

KVTES:n henkilökohtaiset lisät

Kh 08.02.2022 § 29

123/01.00.00/2021

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

puh. 044 4491 202

kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Kunnanhallitus 28.9.2021 § 281 hyväksyi henkilökohtaisen suorituksen arviointilomakkeet, joiden perusteella esimiehet ovat kehityskeskustelujen yhteydessä tehneet henkilökohtaisen suorituksen arvioinnit (HTA). Arvioinnin suorittaa työntekijän esimies.

Työsuorituksen arvioinnissa esimies on käyttänyt arviointikriteereinä ammatinhallintaa, tuloksellisuutta, yhteistyökykyä ja kehitysmuotoisuutta. Erinomaisesta suoriutumisesta kyseisellä osa-alueella sai 2 pistettä, hyvästä työsuorituksesta 1 pisteen, perustason suorituksesta 0 pistettä ja jos suoriutuminen vaatii kehittämistä, ei arvosanaa saa ollenkaan. Maksimipistemäärä on siten 8 pistettä. Henkilökohtaiseen lisään oikeuttava vähimmäispistemäärä on 3 pistettä. Henkilökohtainen lisä lasketaan prosenttina tehtäväkohtaisesta palkasta seuraavasti:

Pistemäärä	Henkilökohtaisen lisän määrä
8	13 %
7	10 %
6	7 %
5	4 %
4	2 %
3	1 %

Jokainen esimies täyttää alaistensa lomakkeet ja käy tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen lisän läpi oman esimiehensä (toimialajohtajat) kanssa. Toimialajohtajien tehtävä on varmistaa, että arvioinnit ovat keskenään yhdenmukaisesti suoritettu, ja että arvioinnissa mahdollisesti esiintyville eroille on perusteltu syy. Työntekijän arviointilomakkeet ovat salassa pidettäviä. Pääsääntöisesti lomakkeesta saa antaa tietoja vain työntekijälle itselleen.

Jokaista työntekijää on tullut arvioida objektiivisesti. Arviointiin ei ole saanut vaikuttaa asiat, joilla ei ole merkitystä siihen, miten henkilö suoriutuu työssään. Arviointi voidaan suorittaa uudestaan, mikäli työntekijän henkilökohtainen työsuoritus on parantunut. Henkilökohtaista lisää voidaan alentaa kuitenkin vain silloin, kun kysymyksessä on tehtävien olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkausperusteiden uudelleenarviointi tai viranhaltijasta / työntekijästä itsestään johtuva työsuorituksen huomattava heikkeneminen. Työntekijälle on tällöin annettava mahdollisuus parantaa työsuoritustaan ennen lisän alentamista.

Arvioinnin perusteella on määritelty työntekijän palkan henkilökohtainen lisä, joka on tietty prosenttiosuus tehtäväkohtaisesta palkasta. Tosiasiassa maksettava lisä määräytyy kuitenkin suhteessa käytettävissä olevaan palkkasummaan, jota korotetaan jatkossa mahdollisuuksien mukaan työehtosopimuksissa määriteltyjen järjestelyvaraerien kautta.

Arviointien jälkeen henkilökohtaisiin lisiin tarvittavat lisäeuromäärät (olemassa olevien henkilökohtaisten lisien ja arviointien jälkeen määriteltyjen henkilökohtaisten lisien erotus) ovat seuraavat:

Ptk. tark.

Yksikkö	31.12.2021 henkilökohtaiset lisät yhteensä	1.1.2022 henkilökohtaiset lisät yhteensä	Lisämäärärahan tarve
Koulu	567,00 €	1 412 €	803 €
Varhaiskasvatus	549,74 €	1 264,52 €	547,76 €
Ruoka- ja puhtauspalvelut	706,42 €	1 876,47 €	1 382,70 €
Hallinto- ja tekniset palvelut	801,93 €	1 597,30 €	1 088,75 €
Muut hyvinvointipalvelut	506,60 €	1 342,10 €	834,50 €
Yhteensä	3 131,69 €	7 492,44 €	4 656,71 €

Henkilökohtaisten lisien lisämäärärahan tarve on yhteensä 4 656,71 euroa.

KVTES:n II luvun 11 § mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Järjestelyeriin käytettiin 31.12.2021 tavoiteprosentin verran.

Kunnanhallituksen 7.9.2021 § 264 päätöksen mukaisesti KVTES:n järjestelyerästä noin 2 052 euroa käytetään 1.1.2022 alkaen henkilökohtaisiin lisiin. Henkilökohtaisten lisien arviointit on tehty ja niiden perusteella järjestelyerä kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin. Lisät maksetaan takautuvasti 1.1.2022 alkaen.

Järjestelyerä on 2 604,71 euroa pienempi kuin henkilökohtaisiin lisiin tarvittava määräraha, jolloin vaihtoehtona on joko järjestelyerän lisäksi käyttää kunnan varoja 2 604,71 euroa kuukaudessa henkilökohtaisiin lisiin tai käyttää pelkästään järjestelyerä henkilökohtaisiin lisiin. Mikäli henkilökohtaiset lisät maksettaisiin arviointien perusteella kokonaisuudessaan, olisi kustannusvaikutus järjestelyerän ylittävältä osalta 31 256,52 euroa vuodessa. Jos taas päätetään, että henkilökohtaisiin lisiin käytetään vain järjestelyerä, henkilökohtaisia lisät ovat 44 prosenttia sen osalta kun uusi lisä ylittää vanhan lisän.

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että henkilökohtaisiin lisät maksetaan arvioiden perusteella kokonaisuudessaan, jolloin järjestelyerän lisäksi palkkakustannukset kasvavat 31 256,52 euroa vuonna 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.