

Dokumentin sisältö

TIIVISTELMÄ

OSA I VÄESTÖN HYVINVOINNIN KEHITYS VALTUUSTOKAUDELLA 2021 - 2025

- 1 Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi
- 2 Hyvinvointisuunnitelman painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi

TIIVISTELMÄ

Tässä dokumentissa on kuvattu Ruokolahtelaisten hyvinvoinnin tilaa indikaattoreiden sekä muun tiedon osoittamalla avulla. Dokumentista selviää, mitä kaikkea kuntalaisten hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen eteen on tehty vuosina 2021-2025.

OSA I VÄESTÖN HYVINVOINNIN KEHITYS VALTUUSTOKAUDELLA 2021 - 2025

1 Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi

Ruokolahdella asiat ovat suhteellisen hyvin. Hyte-kerroin on kasvanut kunnassa osittain siksi, että tietoja on kirjattu oikealla tavalla. Ruokolahden kunnassa tehdään paljon hyvinvoinnin hyväksi. Kunnassa on palkattuna hyvinvointiluotsi, jonka tehtävänä on hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Elvinkulman olohuone on vakiinnuttanut paikkansa kuntalaisten kokoontumistilana, jossa järjestetään erilaista hyvinvointia ja terveyden edistämistä tukevaa toimintaa. Esteettömyyteen ja ulkoaluiden parantamiseen on kiinnitetty huomiota entistä enemmän. Kuntaan valmistuu uusi hybriditalo, johon tulee terveyskeskuspalvelut, palveluasumista sekä kunnan vuokra-asuntoja. Indikaattoreiksi on valittu vain ne, joista on ollut saatavilla oleva ajantasainen tieto.

Indikaattoritiedon perusteella jatkossa tulee kiinnittää huomiota kaatumisten ennalta ehkäisyyn poistamalla ympäristöön liittyviä vaaranpaikkoja esimerkiksi huolehtimalla asianmukaisesta hiekottamisesta. Lihaskunnan harjoittamiseen kunta tarjoaa ilmaisen kuntosalikortin yli 75-vuotiaille kuntalaisille. Kunnassa toimii myös ilmainen pysytään pystyssä -ryhmä. Hyvinvointiluotsi tarjoaa liikuntaneuvontaa.

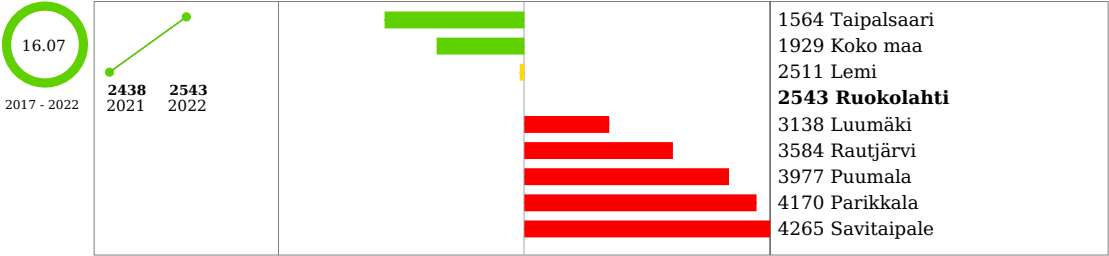
Koululaisten ravitsemukseen kiinnitetään huomiota tarjoamalla erinomaista kouluruokaa sekä ravitsemuskasvatusta. Päiväkodin ja koulun toiminnassa kannustetaan liikkumaan, jolla on merkittävä vaikutus lasten liikunta-aktiivisuuteen.

TALOUS, HYTE-KERROIN JA ELINVOIMA

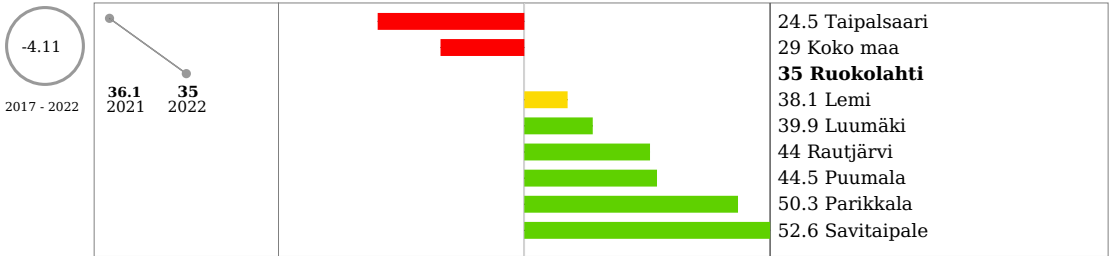
Talous

Tulot

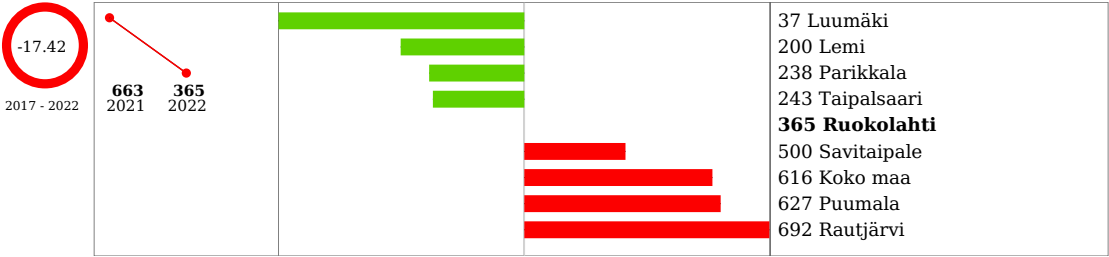
Valtionosuudet yhteensä euroa / asukas (-2022)



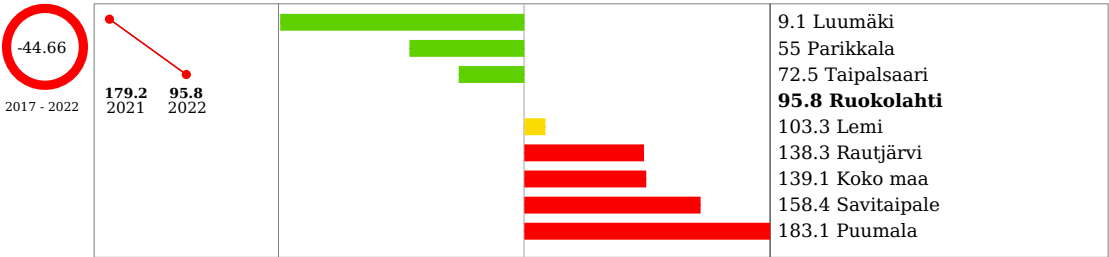
Valtionosuudet, % nettokustannuksista (-2022)



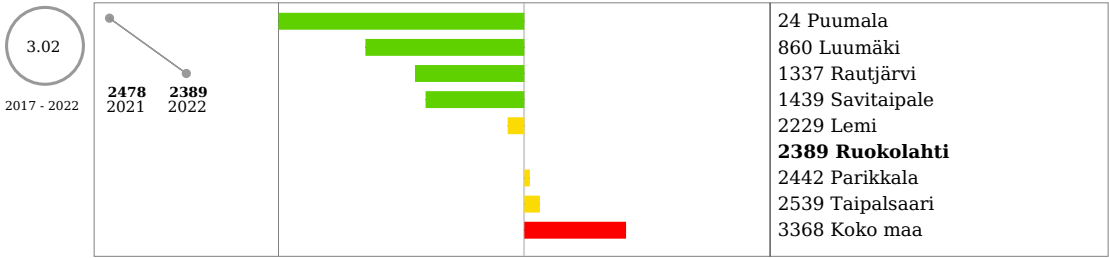
Vuosikate, euroa / asukas (-2022)



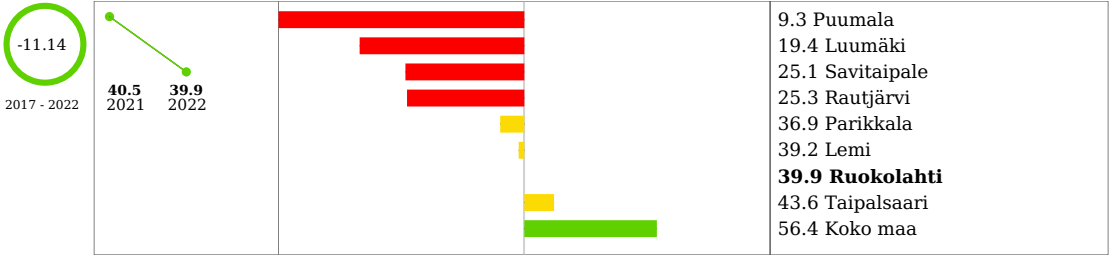
Kuntien vuosikate, % poistoista (-2022)



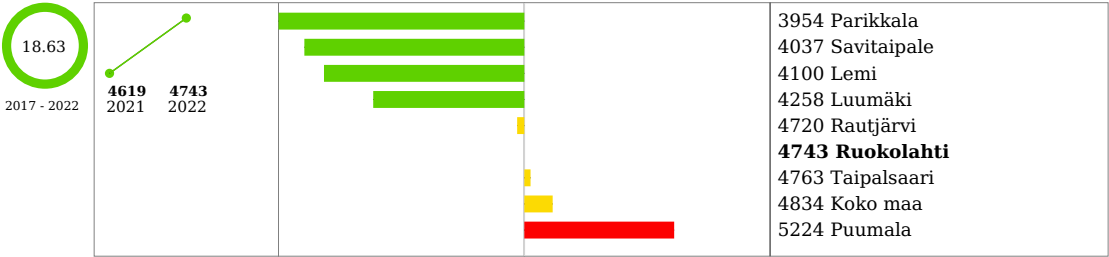
Lainakanta 31.12., euroa / asukas (-2022)



Suhteellinen velkaantuneisuus, % (-2022)

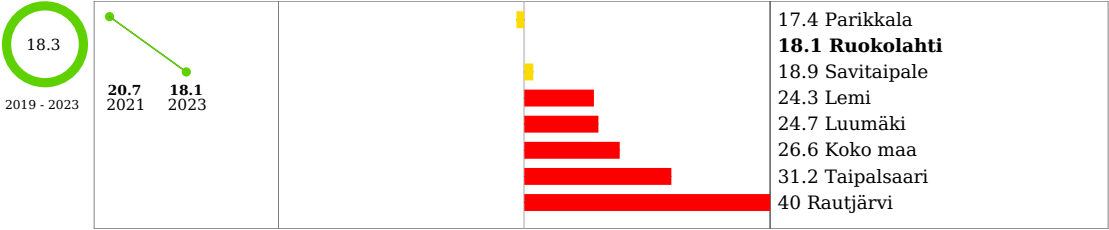


Verotulot, euroa / asukas (-2022)

