

Työhyvinvointikysely 2025

Yhttmk 16.09.2025 § 45

Valmistelija vt. hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Koko henkilöstölle suunnattu työhyvinvointikysely tehdään joka toinen vuosi ja joka toinen vuosi tehdään psykososiaalisen kuormituksen kysely.

Viimeisin työhyvinvointikysely toteutettiin Työturvallisuuskeskuksen Yksilötutka-kyselytyökalulla syys-lokakuussa 2023 koko henkilöstölle. Seuraava työhyvinvointikyselyn ajankohta on suunnitelman mukaan syys-lokakuussa 2025.

Kysely on toteutettu samalla työkalulla vuosina 2018, 2020, 2022 ja 2023, joten tulokset ovat olleet keskenään vertailukelpoisia.

Vastausprosentti oli vuonna 2023 65,3 % (vuonna 2022 vastausprosentti oli 56,9 %, 2020 42,4 % ja 2018 60,8 %).

Vastaaminen kyselyyn tapahtuu työajalla, jotta jokainen työntekijä vastaisi kyselyyn.

Esittelijä Hallintojohtaja Mölsä Vuokko

Päätösehdotus Yhteistoimintatoimikunta päättää toteuttaa työhyvinvointikyselyn Yksilötutka-kyselytyökalulla 22.9.–22.10.2025 välisenä aikana.

Päätös Yhteistoimintatoimikunta päätti toteuttaa työhyvinvointikyselyn Yksilötutkakyselyllä 29.9.–19.10.2025.

Yhttmk 28.11.2025 § 63

Valmistelija Hallintojohtaja Vuokko Mölsä

Työhyvinvointikysely toteutettiin Työturvallisuuskeskuksen Yksilötutka-kyselytyökalulla 29.9.–19.10.2025. Kysely on toteutettu samalla kyselytyökalulla vuosina 2023, 2022, 2020 ja 2018, joten tulokset ovat keskenään vertailukelpoisia.

Kyselyn toteuttamisajankohtana (30.9.2025) kunnan henkilöstömäärä oli 156 työntekijää. Kyselyyn vastasi 102 työntekijää eli vastausprosentti oli 65,4 % henkilöstöstä (vuonna 2023 65,3 %, vuonna 2022 56,9 %, vuonna 2020 42,2 % ja vuonna 2018 60,8 %).

Kyselyn osa-alueiden tulokset (asteikko 0–10, jossa alle 5 = huono, 5–6,99 kohtalainen, 7–8,99 hyvä, 9–10 erinomainen):

Kyselyn osa-alueet	vuosi 2025	vuosi 2023
Terveys ja toimintakyky	8,2	8,3
Osaaminen	8,2	8,1
Arvot, asenteet, motivaatio	8,3	8,3
Työ, työn organisointi, työyhteisö, johtaminen	7,7	7,9
Työ ja perhe-elämä	8,2	8,0

Työkyky 7,9 7,7

Kyselyn tulosten perusteella muodostuu kaksi seurattavaa lukemaa. Työhyvinvointi-indeksi on oma käsitys siitä, miten hyvin ihminen voi työssään. Työkykyarvio on oma käsitys siitä, miten työ vastaa omia voimavaroja.

Työhyvinvointi-indeksiksi kyselyn vastausten perusteella muodostui 8,1 (8,1 vuonna 2023, 8,3 vuonna 2022, 8 vuonna 2020 ja 7,82 vuonna 2018).

Työkykyarvio oli 7,9 (7,7 vuonna 2023, 7,8 vuonna 2022, 7,8 vuonna 2020 ja 7,72 vuonna 2018). Työhyvinvointi-indeksi pysyi edellisen vuoden tasolla ja työkykyarvio nousi edellisestä vuodesta 0,2 yksikköä.

Heikoimmat arvosanat annettiin kysymyksiin (suluissa vuoden 2023 arvosana):

"Jaksaako vanhuuseläkkeelle asti"	6,7 (6,4)
"Esimiehen palaute"	6,9 (7,1)
"Esimiehen tuki"	7,4 (7,8)
"Ystävät ja harrastukset"	7,5 (7,4)
"Koulutuksen riittävyys"	7,5 (7,6)

Parhaat arvosanat annettiin kysymyksiin:

"Työhön sitoutuminen"	9,0 (9,0)
"Ammatillinen osaaminen"	8,7 (8,5)
"Työaikajoustot"	8,7 (8,4)
"Työmotivaatio"	8,7 (8,5)
"Työyhteisön tuki"	8,6 (9,0)

Vuoteen 2023 verrattu suurimmat muutokset tapahtuivat seuraavissa kysymyksissä:

"Työyhteisön tuki"	8,6 (9,0)
"Esimiehen tuki"	7,4 (7,8)
"Henkinen työkyky"	8,0 (7,7)
"Työkyvyn kahden vuoden ennuste"	8,4 (8,1)
"Jaksaako vanhuuseläkeikään asti"	6,7 (6,4)
"Työaikajoustot"	8,7 (8,4)

Kyselyn tuloksia käydään läpi yhteistoimintatoimikunnan kokouksessa.

Esittelijä Hallintojohtaja Mölsä Vuokko

Päätösehdotus Yhteistoimintatoimikunta keskustele työhyvinvointikyselyn tuloksista ja sopii tulosten käsittelystä työyksiköissä. Yhteistoimintatoimikunta lähettää tulokset edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös Yhteistoimintatoimikunta keskusteli työhyvinvointikyselyn tuloksista ja merkitsi ne tiedoksi. Yhteistoimintatoimikunta lähetti tulokset edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Työhyvinvointikyselyn tulokset on laitettu tiedoksi myös esihenkilöille ja työterveyshuollolle. Tulokset käsitellään työyksiköissä ja valitaan kehityskohteet.

230/01.04.02.03/2025

Valmistelija Hallintojohtaja Vuokko Mölsä

Esittelijä Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn tulokset ja saattaa kyselyn tulokset kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.