

Kunnanhallitus

Aika 07.04.2025 klo 15:00 - 18:55**Paikka** Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 94	Kokouksen avaus	3
§ 95	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 96	Pöytäkirjantarkastajat	5
§ 97	Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus	6
§ 98	Jäsenen nimeäminen Lab-ammattikorkeakoulu Oy:n hallitukseen	7
§ 99	Valtuustoaloite 16.12.2024 / Hilma-Liina Luumi: Kunnan henkilöstön puhe- ja läsnäolo-oikeus lautakuntien kokouksissa	8
§ 100	Veteraanipäivän 27.4. ja kaatuneiden muistopäivän 18.5. seppeleenlaskijat	13
§ 101	Kunnanjohtajan vuosiloma	14
§ 102	Kunnanvaltuuston 16.12.2024, 27.1.2025 ja 1.4.2025 kokousten päätösten laillisuus ja täytäntöönpano	15
§ 103	Viranhaltijapäätökset, kh	16
§ 104	Ilmoitusasiat	17
§ 105	Muut esille tulevat asiat	18

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Vertanen Jenna Kosunen Päivi Liimatta Juhani Niiranen Jari Ovaska Toni	I varapuheenjohtaja II varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	puheenjohtajana
Poissa	Paananen Taina Lappalainen Konsta Raijas Tomi		
Muu	Kärki Timo Kattainen Kari Bergman Jukka-Pekka Mölsä Vuokko Puustjärvi Aleks	kunnanvaltuuston puheenjohtaja kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja kunnanjohtaja vs. hallintojohtaja hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja	esteellinen § 98 esteellinen § 98 läsnä § 94-100

Allekirjoitukset

Jenna Vertanen
puheenjohtaja

Vuokko Mölsä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

94 - 105

Pöytäkirjan tarkastus Ruokolahdella 8.4.2025

Päivi Kosunen
pöytäkirjantarkastaja

Toni Ovaska
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja asetetaan nähtäville Ruokolahden kunnan internet-sivuille
osoitteessa <https://ruokolahti.fi/paatokset> 09.04.2025

Kokouksen avaus

Kh 07.04.2025 § 94

Varapuheenjohtaja Jenna Vertanen avasi kokouksen kello 15.00.

Kokouksen alussa Jami Holtari esitteli Vetylaakso ry:n toimintaa uusiutuvan energiatuotannon ja vetytalouden edistämisessä. Merkittiin, että Jami Holtari poistui asiakohdan aikana kello 15.34.

Ville Wahlgren OP-ryhmästä oli läsnä kokouksessa etäyhteydellä kello 15.36–16.02 ja esitteli korkosuojauksia. Merkittiin, että Ville Wahlgren poistui kokouksesta kello 16.02.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 07.04.2025 § 95

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokoukseen myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvelle.

Pöytäkirjantarkastajat

Kh 07.04.2025 § 96

Tarkastusvuorossa ovat Päivi Kosunen ja Konsta Lappalainen.

Pöytäkirja tarkastetaan 8.4.2025 ja asetetaan nähtäville 9.4.2025
Ruokolahden kunnan internetsivuille osoitteessa:
<https://ruokolahti.fi/paatokset>

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Päivi Kosunen ja Konsta Lappalainen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Päivi Kosunen ja Toni Ovaska.

Kunnanjohtajan ajankohtaiskatsaus

Kh 07.04.2025 § 97

Kuullaan kunnanjohtajan katsaus ajankohtaisista asioista.

- Talouskatsaus
- Hankekatsaus
- muut asiat

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Merkittiin, että kunnanvaltuuston varapuheenjohtaja Kari Kattainen oli poissa kokouksesta asiakohdan käsittelyn aikana kello 16.55–17.01.

Puheenjohtajan ehdotuksesta kokouksessa pidettiin tauko kello 17.45–17.55.

Merkittiin, että vt. hallintojohtaja Vuokko Mölsä ja hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi olivat poissa kokouksesta kello 17.55–18.15, kun kunnanhallitus keskusteli hallintojohtajan valintaprosessista.