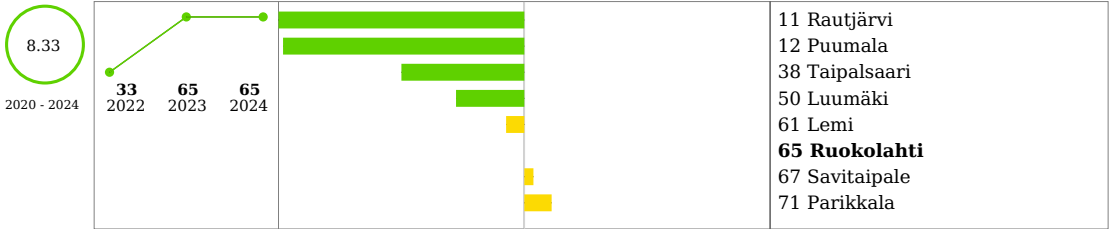


HYTE-kerroin

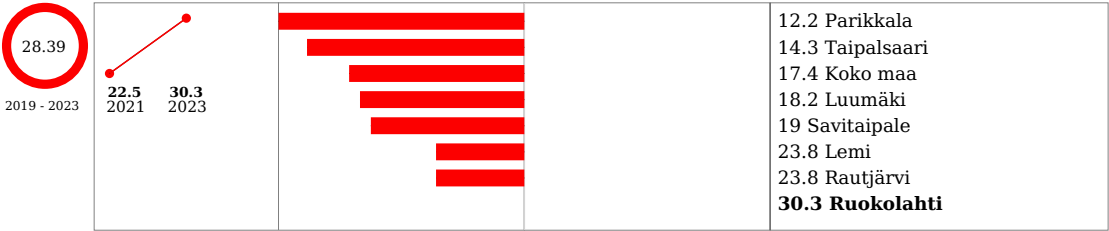
Kokee terveydentilansa kesinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista



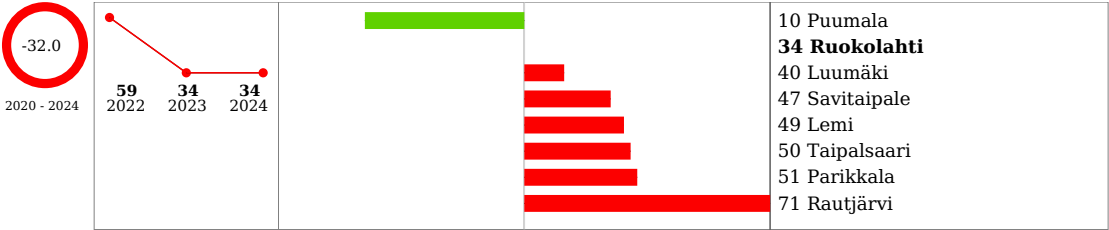
Kokee terveydentilansa kesinkertaiseksi tai huonoksi, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori



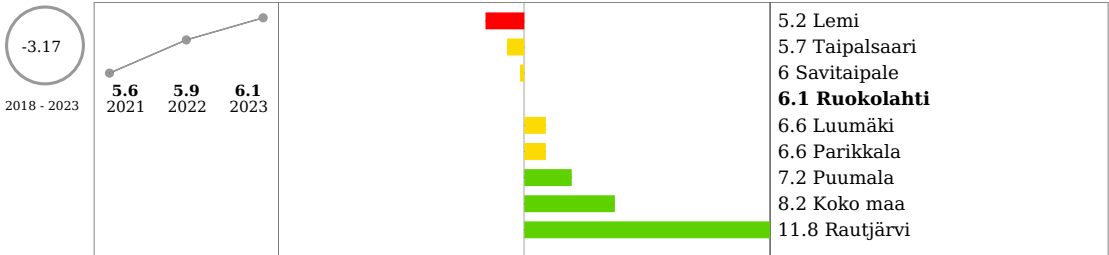
Ylipaino, % 8. ja 9. luokan oppilaista



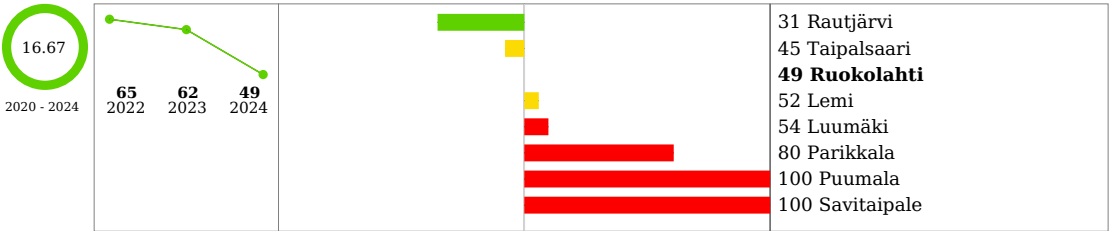
Ylipaino, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori



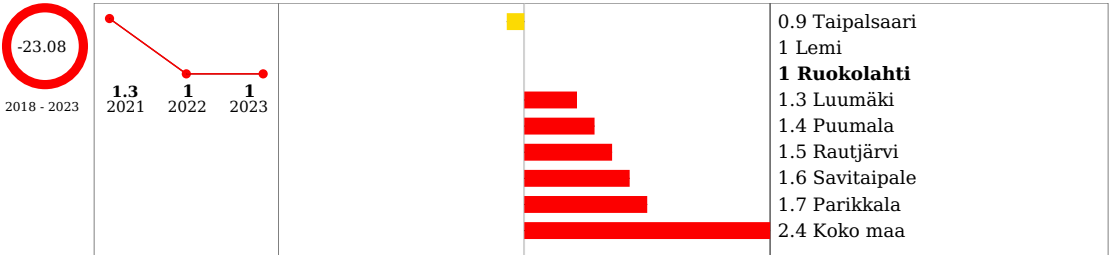
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



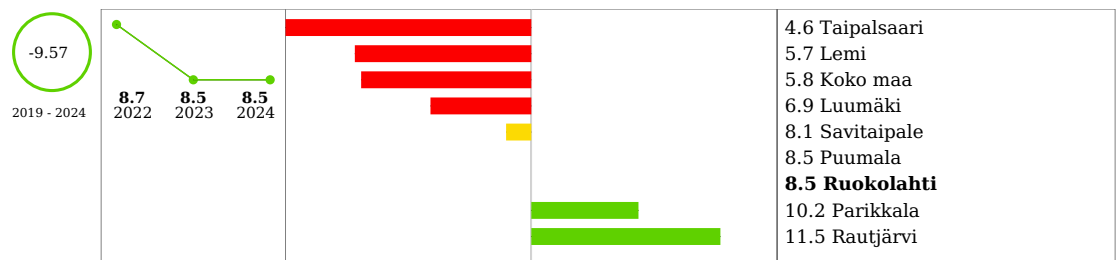
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori



Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



-56.52 2020 - 2024 51 62 20 2022 2023 2024	8 Savitaipale 12 Parikkala 20 Ruokolahti 20 Taipalsaari 21 Rautjärvi 23 Puumala 26 Lemi 30 Luumäki
--	---



30.3

2020 - 2024

Vuosi	Henkilömäärä
2022	61
2023	56
2024	43

Kunta	Henkilömäärä
10 Parikkala	10
21 Savitaipale	21
32 Lemi	32
34 Puumala	34
37 Luumäki	37
43 Ruokolahti	43
60 Rautjärvi	60
100 Taipalsaari	100

19.44
2018 - 2023

Vuosi	Henkilöstö (henkilöä)
2021	367.5
2022	548.8
2023	511.7

Kunta	Henkilöstö (henkilöä)
Puumala	247.2
Taipalsaari	274.7
Koko maa	332.3
Lemi	490.3
Rautjärvi	501.2
Savitaipale	511
Ruokolahti	511.7
Luumäki	560.3
Parikkala	637.8

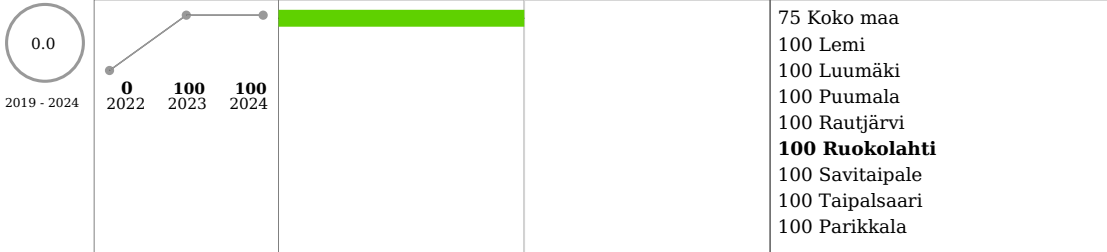
2020 - 2024

-8.33

Vuosi	Henkilöstö
2022	43
2023	46
2024	44

Kunta	Henkilöstö
9 Lemi	9
24 Luumäki	24
24 Rautjärvi	24
25 Savitaipale	25
28 Parikkala	28
38 Taipalsaari	38
42 Puumala	42
44 Ruokolahti	44

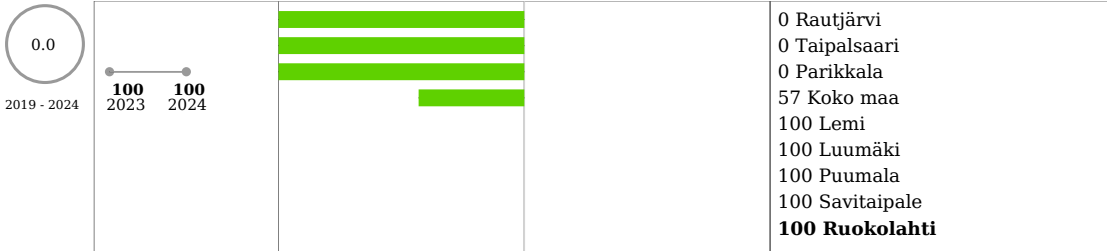
Valtuustolle raportoidaan vuosittain väestön elintavoista ja niissä tapahtuneista muutoksista



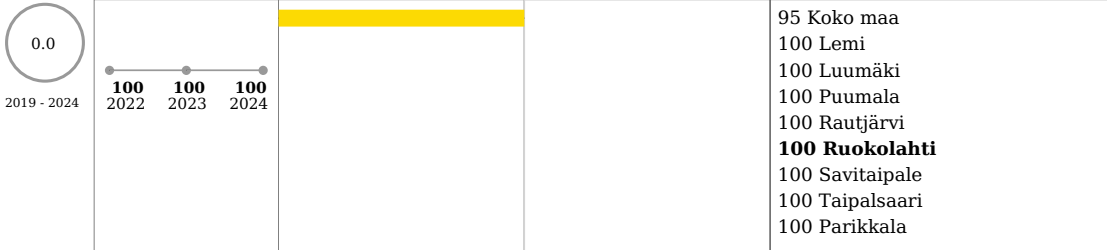
Kunnan talousarviossa ja taloussuunnitelmassa määritellään talousarviovuodelle mittarit, joilla seurataan väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden toteutumista



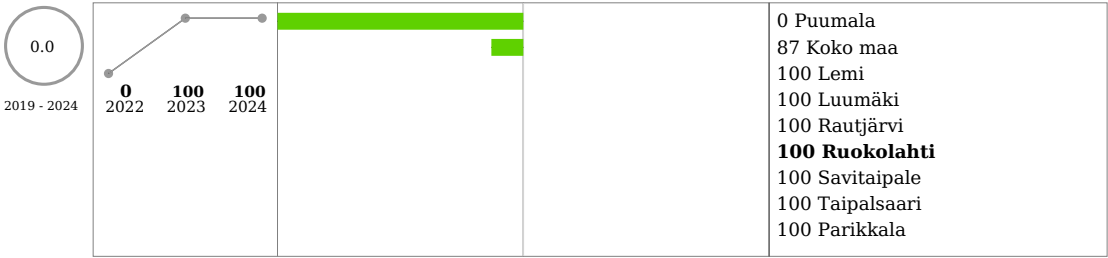
Kunnan tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa arvioidaan valtuustokausittain kunnan hyvinvointi- ja terveystavoitteiden toteutuminen



