

Omaehtoisen koulutuksen tukeminen

Yhttmk 17.10.2022 § 41

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Ruokolahden kunnassa ei ole ohjeistusta liittyen omaehtoiseen koulutukseen ja korvattavuuteen. Henkilöstöltä on tullut kyselyitä liittyen omaehtoisen koulutuksen tukemiseen. Jotta kunnassa toimittaisiin tasapuolisesti ja yhtenevästi omaehtoisen koulutuksen tukemisessa, on tärkeää luoda koko kunnan tasoinen ohjeistus.

Mikäli henkilö opiskelee työnohessa eikä koulutus ole työnantajan koulutussuunnitelmassa, voi työnantaja osallistua koulutuksen kustannuksiin tapauskohtaisesti. Lähtökohtaisesti, jos työnantaja katsoo, että koulutuksesta saatu osaaminen on kuntaa hyödyntävää, voidaan työntekijän kanssa neuvotella osallistumisesta kurssimaksuun osittain tai kokonaan ja lähipäivien osittaisesta palkallisuudesta.

Esityslistan oheismateriaalina on luonnos ohjeistuksesta omaehtoisen koulutuksen korvattavuudesta.

Esittelijä Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus Yhteistoimintatoimikunta keskustelelee asiasta.

Päätös Yhteistoimintatoimikunta päätti jatkaa omaehtoisen koulutuksen korvattavuus -ohjeiston valmistelua. Ohjeluonnos lähetetään esihenkilöille kommentoitavaksi.

Yhttmk 18.11.2022 § 51

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Esihenkilöiden kanssa käydään läpi ohjeistusta 15.11.2022

Esittelijä Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus Yhteistoimintatoimikunta keskustelelee ohjeen päivittämisestä.

Päätös Yhteistoimintatoimikunta hyväksyy omaehtoisen koulutuksen ohjeistuksen ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kh 20.12.2022 § 288
247/01.03.00.00/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Esihenkilöiden kanssa 15.11.2022 on yhteistyössä valmisteltu ohjeistus omaehtoisen koulutuksen korvattavuudesta. Yhteistoimintatoimikunta hyväksyi ohjeen 18.11.2022 kokouksessaan.

Ohjetta sovelletaan sellaisiin työntekijöiden ja viranhaltijoiden ammattitutkintoa täydentäviin koulutuksiin, joita ei ole erikseen koulutussuunnitelmassa määritelty, vaan joiden kustannuksiin osallistuminen on täysin työnantajan harkinnassa.

Omaehtoista koulutusta tuetaan, jos työnantaja katsoo, että koulutuksesta saatu osaaminen on kunnan kannalta tarpeellista. Mikäli kunta osallistuu omaehtoisen koulutukseen palkallisilla lähipäivillä, on kyseisen koulutuksen myötä tuleva osaaminen kunnan näkökulmasta oltava esim. ostopalveluiden tarvetta vähentävää. Tärkeää on myös se, että henkilöstön jäsenet opettavat oppimansa asiat muulle työyhteisölle ja näin tehty panostus kertaantuu työyhteisössä.

Mikäli työnantaja arvioi omaehtoisen koulutuksen työnantajan kannalta tarpeelliseksi, voidaan työntekijän kanssa neuvotella osallistumisesta lähipäivien osittaiseen palkallisuuteen siten, että yksi palkallinen päivä viittä arkipäivään sijoittuvaa lähiopetuspäivää kohden ja maksimissaan kolme palkallista lähiopetuspäivää kalenterivuodessa.

Oppisopimuskoulutuksessa lähiopiskelupäivät ovat lähtökohtaisesti palkattomia.

Omaehtoisesta koulutuksesta ja lähipäivien palkallisuudesta sovitaan aina erikseen ennen koulutuksen alkamista oman esihenkilön kanssa ja koulutuksesta tehdään viranhaltijapäätös. Koulutukseen haetaan sähköisesti (ESS tms.) ja koulutuksista ei saa aiheutua ylityötä, lisätyötä tai muita vastaavia korvausvaateita.

Tämä ohjeistus on voimassa 1.1.2023 alkaen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä omaehtoisen koulutuksen tukemisen ohjeen. Ohjetta noudatetaan 1.1.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.