

Kunnanhallitus

Aika 20.12.2022 klo 15:00 - 17:40**Paikka** Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 268	Kokouksen avaus	4
§ 269	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 270	Pöytäkirjantarkastajat	6
§ 271	Keskustan AL-korttelin asemakaavamuutos Virastotie alueella	7
§ 272	Keskustaajaman asemakaavan muutos Pappilanlahden alueella kaavaluonnoksen nähtäville asettaminen	9
§ 273	Kaukolämmityksen liittymismaksu- ja lämpötariffit	10
§ 274	Kaavoituskatsaus 2022	12
§ 275	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	13
§ 276	Retsolan kiinteistön vuokraus	14
§ 277	Valtuustoaloite 19.10.2021 / Hilma-Liina Luumi yms. / Laaja- alaista panostusta kasvatustyöhön	15
§ 278	Valtuustoaloite 31.5.2022 / Hilma-Liina Luumi ja Ruokolahden keskustan ja kristillisdemokraattien valtuustoryhmä: Ruokolahdelle haetaan UNICEFin lapsiystävällinen kunta - statusta	23
§ 279	Valtuustoaloite 22.2.2021 / Aktiivisten järjestötoiminnassa mukana olevien kuntalaisten huomioiminen vuosittain / Jari Niiranen, Toivo Launiainen, Timo Kärki ja Ari Kostainen	25
§ 280	Valtuustoaloite 22.2.2021 / Ruokolahden kunnan kulttuuri ja taidetoiminnan avustustoiminnan kehittämiseksi / Jari Niiranen, Toivo Launiainen, Timo Kärki ja Ari Kostainen	28
§ 281	Valtuustoaloite 18.10.2022 / Viljo Rautio: Uusien asukkaiden huomiointi	32
§ 282	Ruokolahden kunnan nuorisovaltuuston toimintasääntö ja logo	33
§ 283	Johtajasopimus / Jukka Bergman	34
§ 284	Kunnanvaltuuston 13.12.2022 pitämän kokouksen päätösten täytäntöönpano	35
§ 285	Hellénin testamenttivarojen käyttö vuonna 2023	36
§ 286	Vaalitoimikunnan ja vaalilautakunnan asettaminen / Eduskuntavaalit 2023	39
§ 287	Työhyvinvointikysely 2022	43
§ 288	Omaehtoisien koulutuksen tukeminen	46
§ 289	Kaakkois-Suomen TE-toimiston ja kuntien välinen sopimus TYP-toiminnan johtajasta ja palkkauskustannusten jakautumisesta	48
§ 290	Valtuustoaloitteet 13.12.2022	51
§ 291	Kunnanhallitukselle tiedoksi annettavat asiat	52
§ 292	Marraskuun verotilitys ja saldot viikko 50	53
§ 293	Viranhaltijapäätökset	54
§ 294	Ilmoitusasiat	55
§ 295	Muut esille tulevat asiat	58

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Paananen Taina	puheenjohtaja	läsnä § 268-280
	Vertanen Jenna	I varapuheenjohtaja	läsnä § 272-295
	Kosunen Päivi	II varapuheenjohtaja	
	Lappalainen Konsta	jäsen	läsnä § 268-280
	Liimatta Juhani	jäsen	
	Niiranen Jari	jäsen	
	Ovaska Toni	jäsen	Teamsillä
Muu	Kärki Timo	kunnanvaltuuston puheenjohtaja	Teamsillä
	Kattainen Kari	kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Raijas Tomi	kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja	Teamsillä
	Bergman Jukka-Pekka	kunnanjohtaja	esteellinen § 283
	Häkkinen-Paananen Kaisa	hallintojohtaja	
	Leppänen Jari	teknisten palvelujen toimialajohtaja	läsnä § 268- 282
	Puustjärvi Aleksi	vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja	läsnä § 268-282
	Penttinen Marja	talouspäälikkö	läsnä § 268-275

Allekirjoitukset

Taina Paananen
puheenjohtaja
§ 268- § 280

Kaisa Häkkinen-Paananen
pöytäkirjanpitäjä

Jenna Vertanen
puheenjohtaja
§ 281 - § 295

Käsitellyt asiat

268 - 295

Pöytäkirjan tarkastus Ruokolahdella 21.12.2022

Päivi Kosunen
pöytäkirjantarkastaja

Juhani Liimatta
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja asetetaan nähtäville 22.12.2022 Ruokolahden kunnan internet-sivuille osoitteessa <https://www.ruokolahti.fi/fi/Karjalan-kukoistavin-kotikunta/paatoksenteko>

Kokouksen avaus

Kh 20.12.2022 § 268

Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 15.00.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 20.12.2022 § 269

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Teknisten palvelujen toimialajohtaja Jari Leppäselle,
vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvelle ja
talouspäälikkö Marja Penttiselle myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus
kokoukseen.

Pöytäkirjantarkastajat

Kh 20.12.2022 § 270

Tarkastusvuorossa ovat Päivi Kosunen ja Juhani Liimatta.

Pöytäkirja tarkastetaan keskiviikkona 21.12.2022 ja asetetaan nähtäville torstaina 22.12.2022 Ruokolahden kunnan internet-sivuille:
<https://www.ruokolahti.fi/fi/Karjalan-kukoistavin-kotikunta/paatoksenteko>

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Päivi Kosunen ja Juhani Liimatta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 257

22.11.2022

Kunnanhallitus

§ 271

20.12.2022

Keskustan AL-korttelin asemakaavamuutos Virastotie alueella

Kh 22.11.2022 § 257

Valmistelija

Teknisten palvelujen toimialajohtaja Jari Leppänen
puh. 044 4491 255
jari.leppanen@ruokolahti.fi

Keskustaajaman asemakaava-alueella, Ruokolahden kunnan omistamilla kiinteistöllä 700–462–1–6 ja siihen liittyvällä AL-korttelilla, on tarvetta kaavatarkastelun kautta kehittää asemakaavaa vastaamaan paremmin rakentamisen tarpeita.

Nykyiselle AL-korttelialueelle kunta on teettänyt konsultilla rakennetarkastelun, jonka tulosten pohjalta tuleva asemakaava alueella tarkastellaan kunnanvaltuuston seminaari linjausten mukaisesti.

Kaavamuutoksen tavoitteena ja perusteluna on mahdollistaa keskusta-alueen kehittäminen virastotalon alueella.

Kaavanlaatijaksi esitetään FCG Finnish Consulting Group Oy:tä ja vastuulliseksi suunnittelijaksi arkkitehti Mirjam Hyvöstä.

Esityslistan oheismateriaalina kunnanhallitukselle jaetaan voimassa oleva kaavakartta.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää käynnistää keskustan AL-korttelin asemakaavamuutoksen ja hyväksyy kaavanlaatijaksi FCG Finnish Consulting Group Oy:n ja vastuulliseksi suunnittelijaksi Mirjam Hyvösen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja Tomi Rajas oli poissa kokouksesta kello 16.42–16.44 eikä esteellisenä (hallintolain 28 § 1 mom. 3. kohta, osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon).

Merkittiin, että teknisten palvelujen toimialajohtaja Jari Leppänen poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 16.44.

Kh 20.12.2022 § 271
277/10.02.03/2022

Valmistelija

Teknisten palvelujen toimialajohtaja Jari Leppänen

Kaavanlaatija on valmistellut keskustaajaman asemakaavan Virastotien alueella Osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS) asemakaavan muutosta varten päiväyksellä 8.12.2022.

Kunnanhallitus

§ 257

22.11.2022

Kunnanhallitus

§ 271

20.12.2022

Kunnanhallitukselle jaetaan esityslistan oheismateriaalina osallistumis- ja arviointisuunnitelma (OAS).

Osallistumis- ja arviointisuunnitelma (OAS) esitellään kokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää asettaa 8.12.2022 päivätyn Ruokolahden kunnan keskustaajaman asemakaavamuutos Virastotien alueella Osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS) asemakaavan muutosta varten nähtäville maankäyttö- ja rakennusasetuksen 30 §:n mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Keskustaaajaman asemakaavan muutos Pappilanlahden alueella kaavaluonnoksen nähtäville asettaminen

Kh 20.12.2022 § 272

209/10.02.03/2022

Valmistelija

Teknisten palvelujen toimialajohtaja Jari Leppänen
puh. 044 4491 255
jari.leppanen@ruokolahti.fi

Kaavanlaatija on valmistellut kaavaluonnosaineiston keskustaaajaman asemakaavan muutos Pappilanlahden alueella, asemakaavan muutosta varten. Kaavaluonnosaineisto sisältää 14.12.2022 päivätyt osallistumis- ja arviointisuunnitelman, kaavaselostuksen sekä luonnosvaiheen kartta-aineiston.

Kunnanhallitukselle jaetaan esityslistan oheismateriaalina kaavaluonnosaineisto.

Kaavamuutosaineisto esitellään kokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää asettaa Ruokolahden kunnan 14.12.2022 päivätyn keskustaaajaman asemakaavan muutoksen Pappilanlahden alueella luonnosaineiston nähtäville maankäyttö- ja rakennusasetuksen 30 §:n mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että hallituksen I varapuheenjohtaja Jenna Vertanen saapui asian käsittelyn aikana kello 15.05.

Teknisten palvelujen lautakunta § 61
Kunnanhallitus § 273

14.12.2022
20.12.2022

Kaukolämmityksen liittymismaksu- ja lämpötariffit

Teknpltk 14.12.2022 § 61

Valmistelija Teknisten palvelujen toimialajohtaja Jari Leppänen
puh. 044 4491 255, jari.leppanen@ruokolahti.fi

Pellettilämpökeskuksen rakentamisen myötä Ruokolahden kaukolämpöenergiatuotanto muuttuu. Investoinnin myötä on tarpeellista päivittää nykyinen kaukolämmön maksutariffi vastaamaan tulevaa tilannetta.

Kaukolämmön hinnoittelu perustuu kolmeen tariffipohjaiseen maksuun, jotka ovat perusmaksu, liittymismaksu ja energiamaksu.

Tariffi -esitystä varten on laadittu energiahintalaskelmat Planora Oy:n toimesta. Energiahintalaskelma on arviolaskelma, jossa on huomioitu seuraavat asiat: investoinnit ja rahoitus, pääomakulut/poistot, polttoaineet ja sähkönkulutus, sekä hallinto-, hoito- ja muut tuotannosta ja jakelusta aiheutuvat kulut. Kaukolämpölaitoksen maksutuloilla tulee huolehtia laitoksen käyttökustannuksista sekä lämpöverkostoon aiheutuvista menoista. Pellettilämpölaitos vaikuttaa kaukolämmön lämpötariffiin laitoksen valmistuttua.

Asia esitellään tarkemmin kokouksessa.

Kaukolämpötariffiehdotus jaetaan lautakunnalle esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä Teknisten palvelujen toimialajohtaja Leppänen Jari

Päätösehdotus Teknisten palvelujen lautakunta hyväksyy osaltaan kaukolämpötariffin ja esittää sen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Teknisten palvelujen toimialajohtajan päätösehdotus kokouksessa:

Teknisten palvelujen lautakunta hyväksyy osaltaan korjatun kaukolämpötariffin ja esittää sen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 20.12.2022 § 273
289/02.05.00.00/2022

Valmistelija Teknisten palvelujen toimialajohtaja Jari Leppänen

Kaukolämpötariffiehdotus jaetaan kunnanhallitukselle esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Teknisten palvelujen lautakunta § 61
Kunnanhallitus § 273

14.12.2022
20.12.2022

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy uuden kaukolämpötariffin ja esittää sen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kaavoituskatsaus 2022

Kh 20.12.2022 § 274
304/00.01.03.01/2022

Valmistelija

Teknisten palvelujen toimialajohtaja Jari Leppänen
puh. 044 4491 255
jari.leppanen@ruokolahti.fi

Kunnan tulee maankäyttö- ja rakennuslain 7 §:n mukaisesti vähintään kerran vuodessa laatia katsaus kunnassa ja maakuntaliitossa vireillä olevista ja lähiaikoina tulevista kaava-asioista (kaavoituskatsaus).

Katsauksessa selostetaan lyhyesti kaava-asiat ja niiden käsittelyvaiheet sekä sellaiset päätökset ja muut toimet, joilla on välitöntä vaikutusta kaavoituksen lähtökohtiin, tavoitteisiin, sisältöön ja toteuttamiseen. Kaavoituskatsauksesta on tiedotettava sen tarkoituksen kannalta sopivalla tavalla.

Katsaus lähetetään kunnanhallitukselle esityslistan mukana.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy teknisten palvelujen toimialajohtajan valmisteleman ehdotuksen vuoden 2022 kaavoituskatsaukseksi. Kaavoituskatsauksesta tiedotetaan kunnan kotisivuilla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

Kh 20.12.2022 § 275

Kuullaan kunnanjohtajan katsaus ajankohtaisista asioista.

- talouskatsaus 2022
- elinvoimaohjelmatyön edistyminen
- nuorten vapaa-aika ja harrastukset
- valtuustoaloitteita
- kiinteistö katsaus
- muuta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Merkittiin, että talouspäällikkö Marja Penttinen poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn aikana kello 15.56.

Retsolan kiinteistön vuokraus

Kh 20.12.2022 § 276
275/02.07.00/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Ruokolahden kunta on vuokrannut omistamansa Soinilan entisen koulukiinteistön (Retsolan) (700-472-0001-0001) partiolippukunta Ruokolahden Erätoverit ry:lle. Nykyinen vuokrasopimus päättyy 31.10.2023.

Ruokolahden Erätoverit ovat 16.11.2022 saapuneella sähköpostilla esittäneet vuokrasopimuksen jatkamista 10 vuodella.

