

Työhyvinvointikysely 2022

Yhttmk 25.08.2022 § 33

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Viimeisin työhyvinvointikysely toteutettiin Työturvallisuuskeskuksen Yksilötutka-kyselytyökalulla marras–joulukuun vaihteessa 2020 koko henkilöstölle. Vastausaikaa oli kaksi viikkoa. Vuonna 2018 kysely toteutettiin samalla kyselytyökalulla, joten tulokset olivat keskenään vertailukelpoisia.

Esittelijä Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus Yhteistoimintatoimikunta päättää työhyvinvointikyselyn toteutustavasta ja ajankohdasta.

Päätös Yhteistoimintatoimikunta päätti, että kysely toteutetaan Yksilötutka-kyselytyökalulla loka- tai marraskuussa. Henkilöstöltä on tullut toive, ettei kyselyssä kysyttäisi ikää ja sukupuolta. Nämä kysymykset jätetään vapaaehtoisiksi, jos se on mahdollista.

Yhttmk 18.11.2022 § 52

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Työhyvinvointikysely toteutettiin Työturvallisuuskeskuksen Yksilötutka-kyselytyökalulla loka-marraskuun vaihteessa koko henkilöstölle. Vastausaikaa oli 12.10-4.11.2022. Vuosina 2020 ja 2018 kysely toteutettiin samalla kyselytyökalulla, joten tulokset ovat keskenään vertailukelpoisia.

Kysely lähetettiin 167 henkilölle ja vastauksia saatiin 95 (78) kappaletta. Vastausprosentti oli 56,9 % (vuonna 2020 vastausprosentti oli 42,4 %, vuonna 2018 oli 60,8 % ja vuonna 2016 vastausprosentti oli 42,6 %).

Kyselyn osa-alueet	vuosi 2022	vuosi 2020
Terveys ja toimintakyky	8,4	8,2
Osaaminen	8,3	8,2
Arvot, asenteet, motivaatio	8,5	8,2
Työ, työn organisointi, työyhteisö, johtaminen	7,9	7,6
Työ ja perhe-elämä	8,3	7,9
Työkyky	7,8	7,8

Arvosana (asteikko 0–10, jossa alle 5 = huono, 5–6,99 kohtalainen, 7–8,99 hyvä, 9–10 erinomainen).

Kyselyn kaikilla osa-alueilla arvosana on noussut tai pysynyt samana kuin vuonna 2020.

Työhyvinvointi-indeksiksi saatiin 8,3 (vuonna 2020 oli 8 ja vuonna 2018 oli 7,82) ja työkykyarvioksi 7,8 (vuonna 2020 oli 7,8 ja vuonna 2018 oli 7,72).

Heikoimmat arvosanat saatiin kysymyksiin (suluissa vuoden 2020 arvona):

"Jaksaako vanhuuseläkkeelle asti"	6,8 (7,2)
"Esimiehen palaute"	7,3 (6,9)
"Ystävät ja harrastukset"	7,5 (7,1)
"Koulutuksen riittävyys"	7,7 (7,5)

Parhaat arvosanat annettiin kysymyksiin:

"Työhön sitoutuminen"	9,0 (9,0)
"Ammatillinen osaaminen"	8,6 (8,7)
"Työaikajoustot"	8,8 (8,3)
"Työmotivaatio"	8,7 (8,7)
"Työyhteisön tuki"	8,7 (8,6)

Kyselyn tuloksia käydään läpi yhteistoimintatoimikunnan kokouksessa.

Esittelijä	Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
Päätösehdotus	Yhteistoimintatoimikunta käy keskustelua työhyvinvointikyselyn tuloksista.
Päätös	Yhteistoimintatoimikunta kävi keskustelua työhyvinvointikyselyn tuloksista.

Hallinto- ja hyvinvointipalvelujen osalta on omat koosteet kyselyn tuloksista. Teknisissä palveluissa vastauksia oli alle 5, joten heidän osalta ei saatu erillistä koostetta tuloksista.

Kyselyn tulokset lähetetään esihenkilöille käytäväksi läpi omissa työyksiköissä sekä kunnanhallitukselle tiedoksi.

Todettiin, että työhyvinvointikysely toteutetaan uudestaan syksyllä 2023. Vastaaminen kyselyyn tapahtuu työajalla. Kyselyyn eriytetään hyvinvointipalvelut siten, että vastaaja voi valita koulun, päiväkodin tai muut hyvinvointipalvelut.

Kh 20.12.2022 § 287
206/01.04.00/2022

Valmistelija	Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
	Esityslistan mukana jaetaan työhyvinvointikyselyn tulokset.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Jukka Bergman
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn tulokset.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.