Jäsenen nimeäminen Lab-ammattikorkeakoulu Oy:n hallitukseen

Kh 07.04.2025 § 98
109/00.04.02/2025

Valmistelija

vs. hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Lab-ammattikorkeakoulu pyytää Ruokolahden, Parikkalan, Rautjärven, Taipalsaaren, Luumäen, Savitaipaleen ja Lemin kuntia yhdessä nimeämään yhden jäsenen Lab-ammattikorkeakoulu Oy:n hallitukseen kaudelle vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous - vuoden 2026 varsinainen yhtiökokous.

Oikeus nimetä hallitukseen jäsen perustuu Saimaan ammattikorkeakoulu Oy:n entisten omistajien ja Lappeenrannan-Lahden teknillisen yliopiston LUT:n väliseen, elokuussa 2017 solmittuun sopimukseen, jonka mukaan vuorollaan Lappeenrannan kaupungilla on oikeus nimetä hallituksen jäsen kahdeksi vuodeksi, Imatran kaupungilla yhdeksi vuodeksi ja edellä kerrotuilla kunnilla yhdessä yhdeksi vuodeksi.

Sopimuksen mukaan nimettävällä henkilöllä tulee olla monipuolista yhteiskuntaelämän ja ammattikorkeakoulun tehtäviin liittyvää asiantuntemusta sekä kokemusta ja tuntemusta työ- ja elinkeinoelämästä.

Kuntien esitykset pyydetään toimittamaan 30.4.2024 mennessä, jonka jälkeen valinnasta päättää yhtiökokous.

Ruokolahden, Parikkalan, Rautjärven, Taipalsaaren, Luumäen, Savitaipaleen ja Lemin kuntajohtajat esittävät, että Lab-ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen jäseneksi valitaan kunnanjohtaja Jukka-Pekka Bergman.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mölsä Vuokko

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää, että Lab-ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen jäseneksi nimetään Ruokolahden kunnanjohtaja Jukka-Pekka Bergman.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että kunnanjohtaja Jukka-Pekka Bergman (hallintolain 28.1 § 1. kohta osallisuusjäävi) ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja Timo Kärki (hallintolain 28.1 § 4. kohta palvelussuhdejäävi) olivat poissa kokouksesta kello 18.21–18.22, eivätkä esteellisinä osallistuneet asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.

Kunnanhallitus

§ 22

20.01.2025

Kunnanhallitus

§ 99

07.04.2025

Valtuustoaloite 16.12.2024 / Hilma-Liina Luumi: Kunnan henkilöstön puhe- ja läsnäolo-oikeus lautakuntien kokouksissa

Kh 20.01.2025 § 22

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Hilma-Liina Luumi on jättänyt 16.12.2024 kunnanvaltuuston kokouksessa valtuustoaloitteen.

Valtuustoaloitteessa esitetään hallintosääntöön muutosta siten, että kunnan henkilöstön puhe- ja läsnäolo-oikeutta lautakuntien kokouksissa laajennettaisiin. Valtuustoaloitteessa ehdotetaan, että Ruokolahden kunnanhallintosääntöön tehdään muutos, jonka myötä kunnan henkilöstölle myönnetään puhe- ja läsnäolo-oikeus lautakuntien kokouksissa silloin, kun niissä käsitellään heidän työhönsä ja asemansa vaikuttavia asioita.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että on tärkeää, ja järkevää, että kunnan henkilöstön elämään vaikuttavia päätöksiä valmisteltaessa ja tehtäessä sekä niistä keskusteltaessa kuullaan ja kuunnellaan niitä, joilla on paras ja vahvin teorian ja käytännön asiantuntemus. Lisäksi se, että toimihenkilöt otetaan aktiivisesti mukaan päätöksentekoon mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, parantaa tiedonkulkua puolin ja toisin sekä tukee henkilöstön sitoutumista vaikeisiin päätöksiin.