Oheismateriaalina ovat Ruokolahden kunnan nuorisovaltuuston lausunto, jossa he kannattavat Retsolan vuokrasopimuksen jatkamista Ruokolahden Erätoverien kanssa sekä edellinen vuokrasopimus.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää jatkaa vuokrasopimusta ehdotetusti 10 vuodella 31.10.2033 saakka ja että nykyisen sopimuksen ehdot tarkistetaan vastaamaan Ruokolahden kunnan ja Ruokolahden Erätovereiden tarpeita. Hallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja hallintojohtajan käymään sopimusneuvottelut partiolaisten kanssa ja allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti, että Retsolan vuokrasopimusta jatketaan Ruokolahden Erätovereiden kanssa viisi vuotta 31.10.2028 saakka ja että sopimuksen ehdot tarkastetaan vastaamaan Ruokolahden kunnan ja Ruokolahden Erätovereiden tarpeita. Hallitus valtuutti kunnanjohtajan ja hallintojohtajan käymään sopimusneuvottelut partiolaisten kanssa.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 95
Kunnanhallitus § 277

30.11.2022
20.12.2022

Valtuustoaloite 19.10.2021 / Hilma-Liina Luumi yms. / Laaja-alaista panostusta kasvatustyöhön

Hpltk 30.11.2022 § 95

Valmistelija

Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi
puh. 044 4491 260, 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Hilma-Liina Luumi ja muut allekirjoittaneet valtuutetut ovat jättäneet
19.10.2021 seuraavan valtuustoaloitteen:

Valtuustoaloite: Laaja-alaista panostusta kasvatustyöhön

"Kuluneena syksynä on herännyt voimakas huoli Ruokolahden lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnista. Korona-ajan poikkeusolot sekä yleinen "ajan henki" ovat aiheuttaneet vajetta lasten ja nuorten vanhempien jaksamiseen sekä lasten tunne- ja sosiaalisten taitojen kehittymiseen, mikä on nyt alkanut näkyä arjessa sekä koulussa, että vapaa-ajalla. Tämä aloite nousee allekirjoittaneen näkökulmasta ja kokemuksista lähinnä koulumaailmasta käsin, mutta huoli kohdistuu laajemmalle: kotien, perheiden sekä lasten ja nuorten tilanteeseen.

Vapaa-ajalla on syksyn mittaan muun muassa räjäytelty pullopommeja, **ajeltu moottoriajoneuvoilla pururadan maastossa sekä tuhottu koulun pihan** leikkialueita mopoilla kaasutellen. Lasten ja nuorten yleisessä olemisessa on aistittavissa sellaista levottomuutta ja kapinointia, joka kertoo surullista tarinaansa tuuliajolla olemisesta sekä aikuisen tarpeesta ja ikävästä heidän elämässään. Lisäksi erityisesti korona-aikana on syntynyt ja patoutunut turhautumista, kun lapsilta ja nuorilta on vaadittu aikuisuutta ja kypsyyttä erilaisten rajoitusten noudattamisen muodossa. Pitkä askel ei näillä näkymin liene myöskään erilaisten päihdekokeiluiden ja päihteidenkäytön yleistymiseen kuntamme nuorison keskuudessa.

Myös koulussa on tänä syksynä jouduttu selvittämään lisääntyneessä määrin suhteessa aiempiin vuosiin erityisesti alaluokkien oppilaiden häiriökäyttäytymistä: tappeluita, kiusaamista ja riitoja, ilkivaltaa ja yleistä välinpitämättömyyttä. Kyseessä ovat tilanteet, joihin on yleensä puututtava viivyttämättä, usein varsinaisen työajan tai työnkuvan ulkopuolella. Sama suuntaus näkyy myös lastensuojelun palvelujen ruuhkautumisessa ja resurssipulassa. Olisi ensiarvoisen tärkeää, että pystyisimme kuntatasolla, yhdessä eri toimijoiden kanssa, ennaltaehkäisemään näiden ongelmien syntymistä sekä tarjoamaan apua monialaisesti, matalalla kynnyksellä ja tarpeen vaatiessa akuutisti. Samoin perheiden, niin lasten kuin aikuisten, tulisi olla tietoisia saatavilla olevista tuen muodoista.

Lasten ja nuorten vallitseviin käytöshaasteisiin liittyen on hahmotettavissa kolme päälinjaa:

- 1) Haasteet perheissä: Korona-aika on tuonut haasteita moniin koteihin työ-, talous- ja parisuhdemuutosten muodossa. Kun vanhemmilla on henkilökohtaisia huolia ja kuormituksia, heiltä ei löydy normaalia jaksamista lastensa kasvattamiseen: välittämiseen sekä sääntöihin ja

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 95
Kunnanhallitus § 277

30.11.2022
20.12.2022

niiden noudattamisen seuraamiseen. Normaalit kasvatuksen tukiverkostot (isovanhemmat ja harrastusohjaajat, valmentajat jne.) ovat olleet tauolla tai ainakin ajoittaisessa pannassa. Osa kuntamme lapsista on joutunut elämään huolten ja erilaisen kireyden värittämässä koti-ilmapiiirissä. Esimerkiksi tietokone- yms. pelaamisen rajoittamattomuus heijastuu suoraan oppilaiden levottomuuteen.

- 2) Tunnetaidot: Kasvomaskien pitkäaikaisen käytön takia lapset eivät ole tottuneet näkemään, tunnistamaan ja tulkitsemaan toisten ihmisten, erityisesti aikuisten, kasvojen ilmeitä. Nyt, kun maskit on pitkälti riisuttu, joudutaan opettelemaan uudelleen näitä vieraksi jääneitä perustaitoja.
- 3) Sosiaaliset taidot: Sosiaalisen kanssakäymisen ja kontaktien määrän vähentyminen rajoitusten myötä (koskien niin ihmisten tapaamista, koulunkäyntiä kuin harrastuksiakin) on aiheuttanut ongelmia lasten sosiaalisissa taidoissa. Esimerkiksi negatiivinen tunne purkautuu väkivaltana sen rauhanomaisen käsittelemisen sijasta. Se energia, jota lapset purkavat normaalioloissa harrastuksissaan ja kaverien kanssa, on jäänyt purkamatta ja kohdistuu tämän myötä nyt usein väärin.

Vaali- ja strategiaohjelmissamme yhtenä tärkeänä osa-alueena on esitetty perheiden hyvinvoinnin sekä kotien ja koulun kasvatustyön tukeminen. Kasvatukseen on siis kohdennettava resursseja, ja tässä tilanteessa on järkevää suunnata niitä ensisijaisesti kotien ja perheiden tukemiseen. Kun vanhemmat voivat hyvin, myös lapset voivat paremmin. Lisäksi kun kotien tilanteita saataisiin vakautettua ja kasvatustyötä perheissä tuettua, myös kouluun suunnatut resurssit pääsisivät järkevimpään mahdolliseen käyttöön. Vaikka kunnan oppilasmäärän on laskettu pienentyvän tulevaisuudessa, lasten haasteet ovat yhä kompleksisempia, joten myös koulun kasvatustyöhön suunnatut resurssit tulee turvata. Joka tapauksessa lasten ja perheiden tilanne vaatii järeitä interventioita, tuntuja taloudellisia satsauksia sekä pitkäjänteistä monialaista yhteistyötä, jotta nyt syntynyt tendenssi ei olisi jatkuva vaan jäisi tilapäiseksi ilmiöksi.

Me allekirjoittaneet esitämme, että edellä kuvattuun asiointilaan puututaan taloudellisin panostuksin ja konkreettisin toimin, esimerkiksi seuraavilla tavoilla:

- 1) Perhevalmennus ja -neuvonta / kotiapu
 - perhevalmentajan palkkaaminen kuntaan (vrt. esim. Raisio, Vantaa)
 - ammattilaisten tarjoama perheneuvonta ja -ohjaus puhelimitse (molempiin suuntiin toimiva: kodeista ja koteihin, vrt. Mikkeli)
 - nykyisin Eksoten kautta saatavan kotiavun lisäresurssit ja parempi tiedottaminen
 - huomioitava myös maakunnan pienten pohjoisten kuntien yhteistyömahdollisuudet
- 2) Vauvarahasta kasvatusrahaksi
 - kunnan vauvaperheisiin tarjoama kotipalveluseteli tms., jonka vanhemmat voivat käyttää milloin vain lapsen ollessa alaikäinen
- 3) Koululle ammattiapua (mielenterveys-, neuropsykologiset ja käytösasiat) sosiaali- ja terveystoimijoilta

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 95
Kunnanhallitus § 277

30.11.2022
20.12.2022

- tarvittaessa akuutisti koululle kutsuttava työntekijä tai työpari, joka ottaa ongelmatilanteen hoitaakseen, ja opettaja voi palata omaan työhönsä
 - psykiatrisen sairaanhoitajan, neuropsykiatrisen valmentajan tms. eli psyykkarin palkkaaminen kuntaan (toimii koulun arjessa, vrt. esim. Imatra ja Lappeenranta)
 - huomioitava myös maakunnan pienten pohjoisten kuntien yhteistyömahdollisuudet
- 4) Kasvatusaiheinen monitoimijainen vanhempainiltasarja (eri teemoja / näkökulmia)
- toimijoina koulu, vanhempaintoimikunta, MLL, seurakunta, nuorisotoimi, urheiluseurat, Eksote, poliisi jne.
 - toteutetaan kouluvuoden mittaan koulun monitoimitilassa, josta tallennettava striimaus kunnan Youtube-kanavalla
 - kouluterveyskyselyn tulosten hyödyntäminen
- 5) Täydennyskoulutus ja resurssit kasvatukseen koulun henkilökunnalle
- rahallinen tuki kouluhenkilökunnalle kasvatusasioiden täydennyskoulutukseen
 - konkreettinen tukipaketti (esim. verkkokurssi, vrt. Turun yliopiston hoitotieteen laitos + Piikkiön koulu) kouluhenkilökunnalle
 - tuntikehykseen välystä tunnetaitojen opetteluun alaluokilla
 -
- 6) Nuorisotoimen, seurakunnan ja huoltajien jalkautuminen keskustapartiointiin
- vrt. Kymenlaakson koko kylä kasvattaa -toiminta (esim. Korja) ja pääkaupunkiseudun Saapas-toiminta
 - vanhempaintoimikunnan aktiivit sekä muut vapaaehtoiset vanhemmat
- 7) Eroperheille (sekä aikuiset että lapset / nuoret) tarjottava tuki
- MLL, seurakunta
 - vertaistukiryhmät, -päivät ja -leirit yms.
- 8) Vapaaehtoistyön laajentaminen ja toiminnoista tiedottaminen
- tukiperheet ja perhekummit (MLL)
 - koulumummit ja -vaarit
- 9) Tuen muodoista tiedottaminen ja tuen tehokas "jalkauttaminen" käytäntöön
- kunnan ja Eksoten palveluiden tehokkaampi saattaminen perheiden tietoisuuteen ja ulottuville"

Lausunto

Ruokolahden kunnan hyvinvointipalvelujen näkökulmasta voidaan yhtyä kohderyhmän osalta aloitteessa esille nostettuihin haasteisiin. Mainittuja lieveilmiöitä on ollut havaittavissa myös aloitteen jättämisen jälkeen ja erityisesti kuluneen vuoden aikana. Ongelmien ennaltaehkäisyyn ja tarvittaessa jälkihoitoon pyritään tekemään kulloinenkin voitava. Ruokolahden vahvuus monessa asiassa on ketterä ja nopea reagointi, jota voidaan hyödyntää arjessa ja mm. kunnan tekemässä moniammatillisessa

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 95
Kunnanhallitus § 277

30.11.2022
20.12.2022

yhteistyössä niin kunnan sisäisten toimijoiden kuin ulkopuolisten kumppaneiden kanssa.

Kuntien toiminnassa tapahtuu merkittävä muutos 1.1.2023 hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa. Tehtävien jako kunnan ja hyvinvointialueen kesken muuttaa jonkin verran kunnan toimintaa. Valtuustoaloitteessa nostetaan esiin asioita (kuten kohta 1: perhevalmennus, -neuvonta ja kotiapu), joiden hoitaminen kuuluu hyvinvointialueelle eikä kunta siis saisi valtionosuuksia näiden tehtävien hoitamisesta.

Ruokolahdella on syksyn 2022 aikana valmistunut Aktiivista elämää – Leijonapitäjän hyvinvointiohjelma, joka pohjautuu aiemmin samana vuonna toteutettuihin kuntalaiskyselyihin. Varsinkin lasten ja nuorten osalta saatu kyselytulos on varsin kattava, koska Ruokolahden peruskouluikäisistä henkilöistä noin puolet vastasi tähän kyselyyn. Ruokolahden kunta on lisäksi ollut syksyllä 2022 mukana tekemässä Etelä-Karjalan alueellista lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa vuosille 2023–2025.

Kohdassa 2 toivotaan kasvatuksen tueksi kotipalveluseteliä, jota huoltajat voisivat käyttää lapsen ollessa alaikäinen. Kunnan on hankala tehdä sellaista taloudellista sitoumusta, joka koskisi 18 vuoden ajanjaksoa. Kunta voi sen sijaan muistaa tai tukea lapsiperhettä muulla tavoin. Kuntaliiton alkusyksystä 2022 toteuttaman selvityksen mukaan vauvarahaa vuonna 2022 maksoi Suomessa 58 kuntaa. Vauvarahan määrä vaihteli 50 eurosta 10 000 euroon. Keskimäärin kunnat maksoivat vauvarahaa 500 euroa.

Vauvarahaa maksaneet kunnat olivat useimmiten n. 2000–2500 asukkaan kuntia. 58 vauvarahaa maksavasta kunnasta 56 kuntaa oli alle 10 000 asukkaan kuntia. Ruokolahden kunnassa käsiteltiin vuosina 2018–2019 valtuustoaloite 1500 euron vauvarahan käyttöön otosta. Aloitteen mukaista toimenpidettä ei kuitenkaan päätetty ottaa käyttöön.

Kuntaliiton selvityksen mukaan 20 kuntaa antoi vastasyntyneiden perheille lahjakortin, palvelusetelin tai maksoivat synnyttäjän sairaalakustannukset. 51 kuntaa antoi vastasyntyneille tavaralahjan. Lahjojen arvo vaihteli 100–500 euron välillä. 14 kuntaa jakoi lahjakortteja, joita pystyi käyttämään paikallisten yritysten tavaroihin ja palveluihin. Kaksi kuntaa maksoi synnyttäjien sairaalakustannukset ja yksi kunta antoi palvelusetelin koti- tai siivouspalveluihin. Yksi kunnista tarjosi perheille maksutonta lapsiperheiden kotipalvelua. Näiden kuntien asukasmäärä vaihteli 1 500 asukkaasta 18 500 asukkaaseen.

Muutamassa kunnassa toteutettiin myös vauvarahan ja tavaralahjan yhdistämisä. Moni kunta, jolla lahjoja ei ollut käytössä, mainitsi käytössään olevan muita tapoja tukea lapsiperheitä ja helpottaa näiden arkea. Tällaisia olivat esimerkiksi maksuton varhaiskasvatus, kotihoidontuen tai yksityisen hoidon tuen kuntalisät ja avoimet perhekerhot.

