

## Johtajasopimus Anu Sepponen

Kh 28.09.2021 § 276  
230/01.00.00/2021

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen,  
puh. 044 4491 202,  
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksiä. Oikeuskirjallisuuden mukaan (Harjula–Prättälä, Kuntalaki–tausta ja tulkinnat, 2019, s. 355) johtajasopimuksessa sovitaan usein palvelussuhteen ehdoista. Tällaiset sopimusehdot ovat kuitenkin lähinnä informatiivisia. Vaikka esimerkiksi palkkauksesta ”sovitaan” johtajasopimuksessa, kysymys on neuvotteluihin perustuvasta toteamuksesta, jonka mukaisesti kunta yksipuolisesti päättää palkkauksesta.

Johtajasopimus on lakisäätäinen. Johtajasopimuksen tarkoituksena on selkeyttää poliittisen johdon ja kunnanjohtajan välistä työnjakoa ja sopia yhteisistä pelisäännöistä. Sopimukseen kirjataan yleensä tehtävän hoitamisen edellytyksiin, työn arviointiin ja mahdollisten ristiriitatilanteiden ratkaisemiseen liittyviä asioita. Johtajasopimuksen sisällöstä säädetään laissa vain yleisellä tasolla, jotta kunnat voivat itse harkita sopimuksen sisällön.

Hallituksen puheenjohtajalla on johtajasopimuksen valmisteluvastuu. Johtajasopimuksen laatimisprosessissa syvennetään osapuolten yhteistä ymmärrystä toiminnan tavoitteista ja sovitaan pelisäännöistä.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Taina Paananen lähetti 25.8.2021 Anu Sepposelle sähköpostitse johtajasopimusluonnoksen, joka annettiin kunnanhallitukselle tiedoksi 7.9.2021 § 269.

Anu Sepposen virkasuhde Ruokolahden kuntaan on alkanut 24.8.2020, jolloin kunnanvaltuusto päätöksellään § 24 valitsi hänet kunnanjohtajan virkaan. Valinta on ollut ehdollinen siihen saakka, kunnes Sepponen on toimittanut työnantajalle hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan. Sepposen toimitettua mainitun todistuksen kunnanhallitus on päätöksellään 6.10.2020 § 242 vahvistanut hänen valintansa.

Kunnanhallitus 28.6.2021 § 209 päätti, että Anu Sepposen virantoimitus Ruokolahden kuntaan alkaa 1.10.2021 sekä että kunnanvaltuuston päätös 28.9.2020 § 30 Sepposen palkasta ja erokorvauksesta (palkka 6 500 euroa, ei erokorvausta) on lainmukainen. Hallinto-oikeuden päätökseen perustuen virkasuhteeseen ei määrätty koeaikaa.

Anu Sepposen asiamies Aleksi Välikangas on 22.9.2021 lähettänyt kirjeen Ruokolahden kunnalle. Kirje on esityslistan oheismateriaalina. Lähetetyssä kirjeessä on Anu Sepposen ratkaisuesitys. Anu Sepponen on valmis astumaan virkaan seuraavilla ehdoilla:

- 1) Palkka 7 000,00 euroa kuukaudessa (sama kuin väistyneellä kunnanjohtaja Sallisella).

- 2) Erokorvaus 9 kuukauden palkkaa vastaava määrä (sama kuin väistyneellä kunnanjohtaja Sallisella ja kaikilla muilla Etelä-Karjalan kunnanjohtajilla).
- 3) Johtajasopimuksen muut ehdot vastaavat kuin väistyneellä kunnanjohtaja Sallisella.

Asiakokonaisuuden ratkaisemiseksi Sepponen esittää seuraavaa:

- 1) Koolle kutsutaan ylimääräinen kunnanvaltuuston kokous, joka päättää uudelleen palkasta edellä mainitun mukaisesti (7 000 euroa kuukaudessa) ja antaa kunnanhallitukselle valtuudet solmia edellä mainitun sisältöinen johtajasopimus.
- 2) Edellä mainitun sisältöinen johtajasopimus laaditaan ja allekirjoitetaan.
- 3) Kun edellä mainitut toimet on tehty, Sepponen eroaa nykyisestä virastaan, osapuolet sopivat virkaanastumispäivän ja kunnanhallitus antaa viranhoitomääräyksen.

Kunnanhallitus on 28.6.2021 § 209 päättänyt, että palkka ja erakorvaus ovat kunnanvaltuuston päätöksen 28.9.2020 § 30 mukaiset. Itä-Suomen hallinto-oikeus päätöksessään 23.6.2021 (21/0274/2) totesi kunnanvaltuuston päätöksen 28.9.2020 § 30 olevan palkan ja erokorvauksen osalta lainmukainen. Hallinto-oikeus totesi päätöksessään myös, että valtuuston hyväksymät sopimusehdot sitovat kunnan muita viranomaisia myöhemmissä sopimusneuvotteluissa.

Kunnanhallitus on 28.6.2021 § 209 päättänyt, että virantoimitus alkaa 1.10.2021 ja antanut Sepposelle viranhoitomääräyksen.

Kunnanhallitus voi halutessaan ottaa palkan ja erokorvauksen uudelleen käsittelyyn ja viedä ne edelleen valtuuston päätettäväksi. Kunnanhallitus 7.9.2021 § 269 äänin 4–3 päätti, ettei Anu Sepposen palkkaa ja erokorvausta oteta uudelleen käsittelyyn, vaan kunnanhallituksen päätös 28.6.2021 § 209 jää voimaan.

Anu Sepponen ja kunnanhallitus kokoontuvat 27.9.2021 neuvottelemaan johtajasopimuksesta.

Kuntalain 42 § mukaan johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Taina Paananen

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus toteaa, ettei näe perusteita siihen, että kunnanhallituksen 28.6.2021 § 209 tekemää päätöstä pitäisi tarkastella uudelleen sekä keskustelea johtajasopimuksesta ja siitä käytävistä neuvotteluista.

**Päätös**

Keskustelun aikana Kari Kattainen ehdotti, että kunnanjohtajan palkka ja erakorvaus otetaan uudelleen käsittelyyn. Vesa Kokkonen kannatti Kari Kattaisen tekemää vastaehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, koska on tehty kannatettu vastaehdotus, suoritetaan nimenhuutoäänestys. Ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta äänestävät "JAA" ja Kari Kattaisen tekemää kannatettua vastaehdotusta kannattavat äänestävät "EI". Ääniä annettiin seitsemän (7) kappaletta. JAA-ääniä annettiin neljä (Paananen, Kosunen, Lappalainen, Vertanen) ja Ei-ääniä kolme (Kokkonen, Kostainen, Kattainen). Puheenjohtaja totesi, että äänin 4–3 pohjaehdotus jäi kunnanhallituksen päätökseksi.

Vesa Kokkonen, Kari Kattainen ja Ari Kostiainen jättivät kirjallisen eriävän mielipiteen.