuhenkilön nimeäminen.

Hpltk 30.11.2022 § 101
281/12.00.00/2022

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Jukka-Pekka Bergman
puh. 044 4491 201
jukka-pekka.bergman@ruokolahti.fi

Imatran kaupunki ja Ruokolahden kunta ovat 16.6.2020 allekirjoittaneet sopimuksen musiikin taiteen perusopetuksen järjestämisestä Virta-opiston Ruokolahden toimipaikassa.

1.8.2020 voimaan tulleen sopimuksen kohdassa 4. Hallinto todetaan: Imatran kaupungin hyvinvointilautakunta hoitaa musiikkioppilaitosta koskevat lainsäädännössä kunnalle määrätty tehtävät. Toimipistettä varten kunta nimeää vastuuhenkilön.

Tätä Ruokolahden toimipisteen vastuuhenkilöä ei ole nimetty.

Esittelijä

Hyvinvointipalvelujen lautakunnan puheenjohtaja Anni Lifländer

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää, että Virta-opiston Ruokolahden toimipisteen vastuuhenkilönä toimii hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja.

Päätös

Hyväksyttiin.

Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja oli poissa kokouksesta eikä esteellisenä (hallintolain 28 § 1. kohta) osallistunut tämän asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.

Viranhaltijapäätökset, hyvinvointipalvelut

Hpltk 30.11.2022 § 102

Hyvinvointipalvelujen toimialan viranhaltijapäätösluettelo 16.10. – 23.11.2022
jaetaan lautakunnalle esityslistan oheismateriaalina.

Päätösehdotus Lautakunta merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Ilmoitusasiat

Hpltk 30.11.2022 § 103

Valtion erityisavustus varhaiskasvatukseen ja esi- ja perusopetukseen koronaepidemian (COVID-19) vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2022–2024, Opetus- ja kulttuuriministeriö. Asiakirjan nimi: Tuki-, resurssi- ja samanaikaisopetus, avustajapalvelut. Diaarinumero: OKM/1005/520/2022. Asiakirjan tunnus: 631783. Käyttöaika 26.10.2022-31.7.2024. Myönnetty 60 000 €, enimmäisosuus avustettavan hankkeen toteutuneista kokonaiskustannuksista 95,00 %.

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoitusjärjestelmän raportit, esi- ja perusopetuksen tilastoinnin 20.9.2022 perustiedot.

Päätösehdotus

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muut esille tulevat asiat

Hpltk 30.11.2022 § 104

Päätösehdotus

Lautakunta päättää ottaa käsittelyyn lautakunnan jäsenten tai toimialajohtajan mahdollisesti esille ottamat muut asiat.

Päätös

Keskusteltiin mahdollisuudesta kutsua nuorisovaltuuston jäsenet mukaan lautakunnan kokoukseen sopivassa tilaisuudessa.

Sovittiin seuraavista kokousajoista. Seuraavat kokoukset pidetään 25.1.2023, 22.2.2023, 29.3.2023, 26.4.2023 ja 31.5.2023 keskiviikkoisin klo 17.00 alkaen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 92, § 93, § 94, § 102, § 103

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 95, § 96, § 97, § 98, § 99, § 100, § 101, § 104

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Ruokolahden kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Ruokolahden Hyvinvointipalvelujen lautakunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite: Virastotie 3, 56100 Ruokolahti
Postiosoite: Virastotie 3, 56100 Ruokolahti
Sähköposti: kirjaamo@ruokolahti.fi
Puhelin: (05) 26911

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua

- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Ruokolahden kunnan kirjaamosta.