Ruokolahden kunnanvaltuusto on lisäksi hyväksynyt (Kv 22.03.2021 § 14) 5-vuotiaiden maksuttoman osa-aikaisen varhaiskasvatuksen toimintavuosina 2021–2022 ja 2022–2023.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 95
Kunnanhallitus § 277

30.11.2022
20.12.2022

Kohdassa 3 toivotaan koululle ammattiapua sosiaali- ja terveystoimijoilta. Kunta tekee jatkuvaa yhteistyötä EKSOTE:n/hyvinvointialueen kanssa ja voi esittää tarpeen mukaan henkilöstötoiveitaan. Päätösvalta tällaisen henkilöstön käytöstä ei ole kuitenkaan kunnalla.

Ruokolahden kunnan perusopetuksessa on kuitenkin ryhdytty jo toimeen aloitteessa mainittujen, tiedostettujen haasteiden ratkaisemiseksi pyrkien hyödyntämään oman henkilöstön osaamista. Hankerahoituksin henkilöstöstä on koulutettu tai koulutetaan kaksi tunnetaito-ohjaajaa, seitsemän neuropsykiatrista valmentajaa sekä kolme hyvinvointiopettajaa. Kunnassa on hankerahoituksella toiminut jo vuosien ajan laaja-alainen hyvinvointiopettaja. Vuonna 2023 tämä tehtävä on tarkoitus vakinaistaa.

Koska kasvatuksellinen polku on kokonaisuus, on syytä käsitellä myös varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toimintaa. Ruokolahden päiväkodissa käytössä on Hyvä päivä -kortti osana neljävuotiaiden varhaiskasvatussuunnitelmakeskustelua, jossa nostetaan esille perheen elintapoihin liittyviä teemoja. Perheille on jaettavissa tarvittaessa Ruokolahden elintapatoiminnan ohjauksesta esite. (Nämä pohjautuvat maakunnan pohjoisten kuntien ja Etelä-Karjalan Liikunta ja Urheilu ry:n yhteiseen hankkeeseen.)

Perheliikkari-toiminta pilotoitiin Ruokolahdella keväällä 2022 ja toiminta jatkuu nyt syksyllä. Liikkari-tunnilla liikutaan yhdessä ohjaajan johdolla ja tutustaan erilaisiin liikuntatehtäviin, joita voi myöhemmin kotona tehdä yhdessä huoltajien kanssa. Kiusaamisen ehkäisy ja tunnekasvatus on päivitetty uuteen paikalliseen varhaiskasvatussuunnitelmaan. Perheiden tukemiseksi on jo käytössä Lapset puheeksi -keskustelut, johon varhaiskasvatushenkilöstö on koulutettu.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja on kouluttautumassa neuropsykiatriseksi valmentajaksi. Tätä osaamista voidaan hyödyntää koko varhaiskasvatukseen. Kolme varhaiskasvatuksen opettajaa käy vuoden 2022 loppuun mennessä Ihmeelliset vuodet ryhmänhallintamenetelmä -koulutuksen. Koulutus antaa työkaluja myönteisen kasvatusilmapiiriin vahvistamiseen ja käytösongelmien vähentämiseen ryhmässä. Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa pystytään turvaamaan riittävä resurssi tuen tarpeisten lasten osalta palkkaamalla lapsen henkilökohtaisia avustajia tai ryhmäavustajia (osittain hankerahoituksella). Lisäksi hankerahoituksella on resurssiopettajia pienryhmätoiminnan toteuttamiseen sekä tuen jalkauttamiseen. Ruokolahden kunta saattaa olla hakemassa UNICEFin lapsiystävällinen kunta -malliin vuonna 2023.

Kohdassa 5 esitetään tuntikehykseen välystä tunnetaitojen oppimiseen alaluokilla. Eräs ratkaisu voisi olla tunnetaito-oppikokonaisuuden lisääminen paikalliseen opetussuunnitelmaan eri ikäluokilla. Ruokolahden koulussa on lisäksi jo vuosien ajan ollut käytössä luokanvalvojan/-opettajan kerran kuukaudessa pitämä Miten menee? -oppitunti, jonka yhteydessä on voitu käsitellä myös näitä asioita.

Ruokolahden kunta tekee tällä hetkellä yhteistyötä monien yhdistysten, yhteisöjen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Kuntalain mukaan

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 95
Kunnanhallitus § 277

30.11.2022
20.12.2022

kunnan on suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa tuettava asukkaiden, järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua. Kunta voi edistää valtuustoaloitteessa mainittuja tavoitteita, mutta se ei voi järjestää kaikkia kohdissa 6–8 mainittuja tapahtumia, koska mainitut tahot, kuten MLL, seurakunta eivät ole kuntaorganisaation osia. Koulumummo ja -vaaritoiminta jouduttiin koronapandemian vuoksi keskeyttämään, mutta on käynnistetty sittemmin uudestaan.

Kunta tiedottaa pyynnöstä harkintansa mukaan kolmannen sektorin toiminnasta sekä vapaaehtoistoiminnasta. Tiedotuskanavana käytetään tyypillisimmin sosiaalista mediaa (Facebook, Instagram), Wilmaa (esi- ja perusopetus) tai Daisy-toiminnanohjausjärjestelmää (varhaiskasvatus).

Ruokolahden koulussa käynnisteltiin vanhempaintoimikunnan toimintaa lukuvuonna 2019–2020 sekä koronakeskeytyksen jälkeen uudelleen laajennetuin voimin syksyllä 2021. Oppilas- ja opiskelijahuoltolain mukainen Ruokolahden koulun oppilashuoltotyöryhmä kokoontuu kuukausittain sekä ajoittain laajempaan (esim. 24.11.2022), jolloin mukaan kutsutaan koulun henkilöstön, vanhempaintoimikunnan ja oppilaskunnan edustajien sekä oppilashuoltohenkilöstön lisäksi Ankkuri-ryhmän (lainvastaisten tekojen työryhmän) poliisijäsen, paikalliset kauppiaat, yrittäjäjärjestön edustajat, seurakunnan ja kunnan nuorisotyön edustajat, nuorisovaltuuston edustaja, hyvinvointipalvelujen toimialajohto sekä kunnallisia päättäjiä keskustelemaan ajankohtaisista asioista sekä nuorten osallistamisesta ja hyvinvoinnista. Ruokolahdella toteutettiin syksyllä 2020 Nuorten Akatemian johdolla kehittämisprosessi ja kolmiosainen työpaja, jonka keskeisinä tavoitteina olivat mm. nuorten näkemysten huomioiminen, osallistaminen ja kunnan elinvoiman lisääminen.

Ruokolahden koulun ryhmäkoot on pystytty pitämään kansallisesti vertailtuna kohtuullisina vuonna 2020 toteutetuista talouden ennakoinnista sopeuttamistoimista huolimatta. Koulunkäynninohjaajaresurssi Ruokolahdella on osin erilaisten hankerahoitusten mahdollistamana erinomainen. Nämä asiat mahdollistavat omalta osaltaan ammattitaitoisen henkilöstön ohella lapsen ja nuoren yksilöllisen kohtaamisen sekä tarvittaessa nopean reagoinnin ja varhaisen puuttumisen ongelmiin.

Valtuustoaloitteessa esitetään perusteltu huoli nuorten harrastaneisuuden vähentymisestä. Ruokolahden kuntastrategian kärkitoimenpiteisiin on kirjattu yhtenä tavoitteena se, että jokaisella ruokolahtelaisella on vähintään yksi mielekäs harrastus vuonna 2025. Ruokolahtelaisten lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksia on parannettu Harrastamisen Ruokolahden malli -hankkeen rahoituksella järjestettävillä koulupäivän yhteyteen järjestetyillä kerhoilla.

Lapsiperheiden asemaa pyritään huomioimaan myös koululaisten kesäloman aikana järjestettävällä kesätoiminnalla. Kesäkuussa 2022 järjestettiin kokeiluluonteisesti ohjattua päivätoimintaa 1–3-luokkien oppilaille. Toiminnasta vastasivat koulunkäynninohjaajat. Toiminta oli suosittua ja sitä tullaan jatkamaan myös jatkossa. Lisäksi järjestettiin

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 95
Kunnanhallitus § 277

30.11.2022
20.12.2022

erilaista leiritoimintaa, kuten Leijona-leiri. Alkuopetuksessa olevien lasten perheitä tukemaan aloitettiin aamupäivätoiminta lukukauden 2022–2023 alussa.

Nuorisotyön henkilöstöresurssia on pystytty lisäämään Let them feel - hankerahoituksella vuoden 2023 loppuun saakka. Tällä panostuksella on tehostettu koulunuorisotyötä. Pääpainona koulunuorisotyössä on koululla tehtävä nuorisotyö. Nuorisotyö tukee omalla toiminnallaan nuoria ja nuorten perheitä, koulun arkea ja koulussa tehtävää kasvatus- ja opetustyötä ennaltaehkäisten aloitteissa mainittujen ongelmien syntymistä sekä tarjoamalla apua matalalla kynnyksellä.

Koululla tapahtuvalla nuorisotyöllä voidaan käsitellä esimerkiksi tunnetaitoja, kaverisuhteita, sosiaalisia taitoja ja päihde- ja seksuaalikasvatusta yhteistyössä koulun henkilökunnan kanssa. Työnkuvaan voidaan lisäksi sisällyttää pienryhmäohjausta esimerkiksi perusopetuksen nivelvaiheissa. Ohjaaja voi toimia tukena ryhmäytymistä edistävillä ja yhteisöllisyyteen kasvattavilla oppitunneilla. Koulunuorisotyön kautta tavoitetaan myös niitä nuoria, jotka eivät esimerkiksi kuntamme etäisyyksistä johtuen pääse tulemaan nuorisotilalle.

Nuorisotilat on otettu käyttöön pitkillä välitunneilla. Nuoriso-ohjaajan palvelut ovat niiden aikaan käytettävissä. Nuoriso-ohjaajaa voidaan tehokkaasti hyödyntää välituntien aikana käytäväkohtaamisissa, jolloin hän pääsee esim. jututtamaan yksin jääviä oppilaita sekä olemaan nuorille aikuinen, jolla on aikaa kuunnella. Seurakunnan nuoriso-ohjaaja on ollut tavattavissa koululla perjantaisin. Viime vuonna toteutetun Terveiden ja hyvinvoinninlaitoksen kouluterveyskyselyn tuloksien mukaan noin 59 % kahdeksas- ja yhdeksäsluokkalaisista koki, että koululla on aikuinen, jonka kanssa on mahdollista puhua vaikeista asioista, kun kaksi vuotta aiemmin näin koki vain 48% samanikäisistä oppilaista.

Nuoriso-ohjaaja toimii työparina koulun tukioppilastoiminnassa hyvinvointiopettajan kanssa ja on muutoinkin aktiivisessa yhteistyössä edellä mainitun ja muiden henkilökunnan jäsenten kanssa. Nuoriso-ohjaaja on linkkinä koulun ja vapaa-ajan välillä, työskentelemällä myös nuorten vapaa-ajalla nuorten illoissa pari kertaa viikossa.

Nuorisopalveluilla on mahdollisuus olla yhteydessä asiakkaisiinsa myös verkon välityksellä. Nuorten vapaa-ajalla työskentelevä henkilö pystyy toiminaan linkkinä koulun ja vapaa-ajan välillä, sekä reagoimaan nuorten keskuudessa nouseviin, tässä valtuustoaloitteessa mainittuihin ilmiöihin tehokkaasti varhaisessa vaiheessa. Esitetyistä konkreettisista toimista jalkautuminen koetaan toimivimmaksi esim. vappuina ja koulujen päättymispäivinä, tai muina aikoina tilanteen mukaan. Nuorisopalvelut on osana Imatralla toimivaa ennaltaehkäisevää työtä tekevää Ketjua. Imatran kaupungilla ja seurakunnalla on tänä syksynä ollut käytössään Walkers-auto (liikkuva nuorten kohtaamispaikka), joka on ajoittain liikkunut myös Ruokolahden alueella, esim. keskustaaajaman ja Virtutjoen alueella.

Ruokolahden kunnassa toimii etsivä nuorisotyöntekijä, jonka tehtävä on varmistaa, että jokainen nuori saa kasvamiseen, itsenäistymiseen ja

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 95
Kunnanhallitus § 277

30.11.2022
20.12.2022

osallisuuteen tarvitsemansa tuen – että kenenkään ei tarvitse kasvaa ja selviytyä yksin. Etsivässä nuorisotyössä kohdataan alle 29-vuotiaita nuoria, jotka tarvitsevat arjessaan tukea sekä näkymiä tulevaisuuteen. Nuorisolain mukaan etsivän nuorisotyön tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa oleva nuori ja auttaa häntä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään hänen kasvuaan, itsenäistymistään, osallisuuttaan yhteiskuntaan ja muuta elämänhallintaansa sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille.

Ruokolahdella, Rautjärvellä ja Parikkalalla on yhteinen nuorten moniammatillinen työryhmä, joka kokoontuu puolivuositain. Tapaamisissa on käsitelty kulloinkin esille nousevia ilmiöitä sekä jaettu toimivia käytänteitä.

Kunnan juuri käyttöön otetussa hyvinvointiohjelmassa on nimetty kunnan keskeisiä arvoja sekä lainsäädäntöä, joiden mukaan hyvinvointipalvelut järjestetään. Ohjelman päätavoitteisiin on asetettu toimenpiteinä erityisesti kuntastrategian kärkitoimenpiteiden mukaiset panostukset vapaa-ajan harrastamisen olosuhteisiin, palveluntarjontaan ja yhteistyön kehittämiseen muiden toimijoiden kanssa. Tavoitteeksi on asetettu haaste rohkeasta kuntaorganisaation toiminnan uudistamisesta sekä resurssien että toimintatapojen tarkastelusta.

Esittelijä Vt. Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleksi

Päätösehdotus Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää antaa yllä olevan lausunnon laaja-alaista panostusta kasvatustyyöhön esittävään valtuustoaloitteeseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Lautakunta totesi, että se haluaa tulevaisuudessakin taata laadukkaan varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen Ruokolahdella.