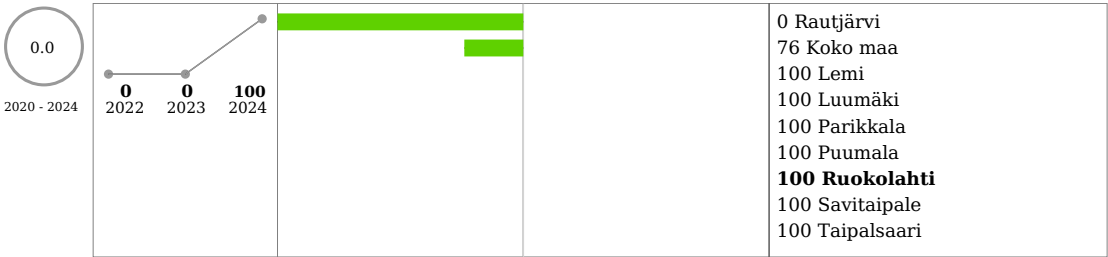
Kunnassa toimii erikseen nimetty asiantuntija, suunnittelija tai vastaava, joka koordinoi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä



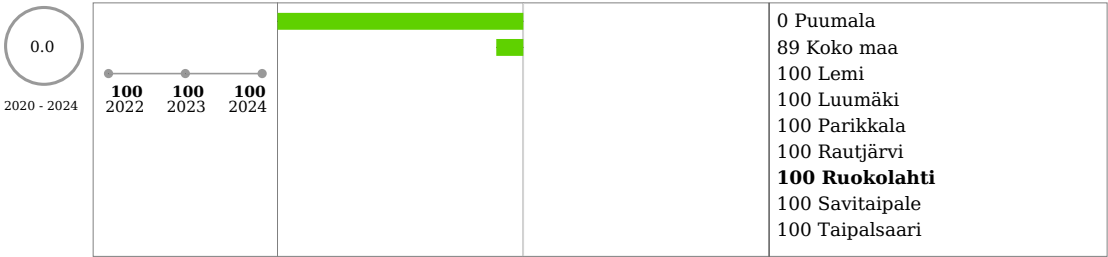
Kunnan palvelujen suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään asukasraateja ja foorumeja



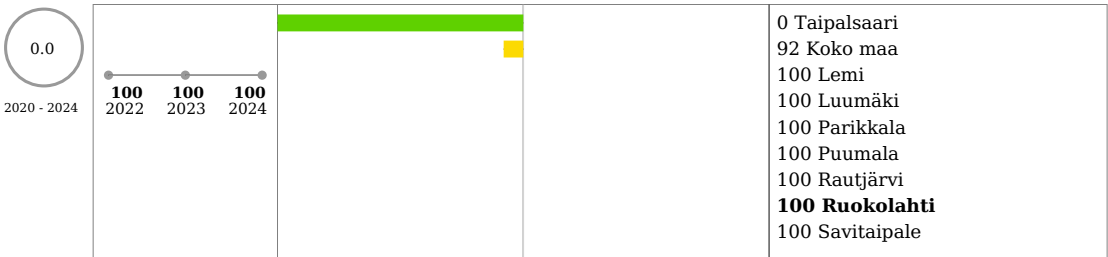
Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuutta raportoidaan vuosittain kunnan hyvinvointikertomuksessa tai vastaavassa kertomuksessa



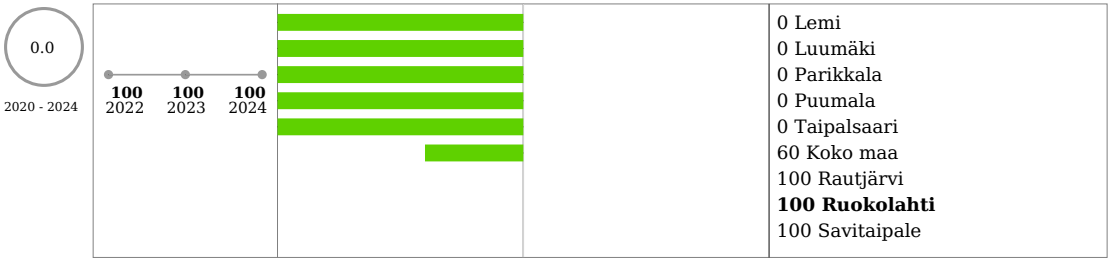
Kunta kutsuu säännöllisesti koolle liikuntaseurojen ja yhdistysten yhteiskokouksen



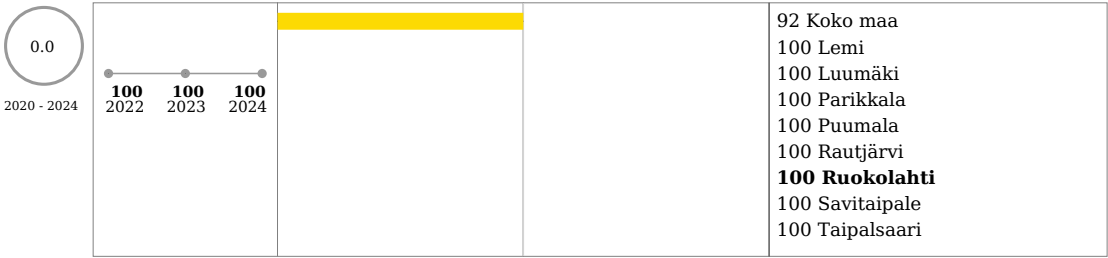
Kunnassa järjestetään kohdennettuja liikkumisryhmiä liikuntaseuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille



Liikunnan edistämisestä vastaavat viranhaltijat osallistuvat toimielinten vaikutusten ennakkoarviointiin



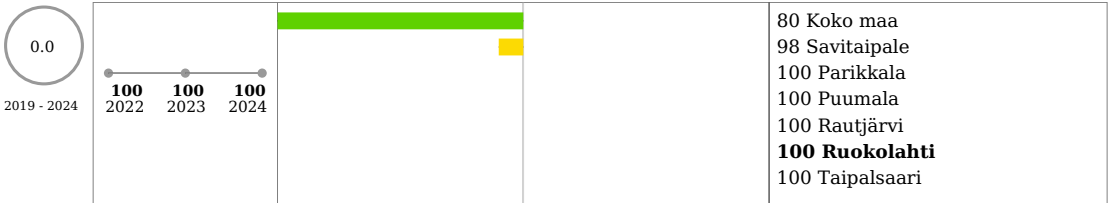
Kunnassa toimii liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollinen työryhmä



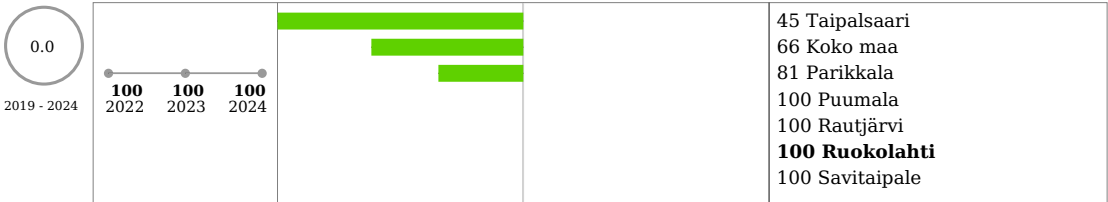
Kouluympäristön terveellisyys ja turvallisuus sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin edistämisen tarkastus



Oppilaiden poissaolojen kokonaismäärää seurataan koko koulussa



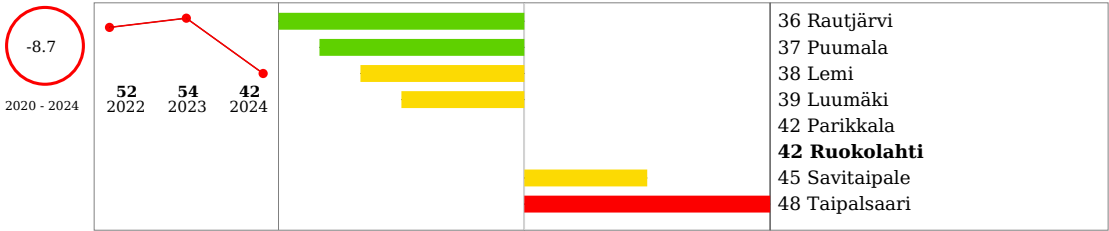
Koulussa on pitkät liikuntavälitunnit



Kunta madaltaa kulttuuriin osallistumisen kynnystä



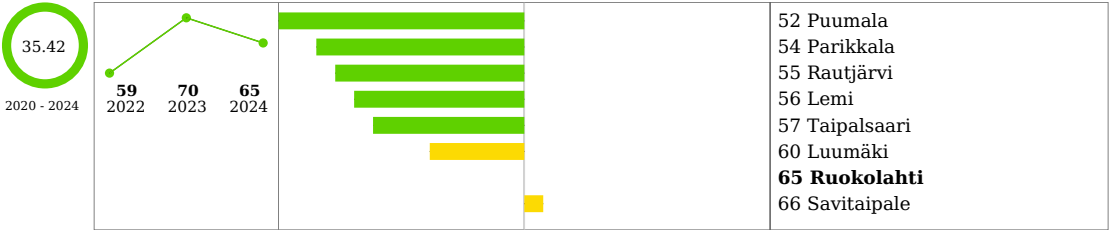
Tulosindikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin)



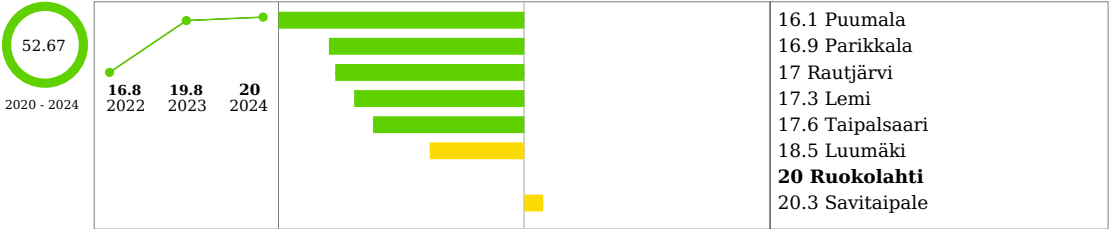
Prosessi-indikaattoreiden keskiarvo (HYTE-kerroin)



