

Tasopalkkamallin käyttöönotto ja 1.6.2025 järjestelyerän jakaminen / KVTES ja OVTES G

Kh 01.09.2025 § 214
56/01.04.00/2025

Valmistelija

Vt. hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Henkilöstö- ja taloushallinnon sihteeri Kati Nuoramo
puh. 044 4491 214
kati.nuoramo@ruokolahti.fi

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. KT on ohjeistanut tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä yleiskirjeellään 3/2025. Tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025 lukien. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 1.10.2025. Ruokolahden kunnassa tasopalkkamalli otetaan käyttöön 1.9.2025. Tasopalkkajärjestelmän siirrytään KVTES:n sekä OVTES G-liitteen osalta.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Tasopalkan lisäksi on mahdollista maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus sekä palkkaliitteen 5 lääkehoidon tasolisiä.

Ruokolahden kunnassa on perustettu palkkausryhmä (Yttk 29.01.2025 § 7) tasopalkkamallin valmistelua varten. Palkkausryhmä on kokoontunut helmikuun ja elokuun välisenä aikana. Palkkausryhmä on käynyt esihenkilöiden kanssa läpi tehtävien sijoittamisen palkkaryhmiin, paikalliset tasokriteerit, tasoliset, harmonisointitarpeet sekä soveltamiskysymykset. Palkkausryhmä on yksimielisesti hyväksynyt kunnan käyttöönotettavan tasopalkkamallin.

Tasopalkkamallin käyttöönottoon käytetään 1.6.2025 paikalliset erät (KVTES 0,45 % ja OVTES G 0,25 %).

KVTES 1.6.2025 järjestelyerän kohdentaminen

Valtakunnallisesti 1.2.2025 voimaan astunut keskitetty erä (0,35 %) on käytetty uusien tasopalkkojen kustannuksiin muissa kuin palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkoissa, palkkaliitteiden 3 (työllisyyspalvelut), 6 (lomituspalvelut) ja palkkaliitteen 5 palkkaryhmissä 5VKA45, 5VKAB45 ja 5KOU70. Em. ryhmien tasopalkkojen korottamiseen 1.2.2025 valtakunnalliselle tasolle käytetään enintään 0,05 % 1.6.2025 paikallisesta erästä. Loput erästä käytetään palkkaryhmissä olevien ja palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkan korottamiseen ja/tai toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin niin, että paikallisen erän kustannusvaikutus on yhteensä vähintään 0,45 %.

Paikallisesti jaettava järjestelyerä (0,45 %) on laskettu toukokuun palkkasummasta. Erän suuruus on 1108,87 euroa. Järjestelyerän kohdentamisesta on käyty paikalliset neuvottelut työntekijöiden edustajien ja työnantajan edustajien välillä 14.8.2025 ja 22.8.2025. Neuvotteluissa päästiin yksimieliseen neuvottelutulokseen erän kohdentamisesta.

Järjestelyerä käytetään neuvottelupöytäkirjan mukaisesti palkkojen harmonisointeihin, tasopalkkojen korottamiseen sekä lääkeshoidon tasolisiin. Kohdennusten kustannusvaikutus heijastusvaikutuksineen on 1108,87 euroa, joten järjestelyerä on käytetty täysimääräisesti.

OVTES G osio 1.6.2025 järjestelyerän kohdentaminen

OVTES G osion 1.6.2025 paikallisesti jaettavan järjestelyerän määrä (0,25 %) on laskettu toukokuun palkkasummasta. Erän suuruus on 70,69 euroa. Erän kohdentamisesta on käyty paikalliset neuvottelut työntekijöiden edustajien ja työnantajan edustajien välillä 14.8.2025 ja 22.8.2025. Neuvotteluissa päästiin yksimieliseen neuvottelutulokseen erän kohdentamisesta.

Järjestelyerä kohdennetaan neuvottelupöytäkirjan mukaisesti varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön tasopalkkojen korotukseen. Korotusten kustannusvaikutus heijastusvaikutuksineen on 70,72 euroa, joten erä on käytetty täysimääräisesti.

Tasopalkkojen muodostamisessa on lisäksi huomioitu, että aiemmin TVA-kriteerinä olleen tiimivastaavan erillistehtävän lakkaamisen jälkeen työtehtävät ovat jakautuneet kaikille opettajille. Tiimivastaavan tehtävästä on maksettu vastaavalle varhaiskasvatuksen opettajalle 61,37 euroa ja muille tehtävää hoitaneille opettajille yhteensä 260,24 euroa. Tiimivastaavan tehtävistä maksettu yhteissumma 321,61 euroa jaetaan tasan varhaiskasvatuksen opettajille ja vastaavalle varhaiskasvatuksen opettajalle (9 henkilöä), jolloin tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan järjestelyerän kohdentamisen lisäksi 35,73 euroa/henkilö.

Kokouksen oheismateriaalina on neuvottelupöytäkirjat sekä erillinen asiakirja, jossa kuvaus Ruokolahden kunnan tasopalkkajärjestelmästä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy järjestelyerien kohdentamisen neuvottelutuloksen mukaisesti ja tasopalkkamallin käyttöönoton 1.9.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi poistui kokouksesta asiakohdan jälkeen kello 18.51.