Kh 20.12.2022 § 277
293/12.00.00/2021

Valmistelija Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi

Esittelijä Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi hyvinvointipalvelujen lautakunnan lausunnon laaja-alaista panostusta kasvatustyyöhön -valtuustoaloitteeseen ja lähettää sen edelleen valtuustolle tiedoksi. Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös Merkittiin tiedoksi ja lähetetään edelleen valtuustolle tiedoksi.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 97
Kunnanhallitus § 278

30.11.2022
20.12.2022

Valtuustoaloite 31.5.2022 / Hilma-Liina Luumi ja Ruokolahden keskustan ja kristillisdemokraattien valtuustoryhmä: Ruokolahdelle haetaan UNICEFin lapsiystävällinen kunta -statusta

Hpltk 30.11.2022 § 97

Valmistelija

Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi
puh. 044 4491 260, 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Hilma-Liina Luumi ja Ruokolahden keskustan ja kristillisdemokraattien valtuustoryhmä ovat jättäneet 31.5.2022 seuraavan valtuustoaloituksen:

"Ruokolahdella on viimeisten vuosien aikana vahvistettu lasten ja nuorten palveluita, mm. uuden koulun, Koko suomi harrastaa -hankkeen, päivittäin tarjottavan ilmaisen välipalan, hyvien ja kattavien nuorisotyöresurssien, edullisten ja monipuolisten harrastustilojen ja ilmaisen kuntosalin myötä. Ruokolahdella koulussamme ja nuorisovaltuustossa on tarjolla nuorille mahdollisuuksia osallistua paikalliseen päätöksentekoon ja heitä koskeviin asioiden valmisteluun. Meille lasten- ja nuorten hyvinvointi on satsaus tulevaisuuteen.

Toivomme, että Ruokolahti vahvistaa edelleen lasten ja nuorten osallisuutta ja hakee UNICEFIN Lapsiystävällinen kunta -Statusta.

UNICEFIN Lapsiystävällinen kunta -malli auttaa kuntaa sekä täyttämään lakisääteisiä velvoitteitaan että edistämään omaehtoisesti lapsen oikeuksien toteutumista.

Mallin tavoitteena on että:

- jokainen lapsi tuntee olevansa arvokas
- jokainen lapsi saa elää turvassa
- jokainen lapsi saa harrastaa
- jokaisella lapsella on kavereita ja turvallinen aikuinen
- jokainen lapsi saa äänensä kuuluviin
- jokainen lapsi huomioidaan päätöksenteossa

Ruokolahden keskustan valtuustoryhmä ja Kristillisdemokraatit esittävät, että Ruokolahdelle haetaan UNICEFIN lapsiystävällisen kunnan statusta."

Lausunto

Lapsiystävällinen kunta -malli on Suomen UNICEF:n kunnille tarjoama kokonaisuus, joka auttaa kuntia tekemään lasten kannalta parempia ratkaisuja niin kunnan hallinnossa kuin lasten arjen palveluissa. Malli on kunnille työväline lapsen oikeuksien edistämiseen. Malli on myös linjassa kansallisen lapsistrategiatyön kanssa. Lapsiystävällinen kunta -malli perustuu YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen ja UNICEF:n kansainväliseen Child Friendly Cities -malliin. Suomessa mallia on toteutettu vuodesta 2012 lähtien. Vuoden 2022 osalta haku aika Lapsiystävällisen kunnan malliin on päättynyt.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 97
Kunnanhallitus § 278

30.11.2022
20.12.2022

Lapsiystävällinen kunta -mallissa UNICEF edellyttää kunnalta riittävällä työajalla resursoitua koordinaattoria ja koordinaatiotyöryhmää, koko kunnan sitoutumista pitkäjänteiseen lapsen oikeuksien edistämiseen, lasten ja nuorten ottamista mukaan lapsiystävällisyyden kehittämiseen sekä lapsia koskevien asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon. Koordinaattoritehtävä olisi Ruokolahdella osa-aikainen (esim. 10–20 % yksittäisen työntekijän työajasta) ja se voitaisiin täyttää nykyisellä henkilöstöllä toimenkuvamuutoksien.

UNICEF tarjoaa mallia toteuttavalle kunnalle malliin liittyvät sisällöt ja materiaalit sekä koulutusta ja digipalvelun kehittämistyön tueksi. Lisäksi kunta pääsee mukaan Lapsiystävällinen kunta -verkostoon sekä saa tukea ja ohjausta. Mikäli kunnan kehittämisprosessi ja sen tulokset täyttävät mallin kriteerit, saa kunta Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen. Tällä hetkellä UNICEF lapsiystävällinen kunta mallissa on mukana 47 kuntaa. Ruokolahden kunta saisi mukaan liittymällä myös hyvää mainetta.

Lapsiystävällinen kunta -toimintamalliin hakeminen ja mallin vieminen koko kunnan organisaatioon ja päätöksentekoon on strateginen linjaus, jollaisessa päätäntävalta kuntaa laajasti koskettavana toimintamuotona on kunnanhallituksella.

Esittelijä

Vt. Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleksi

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että Ruokolahti lähtee hakeutumaan UNICEFin lapsiystävällinen kunta -malliin kriteerien mukaisesti hakuajan auetessa uudelleen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 20.12.2022 § 278
293/12.00.00/2021

Valmistelija

Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Ruokolahti hakeutuu UNICEFin lapsiystävällinen kunta -malliin kriteerien mukaisesti hakuajan auetessa uudelleen. Kunnanhallitus lähettää Ruokolahdelle haetaan UNICEFin lapsiystävällinen kunta -statusta -valtuustoaloitteen käsittelyn tiedoksi valtuustolle. Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Hyväksyttiin ja lähetetään edelleen valtuustolle tiedoksi.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 92	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 359	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 98	30.11.2022
Kunnanhallitus	§ 279	20.12.2022

Valtuustoaloite 22.2.2021 / Aktiivisten järjestötoiminnassa mukana olevien kuntalaisten huomioiminen vuosittain / Jari Niiranen, Toivo Launiainen, Timo Kärki ja Ari Kostinen

Hpltk 17.11.2021 § 92

Valmistelija

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Pasi Koistinen
puh. 044 4491 260
pasi.koistinen@ruokolahti.fi

Jari Niiranen, Toivo Launiainen, Timo Kärki ja Ari Kostinen ovat jättäneet 22.2.2021 seuraavan valtuustoaloitteen:

” Aloite aktiivisten järjestö toiminnassa mukana olevien kuntalaisten huomioimisesta vuosittain

Tällä aloitteelle on tarkoitus kannustaa kuntalaisia ja yhdistyksiä osallistumaan erillaisiin yhteisiin kunnassa järjestettäviin toimintoihin ja toiminnan kehittämiseen.

Vuosittain tulisi kunnan huomioida palkitsemalla yksi toiminnassa kunnostautunut nuori, yhdistys ja pitkäaikainen toimija (henkilö). Kuntalaisia ja yhdistystoimijoita pyydetään esittämään vuosittain marraskuun loppuun mennessä ehdokkaita, joista valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakuntien puheenjohtajistot suorittavat valinnan palkittavista. Palkitseminen tapahtuu vuosittain kunnan järjestämässä itsenäisyyspäivän tilaisuudessa.

Nuoren toimijan tulee olla iältään 13–28 vuotias ja pitkäaikaisen toimijan yli 25-vuotias. Palkinnon saajan tulee olla osallistunut aktiivisesti toimintaan ja toiminnan merkittävään kehittämiseen kunnan alueella. Henkilöstä sama henkilö voi saada palkinnon vain kerran, yhdistystoimijoiden osalta palkinnon voi saada sama yhdistys useammin, mikäli toimija on osoittanut toistuvasti merkittävää aktiivisuutta. Palkinto määritetään vuosittain.

Ruokolahden kunta on toistaiseksi myöntänyt Ruokolahti-palkintoja sekä palkinnut menestyksekkäitä urheilijoita. Näistä palkinnoista kumpikaan ei kuitenkaan sulje pois aloitteen mukaisten palkintojen jakamista, jolla nimenomaan on tarkoitus kannustaa ja huomioida aktiivista toimintaa myös muilla, kuin urheilusektorilla.”

Valmistelijan vastaus aloitteeseen:

Aloitteen ehdotus on hyvä ja se onkin käytössä useissa kunnissa, joskin yksittäisten palkitsemisen perusteet hiukan vaihtelevat kunnittain.

Hyvinvointipalvelujen toimiala on valmistautunut tekemään vuoden 2022 aikana kunnan strategiaa tukevan hyvinvointiohjelman. Ohjelmassa on tarkoitus kartoittaa kunnan hyvinvointitoimialan nykytila, tavoitteet sekä toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi. Ohjelma on tarkoitus tehdä osallistamalla laajasti toimintaan liittyvät sidosryhmät.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 92	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 359	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 98	30.11.2022
Kunnanhallitus	§ 279	20.12.2022

Yhdistystoiminnan näkökulmasta tärkeitä tekijöitä ovat mm. tilat, niihin liittyvät maksut sekä avustukset. Tuleva Ruokolahden hyvinvointiohjelman tulee ottaa kantaa esimerkiksi edellä mainittuihin asioihin ja käytännön toimenpiteinä sen seurauksena tuodaan tarvittaessa päätöksentekoon esimerkiksi tilamaksujen perusteet sekä avustussäännöt.

Tässä tilanteessa on tarkoituksen mukaista, että aloitteen ehdotukset aktiivisten järjestötoiminnassa mukana olevien kuntalaisten huomioimisesta käsitellään ja päätetään samassa yhteydessä hyvinvointiohjelmatyön muun kokonaisuuden kanssa vuoden 2022 aikana.

Esittelijä Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Koistinen Pasi

Päätösehdotus Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää antaa yllä olevan lausunnon otsikon mukaiseen valtuustoaloitteeseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 23.11.2021 § 359

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää, että valtuusto merkitsee tiedoksi hyvinvointipalvelujen lautakunnan antaman lausunnon Aktiivisten järjestötoiminnassa mukana olevien kuntalaisten huomioiminen vuosittain -aloitteesta.

Päätös Kunnanhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun ja pyytää hyvinvointipalvelujen lautakunnalta selkeää esitystä, miten aloite otetaan huomioon hyvinvointiohjelmatyön valmistelussa ja millä aikataululla aloitteessa esitetyt huomioimiset tullaan toteuttamaan vuoden 2022 aikana.

Hpltk 30.11.2022 § 98

Valmistelija Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi
puh. 044 4491 260, 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Lausunto

Valtuustoaloitteessa esitetty asia aktiivisten järjestötoimijoiden huomioimisesta ei noussut erityisesti esille syksyllä 2022 käyttöön otettavan hyvinvointiohjelmatyön (Aktiivista elämää Ruokolahdella – Leijonapitäjän hyvintoimintaohjelma) valmistelussa.

Ruokolahdellakin on useita perinteikkaita yhdistyksiä, joiden toimintaa uhkaa hiipuminen vapaaehtoistoimijoiden puutteen vuoksi. Kuntamme järjestötoiminnan rapautumisen estämiseksi on syytä miettiä myös

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 92	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 359	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 98	30.11.2022
Kunnanhallitus	§ 279	20.12.2022

konkreettisia kannustimia. Tukitoimia yhteisöille tarkasteltakoon kokonaisuutena, johon kuuluvat myös tilavuokrat sekä yhdistyksille myönnettävät toiminta-avustukset.

Aktiivisten järjestötoimijoiden huomioiminen näinä aikoina on eräs hyvä tapa tukea erilaisten yhdistysten ja yhteisöjen toimintaa sekä auttaa niiden vastuuhenkilöitä jaksamaan tehtävissään. Aikataulun vuoksi palkitsemiskäytäntöä ei ehditä toteuttaa vielä vuonna 2022.

Esittelijä Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleks

Päätösehdotus Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää antaa yllä olevan lausunnon otsikon mukaiseen valtuustoaloitteeseen ja esittää kunnanhallitukselle, että aloitteen ehdotukset nuoren toimijan (13–28-vuotias) sekä pitkäaikaisen toimijan palkitsemista toteutetaan itsenäisyyspäivästä 2023 lähtien. Palkintojen saajat voidaan valita aloitteessa mainitulla tavalla.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 20.12.2022 § 279
293/12.00.00/2021

Valmistelija Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleks Puustjärvi

Esittelijä Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee hyvinvointipalvelujen lautakunnan lausunnon Aktiivisten järjestötoiminnassa mukana olevien kuntalaisten huomioiminen vuosittain - valtuustoaloitteeseen tiedoksi ja lähettää sen edelleen tiedoksi valtuustolle.

Kunnanhallitus päättää hyväksyä, että aloitteen ehdotukset nuoren toimijan (13–28-vuotias) sekä pitkäaikaisen toimijan palkitsemista toteutetaan itsenäisyyspäivästä 2023 lähtien. Palkintojen saajat voidaan valita aloitteessa mainitulla tavalla.

Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös Merkittiin tiedoksi ja lähetetään edelleen valtuustolle tiedoksi.

Kunnanhallitus päätti hyväksyä, että aloitteen ehdotukset nuoren toimijan (13–28-vuotias) sekä pitkäaikaisen toimijan palkitsemista toteutetaan itsenäisyyspäivästä 2023 lähtien. Palkintojen saajat voidaan valita aloitteessa mainitulla tavalla.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 93	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 360	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 96	30.11.2022
Kunnanhallitus	§ 280	20.12.2022

Valtuustoaloite 22.2.2021 / Ruokolahden kunnan kulttuuri ja taidetoiminnan avustustoiminnan kehittämiseksi / Jari Niiranen, Toivo Launiainen, Timo Kärki ja Ari Kostinen

Hpltk 17.11.2021 § 93

Valmistelija Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Pasi Koistinen
puh. 044 4491 260
pasi.koistinen@ruokolahti.fi

Jari Niiranen, Toivo Launiainen, Timo Kärki ja Ari Kostinen ovat jättäneet 22.2.2021 seuraavan valtuustoaloitteen:

” Aloite Ruokolahden kunnan kulttuuri ja taidetoiminnan avustustoiminnan kehittämiseksi

Esitän, että kunnan talousarviossa varataan 3,5 €/kunnassa asuva henkilö vuosittain kunnan kulttuuri- ja taidetoiminnan avustuksiin. Kulttuuritoiminta-avustukset kuuluvat tällä hetkellä samaan kokonaisuuteen, josta jaetaan avustukset myös mm. liikuntaseuroille. Tässä tilanteessa kulttuuritoiminnalle jaettavat avustukset jäävät usein hyvin pieniksi ja toiminnan tukemisen ja kehittämisen kannalta niiden merkitys saattaa siinä tilanteessa jäädä vähäiseksi.

