

Täyttölupa teknisen pajan ohjaajan tehtävään

Kh 27.10.2025 § 263
240/01.01.01.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Työllisyyskoordinaattori Anne Rasimus
puh. 044 4491 213
anne.rasimus@ruokolahti.fi

Hallintopalvelut hakee täyttölupaa teknisen pajan ohjaajan tehtävälle ja esittää, että tehtävä täytetään sisäisesti siirtämällä vakituudessa työsuhteessa oleva työntekijä kunnossapitotyöntekijän tehtävään tekniselle pajalle. Kunnossapitotyöntekijä toimii työhön osallistuvana työnjohtajana teknisellä pajalla ja hänen vastuullaan on toiminnan suunnittelu, koordinointi ja kehittäminen. Työntekijä toimii myös ulkoaluetöiden vuosilomasijaisena.

Tekninen paja aloitti toimintansa helmikuussa 2022. Toiminta on tähän asti pyörinyt pääsääntöisesti palkkatukityöllistettyjen varassa, mikä on ollut haasteellista kuntouttavan työtoiminnan ja työkokeilujen järjestämisen kannalta. Asiakkaat ovat usein pitkään työttömänä olleita ja tarvitsevat kokeneen ohjaajan tukea.

Teknisten palveluiden organisaatiossa ei ole ollut mahdollisuutta osoittaa soveltuvia työtehtäviä kuntouttavan työtoiminnan tai työkokeilun asiakkaille, muualta kuin työpajan kautta. Teknisen pajan toimintaan sisältyy runsaasti teknisiä palveluja tukevia työtehtäviä, kuten ulkoalueiden hoitoa, lähiliikunta-alueiden kehittämistä, vieraslajien torjuntaa ja muuta kunnossapitoa. Ulkoaluetöet on todettu soveltuviksi uudelleensijoitettavalle työntekijälle, ja hän on tuonut esiin kiinnostuksensa ohjaustyöhön ja työpajatoiminnan kehittämiseen.

Vuoden 2025 alusta työllisyyspalvelut siirtyivät valtiolta kunnille, mikä on vähentänyt käytettävissä olevia palveluita ja lisännyt kunnan rahoitusvastuuta työttömyysetuuksista. Työpajatoimintaa kehitetään tukemaan asiakkaiden etenemistä kohti avoimia työmarkkinoita. Ohjaaja koulutetaan IPS-työhönvalmennusmalliin, jossa työ- ja työkokeilupaiikkoja etsitään aktiivisesti myös yritysmaailmasta. Työpaja tekee myös aktiivisesti yhteistyötä alueella toimivien työllisyys Hankkeiden kanssa.

Tehtävän täyttäminen sisäisesti mahdollistaa toiminnan jatkuvuuden ja kehittämisen ja vahvistaa kunnan omaa palvelutuotantoa. Tehtävän täyttäminen mahdollistaa kuntouttavan työtoiminnan ja työkokeilupaiikkojen tarjoamisen, mikä edistää työllistymistä ja samalla mahdollistaa työpanoksen hyödyntämisen kunnan ulkoalueiden hoidossa, vieraslajien torjunnassa ja pienissä kunnossapitotöissä.

Palkkakulut jaetaan seuraavasti:

- 50 % työllisyyspalvelut (1155)
- 50 % tekniset palvelut

Täytettävän tehtävän palkkakulut sisältyvät vuoden 2026 talousarvioesitykseen ja henkilöstösuunnitelmaan. Kokonaisuudessaan tehtävän täyttäminen ei lisää henkilöstövuosien määrää. Ilman työpajaohjaajan tehtävää teknisissä palveluissa olisi tarve ulkoalueiden

kunnossapidon kausityöntekijälle ja vuosilomasijaiselle. Työntekijä siirtyy varhaiskasvatuksesta, jossa vastaavasti henkilötyövuosien ja palkkakulujen määrä pienenee.

Sisäisesti tehtävään siirrettävä työntekijä on työskennellyt kunnan ulkoalueiden kunnossapitotyöntekijän tehtävissä määräaikaissä työsuhteissa syyskuusta 2024 asti. Työntekijä on ilmaissut suostumus työsuhteensa siirtämiseen teknisen pajan ohjaajan tehtävään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää hallintopalveluille täyttöluvan teknisen pajan ohjaajan tehtävään. Tehtävä täytetään sisäisellä siirrolla.

Päätös

Hyväksyttiin.