

Täyttölupa viestintä- ja markkinointikoordinaattorin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen

Kh 05.09.2023 § 195
187/01.01.01.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen
puh. 044 4491 202
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Hallintopalvelut hakee täyttölupaa viestintä- ja markkinointikoordinaattorin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.1.2024 alkaen.

Kunnanhallitus 2.11.2021 § 327 myönsi täyttöluvan viestintä- ja markkinointikoordinaattorin määräaikaiseen työsuhteeseen 31.1.2023 asti. Työsuhde oli tuolloin määräaikainen 450-juhlavuoden koordinoititehtävien vuoksi. Työsuhdetta jatkettiin 11 kuukaudella kunnanjohtajan täyttöluvalla (kunnan rekrytointiohjeen mukaisesti kunnanjohtaja myöntää täyttöluvan alle vuoden kestäviin määräaikaisiin työsuhteisiin). Viestintä- ja markkinointikoordinaattorin työtehtäviin kuuluvat asukasmarkkinointi, sisällön tuottaminen kunnan eri tarkoituksiin, markkinointimateriaalin tekeminen, kunnan ulkoisen ja sisäinen viestinnän sekä tapahtumien koordinointi. Kunnanhallintosäännön 40 § mukaisesti hallintojohtaja päättää vastuualueensa toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen otettavien valinnasta.

Vuoden 2023 aikana on selkeästi tullut ilmi kyseisen työsuhteen tarpeellisuus kunnan viestinnän ja markkinoinnin koordinoimisessa ja tehostamisessa. Tehtävää hoitavan työntekijän työsuhdetta on jatkettu kertaalleen vuodeksi 2023. Työsopimuslain (2001/55) 3 § 3 momentin mukaisesti toistuvien määräaikaisten sopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi. Mikäli uudelleen solmittaisiin määräaikainen työsuhde viestintä- ja markkinointikoordinaattorin työsuhteeseen, olisi kyseessä työsuhteen ketjuttaminen, joka on ilman perusteltua syytä kiellettyä. Mikäli määräaikainen työsuhde tehtäisiin työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä, sopimusta olisi pidettävä toistaiseksi voimassa olevana.

Tehtävää tällä hetkellä hoitava työntekijä on valmis jatkamaan toistaiseksi voimassa olevassa tehtävässä, jolloin ei tarvita ulkopuolista rekrytointia, vaan tehtävään vuonna 2021 rekrytoitu henkilö vakinaistetaan.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää hallintopalveluille täyttöluvan viestintä- ja markkinointikoordinaattorin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.1.2024 alkaen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Merkittiin, että kunnanjohtaja poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 18.20.