

Hallintojohtajan irtisanoutuminen / viran täyttäminen

Kh 24.03.2025 § 83

Valmistelija

Palvelusihteeri Kati Nuoramo
puh. 044 4491 214
kati.nuoramo@ruokolahti.fi

Ruokolahden kunnan hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paananen on ilmoittanut 10.3.2025 päivätyllä ilmoituksella irtisanoutuvansa virastaan 1.4.2025 alkaen.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan oltava kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Ruokolahden kunnan hallintosäännön 43 §:n mukaan hallintojohtajan valitsee kunnanhallitus. Edelleen hallintosäännön 41 ja 42 §:n mukaan viran haettavaksi julistamisesta sekä viran kelpoisuusvaatimuksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla.

Esityslistan liitteenä jaetaan hallintojohtajan viranhakuilmoitusluonnos.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paanasen irtisanoutumisen tiedoksi ja julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana. Hakuaika alkaa 1.4.2025 ja päättyy 14.4.2025 klo 16.00.

Kunnanhallitus valitsee hallintojohtajan haastatteluryhmän.

Hakuilmoitus julkaistaan kunnan ilmoitustaululla, kunnan internetsivulla, TE-palvelujen sivustolla sekä Kuntarekryssä.

Virkaan valittavalta edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa sekä tehtävään sopivaa käytännön työkokemusta. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Palkkaus ja viransuhteen muut ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti.

Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista.

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi hallintojohtaja Kaisa Häkkinen-Paanasen irtisanoutumisen tiedoksi ja julisti hallintojohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana. Hakuaika alkaa 1.4.2025 ja päättyy 18.4.2025 klo 16.00.

Haastatteluryhmän muodostaa kunnanhallitus täydennettynä valtuuston puheenjohtajilla.

Hakuilmoitus julkaistaan kunnan ilmoitustaululla, kunnan internetsivulla, TE-palvelujen sivustolla sekä Kuntarekryssä.

Virkaan valittavalta edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa sekä tehtävään sopivaa käytännön työkokemusta. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Palkkaus ja viransuhteen muut ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti.

Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista.

Merkittiin, että vs. hallintojohtaja Vuokko Mölsä, teknisten palvelujen toimialajohtaja Jari Leppänen ja hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi olivat poissa kokouksessa asiakohdan käsittelyn ajan kello 15.45–16.40 eivätkä osallistuneet asian käsittelyyn tai päätöksentekoon.

Kunnanjohtaja Jukka-Pekka Bergman toimi pöytäkirjanpitäjänä asiakohdan käsittelyn ajan.

Merkittiin, että tämän asiakohdan käsittelyn jälkeen siirryttiin pykälään 79.

Kh 12.05.2025 § 152

Valmistelija

Palvelusihteeri Kati Nuoramo
puh. 044 4491 214
kati.nuoramo@ruokolahti.fi

Hallintojohtajan virka oli haettavana kunnanhallituksen päätöksen 24.03.2025 § 83 mukaisesti 1.4.–18.4.2025.

Kunnanhallitus päätti viran kelpoisuusehdoksi 24.03.2025 § 83: Virkaan valittavalta edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa sekä tehtävään sopivaa käytännön työkokemusta.

Hakuilmoituksessa kerrottiin hallintojohtajan tehtävästä seuraavasti: hallintojohtaja vastaa hallinto-osaston toiminnan kehittämisestä, johtamisesta ja valvonnasta. Hallintojohtaja on kunnan johtoryhmän jäsen ja osallistuu kunnan strategiseen päätöksentekoon sekä toimii kunnanjohtajan sijaisena. Hallintojohtajan tehtäviin kuuluvat mm. palkkausjärjestelmien valmistelu sekä virka- ja työehtosopimuksen mukaiset yhteistyöneuvottelut, yhteistyö työterveyden kanssa sekä henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin edistäminen sekä toimiminen työnantajan edustajana henkilöstöasioissa (KT-yhteyshenkilö). Hallintojohtaja valmistelee osaltaan asioita päätöksentekoon kunnanhallitukselle ja -valtuustolle, toimii kunnanhallituksen ja -valtuuston pöytäkirjanpitäjänä ja huolehtii päätösten hallinnollisesta täytäntöönpanosta. Tehtäviin kuuluu myös TE-uudistuksen, erityisesti kunnan ei-lakisääteisten työllistämistehtävien edistäminen. Hallintojohtajan työssä kunnan kehittäminen yhteistyössä muiden toimialojen kanssa on olennainen osa tehtävää. Hallintojohtaja osallistuu kunnan kehityshankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen sekä ulkoisen hankerahoituksen hankintaan.

Lisäksi valittavalta edellytettiin kokemusta kunnallishallinnosta ja johtamistehtävistä. Eduksi katsottiin kunnallislainsäädännön opinnot sekä edellytettiin erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä kehittämisorientoitunutta ja aikaansaavaa työtötta.

Määrääjassa haettavana olleeseen virkaan saapui 10 hakemusta. Henkilörekrytointiyritys Clevry Oy arvioi hakijat hakemusten ja haastattelujen perusteella. Tämän arvion perusteella kunnanhallituksen haastatteluryhmän haastatteluun 28.4.2025 kutsuttiin tehtävään soveltuvimmat terveystieteen maisteri Maija Kääriäinen ja kasvatustieteen maisteri Vuokko Mölsä. Haastattelujen jälkeen he osallistuivat Psycon Oy:n soveltuvuusarviointiin.