Valtuustoaloitteessa mainitaan myös, että puhe- ja läsnäolo-oikeuden laajentaminen koskemaan kunnan toimihenkilöitä on nykyaikaista edelläkävijäkunnan päätöksentekoa. Kuntastrategiamme edellyttää meiltä rohkeaa ja osallistavaa päätöksentekoa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen hallintojohtajan valmisteltavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 07.04.2025 § 99
138/00.01.03.01/2024

Valmistelija

vs. hallintojohtaja Vuokko Mölsä

Valtuutettu Hilma-Liina Luumi on jättänyt 16.12.2024 pidetyssä kunnanvaltuuston kokouksessa valtuustoaloitteen, jossa ehdotetaan, että kunnan hallintosääntöä muutetaan siten, että kunnan henkilöstölle myönnetään puhe- ja läsnäolo-oikeus lautakuntien kokouksissa silloin, kun niissä käsitellään heidän työhönsä ja asemaansa vaikuttavia asioita.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 22
§ 99

20.01.2025
07.04.2025

Aloitteessa korostetaan henkilöstön asiantuntemusta sekä tarvetta vahvistaa henkilöstön osallistumista päätöksentekoon. Lisäksi esitetään, että päätöksiin sitoutuminen ja tiedonkulku paranevat, mikäli henkilöstö pääsee osallistumaan keskusteluun heitä koskevista asioista.

Lainsäädännöllinen ja hallinnollinen tausta

Kuntalain (410/2015) 19 § mukaan lautakunnan kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus on toimielimen jäsenillä, esittelijällä ja niillä henkilöillä, joille tällainen oikeus on hallintosäännössä erikseen määrätty. Kunta voi siis hallintosäännössään myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden muillekin kuin luottamushenkilöille tai viranhaltijoille.

Kuntalain 90 § määrittää hallintosäännön sisällön ja toteaa, että valtuusto päättää hallintosäännössä mm. siitä, kenellä on oikeus olla läsnä toimielimen kokouksissa ja käyttää niissä puhevaltaa. Tästä näkökulmasta valtuustoaloitteessa esitetty muutos on teknisesti mahdollinen.

Kuitenkin tällaista muutosta harkittaessa, on tärkeää arvioida sen vaikutuksia hyvän hallinnon, päätöksenteon toimivuuden ja oikeusturvan näkökulmasta.

Tällä hetkellä Ruokolahden hallintosäännössä ei ole määräystä henkilöstön yleisestä puhe- ja läsnäolo-oikeudesta lautakuntien kokouksissa. Valmistelussa kuullaan tarvittaessa henkilöstöä viranhaltijoiden kautta, ja henkilöstön edustus toteutuu erikseen säädelyissä yhteistoimintarakenteissa (yhteistoimintaelin, työsuojeluvaltuutetut ja luottamusmiehet, tiimit).

Ruokolahden kunnan hallintosäännön § 136 mukaan toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti.

Kunnan hallintosääntö mahdollistaa jo tällä hetkellä henkilöstön edustajan kutsumisen asiantuntijaksi lautakunnan kokoukseen.

Alla esitetään arviointia keskeisistä asioista valtuustoaloitteen esitykseen liittyen:

1. Esteellisyys ja päätöksenteon objektiivisuus

Kuntalain 98 § ja hallintolain 27–30 § koskevat esteellisyyttä. Esteellisyysperusteiden tarkoituksena on varmistaa, että viranomaisen päätöksenteko on puolueetonta ja objektiivista. Lähtökohtana on, että henkilö ei voi osallistua asian käsittelyyn, jos hänellä on asiassa henkilökohtainen tai taloudellinen intressi.

Vaikka henkilöstön läsnäolo- ja puheoikeus ei tarkoita varsinaista päätösvaltaa, voi osallistuminen kokoukseen heidän omaan asemaansa liittyvien asioiden käsittelyssä luoda vaikutelman eturistiriidasta tai painostuksesta, erityisesti silloin, kun kyse on organisaatiomuutoksista, tehtävien uudelleenjaosta tai henkilöstövähennyksistä.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 22
§ 99

20.01.2025
07.04.2025

Hyvän hallinnon oikeusperiaatteisiin kuuluu päätöksenteon yhdenvertaisuus ja puolueettomuus. Henkilöstön osallistuminen omaa asemaa koskevien asioiden käsittelyyn lautakunnassa voi heikentää päätöksenteon objektiviteettiperiaatetta.

