

## Ruokolahden kunnan etätöön periaatteet

Yhttmk 02.09.2021 § 27

Valmistelija hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen  
[kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi](mailto:kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi)  
puh. 044 4491 202

Ruokolahden kunnassa on hyvä olla yhtenäinen ohjeistus etätöön periaatteista ja sopimusmalli etätöösopimuksesta. Näin varmistetaan yhtenäiset toimintatavat ja henkilöstön yhdenmukainen kohtelu.

Etätö on tapa organisoida työtä. Etätöön avulla voidaan lisätä työn tehokkuutta ja joustavuutta, edistää työssä jaksamista sekä helpottaa työn ja yksityiselämän yhteensovittamista.

Toiminnan luonne ja tehtävät ratkaisevat, miten työt organisoidaan toiminnan tuloksellisuutta edistävällä tavalla. Kukin yksikkö harkitsee näistä lähtökohdista etätöön tekemisen mahdollisuudet ja laajuuden.

Etätöjärjestelyissä on otettava huomioon etätöön vaikutukset työnantajan tiloissa työskentelevien työhön, yhteistyöhön, asiakaspalveluun ja muuhun toimintaan sekä huolehdittava henkilöstön tasapuolisesta kohtelusta. Etätöön tekeminen ei saa johtaa asiakaspalvelun heikentymiseen eikä toiminnan tuloksellisuuden laskuun.

Mikäli etätöön tekeminen liittyy poikkeuksellisiin oloihin kuten epidemiatilanteeseen, siitä annetaan tarvittaessa tarkempia ohjeita.

Esittelijä Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

**Päätösehdotus** Yhteistyötoimikunta hyväksyy etätöösopimuksen sekä ohjeistuksen etätöön myöntämisen perusteista ja lähettää ne edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

**Päätös** Hyväksyttiin.

Kh 28.09.2021 § 282  
208/01.01.03.01/2021

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Kunnanhallitukselle jaetaan esityslistan mukana etätöösopimus sekä ohjeistus etätöön myöntämisen perusteista.

Esittelijä Va. kunnanjohtaja Matias Hilden

**Päätösehdotus** Kunnanhallitus hyväksyy etätöösopimuksen sekä ohjeistuksen etätöön myöntämisen perusteista.

**Päätös** Hyväksyttiin.