Kulttuuritoiminnan kehittämiseen ”korvamerkityt” avustukset tulee käyttää kunnassa tapahtuvan taide- ja kulttuuritapahtumien toteuttamiseen ja tuottamiseen sekä taide- ja kulttuuritoiminnan harrastusmahdollisuuksien sekä kulttuuritoiminnan yleiseen kehittämiseen.

Varat saisi käyttöön tekemällä avustushakemuksen ja esittämällä tapahtumasta tai toiminnasta kustannuslaskelman. Kulttuuritoiminta-avustuksia voisivat hakea eri toimijat riippumatta siitä, luetaanko kyseinen yhdistys tai toimija varsinaiseksi kulttuuriyhdistykseksi, mikäli yhdistyksen hakemuksessa esittämä toiminta on suunnattu nimenomaan kulttuuritoiminnan tai -tapahtuman kehittämiseen.

Tällä tavoin kunta toteuttaa uuden kulttuuritoimintalain tarkoitusta, aktivoi ja kannustaa kunnan alueella toimivia yhdistyksiä ja muita toimijoita ja lisää kuntalaisten hyvinvointia.”

Valmistelijan vastaus aloitteeseen:

Ruokolahden kunnan asukasluvun mukaan summa olisi noin 17 500 euroa. Vuonna 2021 hyvinvointilautakunta jakoi kulttuuri-, liikunta- ja nuorisovastuksia kevään avustuspäätöksessään yhteensä 22 500 euroa. Kokonaissummasta kulttuuriyhdistyksille (3 yhdistystä) jaettiin 2 650 euroa, liikuntayhdistyksille (2 yhdistystä) 19 500 euroa ja nuorisoyhdistyksille (1 yhdistys) 850 euroa.

Kulttuurilain mukaan kunnan tehtävänä on:

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 93	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 360	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 96	30.11.2022
Kunnanhallitus	§ 280	20.12.2022

”Kunnan tehtävänä on järjestää kulttuuritoimintaa. Tämän tehtävän toteuttamiseksi kunnan tulee:

- 1) edistää kulttuurin ja taiteen yhdenvertaista saatavuutta ja monipuolista käyttöä;
- 2) luoda edellytyksiä ammattimaiselle taiteelliselle työlle ja toiminnalle;
- 3) edistää kulttuurin ja taiteen harrastamista sekä niihin liittyvää kansalaistoimintaa;
- 4) tarjota mahdollisuuksia kulttuurin ja taiteen eri muotojen ja alojen tavoitteelliseen taide- ja kulttuurikasvatukseen;
- 5) edistää kulttuuriperinnön ylläpitämistä ja käyttöä sekä paikallista identiteettiä tukevaa ja kehittävää toimintaa;
- 6) edistää kulttuuria ja taidetta osana asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä paikallista ja alueellista elinvoimaa;
- 7) edistää kulttuurista vuorovaikutusta ja kansainvälistä toimintaa ja toteuttaa muita kulttuuriin ja taiteeseen liittyviä toimia.

Kunnan tulee 1 momentin mukaisia tehtäviä ja niihin liittyviä palveluita järjestäessään ottaa huomioon paikalliset olosuhteet ja voimavarat sekä eri väestöryhmien tarpeet.”

Avustukset ovat yksi tyypillinen tapa kunnissa tukea kulttuuritoimintaa. Keskeistä on kuitenkin huomioida myös kunnan tarjoamat tilat sekä niistä perittävät maksut. Ruokolahden kunnan nykyisessä avustussäännössä merkittävä osa avustuksista jaetaan yhdistykselle syntyneisiin tilakustannuksiin. Tarkoituksenmukaisempaa olisi valtuustoaloitteen mukaisesti kohdentaa avustus varsinaiseen yhdistyksen (tai vastaavan) järjestämään toimintaan.

Hyvinvointipalvelujen toimiala on valmistautunut tekemään vuoden 2022 aikana kunnan strategiaa tukevan hyvinvointiohjelman. Ohjelmassa on tarkoitus kartoittaa kunnan hyvinvointitoimialan nykytila, tavoitteet sekä toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi. Ohjelma on tarkoitus tehdä osallistamalla laajasti toimintaan liittyvät sidosryhmät.

Yhdistystoiminnan näkökulmasta tärkeitä tekijöitä ovat mm. tilat, niihin liittyvät maksut sekä avustukset. Tuleva Ruokolahden hyvinvointiohjelman tulee ottaa kantaa esimerkiksi edellä mainittuihin asioihin ja käytännön toimenpiteinä sen seurauksena tuodaan tarvittaessa päätöksentekoon esimerkiksi tilamaksujen perusteet sekä avustussäännöt.

Tässä tilanteessa on tarkoituksen mukaista, että aloitteen ehdotus kulttuuri- ja taidetoiminnan avustuksen kehittämisestä käsitellään ja päätetään samassa yhteydessä hyvinvointiohjelmatyön muun kokonaisuuden kanssa vuoden 2022 aikana.

Yleisen kulttuuritoiminnan kehittämiseksi kunnassa hyvinvointipalvelujen lautakunta on myös vuoden 2022 taloussuunnitelmassaan esittänyt 0,5 henkilötyövuoden varaamista hyvinvointitoimialan organisaatioon.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 93	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 360	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 96	30.11.2022
Kunnanhallitus	§ 280	20.12.2022

Päätösehdotus Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää antaa yllä olevan lausunnon Ruokolahden kunnan kulttuuri ja taidetoiminnan avustustoiminnan kehittämiseksi tehtyyn valtuustoaloitteeseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 23.11.2021 § 360

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää, että valtuusto merkitsee tiedoksi hyvinvointipalvelujen lautakunnan antaman lausunnon Ruokolahden kunnan kulttuuri ja taidetoiminnan avustustoiminnan kehittämiseksi tehtyyn valtuustoaloitteeseen.

Päätös Kunnanhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun ja pyytää hyvinvointipalvelujen lautakunnalta selkeää esitystä, miten aloite otetaan huomioon hyvinvointiohjelmatyön valmistelussa.

Hpltk 30.11.2022 § 96

Valmistelija Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi
puh. 044 4491 260, 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Lausunto

Ruokolahden kunnan syksyllä 2022 valmistuneeseen hyvinvointiohjelma (Aktiivista elämää Ruokolahdella – Leijonapitäjän hyvinvointiohjelma, tässä ”hyvinvointiohjelma” tai ”ohjelma”) pohjautui nykytilanteen kartoitukseen sekä kuntakyselyn, osallisuustilaisuuksien ja monialaisen mm. viranhaltijoista, luottamushenkilöistä koostuvan ohjausryhmä suunnittelutyön tuloksena muodostuneeseen tahtotilaan hyvinvoinnin, kulttuurin ja liikunnan toimialueiden kehittämiseksi kunnassa. Hyvinvointiohjelman toteutumista tullaan tarkastelemaan säännöllisesti.

Ohjelman valmistelussa (kuntakysely, osallisuustilaisuudet, ohjausryhmä) tässä valtuustoaloitteessa mainitut asiat eivät erityisesti nousseet esille. Ruokolahdella on jatkossa syytä tarkastella tässä yhteydessä kunnan liikunta- ja kulttuuripaikkojen hinnoittelukin. Avustukset ja käyttäjämaksut ovat sidoksissa toisiinsa.

Hyvinvointiohjelmaan on kirjattu Ruokolahden valtuustokauden kuntastrategian 2021–2025 mukaisia tavoitteita, kuten monimuotoisen kulttuurielämän kehittymisen tukeminen sekä panostaminen vapaaehtoistoiminnan ja yhteisöllisyyden kehittämiseen ja tukemiseen. ”Toimenpiteissä tämä tarkoittaa uskallusta tehdä ohjelman toteuttamisen edellyttämiä resurssiratkaisuja sekä uudistaa kunnan toimintatapoja

Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 93	17.11.2021
Kunnanhallitus	§ 360	23.11.2021
Hyvinvointipalvelujen lautakunta	§ 96	30.11.2022
Kunnanhallitus	§ 280	20.12.2022

aktiivisemman kuntalaisosallistamisen ja kokeilukulttuurin suuntaan", ohjelmassa mainitaan.

Hyvintoimintaohjelma on hyväksytty Ruokolahden hyvinvointilautakunnassa 28.9.2022. Ohjelma on esitelty seminaarimaisesti Ruokolahden kunnanvaltuustolle 20.10.2022 ja ohjelmaan on tehty tilaisuudessa toivotut päivitykset marraskuussa 2022. Toistaiseksi voimassa oleva versio näine korjauksineen on tarkoitus hyväksyä hyvinvointilautakunnassa 30.11.2022. Ohjelman tavoitteiden toteutumista seuraa mm. aiemmin mainittu ohjausryhmä, jonka kokoontumisia tullaan jatkamaan vuonna 2023.

Esittelijä Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleksi

Päätösehdotus Lautakunta merkitsee aloitteen ja hyvinvointipalvelujen selvityksen tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Todettiin, että avustus- ja hakemustoiminnan kehittäminen ja selkiyttäminen on parhaillaan kunnan johtoryhmällä työn alla.

Kh 20.12.2022 § 280
293/12.00.00/2021

Valmistelija Vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi

Esittelijä Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee hyvinvointipalvelujen lautakunnan selvityksen tiedoksi ja lähettää sen edelleen tiedoksi valtuustolle. Aloite on loppuun käsitelty,

Päätös Merkittiin tiedoksi ja lähetetään edelleen valtuustolle tiedoksi.

Merkittiin, että hallituksen puheenjohtaja Taina Paananen ja hallituksen jäsen Konsta Lappalainen poistuivat kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 17.01.

Puheenjohtajana toimi kello 17.01 alkaen I varapuheenjohtaja Jenna Vertanen.

Valtuustoaloite 18.10.2022 / Viljo Rautio: Uusien asukkaiden huomiointi

Kh 20.12.2022 § 281
52/00.01.03.01/2022

Valmistelija

Kunnanjohtaja Jukka Bergman
puh. 044 4491 201
jukka-pekka.bergman@ruokolahti.fi

Valtuustoaloitteessa tuotiin esille pienten kuntien yleinen ongelma väestökehityksessä ja että jokainen Ruokolahden kuntaan muuttanut henkilö on erittäin arvokas. Aloitteessa esitettiin uusien kuntalaisten huomioimista heille järjestettävällä vuorovaikutteisella tervetuloilaisuudella, missä on mahdollista saada tietoa kunnasta.

Ruokolahden kunta on valmistellut juhlavuoden aikana tervetulopakettia uusille kuntalaisille, jossa annetaan tiivis tietopaketti Ruokolahdesta pienellä lahjalla ja aktivoidaan uudet asukkaat käyttämään Ruokolahden palveluita. Ensimmäinen tällainen paketti lähetettiin uusille kuntalaisille marraskuussa 2022 ja jatkossa tämän kaltainen paketti tullaan lähettämään uusille kuntalaisille.

Valtuustoaloitteessa nostettiin esille myös vuorovaikutteisuus. Vuoden 2023 talousarviossa on kiinnitetty huomiota vuorovaikutukseen kuntalaisten kanssa ja ehdotettu sitä yhdeksi talousarvion vuositavoitteista. Tarkoituksena on järjestää vähintään neljä osallisuuden foorumia kuntalaisille eri teemoista. Yksi teema voisi olla valtuustoaloitteen mukainen tervetuloilaisuus uusille ruokolahtelaisille.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuustoaloitteen mukaisten toimenpiteiden valmistelu on aloitettu ja ohjeistaa keskushallinnon jatkamaan valmistelua yhdessä muiden toimialojen kanssa. Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Merkittiin tiedoksi ja lähetetään edelleen valtuustolle tiedoksi.

Ruokolahden kunnan nuorisovaltuuston toimintasääntö ja logo

Kh 20.12.2022 § 282
300/00.01.01.00/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Kuntalaki (410/2015) velvoittaa kuntia huolehtimaan kaikenikäisten kuntalaisten monipuolisista ja vaikuttavista osallistumismahdollisuuksista. Kuntalain 26 §:n mukaan nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä.

Nuorisovaltuustolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä kunnan asukkaiden hyvinvointiin, terveyteen, opiskeluun, elinympäristöön, asumiseen tai liikkumiseen sekä muissakin asioissa, joiden nuorisovaltuusto arvioi olevan lasten ja nuorten kannalta merkittäviä. Nuorisovaltuusto tulee ottaa mukaan lasten ja nuorten osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen kunnassa.

Ruokolahden kunnan hallintosäännössä todetaan vaikuttamistoimielimistä, että kunnassa on nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto, jotka voivat olla yhteisiä muiden kuntien kanssa. Vaikuttamistoimielinten kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kunnanhallitus.

Kunnanvaltuuston 13.12.2022 hyväksymässä vuoden 2023 talousarviossa on osoitettu määräraha nuorisovaltuuston toimintaan.

Nuorisovaltuusto on laatinut itselleen uuden toimintasäännön ja logon, jotka jaetaan kunnanhallitukselle esityslistan mukana. Sääntöuudistuksessa muuttuvat kohdat on merkitty keltaisella värillä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy oheismateriaalina olevan Ruokolahden nuorisovaltuuston toimintasäännön ja uuden logon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että teknisten palvelujen toimialajohtaja Jari Leppänen ja vt. hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi poistuivat kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 17.05.

Johtajasopimus / Jukka Bergman

Kh 20.12.2022 § 283
210/01.00.00/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Kuntalain (410/2015) 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa sopimuskohtina kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta ja kunnanjohtajan viran hoitoon liittyvien erimielisyyksien ratkaisemisen menettelytavoista.

Kunnan hallintosäännön mukaan valinnasta päättävä viranomaisen päättää palkkauksesta.

Kunnanhallitus kokouksessaan 16.8.2022 § 167 hyväksyi määräaikaiseen kunnanjohtajan virkaan liittyvän johtajasopimuksen. Jukka Bergmanin kunnanjohtajan virka on 1.12.2022 alkaen ollut toistaiseksi voimassa oleva (kunnanvaltuuston päätös 18.10.2022 § 40). Viran vakinaistumisen vuoksi tarvitaan päivitetty johtajasopimus. Kunnanhallituksen puheenjohtajan Taina Paanasen ja kunnanjohtaja Jukka-Pekka Bergmanin 1.12.2022 allekirjoittama johtajasopimus jaetaan kunnanhallitukselle esityslistan oheismateriaalina

Esittelijä

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä allekirjoitetun johtajasopimuksen ja lähettää sen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanjohtaja Jukka Bergman oli poissa kokouksesta kello 17.05–17.09 eikä esteellisenä (hallintolain 28 § 1 mom. 1. kohta) osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.

