

VALTUUSTOALOITE

Ruokolahden työllisyyspolitiikan vaikuttavuusarviointi ja kehittämisohjelma 2026–2028

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Ruokolahti käynnistää kokonaisvaltaisen työllisyyspolitiikan vaikuttavuusarvioinnin sekä laatii sen pohjalta konkreettisen kehittämisohjelman vuosille 2026–2028.

Perustelut

Työllisyys on kunnan elinvoiman, talouden ja hyvinvoinnin keskeinen tekijä. Vuoden 2025 alussa voimaan tullut TE-palvelujen uudistus on siirtänyt työvoimapalveluiden järjestämisvastuun kunnille, mikä lisää merkittävästi kunnan strategista ja taloudellista vastuuta työllisyydestä.

Ruokolahti toimii osana Etelä-Karjalaa, jossa väestörakenne on ikääntyvä ja työikäisen väestön osuus pienenee. Työllisyystoimien vaikuttavuus on siten ratkaisevaa:

- Kunnan työmarkkinatuen maksuosuuden hallinnassa
- Pitkäaikaistyöttömyyden vähentämisessä
- Nuorten syrjäytymisen ehkäisyssä
- Yritysten työvoiman saatavuuden turvaamisessa

Työllisyyspolitiikan tulee perustua mitattavaan tietoon, vaikuttavuusarviointiin ja selkeään johtamiseen.

Esitys

Valtuusto päättää, että kunta:

1. Laatii kattavan työllisyyden tilanne- ja vaikuttavuusarvion vuosilta 2024–2025

Arvioinnissa tarkastellaan:

Työmarkkinatilanne

- Työttömien määrän ja rakenteen kehitys
- Pitkäaikaistyöttömien kehitys
- Nuorten NEET-kehitys
- Työvoiman saatavuus ja kohtaanto-ongelmat

Kunnan työllisyysuimet

- Palkkatuetut työsuhteet
- Työkokeilut
- Kuntouttava työtoiminta
- Nuorten kesätyösetelit ja Ohjaamo-yhteistyö
- Yritys- ja yhdistysyhteistyö
- Seudullinen yhteistyö

2. Ottaa käyttöön vaikuttavuusmittariston

Mittariston tulee sisältää sekä määrällisiä että laadullisia indikaattoreita.

Määrälliset mittarit

- Työllistymisaste 3, 6 ja 12 kuukauden seurannassa
- Pitkäaikaistyöttömien osuus
- Kunnan työmarkkinatuen maksuosuuden kehitys
- Kustannus per työllistynyt

Laadulliset mittarit

- Asiakaspalaute
- Työnantajapalautteet
- Palvelupolkujen sujuvuus
- Työllistymisen pysyvyys

3. Arvioi taloudellisen vaikuttavuuden

Arvioinnissa tulee tarkastella:

- Kustannus-hyöty -suhde
- Säästöt työmarkkinatuessa
- Ennaltaehkäisevät vaikutukset (sote-menot, syrjäytyminen)
- Panos-tuotos-analyysi

4. Toteuttaa vertailun

- Kehitys 2022–2025
- Vertailu muihin Etelä-Karjalan kuntiin
- Vertailu rakenteeltaan samankaltaisiin kuntiin

5. Laatii kehittämissuohjelman 2026–2028

Arvioinnin perusteella kunta laatii konkreettisen toimenpideohjelman, jossa määritellään:

- Painopisteet ja resurssien kohdentaminen
- Yritysyhteistyön vahvistaminen
- Pitkäaikaistyöttömyyden rakenteellinen purku
- Nuorten työllisyyden vahvistaminen
- Johdon vuosikello työllisyyden tiedolla johtamiseen

Tavoite

Aloitteen tavoitteena on:

- Parantaa työllisyystoimien vaikuttavuutta
- Vähentää kunnan taloudellista riskiä
- Tukea elinvoimaa ja yritystoimintaa
- Vahvistaa tiedolla johtamista ja strategista päätöksentekoa

Työllisyys ei ole pelkkä menoerä vaan investointi kunnan tulevaisuuteen.

Ruokolahdella 19.2.2026



Kari Kattainen

Kokoomuksen valtuustoryhmä

Allekirjoitukset

Jarmo Aho Pekka Seppä
Sami K...
Armut Eroglu J. J. T.