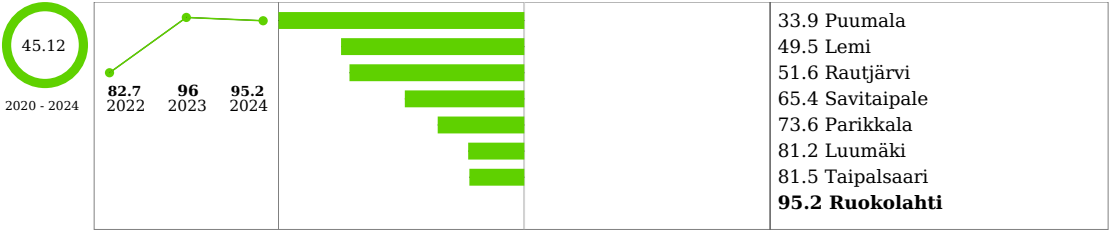
HYTE-kerroin, 0 - 100



HYTE-kerroin euroa / asukas



HYTE-kerroin, 1 000 euroa



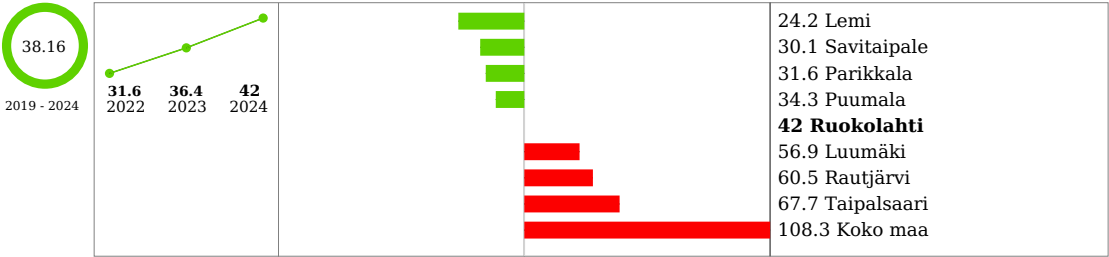
Elinvoima

Väestö

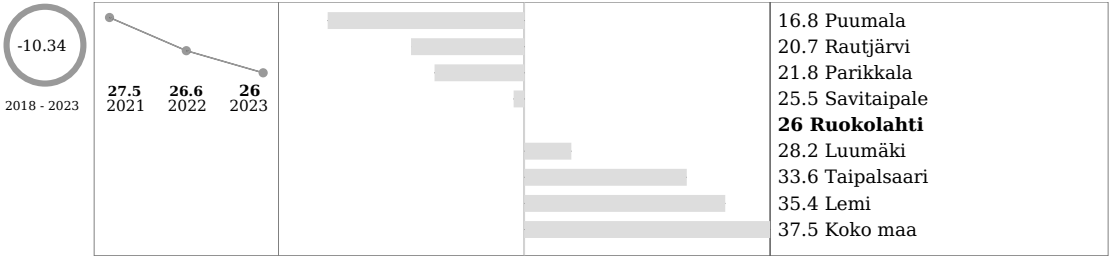
Väestö 31.12.



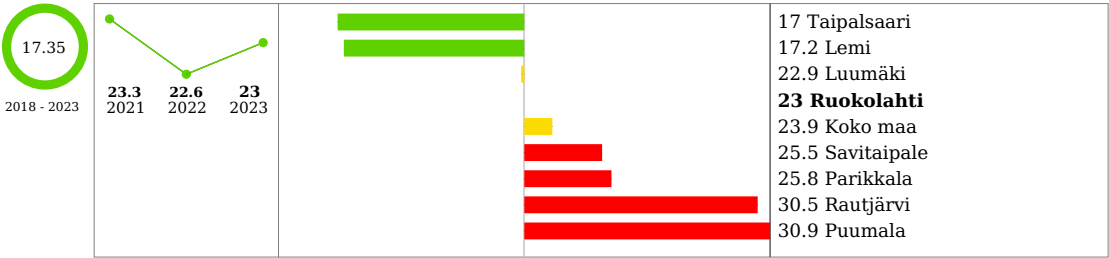
Muu kuin suomi, ruotsi tai saame äidinkielenä / 1 000 asukasta



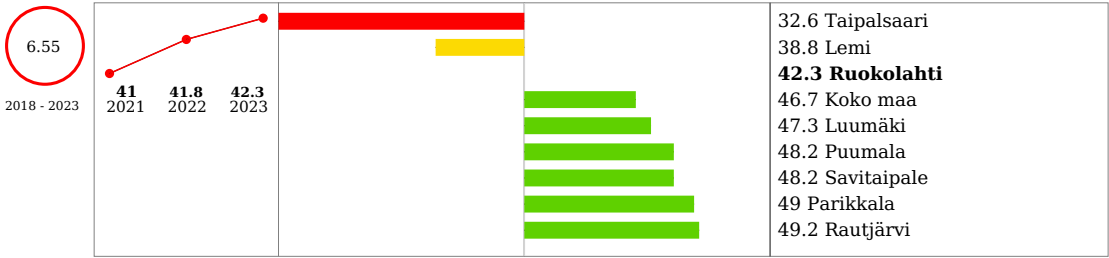
Lapsiperheet, % perheistä



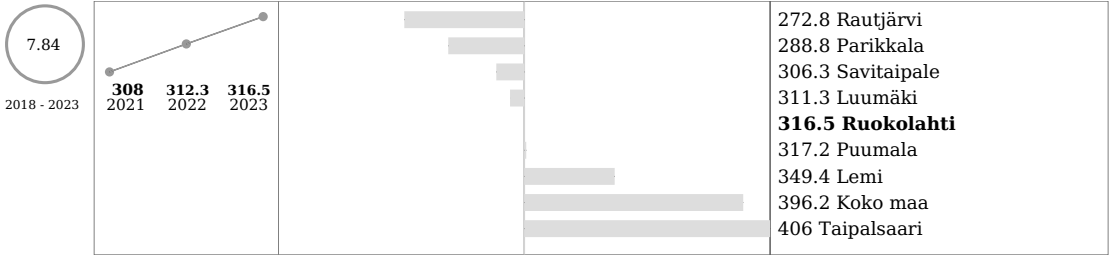
Yhden vanhemman perheet, % lapsiperheistä



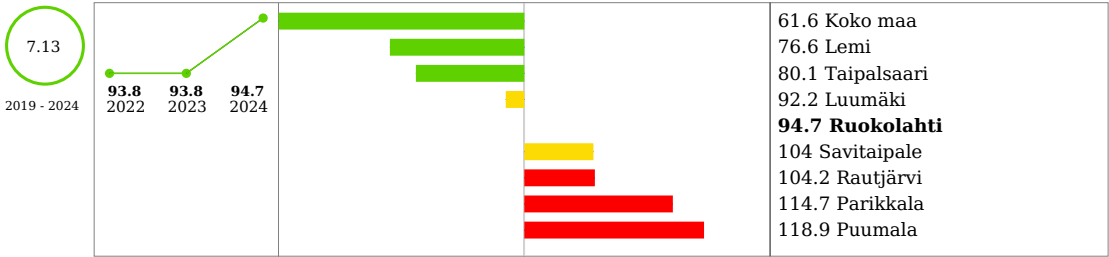
Yhden hengen asutokunnat, % asutokunnista



Koulutustasomittain



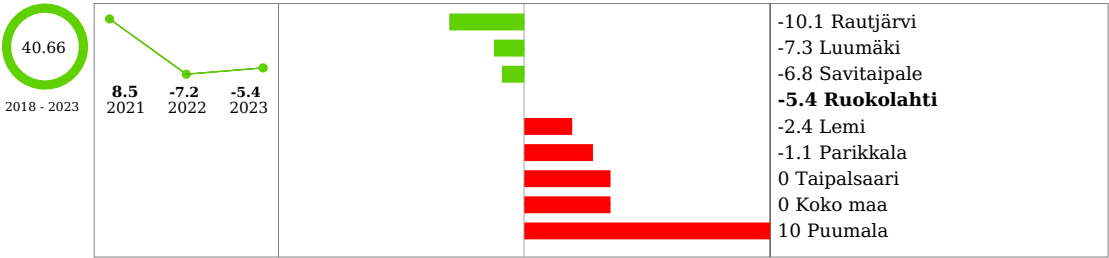
Huoltosuhde, demografinen



Väestöennuste 2030 (laskettu 2024)

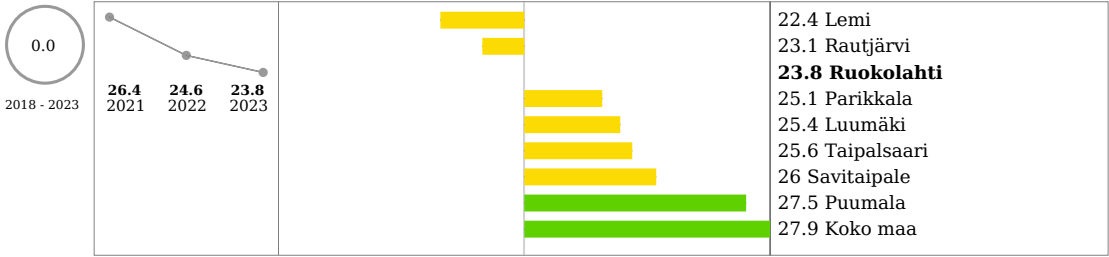


Kuntien välinen nettomuutto / 1 000 asukasta

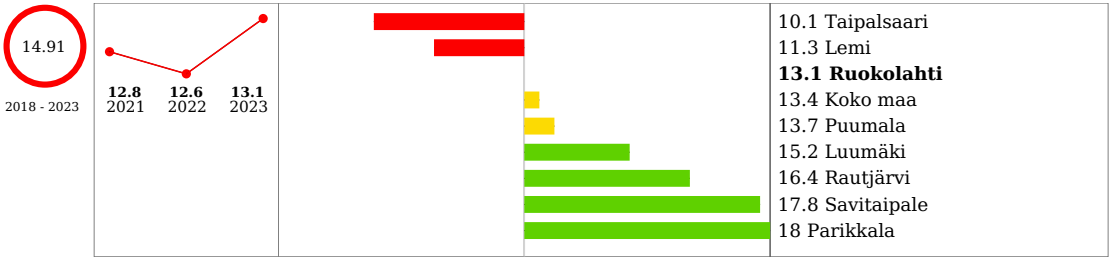


Elinvoima

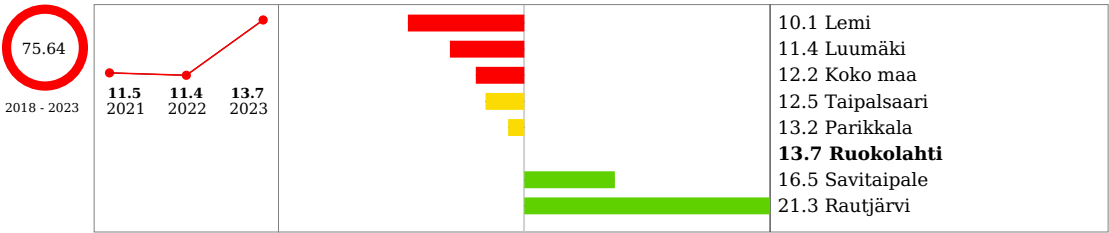
Gini-kerroin, käytettävissä olevat tulot



