

## Työhyvinvointikysely 2023

Yhttmk 11.09.2023 § 75

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen  
puh. 044 4491202  
kaisa.hakkinen-paananen@ruokolahti.fi

Viimeisin työhyvinvointikysely toteutettiin Työturvallisuuskeskuksen Yksilötutka-kyselytyökalulla loka-marraskuun vaihteessa 2022 koko henkilöstölle. Vastausaika oli kaksi viikkoa. Vuonna 2020 kysely toteutettiin samalla kyselytyökalulla, joten tulokset olivat keskenään vertailukelpoisia. Kysely lähetettiin 167 henkilölle ja vastauksia saatiin 95 (78) kappaletta. Vastausprosentti oli 56,9 % (vuonna 2020 vastausprosentti oli 42,4 %, vuonna 2018 oli 60,8 % ja vuonna 2016 vastausprosentti oli 42,6 %).

Yhteistoimintatoimikunta päätti kokouksessaan 18.11.2022, että työhyvinvointikysely toteutetaan uudestaan syksyllä 2023. Vastaaminen kyselyyn tapahtuu työajalla. Kyselyyn eriytetään hyvinvointipalvelut siten, että vastaaja voi valita koulun, päiväkodin tai muut hyvinvointipalvelut.

Esittelijä Hallintojohtaja Häkkinen-Paananen Kaisa

**Päätösehdotus** Yhteistoimintatoimikunta päättää toteuttaa työhyvinvointikyselyn Yksilötutka-kyselytyökalulla 15.9.-15.10.2023 välisenä aikana. Vastaaminen kyselyyn tapahtuu työajalla. Kyselyyn eriytetään hyvinvointipalvelut siten, että vastaaja voi valita koulun, päiväkodin tai muut hyvinvointipalvelut.

**Päätös** Hyväksyttiin.

Kysely toteutetaan 11.9.-15.10.2023.

Yhttmk 02.11.2023 § 85

Valmistelija Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Työhyvinvointikysely toteutettiin Työturvallisuuskeskuksen Yksilötutka-kyselytyökalulla 15.9.-15.10.2023. Vuosina 2022,2020 ja 2018 kysely toteutettiin samalla kyselytyökalulla, joten tulokset ovat keskenään vertailukelpoisia.

Kysely lähetettiin 167 henkilölle ja vastauksia saatiin 109 (95) kappaletta. Vastausprosentti oli 65,3 % (vuonna 2022 vastausprosentti oli 56,9 % ja vuonna 2020 42,4 %, vuonna 2018 60,8 % ja vuonna 2016 vastausprosentti 42,6 %).

Kyselyn osa-alueet	vuosi 2023	vuosi 2022
Terveys ja toimintakyky	8,3	8,4
Osaaminen	8,1	8,3
Arvot, asenteet, motivaatio	8,3	8,5
Työ, työn organisointi, työyhteisö, johtaminen	7,9	7,9
Työ ja perhe-elämä	8,0	8,3
Työkyky	7,7	7,8

Arvosana (asteikko 0–10, jossa alle 5 = huono, 5–6,99 kohtalainen, 7–8,99 hyvä, 9–10 erinomainen).

Kyselyn kaikilla osa-alueilla arvosana on hiukan laskenut tai pysynyt samana kuin vuonna 2022.

Työhyvinvointi-indeksiksi saatiin 8,1 (vuonna 2022 oli 8,3, vuonna 2020 oli 8 ja vuonna 2018 oli 7,82) ja työkykyarvioksi 7,7 (vuonna 2022 oli 7,8, vuonna 2020 oli 7,8 ja vuonna 2018 oli 7,72).

Heikoimmat arvosanat saatiin kysymyksiin (suluissa vuoden 2022 arvona):

"Jaksaako vanhuuseläkkeelle asti"	6,4 (6,8)
"Esimiehen palaute"	7,1 (7,3)
"Ystävät ja harrastukset"	7,4 (7,5)
"Koulutuksen riittävyys"	7,6 (7,7)

Parhaat arvosanat annettiin kysymyksiin:

"Työhön sitoutuminen"	9,0 (9,0)
"Ammatillinen osaaminen"	8,5 (8,6)
"Työaikajoustot"	8,4 (8,8)
"Työmotivaatio"	8,5 (8,7)
"Työyhteisön tuki"	9,0 (8,7)

Kyselyn tuloksia käydään läpi yhteistoimintatoimikunnan kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Häkkinen-Paananen Kaisa

**Päätösehdotus**

Yhteistoimintatoimikunta käy keskustelua työhyvinvointikyselyn tuloksista.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi työhyvinvointikyselyn tulokset ja lähetetään tulokset edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle.

Keskusteltiin, että jatkossa voisi joka toinen vuosi tehdä työhyvinvointikyselyn ja joka toinen vuosi psykososiaalisen kuormituksen kyselyn koko henkilöstölle.

Kh 21.11.2023 § 272  
191/01.04.01.03/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen

Työhyvinvointikyselyn tulokset ovat oheismateriaalina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn tulokset.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.