Kunnanvaltuuston 13.12.2022 pitämän kokouksen päätösten täytäntöönpano

Kh 20.12.2022 § 284
169/00.01.01.03/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Kuntalain 39 § 2 momentin mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta. Kuntalain 96 § 1 momentin mukaan, jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston 13.12.2022 pitämän kokouksen päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivät ole lain tai asetuksen vastaisia eivätkä mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi, ja päättää panna ne täytäntöön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 258

22.11.2022

Kunnanhallitus

§ 285

20.12.2022

Hellénin testamenttivarojen käyttö vuonna 2023

Kh 22.11.2022 § 258

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Kunnanhallitus kokouksessaan 3.5.2022 § 108 päätti, että vuonna 2022 testamentti varoja käytettiin kuuden kuukauden Seurana-palveluun kymmenelle vanhukselle. Sopimus päättyi 15.11.2022.

Seuralaispalvelussa mukana olleet vanhukset sekä heidän seuralaisensa ovat tykänneet toiminnasta. Asiakkaiden mieliala, fyysinen kunto, puhekyky sekä kävelykyky ovat parantuneet seuralaistoiminnan aikana.

Tämän lisäksi kunnanhallitus kokouksessaan 16.8.2022 § 175 päätti, että Elvinkulmassa aloitetaan ruokatreffi-kokeilu ajalle syys–joulukuu 2022. Kokeilusta aiheutuneet taksikulut katetaan Hellenin perintövaroista. Ruokailijoita on taksilla tullut vaihtelevasti kolmelta linjalta, Pohjalankila–Sarajärvi-alueelta ei ole ollut tulijoita.

Seurana on esittänyt sopimuksen jatkamista 10 uuden asiakasvanhuksen kanssa. Seurana tarjoaa kuuden kuukauden palvelua hintaan 13 990 euroa (ei sis. alv). Vaihtoehtoisesti he myös esittävät, että kunta maksaisi Seuranan palvelusta puolet ja omainen toisen puolen. Tällöin kustannus olisi kunnalle 160 euroa (ei. sis alv.) asiakasvanhusta kohden kuukaudessa.

Hellenin testamenttityöryhmä kokoontui 1.11.2022. Testamenttityöryhmä kävi läpi Ikäystävällinen-Ruokolahti kyselyn tuloksia, jossa kuntalaisilla oli mahdollisuus esittää ideoita ja toiveita testamenttivarojen käytöstä. Kyselyyn saatujen vastausten perusteella työryhmä esittää kunnanhallitukselle, että

- Elvinkulman ruokatreffejä jatketaan tammi–kesäkuu 2023
- ikäihmisille tarjotaan kyyti elokuvateatteri BioVuoksen päivänäytökseen
- +75-vuotiaille annetaan kaksi 50 euron palveluseteliä. Seteleillä voisi hankkia parturi- ja kampaamopalveluita, fysioterapiaa, hierontaa, jalkahoitoa sekä apua arjen askareisiin kuten siivoukseen, pihatöihin ja asiointi- ja hoivapalveluihin. Setelit osoitetaan ruokolahtelaisiin yrityksiin.

Työryhmän esityksen kustannusvaikutus on noin 83 900 euroa (ruokatreffien taksikyydit 3 400 euroa, linja-autokuljetus elokuvateatteriin 500 euroa, palvelusetelit 845x100 euroa=84 500 euroa). Mikäli palvelusetelit annettaisiin 85-vuodesta eteenpäin niin kustannusvaikutus olisi, jos kaikki palveluseteliin oikeutetut ottaisivat setelit, 268x100 euroa= 26 800 euroa.

Kuntaan on tullut esitys vanhusten iltapäivätoiminnasta vuodelle 2023. Esityksen mukaan toiminta sisältäisi askartelua, muisti- ja lihasjumppaa,

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 258
§ 285

22.11.2022
20.12.2022

erilaisia pelejä, ulkoilua, kahvittelua ja vierailijoita. Ryhmäkokoon on maksimissaan 10 henkilöä. Kerho kokoontuu 21 kertaa vuodessa joka toinen viikko. Kerho kestäisi noin 3–4 tuntia. Ruokolahden seurakunta on luvannut kerhohuone Kompassin tilat kerhon käyttöön. He esittävät, että kunnanhallitus myöntäisi heidän järjestämälleen kerhotoiminnalle 6 080 euroa Hellénin perintövaroista.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää testamenttivarojen käytöstä vuodelle 2023.

Päätös

Kunnanhallitus päätti, että ruokatreffejä jatketaan tammi-kesäkuu 2023 ja muilta osin asia palautetaan työryhmälle uudelleen valmisteluun.

Merkittiin, että kunnanvaltuuston puheenjohtaja Timo Kärki poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn aikana kello 17.00.

Merkittiin, että talouspäällikkö Marja Penttinen poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 17.26.

Kh 20.12.2022 § 285
45/02.07.02/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Hellenin testamenttityöryhmä kokoontui 12.12.2022

Työryhmä tutustui Kerimäen malliin, missä Aino Käyhkön testamenttilahjoitus kunnan vanhusten hyvinvointiin on määrältään suunnilleen samansuuruinen Hellénien lahjoituksen kanssa. Heillä rahaston käyttösuunnitelma oli laadittu 20 vuodelle. Toteutetut käyttökohteet ovat olleet niin suosittuja, että vuonna 2021 on päätetty varojen käyttö muuttaa etupainotteiseksi. Muun toiminnan ohella Kerimäellä palveluseteleitä jaetaan yli 75-vuotiaille 3 x 20 euroa. Testamenttirahaston kokonaiskäyttö on heillä noin 70 000 euroa / vuosi.

Kuntaan on tullut lisää ehdotuksia testamenttivarojen käytöstä.

- Elvinkulman verkostopalaverissa nousi esille toive digineuvonnan laajentamisesta annettavaksi koteihin.
- Palkkatukihenkilön palkkaaminen "seuralaiseksi" ikäihmisille.
- Osuuskunta Monitoimiseniorit on lähettänyt tarjouksen "Palvelua ikätovereille sydämellä ja taidolla".
- Läsnäolopalvelut on yritys, joka vastaa yksinäisyyden haasteisiin. Ystäväpalvelu koostuu asiakkaan kanssa yhdessä tekemisestä, kuten ulkoilusta, keskustelusta, pienistä arjen askareista yhdessä tehden sisältäen kauppa- ja asiointipalvelut.

Testamenttityöryhmä päätti esittää kunnanhallitukselle, että Hellénin testamenttivaroista vuonna 2023

Kunnanhallitus

§ 258

22.11.2022

Kunnanhallitus

§ 285

20.12.2022

- jaetaan 3 x 20 euron palvelusetelit 85-vuotta täyttäneille ruokolahtelaisille (kustannus noin 16 000 euroa). Seteleillä voisi hankkia parturi- ja kampaamopalveluita, fysioterapiaa, hierontaa, jalkahoitoa sekä apua arjen askareisiin kuten siivoukseen, pihatöihin ja asiointi- ja hoivapalveluihin. Setelit osoitetaan ruokolahtelaisiin yrityksiin.
- Elvinkulman ruokatreffit kesätaukoa lukuun ottamatta järjestetään 31.12.2023 asti (kustannus noin 9 000 euroa).

Lisäksi työryhmä esittää, että jatkossa testamenttivarojen käytöstä päättää vuosittain vanhusneuvosto. Varoja käytetään tuoton verran kuitenkin vähintään 10 000 euroa / vuosi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Hellenin työryhmän tekemän ehdotuksen testamenttivarojen käytöstä vuonna 2023 sekä päättää, että jatkossa testamenttivarojen käytöstä päättää vuosittain vanhusneuvosto. Varoja käytetään tuoton verran kuitenkin vähintään 10 000 euroa / vuosi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi Hellenin työryhmän tekemän ehdotuksen testamenttivarojen käytöstä vuonna 2023.

Kunnanhallitus päätti, että jatkossa vanhusneuvosto tekee vuosittain esityksen kunnanhallitukselle testamenttivarojen käytöstä ja että varoja käytetään tuoton verran kuitenkin vähintään 10 000 euroa / vuosi.

Kunnanhallitus	§ 229	25.10.2022
Kunnanhallitus	§ 261	22.11.2022
Kunnanhallitus	§ 286	20.12.2022

Vaalitoimikunnan ja vaalilautakunnan asettaminen / Eduskuntavaalit 2023

Kh 25.10.2022 § 229

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Seuraavat yleiset vaalit ovat eduskuntavaalit, jotka toimitetaan sunnuntaina 2.4.2023. Ennakkoäänestyksen ajanjakso on kotimaassa 22.–28.3.2023.

Työnjako eri vaaliviranomaisten välillä eduskuntavaaleissa on pääpiirteittäin seuraava:

Vaalipiirilautakunta:

- ehdokashakemusten käsittely, ehdokasasettelun vahvistaminen sekä ehdokaslistojen yhdistelmän laatiminen ja jakelu muille vaaliviranomaisille,
- ennakkoäänten laskenta, vaalipäivän äänten tarkastuslaskenta sekä vaalien tuloksen vahvistaminen ja valtakirjojen antaminen valituille kansanedustajille.

Kunnan vaaliviranomaiset:

Kunnan keskusvaalilautakunta:

- ennakkoäänestyksen ja vaalipäivän äänestyksen järjestelyt,
- vaaleista tiedottaminen kunnassa,
- ennakkoäänestysasiakirjojen ja kirjeäänestysasiakirjojen tarkastus vaalilain 63 ja 66 g §:n mukaisesti sekä hyväksytyjen vaalikuorten toimittaminen vaalipiirilautakunnalle,
- vaalipäivän äänten alustavan laskennan tietojen välitys vaalitietojärjestelmän laskentajärjestelmään.

Vaalitoimitsijat ja vaalitoimikunnat:

- ennakkoäänestyksen toimittaminen.

Vaalilautakunnat:

- vaalipäivän äänestyksen toimittaminen ja äänten alustava laskenta.

Aluevaalilautakunnilla ei ole eduskuntavaaleissa mitään tehtäviä.

Kunnanhallitus asettaa kutakin vaalipäivän äänestyspaikkaa varten vaalilautakunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme, sekä laitoksessa toimitettavaa ennakkoäänestystä varten yhden tai useamman vaalitoimikunnan, joihin kuhunkin kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme.

Ruokolahdella on yksi äänestyspaikka, Ruokolahden liikuntahalli, Metsolantie 9, 56100 Ruokolahti.

Kunnanhallitus	§ 229	25.10.2022
Kunnanhallitus	§ 261	22.11.2022
Kunnanhallitus	§ 286	20.12.2022

Vaalilautakunnan kelpoisuusvaatimukset ovat seuraavat:

Jäsenten ja varajäsenten on oltava kuntalain mukaan vaalikelpoisia kunnan luottamustoimeen. Lisäksi sekä jäsenten että varajäsenten on mahdollisuuksien mukaan edustettava niitä puolueita, jotka asettivat ehdokkaita edellisissä (vuoden 2019) eduskuntavaaleissa siinä vaalipiirissä, johon kunta kuuluu. Jäsenenä tai varajäsenenä ei voi olla vaalien ehdokas. Oikeusministeriö kiinnittää kuntien huomiota siihen, että vaalilain 15 §:n 2 momentin sanamuotoa ”mahdollisuuksien mukaan” voidaan soveltaa myös siten, että jos puolueet eivät niille tehdystä pyynnöstä huolimatta nimeä riittävästi ehdokkaita vaalilautakuntiin, jäseniksi voidaan nimetä myös muita kunnan luottamustoimeen vaalikelpoisia henkilöitä.

Esteellisyys: Hallintolain esteellisyys sääntelyä ei sovelleta vaalilautakunnan toimintaan. Tämä tarkoittaa, että jäseneksi tai varajäseneksi nimitetty voi toimia kaikissa vaalilautakunnan tehtävissä, kuitenkin yhtä poikkeusta lukuun ottamatta: vaalilautakunnan jäsenenä oleva eduskuntavaalien ehdokkaan puoliso, lapsi, sisarus tai vanhempi ei saa toimia vaalilain 73 §:n 2 momentissa tarkoitettuna äänestäjän avustajana.

Kunnan on syytä ylläpitää vaalilautakunnan jäsenen tehtävän houkuttelevuutta esimerkiksi varmistamalla, että tehtävästä maksettava palkkio vastaa tehtävän vaativuutta. Vaalilautakunnan jäsenellä ja varajäsenellä, erityisesti puheenjohtajaksi nimettävällä tulee olla riittävä osaaminen tehtävään ja riittävästi aikaa perehtyä siihen.

Vaalitoimikunnan kelpoisuusvaatimukset ovat seuraavat:

Jäsenten ja varajäsenten on oltava kuntalain mukaan vaalikelpoisia kunnan luottamustoimeen. Lisäksi sekä jäsenten että varajäsenten on mahdollisuuksien mukaan edustettava niitä puolueita, jotka asettivat ehdokkaita edellisissä (vuoden 2019) eduskuntavaaleissa siinä vaalipiirissä, johon kunta kuuluu. Jäsenenä tai varajäsenenä ei voi olla vaalien ehdokas eikä ehdokkaan puoliso, lapsi, sisarus tai vanhempi. Oikeusministeriö kiinnittää kuntien huomiota siihen, että vaalilain 15 §:n 2 momentin sanamuotoa ”mahdollisuuksien mukaan” voidaan soveltaa myös siten, että jos puolueet eivät niille tehdystä pyynnöstä huolimatta nimeä riittävästi ehdokkaita vaalitoimikuntiin, jäseniksi voidaan nimetä myös muita kunnan luottamustoimeen vaalikelpoisia henkilöitä.

Esteellisyys: Hallintolain esteellisyys sääntelyä ei sovelleta vaalitoimikunnan toimintaan. Tämä tarkoittaa, että jäseneksi tai varajäseneksi nimitetty voi toimia kaikissa vaalitoimikunnan tehtävissä.