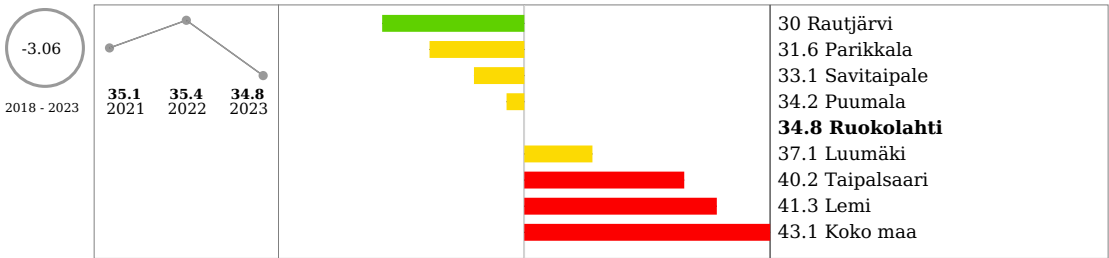
Kunnan yleinen pienituloisuusaste



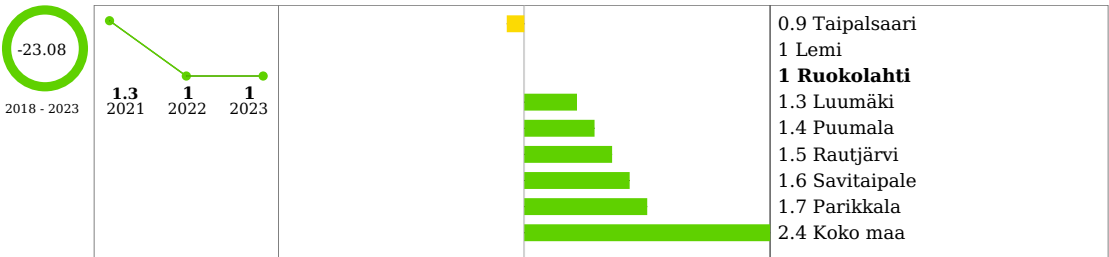
Lasten pienituloisuusaste



Työlliset, % väestöstä



Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä

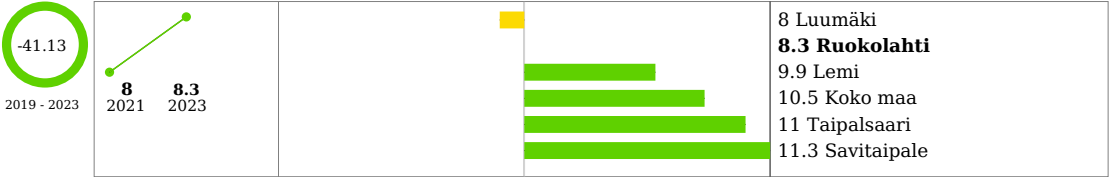


LAPSET, VARHAISNUORET JA LAPSIPERHEET

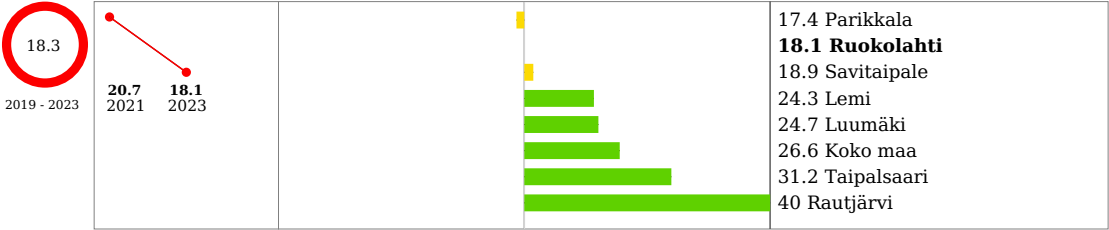
Hyvinvointi

Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Ei yhtään läheistä ystävää, % 8. ja 9. luokan oppilaista

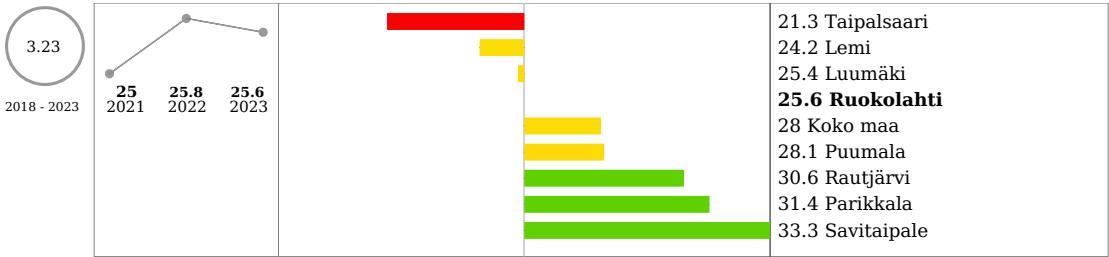


Kokee terveydentilansa keskinkertaiseksi tai huonoksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista



Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

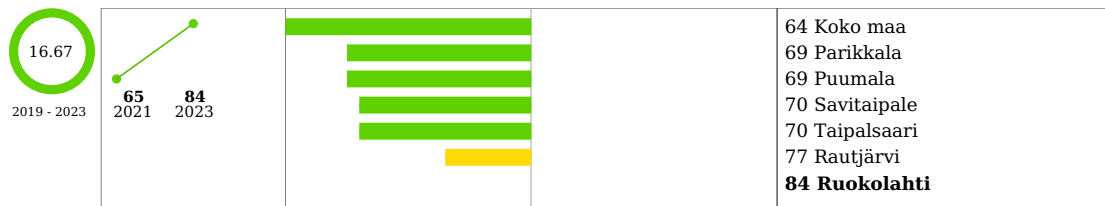
Ahtaasti asuvat lapsiasuntokunnat, % kaikista lapsiasuntokunnista



Palvelut

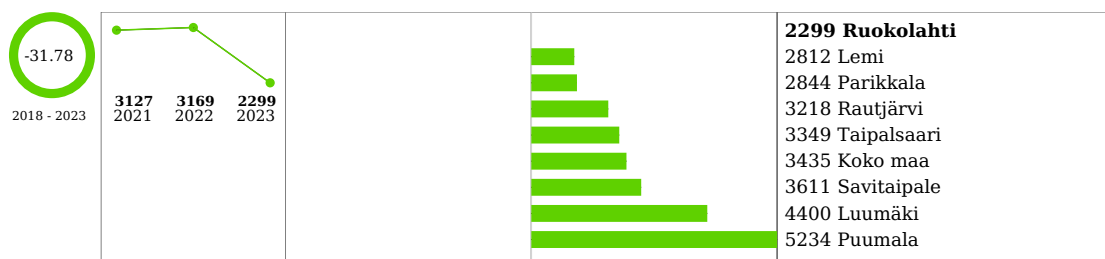
Koulu

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen peruskouluissa - TEA, pistemäärä



Sosiaali- ja terveydenhuolto

Perusterveydenhuollon lastenneuvolan käynnit yhteensä / 1 000 0 - 7-vuotiasta



LAPSET, VARHAISNUORET JA LAPSIPERHEET - Yhteenveto

Terveelliset elämäntavat

VARHAISKASVATUS

- Varhaiskasvatuksessa pidetty kaikille 4-vuotiaille vasukeskustelun yhteydessä Hyvä Päivä -kortti keskustelu: uni, liikunta, ruoka, vapaa-aika, ruutuaika.

- Päiväkodin ruokakasvatustiimi/ ruokapalvelu on kokoontunut säännöllisesti; ruokakasvatuksen kehittäminen, nykytila-arviointia käytetään työvälineenä ruokakasvatuksen arvioinnissa säännönmukaisesti, yksi työntekijä suoritti Terveyttä ja iloa ruoasta - työkaluja kestävään ruokakasvatukseen -koulutuskokonaisuuden, tehty perehdytysohjeet päiväkodin ruokakasvatuksesta.

- Päiväkodin liikuntatiimi on vastannut liikuntasuunnitelman ja Liikkuva varhaiskasvatus -ohjelman toteutumisesta ja arvioinnista, lapsille tehty vuosittain motoristen taitojen havainnointi.

PERUSOPETUS

- Ruokolahden koulu on mukana Liikkuva koulu -ohjelmassa, jonka tarkoituksena on oppilaiden liikunnan lisääminen koulupäivän aikana. Vetäjinä toimivat välkkärit eli koulun omat välkkärikoulutuksen saaneet oppilaat. Koulussa järjestetään myös liikuntatapahtumia ja -päiviä, jolloin oppilaat mm. tutustuvat eri lajeihin. Koulu on ollut myös mukana pilottivaiheesta v. 2021 saakka Harrastamisen Suomen malli -hankkeessa. Hankerahoituksen avulla on tarjottu monipuolisia harrastusmahdollisuuksia ja kerhotoimintaa koulupäivän yhteyteen ja sen jälkeen ja taattu jokaiselle lapselle ja nuorelle mahdollisuus harrastamiseen. Lisäksi hyvinvointiopettaja/MOVE PT on tukenut niitä oppilaita, joilla terveisissä elämäntavoissa ja liikunnassa on ollut haasteita.

- Ruokakasvatusta on toteutettu Maistuva koulu -vuosikellon avulla: nykytila-arviointia käytetään työvälineenä ruokakasvatuksen kehittämisessä ja arvioinnissa säännönmukaisesti. Ruokolahden koulun kouluruoka oli v. 2023 kouluterveyskyselyn tulosten perusteella Suomen parasta. Lisäksi kunta tarjoaa ilmaisen välipalan kaikille oppilaille, joilla koulupäivä kestää vähintään kuusi tuntia.

- Terveellisten elämäntapojen tärkeyttä painotetaan kaikissa oppiaineissa. Koulussa on toimintasuunnitelmat sekä

ennaltaehkäisevää päihdekasvatusta varten että päihde-epäilytilanteissa toimimiseen.

Mielen hyvinvointi

VARHAISKASVATUS

- Varhaiskasvatuksessa käytetään tunne- ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseen eri materiaaleja ja kirjallisuutta, kaksi työntekijää kouluttautui TUIKKU - tunnetaitoja ja osallisuutta varhaiskasvatukseen -toimintamallin toteuttamiseen, varhaiskasvatuksen erityisopetuksessa käytetty erilaisia materiaaleja ja menetelmiä tunnekasvatukseen.

- UNICEF -lapsiystävällinen kunta -menetelmän tavoitteiden mukaisesti tehdyn kyselyn perusteella kiinnitetään huomioita kaveritaitoihin ja että jokaisella on vähintään yksi kaveri. Seurantaa on tehty sosiogrammilla.

- Päiväkodissa on järjestetty lapsille vuosittain erilaisia kulttuuritapahtumia.

PERUSOPETUS

- Ruokolahdella oppilaiden ja kouluyhteisön hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden käytännöt on koottu koko kouluyhteisön ja koulukohtaisen opiskeluhoitotyön vuosikelloihin, joiden tavoitteena on rakentaa hyvinvoiva kouluyhteisö, jossa niin lapsilla kuin aikuisilla on hyvä olla. Koko kouluyhteisön kanssa tehtävän hyvinvointityön taustalla on Seligmanin (2011) PERMA+H-hyvinvointiteoria. Lukuvuosi on jaettu neljään hyvinvoinnin teemaan ja jokaisen teeman alle on koottu kuukausittain koulun tapahtumia, käytäntöjä ja ajankohtaisia aiheita ja asioita, jotka tukevat hyvinvoivaa koulukulttuuria. Teemat toistuvat vuosittain ja aiheita käsitellään ikätason mukaisesti. Yhteisöllinen opiskeluhoitoryhmä on kokoontunut säännöllisesti kuukausittain.

