

Valtuustoaloite: Kunnan johtoryhmä

Kh 23.11.2021 § 358

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Vesa Kokkonen ja SDP:n valtuustoryhmä teki 16.11.2021 valtuuston kokouksessa seuraavan valtuustoaloitteen:

”Kunnan johtoryhmä on yksi kunnan tärkeimmistä toimijoista ja se on kunnan operatiivisen johtamisen tärkeä työkalu. Käytännössä kunnan johtoryhmä toimii kunnanjohtajan johtamistyön apuna koordinoimassa kunnassa tapahtuvaa työtä. Johtoryhmän valmiudet tulee olla hyvät, jotta se pystyy reagoimaan nopeasti erilaisissa tilanteissa. Kunnan johtoryhmän tärkeä tehtävä on pitää huolta siitä, että kunta toimii kuntastrategiansa mukaisesti.

Jotta kunnan kaikki päätöksenteko olisi mahdollisimman avointa, osallistavaa, **esitän tässä aloitteessa**, että johtoryhmään lisätään henkilöstön edustus, joka kokoonpanosta on tähän asti puuttunut. Tämä lisäys on tärkeää työhyvinvoinnin kannalta, että tieto kulkee henkilöstön ja viranhaltijaorganisaatioiden kesken. **Lisäksi esitän**, että muistiot ja pöytäkirjat tulevat kaikilta mahdollisilta osin henkilöstön ja luottamushenkilöstön tietoon ja luettaviksi kunnan tiedotuskanavilla.

Pyydän, että aloitteen esittämät parannukset viedään valmisteluun.”

Valtuustoaloitteessa ehdotettiin johtoryhmään henkilöstön edustusta. Johtoryhmän tehtävänä on tukea ja kehittää kunnan kokonaisjohtamista. Erityisesti johtoryhmä on kunnanjohtajan johtamistyön apuna toimiva toimielin. Johtoryhmä on siis operatiivisen johtamisen väline, jolloin siihen kuuluvat henkilöt ovat lähtökohtaisesti esimiesasemassa. Operatiivinen johtaminen on esimiesten tehtävä.

Henkilöstön kanssa asioita valmistellaan yhteistoimintamenettelyssä. Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa säätelee yhteistoimintaa kuntatyöpaikoilla. Kyseisen lain 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Ruokolahden kunnassa on yhteistoimintatoimikunta, jossa tämä henkilöstön kanssa tehtävä valmistelu tehdään.

Henkilöstölle on järjestetty henkilöstöinfoja, joissa koko kunnan henkilöstö on saanut tietoa ajankohtaisista asioista.

Aloitteessa toivottiin myös johtoryhmän muistioden jakamista henkilöstölle ja valtuutetuille. Johtoryhmän työskentely on kunnan operatiivista johtamista. Valtuutettujen vastuulla on kunnan strateginen johtaminen. Vuoden 2022 aikana kunnan sisäistä tiedon saatavuutta kehitetään laitteesta tai paikasta riippumattomaksi Sharepointin ja Teamsin käytön tehostamisella. Kun Sharepoint ja Teams otetaan tehokkaaseen käyttöön, mahdollistaa se johtoryhmän muistioden jakamisen Teamsin / Sharepointin kautta henkilöstölle ja tarvittaessa myös luottamushenkilöille.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää, että valtuusto merkitsee Kunnan johtoryhmä -valtuustoaloitteeseen annetun selvityksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kv 14.12.2021 § 105
68/00.02.00/2021

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää, että valtuusto merkitsee Kunnan johtoryhmä -valtuustoaloitteeseen annetun selvityksen tietoonsa saatetuksi. Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös Puheenvuoron käytti valtuutettu Vesa Kokkonen.

Valtuusto merkitsi tiedoksi.