

Paikallisen järjestelyerän 1.6.2025 kohdentaminen TS

Kh 30.06.2025 § 166
177/01.00.01/2025

Valmistelija

Vt. hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Valtakunnallisissa kunta-alan virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa on sovittu teknisen henkilöstön TS-sopimuksen paikallisista järjestelyeristä 1.6.2025 alkaen seuraavasti:

- Keskitetystä erästä siirrettävä paikallinen erä (A-kohta): 0,15 % TS-palkkasummasta
- Kehittämishojelman paikallinen erä (B-kohta): 0,50 % TS-palkkasummasta

Sopijaosapuolet (KT, JAU ry, JUKO ry) ovat yhdessä sopineet erien jakoperusteista ja menettelyistä.

A-kohdan mukainen paikallinen erä (0,15 %) suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III ko. työnantajan TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

B-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä: Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauspäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisten erien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen erän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantajan ja työntekijöiden edustajat ovat pitäneet paikalliset neuvottelut B-kohdan osalta 27.5.2025 ja A-kohdan osalta 5.6-6.6.2025. Neuvotteluissa on päästy yksimieliseen neuvottelutulokseen. Neuvottelujen pöytäkirjat ovat oheismateriaalina.

Järjestelyerän pohjana käytettiin maaliskuun 2025 TS:n henkilöstön palkkasummaa, joka oli 30 803,79 €. Paikallisesti jaettavaksi siirtyneen

0,15 % erän määrä on 46,21 € (A-kohta) ja 0,5 % erän määrä 154,02 € (B-kohta).

Neuvottelutulos TS:n paikallisen järjestelyerän 1.6.2025 kohdentamisesta

A-kohdan paikallinen erä 0,15 % (46,21 €) kohdennetaan palkkaryhmien tehtäväkohtaisiin palkkoihin TS-henkilöstön palkkasumman mukaisessa suhteessa seuraavasti:

palkkaryhmään I 16,77 €

Laitosmies 15,53

Palkkaryhmien II ja III osalta erä jaetaan tasan palkkaryhmän kaikkiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin:

palkkaryhmään II 19,81 €

maanmittausinsinööri 6,2 €

kunnossapitoinsinööri 6,2 €

rakennustarkastaja 6,2 €

palkkaryhmään III 9,62 €

teknisten palvelujen toimialajohtaja 8,9 €

B-kohdan paikallinen erä 0,50 % (154,02 €) kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin seuraavasti:

rakennustarkastaja 65 €

kunnossapitoinsinööri 89,02 €

Tehtäväkohtaisen palkan korottumisessa on huomioitu heijastusvaikutukset.

TS yhteensä 200,22

TS järjestelyerä 200,23

Erotus 0,01 €

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä TS:n 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän kohdentamisen tehtäväkohtaisiin palkkoihin esitetyn neuvottelutuloksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.