

Henkilöstökertomus 2022

Yhttmk 17.03.2023 § 58

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Yhteistoimintatoimikunnalle lähetetään esityslistan oheismateriaalina vuoden 2022 henkilöstökertomusluonnos.

Henkilöstökertomusta tarvitaan henkilöstövoimavaran määrän ja laadun ennakointiin sekä muuhun henkilöstön kehittämiseen. Se on tarkoitettu luottamushenkilöiden, kunnan johdon, toimialojen, henkilöstöjärjestöjen sekä ulkoisten sidosryhmien käyttöön.

Vuoden 2022 henkilöstökertomuksen aineisto perustuu Meidän IT ja talous Oy:n (Meita) palkkahallinnon tietojärjestelmästä saataviin raportteihin, kirjanpidosta kerättyihin ja työterveyshuollolta saatuihin tietoihin. Tunnusluvut on tuotettu naisista ja miehistä erikseen sekä molemmista yhteensä silloin, kun se on ollut mahdollista ja tarkoituksenmukaista. Tarkasteluajankohtana on käytetty vuoden viimeisen päivän tilannetta.

Hallintojohtaja esittelee kokouksessa henkilöstökertomuksen tärkeimmät havainnot.

Esittelijä

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Päätösehdotus

Yhteistoimintatoimikunta hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelle 2022 ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 29.03.2023 § 88
53/01.00.02/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Kunnanhallitukselle jaetaan esityslistan oheismateriaalina henkilöstökertomus vuodelta 2022

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jukka Bergman

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelle 2022 ja lähettää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.