

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksien (KVTES, OVTES, TS ja TTES) järjestely- ja kehittämishjelmaerät 1.6.2023

Kh 22.05.2023 § 133
135/01.00.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Taustaa

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 on (KVTES, TS, TTES ja OVTES) 0,4 % + 0,3 % kyseisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallisten erien jakamisesta käydään paikalliset neuvottelut työnantajan ja työntekijöiden edustajien kesken. Jos neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

Paikallisen järjestelyerän lisäksi kaikissa sopimuksissa (KVTES, OVTES, TS ja TTES) on 1,20 %:n suuruinen paikallinen kehittämishjelmaerä.

Paikallisia eria kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisten erien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen erän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudesta. Ruokolahden kunnassa tavanomaiseksi kuukaudeksi on valittu maaliskuu 2023.

Palvelusihteri Tuula Petenius laskee palkkasummat sopimusaloittain.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvottelut pidettiin 11.5.2023. Neuvotteluista laadittiin pöytäkirja, joka on esityslistan oheismateriaalina.

Neuvottelujen johtopäätökset

Neuvottelujen kaikki osapuolet olivat yksimielisiä siitä, että järjestely- sekä kehittämishjelmaerät jaetaan samansuuruisena nk. kertaeränä ajalla 1.6.-31.12.2023 kaikille KVTES, OVTES, TS ja TTES:n piiriin kuuluville henkilöille, joiden työsuhde on kyseisenä kuukautena ollut vähintään 13

päivää. Järjestely- ja kehittämisohjelmaerät ovat siis kaikille siihen oikeutetuille henkilöille samansuuruisia kertaeriä/kk. Kertaerät maksetaan kerran kuukaudessa normaalin palkanmaksun yhteydessä. Palvelusihteeri Tuula Petenius laskee KVTES, OVTES, TS ja TTES järjestely- ja kehittämisohjelmaerien suuruudet.

Seuraava neuvottelu

Seuraava neuvottelu pidetään 29.8.2023 klo 13.00, jolloin jatketaan neuvottelemista sen osalta, miten erät kohdistetaan 1.1.2024 alkaen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä, että ajalla 1.6.–31.12.2023 järjestely- ja kehittämisohjelmaerät kohdennetaan kaikille KVTES:n, OVTES:n, TS:n ja TTES:n piiriin kuuluville henkilöille, joiden työsuhde on kyseisenä kuukautena ollut vähintään 13 päivää, tasasuuruusena kertaerä (kertaerä/kk) ja neuvotteluja järjestely- ja kehittämisohjelmaerien kohdentamisesta 1.1.2024 alkaen jatketaan työntekijäjärjestöjen kanssa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että kokous keskeytettiin asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 16.49.

Teknisten palvelujen toimialajohtaja Jari Leppänen, valtuuston II varapuheenjohtaja Tomi Raijas, hallituksen jäsen Toni Ovaska poistuivat kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 16.49.

Kokousta jatkettiin kello 18.40.