- Opettajia ja koulunkäynninohjaajia on koulutettu vuosien 2021-2024 aikana ratkaisukeskeisiksi nepsyvalmentajiksi, tunne- ja vuorovaikutustaito-ohjaajiksi ja laaja-alaisiksi hyvinvointiopettajiksi. Koulutuksista saatua osaamista hyödynnetään kaikilla vuosiluokilla.

-Koulussa toimii aktiivinen oppilaskunta ja tukioppilaat. Oppilaskuntatoiminnan tarkoituksena on kehittää oppilaiden omatoimisuutta, itsenäisyyttä ja vastuuta ja samalla auttaa opettajien ja oppilaiden välistä myönteistä yhteistyötä. Tukioppilastoiminnan tavoitteena on luoda ilmapiiriä, jossa kaikki kouluyhteisön jäsenet tulevat hyväksytyiksi.

Terveellinen ja turvallinen ympäristö

VARHAISKASVATUS

- Tehty päiväkodin piharemontti: valaistusta parannettu, varjoisuutta lisätty, pihaa laajennettu ja leikkivälineitä lisätty.

- Päiväkodin pihan turvallisuustarkastus ja sen mukaiset korjaustoimenpiteet tehty vuosittain.

- Turvallisuuteen liittyvät suunnitelmat päivitetty vuosittain ja henkilöstön perehdytetty niihin, järjestetty turvallisuuskävelyt sekä poistumis- ja alkusammutusharjoitukset.

- Käyttöön otettu Turva Arvi -järjestelmä; opastaa järjestelmälliseen terveys- ja turvallisuusvaarojen tunnistukseen ja arviointiin.

- Käyttöön otettu Riski Arvi: hallinnoidaan työpaikan vaarojen tunnistusta ja riskienarviointia, kerätään tietoja ja kirjataan toimenpiteitä työpaikan turvallisuus- ja terveysriskeistä.

- Käyttöön otettu Buildercom -vikailmoitusohjelma: havaittujen korjaustoimenpiteiden ilmoittaminen ja korjausten seuranta.

- Vähintään 5% henkilöstöstä on käynyt EA 1 -koulutuksen.

- Päiväkodin henkilöstölle on järjestetty lasten hätäensiapukoulutus.

- Päiväkodin ja koulun henkilöstölle on järjestetty AVEKKI 1 -koulutus.

- Ensiapuvälineet on tarkistettu vuosittain.

PERUSOPETUS

- Yhteisöllinen opiskeluhoitoryhmä kokoontuu säännöllisesti ja seuraa koko kouluyhteisön terveellisyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia.
- Varhaiskasvatuksen tavoin myös perusopetuksessa turvallisuus-, pelastus- ja kriisisuunnitelmat päivitetään vuosittain ja käytössä on samat edellä mainitut sähköiset ohjelmat vaarojen tunnistamiseen ja riskien arviointiin sekä vikojen ilmoittamiseen.
- Myös koulun vakituinen henkilökunta on suorittanut AVEKKI 1 -koulutuksen ja saanut ohjeita väkivaltatilanteiden ennaltaehkäisyyn sekä uhka- ja kiinnipitotilanteissa toimimista varten
- Koulun piha-alueen toimintoja on kehitetty edelleen ja liikenneturvallisuuteen kiinnitetään säännöllisin väliajoin huomiota
- Koulussa on järjestetty säännöllisesti pelastusharjoitukset ja henkilökunta on saanut alkusammutuskoulutusta. Perehdytyksessä huomioidaan turvallisuusasiat.

Osallisuus ja yhteistyöverkostot

VARHAISKASVATUS

- Kunta valittiin UNICEF -lapsiystävällinen kunta menetelmään. Päivähoidon ohjaaja toimii koordinaattorina ja kunnan eri toimialueilta on koottu koordinaatioryhmä.
- Perheiden hyvinvointia tuettiin pitämällä Lapset puheeksi -keskusteluja. Kaksi varhaiskasvatuksen työntekijää toimivat Lapset puheeksi -menetelmäohjaajien kouluttajina ja tällä on varmistettu, että kaikki työntekijät saavat koulutuksen.
- Maakunnallista yhteistyötä tehtiin osallistumalla Ekhvan varhaiskasvatuksen ohjausryhmään, varhaiskasvatusjohtajien verkostoon, varhaiskasvatuksen erityisopettajien verkostokokouksiin sekä Etelä-Karjalan Lape -yhteistyöryhmään, joka seuraa Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman toimenpiteiden toteutumista.
- Etelä-Karjalan hyvinvointialueella on otettu vuonna 2024 käyttöön Omaperhe.fi-verkkopalvelu. Omaperhe on lapsiperheille tarkoitettu sähköinen tietolähde ja palvelutarjotin ja se on osa Sähköistä perhekeskusta ja tukee alueemme perhekeskustoimintaa. Omaperhe.fi palvelusta on tiedotettu perheitä, sitä hyödynnetään verkostoitumisessa ja osa työntekijöistä on suorittanut perhekeskusajokortin.
- Varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti lapset osallistuivat toiminnan suunnitteluun ja arviointiin ja ne on kirjattu ryhmävasuihin.

PERUSOPETUS

- Yhteistyötä tehdään säännöllisesti oppilaiden hyvinvointia tukevien tahojen kanssa kuten EKHVA, nuorisotoimi, lastensuojelu, erikoissairaanhoido ja poliisi. Monialainen, organisaatorajat ylittävä yhteistyö on keskeisessä asemassa yhteisöllisessä opiskeluhoitotyössä. Yhteistyövelvoite koskee kaikkia lasten ja nuorten parissa työskenteleviä.
- Etelä-Karjalassa toimii lainvastaisten tekojen työryhmä, joka koostuu kuntien eri viranomaisista sekä Ekhva:n, Etelä-Karjalan pelastuslaitoksen ja poliisin edustajista. Työryhmä kokoontuu säännöllisin väliajoin keskustelemaan ja etsimään ratkaisuita kulloinkin ajankohtaisiin asioihin ja ilmiöihin eteläkarjalaisten lasten ja nuorten osalta.
- Muiden tahojen ja kolmannen sektorin kanssa tehtävästä yhteistyöstä huolehtivat rehtori, kehittämisryhmä, koulun tiimit sekä opettajat yhteissuunnitteluajan puitteissa. Näitä muita tahoja ovat esim. muut koulut/oppilaitokset, päiväkotit, seurakunta, urheiluseurat, yhdistykset, paikalliset yritykset ja muut kolmannen sektorin toimijat
- Yhteisöllinen opiskeluhoitoryhmä järjestää vähintään kerran lukuvuodessa laajan verkostotapaamisen, ”Kumppanit koolle”, jolloin saman pöydän ääreen kutsutaan keskustelemaan ajankohtaisista asioista ja ilmiöistä Ruokolahdella laaja joukko lasten ja nuorten parissa työskenteleviä aikuisia. Kutsuttavia ovat mm. nuorisotyö ja etsivä nuorisotyö, hyvinvointiluotsi, seurakunta, poliisi, nuorten oikeusedustaja, lastensuojelu, paikallisten yrittäjien ja järjestöjen edustajat sekä kunnan virkamies- ja poliittinen johto sekä opiskeluhoitoyhteisön esihenkilöt. Oppilaskunnan hallituksen ja vanhempainseurakunnan kokoamat havainnot, toiveet ja kehittämisohjeet toimivat tapaamisen alustuksina.

Viestintä, tiedon tavoitettavuus ja kiinnostavuus

VARHAISKASVATUS

- Varhaiskavatuksessa tiedotuksessa käytetty Daisy -sähköistä asiointipalvelua, millä on tavoitettu kaikki asiakasperheet. Daisyssa on tiedotettu myös kolmannen sektorin ja Ekhvan välittämiä tiedotteita (tapahtumat, infot, palvelut ym.).
- Toiminnasta on tiedotettu kunnan verkkosivujen ja sosiaalisen median kautta.

PERUSOPETUS

- Vanhempainillat, arviointikeskustelut ja Wilma-tiedotteet sekä -viestintä ovat pääasialliset viestintäkanavat kodin ja koulun välillä
- Opiskeluhuoltoryhmä ja yksittäiset opiskeluhuoltotyötä tekevät henkilöt tiedottavat toiminnastaan säännöllisesti. Huoltajille ja oppilaille tiedotetaan toiminnasta lukuvuoden alussa koteihin jaettavassa lukuvuosiotiedotteessa, vanhempainilloissa ja/tai kunnan kotisivuilla. Yksilöllisestä opiskeluhuollosta vastaavien ammattilaisten nimet ja yhteystiedot löytyvät Ekhva:n internetsivuilta ja Wilmasta.

Työ, taloudellinen hyvinvointi ja yrittäjyys

VARHAISKASVATUS

- Maksuton varhaiskasvatus alkoi 1.1.2024, kaikille on järjestetty paikka tarpeen mukaan.

PERUSOPETUS

- Työelämätaidot, yrittäjyys ja yhteistyön kehittäminen paikallisten pk-yritysten, seurojen, yhteisöjen ja yhdistysten kanssa on yhden opettajista ja ohjaajista koostuvan teematiimin vuosittainen tehtävä. Yrittäjyyspolku sisältää toimintoja eri vuosiluokille pitäen sisällään mm. 6. ja 9. luokkien yrityskylävierailut, 7.-9.lk TET-jaksot ja 5.lk pikku yrittäjä-toiminnot.
- Oppilaanohjauksen opinnoissa korostetaan uravalinnan suunnittelua ja jatko-opintoihin valmentautumista. Tiedonhakua ja työelämätaitoja harjoitellaan jokaisella luokka-asteella. Oppituntien ohella oppilaat osallistuvat TET-jaksoille ja tekevät yhdessä ja yksin vierailuita oppilaitoksiin sekä lähialueen työpaikoille ja yrityksiin. Koululle kutsutaan vierailijoita eri yhteistyötahoista.
- Eri oppiaineissa kuten yhteiskuntaopissa hyödynnetään ulkopuolisia vierailijoita ja tarjolla olevia ajankohtaisia webinaareja. Esimerkiksi ulosottolaitos ja talous- ja velkaneuvonta järjestävät ysluokkalaisille webinaareja, joiden tarkoituksena on tuoda ennaltaehkäisevästi oikeaa tietoa nuorille taloudenhallinnasta.

NUORET JA NUORET AIKUISET - Yhteenveto

Terveelliset elämäntavat

Nuorten terveellisiä elämäntapoja on nuorisopalveluissa pyritty monipuolisesti tukemaan teemapäivien, tempausten ja perustoiminnan ohessa. Yhteisöllisessä nuorisotyössä on kiinnitetty huomiota tarjottujen välipalojen terveellisyyteen. Nuorten keskuudessa vaihteleviin haitallisiin ilmiöihin ollaan reagoitu aina tarpeen ja tilanteen mukaan esim. keskustelemalla, tiedottamalla, käyttämällä kokemusasiantuntijoita, luomalla opetusmateriaalia ym. Ennen kaikkea ollaan pyritty ennaltaehkäisevään keskusteluun ja pienimmän haitan periaatteen mukaiseen toimintaan, esim. riskien tunnistamiseen ja avoimeen keskusteluun, turvallisempien vaihtoehtojen tukemiseen, luottamuksellisen suhteen luomiseen ilman tuomitsemista sekä nuorten oikeuksien ja hyvinvoinnin priorisointiin kaikessa toiminnassa.