2. Tasapuolisuus ja yhdenvertaisuus henkilöstöryhmien välillä

Aloitteessa esitetään, että *"kunnan henkilöstölle myönnetään puhe- ja läsnäolo-oikeus lautakunnan kokouksissa silloin, kun niissä käsitellään heidän työhönsä ja asemaansa liittyviä asioita."* Aloitteen käytännön toteuttaminen edellyttäisi, että kunnassa määritetään tarkasti keillä työntekijöillä tai edustajilla olisi oikeus osallistua ja minkälaisiin asioihin osallistumisoikeus ulottuu.

Tämä voi johtaa tasapuolisuusongelmiin, mikäli läsnäolo- ja puheoikeus myönnetään vain tietyille henkilöstöryhmille. Muiden työntekijäryhmien edustajat voivat kokea, että heidät on suljettu osallistumismahdollisuuden ulkopuolelle. Tämä saattaa olla ristiriidassa yhdenvertaisuusperiaatteen kanssa (PL 6 §, HL 6 §).

Mikäli lautakunnan päätöksenteossa kuultaisiin valtuustoaloitteen johdosta yksittäistä työntekijää, syntyy varteenotettava pohdinta siitä, huomioidaanko päätöksenteossa tasapuolisesti esimerkiksi kaikki muut työntekijäryhmät.

Tulkintavaikeuksia voi myös syntyä siitä, milloin asia "liittyy henkilöstön työhön ja asemaan". Tämä on tulkinnanvarainen ilmaisu ja laaja tulkinta voi johtaa tilanteisiin, joissa lähes kaikki asiat voisivat olla osallistumisperusteita.

Jos ei ole selvää, milloin läsnäolo-oikeus pitäisi toteutua, on olemassa riski, että jälkikäteen voidaan väittää, että henkilöstön osallistumista ei ole mahdollistettu. Tämä voisi antaa perusteita oikaisuvaatimuksille tai valituksille esimerkiksi sillä perusteella, että "henkilöstön osallistumisoikeus on laiminlyöty" ja päätös on siten syntynyt virheellisessä järjestyksessä.

Tällä hetkellä kunnassa ei ole käytössä kokouspalkkioita kokouksiin osallistuville viranhaltijoille, työntekijöille tai henkilöstön edustajille. Mikäli aloitteen johdosta hallintosääntöön tehtäisiin muutos ja puhe- ja läsnäolo-oikeus myönnettäisiin, tulisi huomioidavaksi myös kokouspalkkiot sekä mahdollisesti työaikajärjestelyt kokouksiin osallistumisen mahdollistamiseksi.

3. Johtamisvastuu ja esihenkilön rooli

Kunnallisessa organisaatiossa yksiköiden ja palveluiden toiminnasta vastaavat nimetyt viranhaltijat, joiden tehtävänä on esittää ja perustella lautakunnille yksikköään koskevat asiat. Esihenkilöllä on sekä toiminnallinen että taloudellinen vastuu yksikkönsä toiminnasta.

Jos lautakunnan kokouksiin osallistuu henkilöstön edustaja, mutta ei esihenkilöä, syntyy tilanne, jossa edustettuna on työntekijän näkökulma

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 22
§ 99

20.01.2025
07.04.2025

mutta ei virallista vastuutahoa. Tämä voi johtaa epäselvään roolijakoon ja vaikeuttaa päätösten valmistelua ja toimeenpanoa.

4. Valitusperusteiden riski ja hallinnollinen ennakoimattomuus

Jos henkilöstölle myönnetään puhe- ja läsnäolo-oikeus silloin, kun käsitellään "heidän työhönsä tai asemaansa vaikuttavia asioita", on vaara, että tällaisia tilanteita tulkitaan jälkikäteen eri tavoin.

Jos henkilöstön edustaja ei ole ollut läsnä ja lautakunta tekee päätöksen, voidaan esittää väite siitä, että osallistumisoikeus on laiminlyöty. Tämä voi muodostaa oikaisuvaatimus- tai valitusperusteen, mikä lisää hallinnollista epävarmuutta ja hidastaa päätöksentekoa.