Kunnan on syytä ylläpitää vaalitoimikunnan ja -lautakunnan jäsenen tehtävän houkuttelevuutta esimerkiksi varmistamalla, että tehtävästä maksettava palkkio vastaa tehtävän vaativuutta. Vaalitoimikunnan ja -lautakunnan jäsenellä ja varajäsenellä, erityisesti puheenjohtajaksi nimettävällä tulee olla riittävä osaaminen tehtävään ja riittävästi aikaa perehtyä siihen.

Kunnanhallitus	§ 229	25.10.2022
Kunnanhallitus	§ 261	22.11.2022
Kunnanhallitus	§ 286	20.12.2022

Vaalilautakuntaa asetettaessa tulee huomioida se, että vaalipäivän äänestyksessä vaalilautakuntien tulisi toimia lähtökohtaisesti siten, että lautakunnalla olisi valmius ottaa vastaan myös yksittäisiä ulkona tapahtuvia äänestyksiä päätösvaltaisessa kokoonpanossa (kolme jäsentä). Suositeltavaa onkin, että vaalilautakunnan varajäsenistä vähintään yksi olisi paikalla samaan aikaan kuin viisi varsinaista jäsentäkin. Kunnan tulee myös huolehtia siitä, että kotiaänestyksen vaalitoimitsijoita rekrytoidaan riittävästi ja että vaalitoimikunta nimetään tarvittaessa useampia kuin yksi. Kaikkia tehtäviä varten on syytä rekrytoida myös varahenkilöitä.

Kunnanhallitus asetti vuoden 2022 aluevaaleja varten yhden vaalilautakunnan, johon kuului puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme (3) jäsentä ja kaksitoista (12) varajäsentä sekä yhden vaalitoimikunnan, johon kuului puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi (1) jäsen ja viisi (5) varajäsentä.

Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien kokoonpanossa tulee ottaa huomioon myös tasa-arvolain vaatimukset: kokoonpanossa tulee olla sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 prosenttia (Tasa-arvoL 4 a § 1 mom.). Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sjaan.

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus Kunnanhallitus asettaa vuoden 2023 eduskunta varten yhden vaalilautakunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme (3) jäsentä ja kaksitoista (12) varajäsentä sekä yhden vaalitoimikunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi (1) jäsen ja viisi (5) varajäsentä.

Päätös Kunnanhallitus jätti asian pöydälle.

Kh 22.11.2022 § 261

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus Kunnanhallitus asettaa vuoden 2023 eduskunta varten yhden vaalilautakunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme (3) jäsentä ja kaksitoista (12) varajäsentä sekä yhden vaalitoimikunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi (1) jäsen ja viisi (5) varajäsentä.

Päätös Kunnanhallitus jätti asian pöydälle.

Kh 20.12.2022 § 286
233/00.00.00.01/2022

Kunnanhallitus	§ 229	25.10.2022
Kunnanhallitus	§ 261	22.11.2022
Kunnanhallitus	§ 286	20.12.2022

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Esittelijä Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus Kunnanhallitus asettaa vuoden 2023 eduskunta varten yhden vaalilautakunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme (3) jäsentä ja kaksitoista (12) varajäsentä sekä yhden vaalitoimikunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi (1) jäsen ja viisi (5) varajäsentä.

Päätös Kunnanhallitus asetti vuoden 2023 eduskuntavaaleihin

- yhden vaalilautakunnan, jonka puheenjohtajaksi valittiin Mirja Henttonen, varapuheenjohtajaksi Tea Ainoa ja jäseniksi Raija Aatsinki, Kari Kattainen ja Olavi Kiiski sekä varajäseniksi Heidi Hänninen, Timo Muhl, Arja Silvo, Jari Niiranen, Sirpa-Riitta Kautonen, Kari Luukkonen, Piia Frosti-Vänskä, Reijo Hänninen, Anu Rummukainen, Erkki Syrjäkari, Katri Saarela, Simo Vento ja Heli Virtanen sekä
- yhden vaalitoimikunnan, jonka puheenjohtajaksi valittiin Hanne Rinkinen, varapuheenjohtajaksi Konsta Lappalainen, jäseneksi Eila Jäppinen ja varajäseniksi Saara Tella, Olavi Kiiski, Sanna Silvo, Pekka Kaski, Ulla Mönkäre ja Ari Kostiainen.

Yhteistoimintatoimikunta	§ 33	25.08.2022
Yhteistoimintatoimikunta	§ 52	18.11.2022
Kunnanhallitus	§ 287	20.12.2022

Työhyvinvointikysely 2022

Yhttmk 25.08.2022 § 33

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Viimeisin työhyvinvointikysely toteutettiin Työturvallisuuskeskuksen Yksilötutka-kyselytyökalulla marras–joulukuun vaihteessa 2020 koko henkilöstölle. Vastausaikaa oli kaksi viikkoa. Vuonna 2018 kysely toteutettiin samalla kyselytyökalulla, joten tulokset olivat keskenään vertailukelpoisia.

Esittelijä Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus Yhteistoimintatoimikunta päättää työhyvinvointikyselyn toteutustavasta ja ajankohdasta.

Päätös Yhteistoimintatoimikunta päätti, että kysely toteutetaan Yksilötutka-kyselytyökalulla loka- tai marraskuussa. Henkilöstöltä on tullut toive, ettei kyselyssä kysyttäisi ikää ja sukupuolta. Nämä kysymykset jätetään vapaaehtoisiksi, jos se on mahdollista.

Yhttmk 18.11.2022 § 52

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Työhyvinvointikysely toteutettiin Työturvallisuuskeskuksen Yksilötutka-kyselytyökalulla loka-marraskuun vaihteessa koko henkilöstölle. Vastausaikaa oli 12.10-4.11.2022. Vuosina 2020 ja 2018 kysely toteutettiin samalla kyselytyökalulla, joten tulokset ovat keskenään vertailukelpoisia.

Kysely lähetettiin 167 henkilölle ja vastauksia saatiin 95 (78) kappaletta. Vastausprosentti oli 56,9 % (vuonna 2020 vastausprosentti oli 42,4 %, vuonna 2018 oli 60,8 % ja vuonna 2016 vastausprosentti oli 42,6 %).

Kyselyn osa-alueet	vuosi 2022	vuosi 2020
Terveys ja toimintakyky	8,4	8,2
Osaaminen	8,3	8,2
Arvot, asenteet, motivaatio	8,5	8,2
Työ, työn organisointi, työyhteisö, johtaminen	7,9	7,6
Työ ja perhe-elämä	8,3	7,9
Työkyky	7,8	7,8

Yhteistoimintatoimikunta	§ 33	25.08.2022
Yhteistoimintatoimikunta	§ 52	18.11.2022
Kunnanhallitus	§ 287	20.12.2022

Arvosana (asteikko 0–10, jossa alle 5 = huono, 5–6,99 kohtalainen, 7–8,99 hyvä, 9–10 erinomainen).

Kyselyn kaikilla osa-alueilla arvosana on noussut tai pysynyt samana kuin vuonna 2020.

Työhyvinvointi-indeksiksi saatiin 8,3 (vuonna 2020 oli 8 ja vuonna 2018 oli 7,82) ja työkykyarvioksi 7,8 (vuonna 2020 oli 7,8 ja vuonna 2018 oli 7,72).

Heikoimmat arvosanat saatiin kysymyksiin (suluissa vuoden 2020 arvosa-
na):

"Jaksaako vanhuuseläkkeelle asti"	6,8 (7,2)
"Esimiehen palaute"	7,3 (6,9)
"Ystävät ja harrastukset"	7,5 (7,1)
"Koulutuksen riittävyys"	7,7 (7,5)

Parhaat arvosanat annettiin kysymyksiin:

"Työhön sitoutuminen"	9,0 (9,0)
"Ammatillinen osaaminen"	8,6 (8,7)
"Työaikajoustot"	8,8 (8,3)
"Työmotivaatio"	8,7 (8,7)
"Työyhteisön tuki"	8,7 (8,6)

Kyselyn tuloksia käydään läpi yhteistoimintatoimikunnan kokouksessa.

Esittelijä Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus Yhteistoimintatoimikunta käy keskustelua työhyvinvointikyselyn tuloksista.

Päätös Yhteistoimintatoimikunta kävi keskustelua työhyvinvointikyselyn tuloksista.

Hallinto- ja hyvinvointipalvelujen osalta on omat koosteet kyselyn tuloksista. Teknisissä palveluissa vastauksia oli alle 5, joten heidän osalta ei saatu erillistä koostetta tuloksista.

Kyselyn tulokset lähetetään esihenkilöille käytäväksi läpi omissa työyksiköissä sekä kunnanhallitukselle tiedoksi.

Todettiin, että työhyvinvointikysely toteutetaan uudestaan syksyllä 2023. Vastaaminen kyselyyn tapahtuu työajalla. Kyselyyn eriytetään hyvinvointipalvelut siten, että vastaaja voi valita koulun, päiväkodin tai muut hyvinvointipalvelut.

Kh 20.12.2022 § 287
206/01.04.00/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Esityslistan mukana jaetaan työhyvinvointikyselyn tulokset.

Yhteistoimintatoimikunta	§ 33	25.08.2022
Yhteistoimintatoimikunta	§ 52	18.11.2022
Kunnanhallitus	§ 287	20.12.2022

Esittelijä Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn tulokset.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintatoimikunta	§ 41	17.10.2022
Yhteistoimintatoimikunta	§ 51	18.11.2022
Kunnanhallitus	§ 288	20.12.2022

Omaehtoisen koulutuksen tukeminen

Yhttmk 17.10.2022 § 41

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Ruokolahden kunnassa ei ole ohjeistusta liittyen omaehtoiseen koulutukseen ja korvattavuuteen. Henkilöstöltä on tullut kyselyitä liittyen omaehtoisen koulutuksen tukemiseen. Jotta kunnassa toimittaisiin tasapuolisesti ja yhtenevästi omaehtoisen koulutuksen tukemisessa, on tärkeää luoda koko kunnan tasoinen ohjeistus.

Mikäli henkilö opiskelee työnohessa eikä koulutus ole työnantajan koulutussuunnitelmassa, voi työnantaja osallistua koulutuksen kustannuksiin tapauskohtaisesti. Lähtökohtaisesti, jos työnantaja katsoo, että koulutuksesta saatu osaaminen on kuntaa hyödyntävää, voidaan työntekijän kanssa neuvotella osallistumisesta kurssimaksuun osittain tai kokonaan ja lähipäivien osittaisesta palkallisuudesta.

Esityslistan oheismateriaalina on luonnos ohjeistuksesta omaehtoisen koulutuksen korvattavuudesta.

Esittelijä Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus Yhteistoimintatoimikunta keskustelelee asiasta.

Päätös Yhteistoimintatoimikunta päätti jatkaa omaehtoisen koulutuksen korvattavuus -ohjeiston valmistelua. Ohjeluonnos lähetetään esihenkilöille kommentoitavaksi.

Yhttmk 18.11.2022 § 51

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Esihenkilöiden kanssa käydään läpi ohjeistusta 15.11.2022

Esittelijä Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus Yhteistoimintatoimikunta keskustelelee ohjeen päivittämisestä.

Päätös Yhteistoimintatoimikunta hyväksyy omaehtoisen koulutuksen ohjeistuksen ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kh 20.12.2022 § 288
247/01.03.00.00/2022

Yhteistoimintatoimikunta	§ 41	17.10.2022
Yhteistoimintatoimikunta	§ 51	18.11.2022
Kunnanhallitus	§ 288	20.12.2022

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Esihenkilöiden kanssa 15.11.2022 on yhteistyössä valmisteltu ohjeistus omaehtoisen koulutuksen korvattavuudesta. Yhteistoimintatoimikunta hyväksyi ohjeen 18.11.2022 kokouksessaan.

Ohjetta sovelletaan sellaisiin työntekijöiden ja viranhaltijoiden ammattitutkintoa täydentäviin koulutuksiin, joita ei ole erikseen koulutussuunnitelmassa määriteltä, vaan joiden kustannuksiin osallistuminen on täysin työnantajan harkinnassa.

Omaehtoista koulutusta tuetaan, jos työnantaja katsoo, että koulutuksesta saatu osaaminen on kunnan kannalta tarpeellista. Mikäli kunta osallistuu omaehtoisen koulutukseen palkallisilla lähipäivillä, on kyseisen koulutuksen myötä tuleva osaaminen kunnan näkökulmasta oltava esim. ostopalveluiden tarvetta vähentävää. Tärkeää on myös se, että henkilöstön jäsenet opettavat oppimansa asiat muulle työyhteisölle ja näin tehty panostus kertaantuu työyhteisössä.

Mikäli työnantaja arvioi omaehtoisen koulutuksen työnantajan kannalta tarpeelliseksi, voidaan työntekijän kanssa neuvotella osallistumisesta lähipäivien osittaiseen palkallisuuteen siten, että yksi palkallinen päivä viittä arkipäivään sijoittuvaa lähiopetuspäivää kohden ja maksimissaan kolme palkallista lähiopetuspäivää kalenterivuodessa.

Oppisopimuskoulutuksessa lähiopiskelupäivät ovat lähtökohtaisesti palkattomia.

Omaehtoisesta koulutuksesta ja lähipäivien palkallisuudesta sovitaan aina erikseen ennen koulutuksen alkamista oman esihenkilön kanssa ja koulutuksesta tehdään viranhaltijapäätös. Koulutukseen haetaan sähköisesti (ESS tms.) ja koulutuksista ei saa aiheutua ylityötä, lisätyötä tai muita vastaavia korvausvaateita.

Tämä ohjeistus on voimassa 1.1.2023 alkaen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä omaehtoisen koulutuksen tukemisen ohjeen. Ohjetta noudatetaan 1.1.2023 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin.

Kaakkois-Suomen TE-toimiston ja kuntien välinen sopimus TYP-toiminnan johtajasta ja palkkauskustannusten jakautumisesta

Kh 20.12.2022 § 289
295/14.07.01/2022

Valmistelija

Kunnanjohtaja Jukka Bergman
puh. 044 4491 201
jukka-pekka.bergman@ruokolahti.fi

Etelä-Karjalassa työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP-toiminta) on toteutettu lainsäädäntöä laajempaan yhteistyönä ja sen johtamisesta on vastannut Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimi, Eksote. Eksote on ilmoittanut, ettei se enää ole halukas jatkamaan TYP-toiminnan johtamista vuodesta 2023 eteenpäin. Sosiaali- ja terveystoimien järjestämisvastuu siirtyy vuoden 2023 alusta hyvinvointialueille ja Eksote kuntayhtymänä lakkaa. Etelä-Karjalan hyvinvointialue jatkaa yhteistyötä TYP-toiminnassa järjestämällä TYP-toiminnan tarvitsemat sosiaali- ja terveystoimet.

Työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annettu laki (935/2022) on päivitetty 25.11.2022 vastaamaan tulevaa toimintaympäristö muutosta (hyvinvointialuetta ja kuntia koskevat muutokset). Lain 7 §:n mukaan työ- ja elinkeinotoimisto asettaa TYP-toiminnan johtoryhmän neuvoteltuaan toimialueeseensa kuuluvien hyvinvointialueiden ja kuntien sekä Kansaneläkelaitoksen kanssa. Saman lainkohdan mukaan työ- ja elinkeinotoimiston toimialueen kunnat nimeävät henkilöt, jotka johtavat monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtoryhmän asettamissa puitteissa.

Päivitys TYP-toimintaa sääntelevästä valtioneuvoston asetuksesta työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1377/2014) on parhaillaan eduskunnan käsittelyssä ja se hyväksytään ennen vuoden vaihdetta. Asetuksen 4 §:n mukaan monialaisen yhteispalvelun johtoryhmään kuuluvat kunnat nimeävät monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi. Toimikausi on kolme (3) vuotta. TYP-johtoryhmän tulee hyväksyä johtava henkilö ja tämän varahenkilö ennen nimeämistä.

Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnan toiveesta on selvitetty mallia, jossa TYP-johtajaksi nimettäisiin TE-toimiston viranhaltija. Mallilla halutaan varautua ennakoon työvoimapalveluiden uudistukseen. Vuoden 2025 alusta työllisyyspalvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle. Lisäksi vuoden 2023 alusta työmarkkinatuen kuntaosuudet siirtyvät kuntien budjettiin ja TYP-toiminnalla voidaan vaikuttaa erityisesti vaikeimmin työllistettävien palveluihin ja sitä kautta työmarkkinatuen kuntaosuuksiin.

Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto (Kaakkois-Suomen Te-toimisto) on esittänyt ja Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunta hyväksynyt, että TYP-toiminnan johtaja voitaisiin nimetä TE-palvelujen sisältä ja että kunnat maksaisivat TYP-toiminnan verkostojohtamisen osuuden (0,5 htv). Eksoten arvion mukaan TYP-verkoston johtaminen

vaatii vähintään 50 % johtajan työajasta. Kustannukset jaettaisiin kuntien kesken asukasluvun suhteessa. Työvaliokunnan kokouksen 5.10.2022 pöytäkirjanote on oheismateriaalina.

Jotta vuoden 2023 alusta TYP-toiminnalla olisi lain ja asetuksen mukainen johtamismalli on nykyinen TYP-johtoryhmä käsitellyt TYP-johtamismallia vuodesta 2023 eteenpäin. TYP-toimintaa säätelevän valtioneuvoston asetuksen 4 § mukaan TYP-johtoryhmän tulee hyväksyä johtava henkilö ja tämän varahenkilö ennen nimeämistä. Johtoryhmä hyväksyi 29.11.2022 kokouksessaan esityksen, jonka mukaan TYP-johtajaksi nimetään kuntien ja TE-toimiston välisellä sopimuksella 1.1.2023 alkaen palvelupäällikkö Jaana Vainikka ja että hänen ollessa estynyt hoitamaan tehtävää varahenkilöksi nimetään TE-toimiston palvelupäällikkö Susanna Byckling-Koskinen.

Kaakkois-Suomen TE-toimiston ja kuntien välille on laadittu sopimus TYP-toiminnan johtajasta ja palkkauskustannusten jakautumisesta. Sopimusluonnos on oheismateriaalina. Sopimuksen mukaan Etelä-Karjalassa TYP-toimintaa johtaa vuosina 2023–2024 TYP-johtoryhmän hyväksymä ja kuntien nimeämä henkilö, joka on virkasuhteessa Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimistoon. TYP-toiminnan johtaja käyttää vähintään 50 % työajasta TYP-toiminnan verkostojohtamiseen.

TYP-toimintaa sääntelevän valtioneuvoston asetuksen 4 §:n mukaan monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa vastata:

- 1) monialaisen yhteispalvelun yhteisten toimipisteiden toiminnan ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavan monialaisen yhteispalvelun organisoinnista
- 2) monialaisen yhteispalvelun tavoitteiden ja palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösuunnitelman toteutumisen seurannasta
- 3) johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä
- 4) monialaisen yhteispalvelun yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

Sopimuksen mukaan Etelä-Karjalan kunnat maksavat puolet (0,5 htv) TYP-johtajan kohtuullisista palkkakustannuksista asukasluvun suhteessa. Kuntien maksuosuus tarkistetaan vuosittain vuoden lopussa viimeisimmän Tilastokeskuksen julkaiseman asukasluvun mukaan. Kaakkois-Suomen TE-toimisto laskuttaa sopimuksesta aiheutuneet kustannukset sopimuksen osapuolina olevilta kunnilta vuosittain joulukuun loppuun mennessä. Valtioneuvoston asetuksen mukainen TYP-toiminnan johtoryhmä ohjaa TYP-johtajaa TYP-toiminnan verkostojohtamisessa. Johtoryhmä vastaa myös oheismateriaalina olevan sopimuksen seurannasta ja raportoi siitä Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnalle.

TYP-toiminnan järjestämisestä laaditaan erillinen sopimus, jonka osapuolina ovat Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto, Etelä-Karjalan hyvinvointialue, Kela ja Etelä-Karjalan kunnat. Kaakkois-Suomen TE-toimisto asettaa uuden johtoryhmän vuoden 2023 alusta.

Kunnanhallitus

§ 289

20.12.2022

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Kaakkois-Suomen TE-toimiston ja kuntien välisen sopimuksen TYP-toiminnan johtajasta ja palkkauskustannusten jakautumisesta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valtuustoaloitteet 13.12.2022

Kh 20.12.2022 § 290
52/00.01.03.01/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Kunnanvaltuuston kokouksessa 13.12.2022 tehtiin seuraavat valtuustoaloitteet:

Valtuustoaloite / Miikka Vento ja Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä: Ruokolahden eukkoja kirkonmäellä -maalauksen konservointiin osallistuminen vuoden 2024 talousarviossa.

Valtuustoaloite / Esko Ijäs ja SDP:n valtuustoryhmä: Elvinkulman olohuoneen piha-alueen valaistuksen parantaminen ja opasteiden asentaminen Metsolantien ja Pappilanlahdentien risteysksiin.

Valtuustoaloite / Sanni Toiviainen ja Hanne Rinkinen ja Perussuomalaisten valtuustoryhmä: luvallinen paikka mopoiluun.

Valtuustoaloite / Hilma-Liina Luumi ja Taina Paananen ja Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä: Kunta on kotipesä -työryhmän perustaminen

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lähettää:

- Miikka Vento ja Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä: Ruokolahden eukkoja kirkonmäellä -maalauksen konservointiin osallistuminen vuoden 2024 talousarviossa - valtuustoaloitteen kunnanjohtajan valmisteltavaksi.

- Esko Ijäs ja SDP:n valtuustoryhmä: Elvinkulman olohuoneen piha-alueen valaistuksen parantaminen ja opasteiden asentaminen Metsolantien ja Pappilanlahdentien risteysksiin -valtuustoaloitteen hyvinvointipalvelujen ja teknisten palvelujen lautakuntien valmisteltavaksi.

- Sanni Toiviainen ja Hanne Rinkinen ja Perussuomalaisten valtuustoryhmä: luvallinen paikka mopoiluun -valtuustoaloitteen hyvinvointipalvelujen ja teknisten palvelujen lautakuntien valmisteltavaksi.

- Hilma-Liina Luumi ja Taina Paananen ja Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä: Kunta on kotipesä-työryhmän perustaminen -valtuustoaloitteen hyvinvointipalvelujen lautakunnan valmisteltavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitukselle tiedoksi annettavat asiat

Kh 20.12.2022 § 291

Valmistelija

Hanlintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Ruokolahden koulun oppilaskunnan kehittämisehdotukset kunnalle ja yrittäjille

Kunnanhallitukselle jaetaan esityslistan oheismateriaalina Ruokolahden koulun oppilaskunnan kehittämisehdotukset kunnalle ja yrittäjille.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Marraskuun verotilitys ja saldot viikko 50

Kh 20.12.2022 § 292
40/02.02.02/2022

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Kunnanhallitukselle jaetaan esityslistan mukana marraskuun verotilitys ja saldot viikolta 50.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee marraskuun verotilityksen ja saldot viikolta 50 tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Viranhaltijapäätökset

Kh 20.12.2022 § 293

Kunnanhallitukselle jaetaan esityslistan mukana kunnanjohtajan ja hallintojohtajan viranhaltijapäätösluettelo ajalta 17.11.–13.12.2022

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Ilmoitusasiat

Kh 20.12.2022 § 294

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Eksoten tiedote 8.12.2022 Eksoten työhyvinvointikysely valmistunut

Eksoten tiedote 13.12.2022 Etelä-Karjalan koronatilannekuvaryhmä toivoo, että kansalaiset, joilla on rokotusoikeus, kävisivät ottamassa korona- ja influenssarokotuksen ennen joulua

Eksoten tiedote 14.12.2022 IsoKristiina rokotuspiste muuttaa Armilaan vuodenvaihteessa

Eksoten tiedote 30.11.2022 Eksote suosittelee vahvasti influenssarokotuksen ottamista kaikille riskiryhmiin kuuluville

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen päätökset 1.12.2022.

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen mediatiedote 7.12.2022 Etelä-Karjalan hyvinvointialueen johtoryhmään nimettiin kolme professiojohtajaa.

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen mediatiedote 8.12.2022 Etelä-Karjalan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten toiminta käynnistyi.

Etelä-Karjalan liiton tiedote 5.12.2022

Etelä-Karjalan maakuntavaltuuston pöytäkirja 5.12.2022.

Hva aluehallituksen pöytäkirjanote 1.12.2022 lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma.

Imatran seudun ympäristölautakunnan pöytäkirja 22.11.2022

Imatran seudun ympäristölautakunnan talousarvio 2023

KASELY päätös 22.11.2022 Poikkeaminen luonnonsuojelulain 39 §n rauhoitussäännöksistä saimaannorpan osalta.

Keha-keskuksen tiedote 23.11.2022 Palkkatuen hakeminen sähköistyy täysin.

Keha-keskuksen tiedote 14.12.2022 Palkkatuen uudistuksen voimaantulo siirtyy.

Kelan tiedote 25.11.2022 Sähkötuen hakeminen alkaa tammikuussa.

KL muistio kuntiin 25.11.2022 Varautuminen tulevaan talveen

KL yleiskirje 8, 2022 Miten huomioida soteuudistus kunnan verkkopalvelussa

KL yleiskirje 10, 2022 Musiikin esityskorvaukset Gramex ryille vuonna 2023

KT yleiskirje 26, 2022 Yleinen valtuutus sopia paikallisesti sairaalakoulun konsultatiivisen erityisopettajan palvelussuhteen ehdoista

KT yleiskirje 27, 2022 Kaupunginorkesterien soitin- ja pukukorvaukset sekä mediapalkkiot 1.12.2022 lukien

KT yleiskirje 28, 2022 Matkakustannusten korvaukset 1.1.2023 lukien

KT yleiskirje 29, 2022 Vuoden 2023 hyväksytyt ammattiyhdistyskoulutukset

Kuntien takauskeskus tiedote 21.11.2022 toimintapolitiikka hyvinvointialueiden rahoittamisessa

Lappeenrannan kaupunginhallituksen pöytäkirjanote 28.11.2022 Maahanmuuttopalvelujen yhteistoimintasopimus

Lemin kunnanhallituksen pöytäkirjanote 21.11.2022 Maahanmuuttopalvelujen yhteistoimintasopimus

Luumäen kunnanvaltuuston pöytäkirjanote 12.12.2022 Etelä-Karjalan liiton perussopimusluonnos

Luumäen kunnanvaltuuston pöytäkirjanote 12.12.2022 Kotouttamispalveluiden järjestäminen vuoden 2023 alusta

Maahanmuuttoviraston tilannekuva Ukrainan sodan aiheuttamasta pakolaisuudesta 24.11.2022

Palosuojelurahaston kirje 11.11.2022 rakennushankkeiden erityisavustukset 2023

Parikkalan kunnanhallituksen pöytäkirjanote 28.11.2022 yhteistoimintasopimus maahanmuuttopalveluiden hoitamisesta

Parikkalan kunnanvaltuuston pöytäkirjanote 12.12.2022 Etelä-Karjalan liiton perussopimuksen hyväksyminen

Savitaipaleen kunnanhallituksen pöytäkirjanote 28.11.2022 Maahanmuuttopalvelujen yhteistoimintasopimus

STM Kuntainfo 3, 2022 Omaishoidon tuki

STM Kuntainfo 4, 2022 Perhehoidon palkkiot ja korvaukset vuonna 2023

STM Kuntainfo 7, 2022 elatusavut ja -tuet 1.1.2023

VM kirje 21.11.2022 elämäntapahtumien ja liiketoimintatapahtumien digitalisointi ja automatisointi

Kunnanhallitus

§ 294

20.12.2022

Väyläviraston tiedote 2.12.2022 Väylävirasto varautuu maantievalaistuksen osittaisiin sammutuksiin

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muut esille tulevat asiat

Kh 20.12.2022 § 295

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää ottaa käsittelyyn kunnanhallituksen jäsenten tai kunnanjohtajan mahdollisesti esille ottamat asiat.

Päätös

Kunnanhallitus keskusteli hallituksen kokousrytmistä. Kokouksia voisi olla kahden viikon välein.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 268, § 269, § 270, § 271, § 272, § 273, § 274, § 275, § 277, § 278, § 279, § 280, § 281, § 284, § 286, § 287, § 290, § 291, § 292, § 293, § 294, § 295

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 276, § 282, § 283, § 285, § 288, § 289

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Ruokolahden kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Ruokolahden Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite: Virastotie 3, 56100 Ruokolahti
Postiosoite: Virastotie 3, 56100 Ruokolahti
Sähköposti: kirjaamo@ruokolahti.fi
Puhelin: (05) 26911

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua

- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Ruokolahden kunnan kirjaamosta.