Hakijavertailu ja yhteenveto soveltuvuusarvioinneista toimitetaan oheismateriaalina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää kokouksessa hallintojohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan valinnasta.

Päätös

Kokouksessa esiteltiin Clevryn henkilöarvioinnin tulokset ja Psykonin soveltuvuustestien tulokset, jonka jälkeen keskusteltiin hallintojohtajan hakuprosessista. Tämän jälkeen kunnanhallituksen puheenjohtaja Paananen esitti hakuajan jatkamista kuukaudella, jossa kaikki nyt virkaa hakeneet otetaan myös huomioon. Tämän jälkeen Niiranen esitti, että virkaan valtaan Mölsä. Kosunen kannatti puheenjohtajan ehdotusta hakuajan jatkamisesta. Ovaska kannatti Niirasen esitystä Mölsän valinnasta, jonka jälkeen suoritettiin äänestys. Äänestyksessä Niirasen ehdotuksen puolesta äänestivät Liimatta, Niiranen ja Ovaska. Puheenjohtaja Paanasen ehdotusta kannattivat Kosunen, Luukkonen ja Vertanen.

Paanasen ehdotuksesta hallintojohtajan hakuajan jatkamisesta kuukaudella tuli kunnanhallituksen päätös.

Merkittiin, että vt. hallintojohtaja Vuokko Mölsä (hallintolain 28.1 § kohta 1, asianosainen) ja hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi (hallintolain 28.1 § kohta 7, ns. yleislausekejäävi) poistuivat kokouksesta kello 19.39 eivätkä esteellisinä osallistuneet asian käsittelyyn, eikä päätöksentekoon. Pöytäkirjanpitäjänä asiakohdan ja pykälän 153–155 aikana toimi kunnanjohtaja Jukka-Pekka Bergman.

Merkittiin, että kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Kari Kattainen poistui kokouksesta klo 20.30.

Kh 30.06.2025 § 175
103/01.01.01.01/2025

Valmistelija

Palvelusihteeri Kati Nuoramo

Hakuaikaa hallintojohtajan virkaan jatkettiin kunnanhallituksen päätöksen 12.05.2025 § 152 mukaisesti kuukaudella. Hakuilmoitus julkaistiin uudelleen kunnan ilmoitustaululla, kunnan internetsivulla, TE-palvelujen sivustolla sekä Kuntarekryssä 20.5.2025.

Kunnanhallitus päätti viran kelpoisuusehdoksi 24.03.2025 § 83: Virkaan valittavalta edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa sekä tehtävään sopivaa käytännön työkokemusta.

Hakuilmoituksessa kerrottiin hallintojohtajan tehtävästä seuraavasti: hallintojohtaja vastaa hallinto-osaston toiminnan kehittämisestä, johtamisesta ja valvonnasta. Hallintojohtaja on kunnan johtoryhmän jäsen ja osallistuu kunnan strategiseen päätöksentekoon sekä toimii kunnanjohtajan sijaisena. Hallintojohtajan tehtäviin kuuluvat mm. palkkausjärjestelmien valmistelu sekä virka- ja työehtosopimuksen mukaiset yhteistyöneuvottelut, yhteistyö työterveyden kanssa sekä henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin edistäminen sekä toimiminen työnantajan edustajana henkilöstöasioissa (KT-yhteyshenkilö). Hallintojohtaja valmistelee osaltaan asioita päätöksentekoon kunnanhallitukselle ja -valtuustolle, toimii kunnanhallituksen ja -valtuuston pöytäkirjanpitäjänä ja huolehtii päätösten hallinnollisesta täytäntöönpanosta. Tehtäviin kuuluu myös TE-uudistuksen, erityisesti kunnan ei-lakisääteisten työllistämistehtävien edistäminen. Hallintojohtajan työssä kunnan kehittäminen yhteistyössä muiden toimialojen kanssa on olennainen osa tehtävää. Hallintojohtaja osallistuu kunnan kehityshankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen sekä ulkoisen hankerahoituksen hankintaan.

Lisäksi valittavalta edellytettiin kokemusta kunnallishallinnosta ja johtamistehtävistä. Eduksi katsottiin kunnallislainsäädännön opinnot sekä edellytettiin erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä kehittämisorientoitunutta ja aikaansaavaa työtettä.

Hakuaika päättyi 19.6.2025 klo 18.00. Haun ensimmäisessä vaiheessa 18.4.2025 mennessä jätetyt hakemukset otettiin sellaisenaan huomioon. Yhteensä Kuntarekryyn saapui 30 hakemusta. Lisäksi yksi hakemus oli lähetetty kunnanjohtajalle sähköpostitse. Kaksi hakijaa ilmoitti peruvansa hakemuksensa ennen hakuajan päättymistä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käsittelee hakemukset ja tekee päätöksen haastatteluun kutsuttavista.

Päätös

Hallitus käsittelee hakemukset ja päätti kutsua haastatteluun HTM Anni Kainulaisen, HTM Nina Kiven, KM Vuokko Mölsän ja KTM Jussi Stoorin.

Merkittiin, että vt. hallintojohtaja Vuokko Mölsä (hallintolain 28.1 § kohta 1, asianosainen) poistui kokouksesta kello 20.12 eikä esteellisenä osallistunut asian käsittelyyn, eikä päätöksentekoon. Pöytäkirjanpitäjänä asiakohdan aikana toimi kunnanjohtaja Jukka-Pekka Bergman.