

## Kunnanjohtajan määräaikainen virka

Kh 07.06.2022 § 140  
267/01.01.04.01/2021

Valmistelija

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Taina Paananen

Kunnanhallitus 3.5.2022 § 114 päätti julistaa määräaikaisen kunnanjohtajan viran haettavaksi 3.6.2022 klo 12 mennessä. Kunnanjohtajan virka on määräaikainen siihen asti, kunnes Itä-Suomen hallinto-oikeuteen tehdyt valitukset kunnanvaltuuston päätöksestä 2.11.2021 § 83 on käsitelty ja valtuuston päätös on saanut lainvoiman. Tämän jälkeen virkasuhde voi jatkua toistaiseksi voimassa olevana.

Hakuilmoitus julkaistiin 10.5.2022 kunnan ilmoitustaululla, kunnan internet- ja Facebook-sivuilla, kuntarekryssä ja TE-palvelujen sivuilla, 12.5.2022 Ruokolahtelainen-lehdessä ja 15.5.2022 Uutisvuoksi-lehdessä.

Kunnanjohtajan viran erityiset kelpoisuusvaatimukset olivat soveltuva korkeakoulututkinto ja käytännön kokemusta menestyksekkäästi hoidetuista kunnan tai muista soveltuvista johtotehtävistä.

Kunnanjohtajan aloituspalkaksi määriteltiin 6 500 euroa. Saavutetut tavoitteet ja onnistunut yhteistyö huomioidaan palkkauksessa. Virkasuhteessa ei ole erokorvausta. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan viimeistään 30 päivän kuluessa valitsemispäätöksen tiedoksisaannista. Kunnanjohtajan kanssa laaditaan johtajasopimus.

Haku aika päättyy 3.6.2022 klo 12. Julkisesti haettavana olleeseen virkaan voidaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (11.4.2003/304) 5 §:n mukaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Viran täytössä käytetään soveltuvuusarviointia ja rekrytointifirmaa. Kunnanhallitus valitsi Mercuri Urvalin rekrytointifirmaksi mukaan kunnanjohtajan rekrytointiprosessiin. Kunnanhallituksen puheenjohtaja, valtuuston puheenjohtaja ja Mercuri Urval käyvät 6.6.2022 hakijat läpi ja tekevät hakijayhteenvedon sekä ansiovertailun.

Kunnanvaltuusto 14.6.2022 valtuustoseminaarissa haastattelee rekrytointifirman johdolla haastatteluun kutsutut hakijat. Rekrytointifirma tekee soveltuvuusarvioinnit.

Kunnanhallitukselle jaetaan kokouksessa yhteenveto ja ansiovertailu kunnanjohtajan virkaa hakeneista.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Taina Paananen

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää haastatteluun kutsuttavat hakijat ja muut haastatte-  
käytännöt. Kunnanvaltuusto rekrytointifirman johdolla haastattelee hakijat  
14.6.2022 valtuustoseminaarissa.

## Päätös

Kunnanhallitus päätti, että valtuusto 14.6. valtuustoseminaarissa haastattelee seuraavat hakijat: Bergman Jukka, Heinänen Topi, Hertsi Roope ja Örn Outi.

Merkittiin, että Mercuri Urvalin konsultti Jari Stenvall oli läsnä kokouksessa tämän asiakohdan käsittelyn ajan kello 17.30–18.30.

Vt. kunnanjohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen oli poissa kokouksesta kello 17.30–18.30 eikä esteellisenä (hallintolain 28 § 1 mom 3. kohta) osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.