5. Kuntademokratia ja vaalikelpoisuus

Kuntalain 71 §:n mukaan kunnan työntekijä ei ole vaalikelpoinen sellaiseen toimielimeen, joka käsittelee hänen omaa toimialaansa tai palvelussuhteeseensa liittyviä asioita. Tällä rajoituksella turvataan kuntademokraattisen päätöksenteon riippumattomuus.

Vaikka läsnäolo- ja puheoikeus ei rinnastu varsinaiseen jäsenyyteen, sen myöntäminen henkilöstölle voisi hämärtää toimielimen poliittista ja virkavastuullista päätöksentekorakennetta.

Kuntalaki ei estä läsnäolo-oikeuden myöntämistä, mutta sen henki ja tarkoitus on pitää päätöksenteko poliittisena ja virkavastuullisena – ei työntekijäedustukseen perustuvana.

Kunnan lautakuntien jäsenet ovat kuntavaaleilla demokraattisesti valittuja luottamushenkilöitä, joille kuuluu toimielimen päätösvalta. He edustavat kunnan asukkaita ja käyttävät julkista valtaa virkavastuulla kunnan ja koko yhteisön edun mukaisesti. Henkilöstön asiantuntemus on päätöksenteon kannalta tärkeää ja sitä voidaan hyödyntää valmisteluvaiheessa, mutta varsinainen päätöksenteko kuuluu lautakunnan jäsenille osana kunnallista itsehallintoa ja vastuullista hallintoa.

6. Nykyinen yhteistyöelin

Ruokolahden kunnassa toimii yhteistoimintatoimikunta, joka on kunnan ja henkilöstön välinen lakisääteinen yhteistoimintaelin. Sen toiminta perustuu lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007). Yhteistyötoimikunta käsittelee ennakollisesti kaikki merkittävät henkilöstöä koskevat asiat, joilla on vaikutusta työntekijöiden asemaan, työhön, tehtäviin tai työolosuhteisiin.

Yhteistoimintatoimikunnan tehtävänä on edistää avoimuutta, vuorovaikutusta ja luottamusta työnantajan ja henkilöstön välillä. Toimikunta kokoontuu säännöllisesti, ja siinä on edustus sekä työnantajalta että eri henkilöstöryhmien luottamusmiehistä ja työsuojeluhenkilöstöstä.

Yhteistyötoimikunta toimii henkilöstön ensisijaisena vaikuttamiskanavana. Tämä käytäntö mahdollistaa sen, että henkilöstön osallisuus ja näkökulma

Kunnanhallitus

§ 22

20.01.2025

Kunnanhallitus

§ 99

07.04.2025

voidaan huomioida jo valmisteluvaiheessa ja henkilöstön edustajilla on mahdollisuus tuoda henkilöstön asiantuntemus esiin oikea-aikaisesti.

Yhteenveto ja esitys

Valtuustoaloitteessa esitetty tavoite henkilöstön osallistumismahdollisuuksien parantamisesta on näkökulmaltaan perusteltu ja arvokas. Kuten valtuustoaloitteessakin todetaan, kunnallisessa päätöksenteossa avoimuus ja läpinäkyvyys sekä ihmisten osallistaminen ovat tärkeitä tavoitteita ja arvoja. Ehdotetun kaltaisessa puhe- ja läsnäolo-oikeuden laajentamisessa on kuitenkin useita hallinnollisia ja oikeudellisia seikkoja, jotka voivat vaikuttaa päätöksenteon yhdenvertaisuuteen, vastuullisuuteen ja johdonmukaisuuteen. Tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella valtuustoaloitteessa esitettyä muutosta hallintosääntöön ei täten sellaisenaan esitetä toteutetta-vaksi.

