

Polkupyöräedun päättäminen lakimuutoksen myötä

Yhttmk 03.11.2025 § 55

Valmistelija hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Ruokolahden kunnassa on 1.1.2022 otettu käyttöön työsuhdepyöräetu työntekijöille (Yttk 2.9.2021 § 28 & Kh 28.9.2021 § 283). Työsuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työnantaja pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjoaa sen palkan päälle tulevana etuna. Ruokolahden kunnassa kustannukset on pidätetty palkasta.

Polkupyöräetu on verovapaata 1 200 euroon asti vuodessa. Työsuhdepyörän hankinta on edellyttänyt, että työnantaja tekee sopimuksen pyörää välittävän toimittajan kanssa. Työsuhdepyörä ei ole veroetu, mikäli työntekijä ostaa tai vuokraa pyörän itse. Työntekijä voi vähentää henkilökohtaisessa verotuksessaan pyörän arvon ainoastaan silloin, kun työnantaja on maksanut pyörän toimittajalle.

Ruokolahden kunnalla on ollut sopimus polkupyöriä välittävien Vapaus.io:n sekä GoByBike:n kanssa. Työntekijällä on ollut mahdollisuus valita kumpaa välittäjää käyttää.

Tulevien lakimuutosten myötä työsuhdepyörien verovapauteen on todennäköisesti tulossa muutoksia. Hallitus on 22.9.2025 esittänyt eduskunnalle, että työsuhdepyörien verovapaus päättyisi vuoden 2025 lopussa. Muutos koskisi vuodesta 2026 alkaen työsuhdepyörätilauksia, jotka työntekijä olisi hyväksynyt 24.4.2025 tai sen jälkeen. Näissä tapauksissa pyöräetu muuttuu veronalaiseksi 1.1.2026 alkaen.

23.4.2025 tai sitä ennen hyväksytyt sopimukset, joihin ei tehdä sopimuskaudella muutoksia, olisivat hallituksen esityksen mukaan säilymässä verovapaina sopimuskauden loppuun saakka.

Mikäli lakiuudistus hyväksytään eduskunnassa esityksen mukaisesti, päättyy 1.1.2026 veroetu 24.4.2025 jälkeen solmituista pyöräsopimuksista, eikä etua saa enää uusille sopimuksille. Verovapauden poistumisen vaikutus käteen jäävään palkkaan olisi tällaisissa tapauksissa riippuvainen henkilön omasta veroprosentista. Veroedun poistuessa työnantajan on järkevä tarkastella, onko työsuhdepyörän hankkimisen mahdollistaminen työnantajan kautta enää tarkoituksenmukaista.

Työsuhdepolkupyöräsopimusten hallinnointi tuo hallinnollisia kustannuksia, jotka ovat olleet perusteltavissa, koska veroedun myötä työntekijä on ollut kannattavaa hankkia polkupyörä työnantajan kautta ja tämä on hyvä tapa kannustaa liikkuvaa elämäntapaa.

Veroedun myötä polkupyörän hankkiminen työsuhdepyöränä työnantajan kautta on aiemmin ollut työntekijälle edullisempaa, kuin hankkia pyörä suoraan itse. Lakimuutoksen toteutuessa veroetua ei enää uusiin polkupyöriin saa.

Polkupyöräsopimukset ovat pyörän hankintahinnasta riippuen olleet kolmesta vuodesta viiteen vuoteen. Polkupyöräedun tarjoaminen ilman verohyötyä sitouttaisi kunnan edelleen jatkamaan polkupyöräsopimusten hallinnointia useaksi vuodeksi eteenpäin. Todennäköisesti veroedun

poistumisen jälkeen uusien solmittavien pyöräsopimusten määrä olisi vuosittain hyvin vähäinen ja hallinnointikustannukset suhteellisen suuret.

Usein myös yksityishenkilönä on mahdollista hankkia polkupyörä osamaksulla, jolloin työntekijöillä on edelleen mahdollista hankkia pyörä ilman työnantajaa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mölsä Vuokko

Päätösehdotus

Yhteistoimintatoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että lakimuutoksen toteutuessa polkupyöräetu päätetään siten, että uusien työsuhtepolkupyörien hankkiminen työnantajan kautta ei ole enää mahdollista. Työntekijöiden aiemmin tehdyt sopimukset ovat edelleen voimassa sopimusten päättymispäivään asti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 02.02.2026 § 22
209/01.04.00/2021

Valmistelija

hallintojohtaja Vuokko Mölsä

Työsuhtepyöriin liittyvä lakimuutos on tullut hallituksen esityksen mukaisesti voimaan ja 24.4.2025 alkaen otetut pyörät ovat verollisia 1.1.2026 lähtien.

Yhteistoimintatoimikunta käsitteli 3.11.2025 § 55 työsuhtepyöräetua lakimuutoksen tullessa voimaan ja päätti esittää kunnanhallitukselle edun lakkauttamista siten, että uusien polkupyöräsopimusten tekeminen ei ole enää mahdollista.

Työntekijöiden hyvinvoinnin edistäminen on työnantajana kunnalle tärkeää ja liikunnalliseen elämäntapaan kannustetaan edelleen muiden etujen avulla. Hyvinvointipalvelujen lautakunta päätti kokouksessaan 25.11.2025 § 93, että 1.1.2026 alkaen kunnan työntekijöillä on oikeus maksuttomaan Ruokolahden liikuntahallin kuntosalin käyttöoikeuteen. Lisäksi kunnan työntekijät saavat Epassi-rahaa kulttuuri-, liikunta-, tai hyvinvointipalveluihin 165 euroa vuodessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että työsuhtepyöräetu lakkaa siten, että uusien työsuhtepolkupyörien hankkiminen ei ole enää mahdollista. Työntekijöiden aiemmin tehdyt sopimukset ovat edelleen voimassa sopimusten päättymiseen asti.

Päätös

Hyväksyttiin.