Mielen hyvinvointi

Koulunuorisotyön hankkeissa on panostettu mm. nuorten tunnetaitoihin. Nuorisotyö on ollut mukana järjestämässä ja mahdollistamassa nuorille monipuolisia, etenkin nuorten toiveiden mukaisia, harrastusmahdollisuuksia muiden toimijoiden kanssa. Nuorisotyöntekijöitä on ollut mukana mm. sateenkaarikerhossa, kuntosaliryhmässä ja lautapeli-/nörttikerhossa.

Nuoriso-ohjaajia on työn ohella koulutettu mm. neuropsykiatriseksi valmentajaksi ja nuoren mielen ensiapu-ohjaajaksi.

Terveellinen ja turvallinen ympäristö

Nuorisotila on julistettu syrjintävapaaksi ja kaikille turvalliseksi tilaksi, jossa on nollatoleranssi kaikenlaiseen kiusaamiseen, syrjintään tai rasismiin. Kaikki nuorisopalveluissa järjestetty toiminta on päihteetöntä kohderyhmän iästä riippumatta.

Nuoriso-ohjaajat ovat olleet mukana jalkautumisissa huolehtimassa osaltaan nuorten hyvinvoinnista ja turvallisuudesta mm. vappuna ja koulun päätöspäivänä.

Kunta on ollut mukana Netari-toiminnassa, jossa tehdään valtakunnallista nettinuorisotyötä.

Osallisuus ja yhteistyöverkostot

Kuntalain 26 §:n mukainen nuorisovaltuusto on toiminut Ruokolahdella aktiivisesti vuosia. Nuorisovaltuuston toiminnassa on pyritty viime vuosina kehittämään kaikkien kunnan nuorten mielipiteiden huomioimista nuorisovaltuuston antamissa lausunnoissa. Toimenpiteinä on ollut mm. palaute-, aloite ja kannanottomahdollisuuksien parantaminen lisäämällä nuorisovaltuuston tunnettavuutta ja tavoitettavuutta nuorten parissa. Viimeisimmistä päätavoitteista mainittakoon nuorisovaltuuston ja kuntapäätäjien välisen yhteistyön parantaminen.

Nuorisopalvelut aloitti v. 2024 tiiviin yhteistyön Imatran nuorisopalveluiden kanssa. Imatran ostopalveluilla mahdollistetaan laajempi tarjonta nuorten palveluihin kuten nuorteniltojen määriin ja Walkers-auton toimintaan Ruokolahdella. Nuorisopalvelut tekee yhteistyötä myös Ruokolahden seurakunnan kanssa yhteisten nuorteniltojen muodossa. Yhteistyötä on tehty muiden lähikuntien nuorisotoimien kanssa etenkin retkien muodossa.

Nuorisolain 9 §:n mukaista monialaista yhteistyötä toteutetaan kunnassa kahdessa muodossa. Kunta on mukana Parikkalan, Rautjärven ja Ruokolahden yhteisessä monialaisessa verkostossa sekä kunnassa toimii oma Kunta on kotipesä-työryhmä.

Viestintä, tiedon tavoitettavuus ja kiinnostavuus

Nuortenpalveluissa käytetään aktiivisesti sosiaalista mediaa toimintojen markkinoinnissa ja yhteydenpidossa. Toiminnoista tiedotetaan pääsääntöisesti Instagramissa, Facebookissa, Snapchatissa ja Wilma-viestein. Toiminnan kiinnostavuutta on pidetty yllä huomioimalla ajankohtaiset ilmiöt sekä osallistamalla nuoret toimintojen suunnitteluun.

Työ, taloudellinen hyvinvointi ja yrittäjyys

Kunnan kesätyöpaikat ja kesätyösetelit

Kunta on tarjonnut vuosittain kesätyöpaikkoja 13–15 nuorelle eri toimialoilla. Kesätyöpaikat on tarkoitettu

ruokolahtelaisille nuorille, jotka ovat täyttäneet 15 vuotta edellisen vuoden loppuun mennessä. Kesätyöjaksot ovat olleet neljän viikon mittaisia.

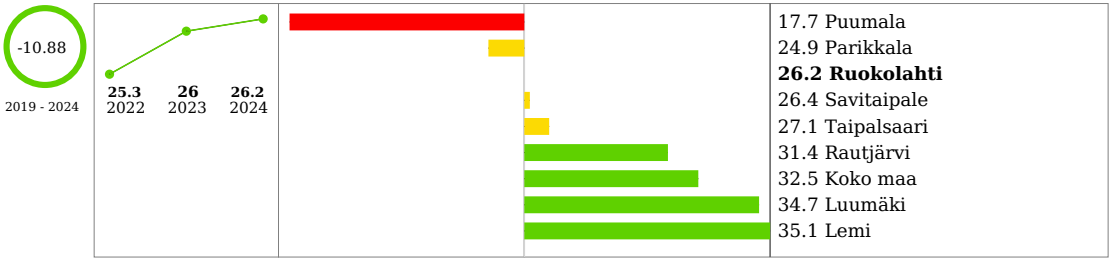
Ruokolahti on myös osallistunut maakunnalliseen kesätyösetelimalliin. Kesätyöseteleitä on jaettu vuosittain 30-50 kappaletta, ja niiden jako on tapahtunut keskitetysti Imatran Ohjaamon kautta.

TYÖIKÄISET

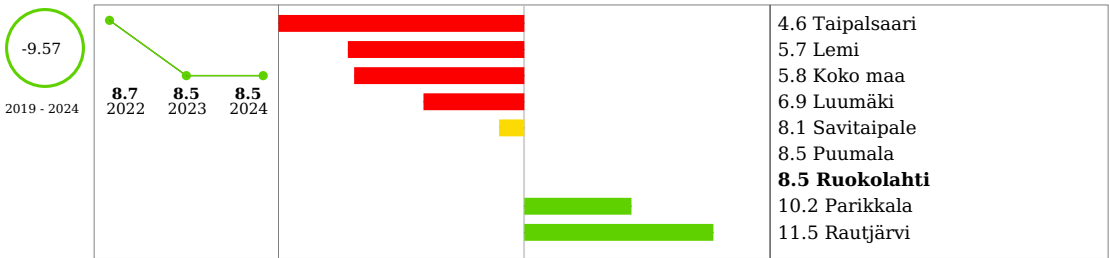
Hyvinvointi

Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saaneet 25 - 64-vuotiaat / 1 000 vastaavan ikäistä



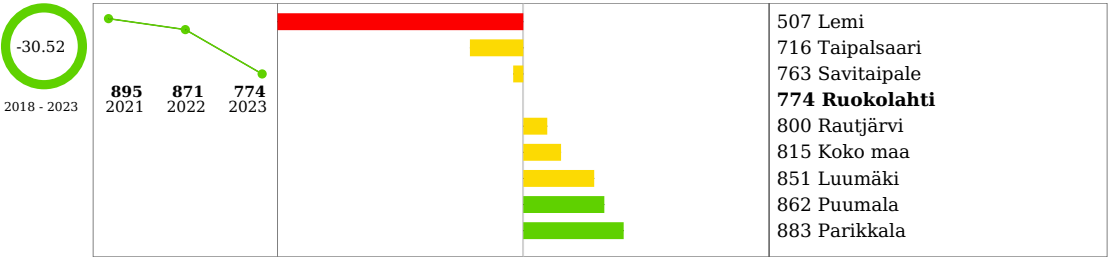
Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25 - 64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä



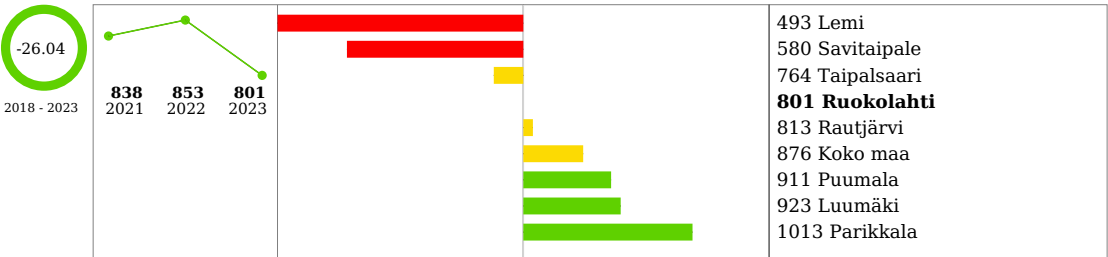
Palvelut

Sosiaali- ja terveydenhuolto

Perusterveydenhuollon avohoidon lääkärikäynnit 15 - 49-vuotiailla / 1 000 vastaavan ikäistä



Perusterveydenhuollon avohoidon lääkärikäynnit 50 - 64-vuotiailla / 1 000 vastaavan ikäistä



TYÖIKÄISET - Yhteenveto

Terveelliset elämäntavat

Kunnan työntekijöille on järjestetty vuosittain hyvinvointimittaukset yhteistyössä EKLU:n kanssa. Vuonna 2024 on perustettu kunnan henkilöstölle oma kuntosaliryhmä. Vuoden 2025 alusta alkaen on tarjottu kunnan työntekijöille mahdollisuus maksuttomaan kuntosalikokeiluun kolmen kuukauden ajaksi.

Kunta on ottanut käyttöön työsuhdepyöräedun, joka mahdollistaa työntekijöille työsuhdepyörän hankkimisen verovapaasti.

Kunnan hyvinvointiluotsi tarjoaa maksutonta liikuntaneuvontaa sekä kuntosaliohjausta kuntalaisille.

Työttömille on järjestetty ryhmämuotoista kuntouttavaa työtoimintaa, kolme kolmen kuukauden jaksoa vuosittain. Ryhmän tavoitteena on parantaa työttömien työnhakijoiden hyvinvointia ja työkykyä ryhmätoiminnan avulla. Ryhmä kokoontui kerran viikossa neljä tuntia. Liikuntaosuuden lisäksi käsiteltiin hyvinvointiin liittyviä teemoja: liikuntausositukset, ravitsemus, uni, voimavarat ja päihteet. Teemojen osalta tehtiin yhteistyötä hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Ryhmien ohjauksesta vastasivat kunnan työllisyyskoordinaattori ja hyvinvointiluotsi.

Kunta järjestää vuosittain talvikaudella noin kymmenen erilaista liikuntaryhmää, joissa täyttöaste on ollut vuosittain erittäin korkea.

Kansalaisopisto edistää aktiivista kansalaisuutta ja kuntalaisten hyvinvointia tarjoamalla monipuolisia opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksia. Monipuolistetaan kurssitarjontaa edelleen mm. sisältö- ja kurssimallikokeiluilla (viikonloppu- ja intensiivikurssit, etäopetus) kuntalaisten toiveet huomioiden.

Mielen hyvinvointi

Kunnan henkilöstölle järjestetään vuosittain yhteisiä henkilöstöjuhlia. Kunnan henkilöstölle tehdään vuosittain työhyvinvointikyselyitä. Kuntaan perustettiin vuonna 2024 työhyvinvointitiimi, jonka tarkoituksena on kehittää kunnan työntekijöiden työhyvinvointia.

Osallisuus ja yhteistyöverkostot

Kunta on mukana monissa erilaisissa maakunnallisissa yhteistyöverkostoissa, joissa luodaan yhteisiä toimintatapoja eteläkarjalaisten ihmisten hyvinvoinnin tukemiseksi.