Sen sijaan kunnassa voidaan kehittää henkilöstön kuulemista ja osallistamista vahvistamalla olemassa olevia rakenteita, kuten yhteistoimintaelimen toimivuutta, henkilöstötilaisuuksia ja vuoropuhelua esihenkilöiden kautta. Osallisuuden ja henkilöstön näkökulman huomioiminen on olennaista erityisesti päätösten valmisteluvaiheessa ja siihen on tärkeää kiinnittää huomiota. Hallintosääntö nykyisellään mahdollistaa asiantuntijoiden kutsumisen kokoukseen. Edelleen on mahdollista kutsua henkilöstön edustajia asiantuntijoiksi yksittäisiin lautakunnan kokouksiin, kun se asian käsittelyn kannalta on perusteltua. Lautakunnat voivat edelleen myös vieraila kunnan eri yksiköissä ja tutustua yksiköiden toimintaan, työntekijöihin ja työtehtäviin.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi aloitteeseen saadun selvityksen ja esittää edelleen valtuustolle tiedoksi valtuustoaloitteen käsittelyn. Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Hyväksyttiin.

Veteraanipäivän 27.4. ja kaatuneiden muistopäivän 18.5. seppeleenlaskijat

Kh 07.04.2025 § 100
112/00.04.02/2025

Valmistelija

vs. hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Kansallista veteraanipäivää vietetään sunnuntaina 27.4.2025, ja kaatuneiden muistopäivää vietetään sunnuntaina 18.5.2025. Päivien juhlallisuuksiin kuuluu seppeleen lasku sankarihaudoille.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää kaksi seppeleenlaskijaa 27.4.2025 vietettävään kansalliseen veteraanipäivään ja 18.5.2025 vietettävään kaatuneiden muistopäivään.

Päätös

Kunnanhallitus valitsi veteraanipäivän 27.4. seppeltenlaskijoiksi Juhani Liimatan ja Taina Paanasen sekä kaatuneiden muistopäivän 18.5. seppeltenlaskijoiksi Toni Ovaskan ja Jari Niirasen.

Merkittiin, että hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn jälkeen kello 18.49.

Kunnanjohtajan vuosiloma

Kh 07.04.2025 § 101
113/01.01.03.03/2025

Valmistelija vs. hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Kunnanjohtaja Jukka Bergman on esittänyt pitävänsä vuosilomaa
ajalla 10.–22.6.2025 ja 7.7.–20.7.2025.

Esittelijä Hallintojohtaja Mölsä Vuokko

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuosiloman ajalle 10.–22.6.2025
ja 7.7.–20.7.2025.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuuston 16.12.2024, 27.1.2025 ja 1.4.2025 kokousten päätösten laillisuus ja täytäntöönpano

Kh 07.04.2025 § 102
111/00.01.01.03/2025

Valmistelija

vs. hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Kuntalain 39 § 2 momentin mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta.

Kuntalain 96 § 1 momentin mukaan, jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston 16.12.2024, 27.1.2025 ja 1.4.2024 pitämien kokousten päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivät ole lain tai asetuksen vastaisia eivätkä mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi, ja päättää panna ne täytäntöön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Viranhaltijapäätökset, kh

Kh 07.04.2025 § 103

Kunnanhallitukselle jaetaan esityslistan mukana kunnanjohtajan ja hallintojohtajan viranhaltijapäätösluettelo ajalta 19.3.–1.4.2025.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Ilmoitusasiat

Kh 07.04.2025 § 104

Kunniamerkkiehdotukset 2025

[EKHVA-tiedote] Nyt se on avattu! Hyvinvointialue otti käyttöön Oma Ekhva-sovelluksen

[EKHVA-tiedote] Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen päätökset 18.3.2025

[KT-yleiskirje 8-2025] Täydentäviä soveltamisohjeita

Evakkojen liputuspäivä 20.4

Kuntaliitto-Yleiskirje 3-Kuntayhtymän toimielinten valinta

Tärkeää tietoa kunnille_ Ilmoita SUP-muoviroskien siivouskuluista 2.6.2025 mennessä

Pöytäkirjanote §64-Jäsenen nimeäminen Lab-ammattikorkeakoulu oy hallitukseen

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muut esille tulevat asiat

Kh 07.04.2025 § 105

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää ottaa käsiteltäväkseen kunnanhallituksen jäsenten tai kunnanjohtajan mahdollisesti esille ottamat muut asiat.

Päätös

Ei muita esille tulleita asioita.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 94, § 95, § 96, § 97, § 98, § 99, § 100, § 101, § 102, § 103, § 104, § 105

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.