Viestintä, tiedon tavoitettavuus ja kiinnostavuus

Kuntaan on palkattu viestintä- ja markkinointikoordinaattori, jonka myötä sekä ulkoinen että sisäinen viestintä on monipuolistunut ja parantunut.

Työ, taloudellinen hyvinvointi ja yrittäjyys

Kunta on tarjonnut monipuolisesti paikkoja työllistymistä edistäviin palveluihin, kuten kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukeen eri toimialoilla. Kuntouttavaa työtoimintaa on järjestetty myös ryhmämuotoisena, tukien ja parantaen hyvinvointia sekä työ- ja toimintakykyä. Ryhmämuotoinen toiminta on sisältänyt ohjattua liikuntaa, ja ryhmissä on käsitelty laaja-alaisesti eri hyvinvoinnin teemoja. Toiminnassa on tehty yhteistyötä myös alueen muiden työllisyystoimijoiden sekä hyvinvointialueen kanssa.

Palkkatuella työllistettyjen työpanos on ollut merkittävä esimerkiksi kunnan yleisilmeestä huolehtimisessa. Palkkatuella työllistämisessä on hyödynnetty työntekijöiden osaamista ja vahvuuksia erilaisissa projekteissa. Vuonna 2023 työllistetyn ja kuntakuvataiteilijan toimesta toteutettiin näyttävä muraali Puumalantien varressa olevaan meluaitaan.

Kunnassa on työskennellyt työllisyyskoordinaattori, joka on antanut yksilöllistä tukea ja ohjausta työnhakijoille.

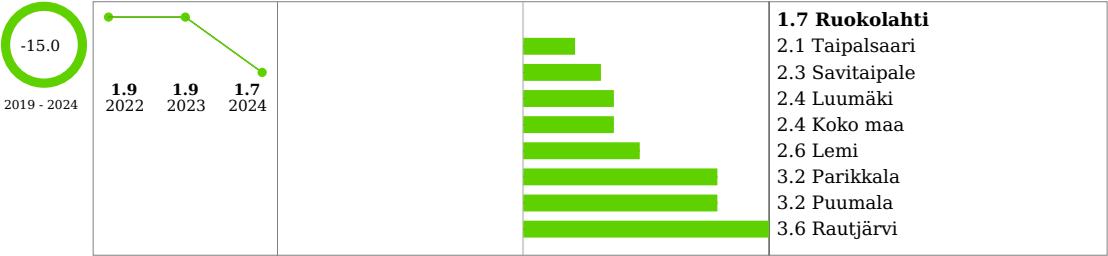
Kunnassa järjestettiin Työllisyyden Minimessut tapahtumat vuonna 2023 ja 2024. Minimessujen tavoitteena oli saada alueen työnantajat ja -hakijat kohtaamaan sekä esitellä alueen työllistymisen tukena olevia palveluita. Messuilla oli laajasti esillä alueen koulutustarjonta sekä kolmannen sektorin toimijoiden palvelut työntantajien lisäksi. Messujen ohjelmaan kuului myös asiakaspaneeli, jossa asiakkaat kertoivat kokemuksiaan omista työllistymispoluistaan.

IKÄIHMISET

Hyvinvointi

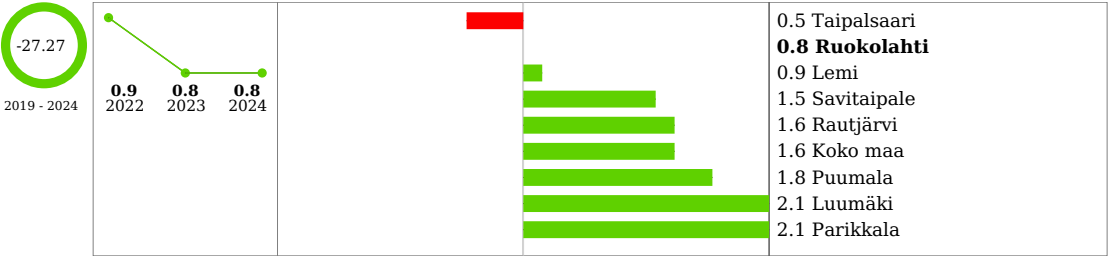
Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Erityiskorvattaviin lääkkeisiin psykoosin vuoksi oikeutettuja 65 vuotta täyttäneitä, % vastaavan ikäisestä väestöstä



Opiskelu, työ ja toimeentulo

Täyttä kansaneläkettä saaneet 65 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä



IKÄIHMISET - Yhteenveto

Terveelliset elämäntavat

Kehitetty yhteistyössä EKHVA:n ja muiden kuntien kanssa kaatumisen ehkäisyn työtä, jonka myötä perustettiin Pysytään pystyssä -ryhmä. Ryhmä järjestetään Ruokolahdella kaksi kertaa vuodessa.

Kunnan hyvinvointiluotsi tarjoaa maksutonta liikuntaneuvontaa sekä kuntosaliohjausta.

Mielen hyvinvointi

Elvinkulman olohuoneen toiminta 2021–2025

Elvinkulman olohuone toimii yhteistyössä Ruokolahden kunnan, Etelä-Karjalan hyvinvointialueen (EKHVA) toiminnallisen kuntoutuksen sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Koronavuosien käynnistymishaasteiden jälkeen toiminta on vakiintunut, ja ihmiset ovat löytäneet paikan. Vuonna 2024 Elvinkulmassa vieraili jo 2854 henkilöä.

Elvinkulmassa on työskennellyt vuosien varrella useita työllistettyjä eri mittaisissa työsuhteissa. Työntekijöiden tehtäviin on kuulunut ihmisten kohtaaminen, toiminnan suunnittelu ja toteutus sekä ruoka- ja puhtauspalveluihin liittyvät tehtävät.

Erityisen suosittuja toimintoja ovat olleet maksuton digineuvonta maanantaisin klo 9–12, tiistaisin järjestettävät ruokatreffit, joihin tarjotaan ikäihmisille maksuton taksikuljetus kotiosoitteesta, sekä laulutilaisuudet, bingo, retket ja vuosittaiseksi perinteeksi muodostunut avoimet ovet -tapahtuma, jossa kaikki toimijat esittelevät omaa toimintaansa.

Osallisuus ja yhteistyöverkostot

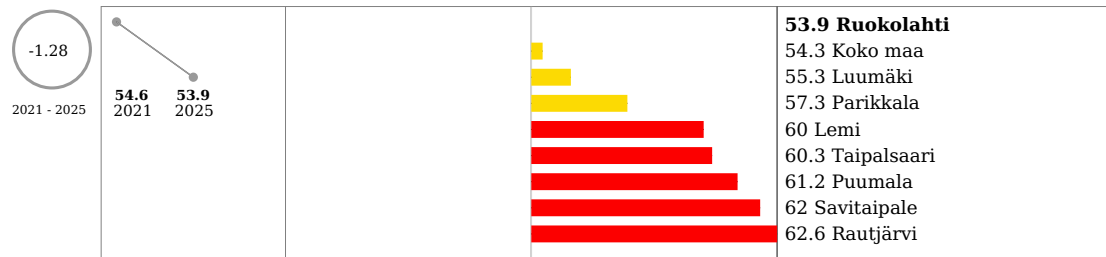
Kunta on järjestänyt yhteistyössä EKHVA:n kanssa erilaisia ikäihmisille suunnattuja tilaisuuksia, missä on käsitelty kunnan sekä hyvinvointialueen asioita. Tilaisuuksissa on myös kuultu vahvasti kuntalaisia.

KAIKKI IKÄRYHMÄT

Hyvinvointi

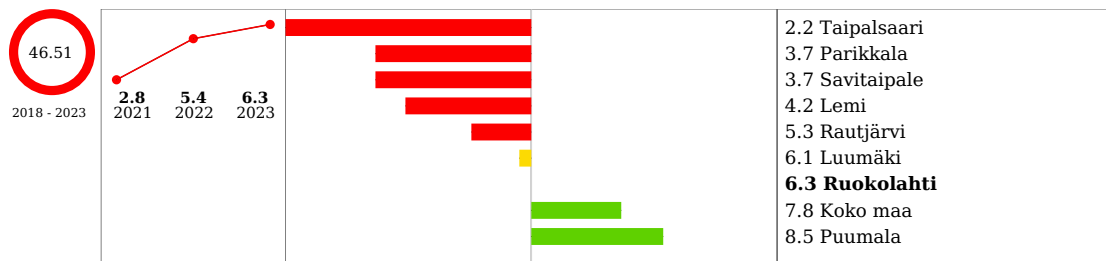
Elintavat, elämänlaatu ja osallisuus

Äänestysaktiivisuus kuntavaaleissa, %



Turvallisuus, asuminen ja ympäristö

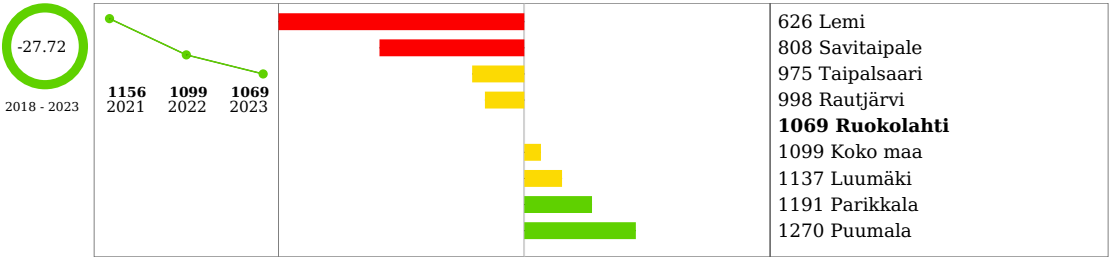
Poliisin tietoon tulleet henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset / 1 000 asukasta



Palvelut

Sosiaali- ja terveydenhuolto

Perusterveydenhuollon avohoidon kaikki lääkärikäynnit / 1 000 asukasta



KAIKKI IKÄRYHMÄT - Yhteenveto

Terveelliset elämäntavat

Kuntaan valmistunut uusi ulkokuntosali 2022 ja uudet kuntoportaat kuntakeskukseen 2024.

Mielen hyvinvointi

Kunta on järjestänyt vuosittain monipuolisesti erilaisia tapahtumia eri kohderyhmille.

Terveellinen ja turvallinen ympäristö

Liikuntahallin lukitus- ja vuorovarausjärjestelmä päivitetty nykyaikaiseksi, mikä mahdollistaa helpommin kuntosalioikeuden ostamisen sekä liikuntahallin varaamisen omatoimiseen liikkumiseen.

Osallisuus ja yhteistyöverkostot

Vuoden 2025 alussa kuntaan otettiin käyttöön Commu App. Commu on sovellus, jonka kautta pystyy antamaan sekä pyytämään apua lähialueen muilta asukkailta.

Kunta on järjestänyt säännöllisesti tapaamisia sekä yhdistyksille että asukkaille. Tilaisuuksissa kerrotaan aina erilaisia kunnan ajankohtaisia asioita sekä kuullaan yhdistysten ja asukkaiden toiveita.

Kunta on teettänyt säännöllisesti asukastyytyväisyyskyselyitä.

2 Hyvinvointisuunnitelman painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi

Kuntaan on luotu strategia, elinvoimaohjelma sekä hyvintoimintaohjelma. Näiden toteutumista on seurattu säännöllisesti ja suunnitellut toimenpiteet on saatu tehtyä.