

Viranhaltijan virkasuhteen päättäminen

Kh 16.03.2026 § 63
81/01.01.04.01/2026

Valmistelija hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Viranhaltijasta johtuvista irtisanomisperusteista säädetään kunnallisen viranhaltijalain 8. luvun 35 §:ssä (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 302/2003). Työnantaja saa irtisanoa virkasuhteen viranhaltijasta johtuvasta syystä, mikäli syy on asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Ennen irtisanomista viranhaltijalle on annettava varoituksella mahdollisuus korjata menettelynsä sekä selvitettävä mahdollisuudet sijoittaa hänet muuhun virkasuhteeseen.

Kunnan asianhallintasihteerin tehtävien hoidossa on ilmennyt viranhaltijan virkavelvollisuuksiin liittyviä olennaisia, toistuvia ja varoituksen jälkeen jatkuneita puutteita. Puutteet ovat koskeneet muun muassa lain edellyttämien asianhallintaan, asiakirjoihin, julkisuus- ja tietosuojavelvoitteisiin, kirjaamon viestien käsittelyyn sekä arkistointiin liittyviä virkatehtäviä. Tehtävien laiminlyönnit ja virheelliset menettelyt on yksilöity työnantajan laatimassa kuulemiskutsussa 24.2.2026, kirjallisessa varoituksessa 7.11.2025 sekä kuulemistilaisuuden muistiossa 12.3.2026.

Viranhaltijalle on annettu viranhaltijalain 35 §:ssä tarkoitettu kirjallinen varoitus 7.11.2025. Ennen kirjallisen varoituksen antamista viranhaltijaa on kuultu 6.11.2025. Varoituksessa on yksilöity virkavelvollisuuksien laiminlyönnit ja todettu, että mikäli menettely jatkuu, työnantaja ryhtyy toimenpiteisiin virkasuhteen päättämiseksi.

Varoituksen jälkeen työnantaja on antanut lisäperehdytystä, ohjausta ja koulutusta viranhaltijan suoriutumisen parantamiseksi. Puutteet ovat kuitenkin jatkuneet varoituksesta ja annetusta tuesta huolimatta.

Ennen asian ratkaisemista viranhaltijalle on varattu viranhaltijalain (304/2003) 43 §:n ja hallintolain (434/2003) 34 §:n mukainen tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen perusteista. Kuulemiskutsussa viranhaltijalle oli varattu 6.3.2026 tilaisuus tulla kuulluksi. Viranhaltijan pyynnöstä kuulemistilaisuus siirrettiin uuteen ajankohtaan 12.3.2026. Viranhaltija ilmoitti 10.3.2026, että ei osallistu kuulemistilaisuuteen ja toimitti työnantajalle kirjallisen vastineen. Koska viranhaltija ei saapunut kuulemistilaisuuteen, käsiteltiin kuulemiskutsuun kirjatut irtisanomisperusteet ja viranhaltijan jättämä vastine työnantajan edustajien kesken 12.3.2026. Päätöksessä otetaan huomioon viranhaltijan vastine, kuulemiskutsussa yksilöidyt seikat sekä kuulemistilaisuuden jälkeen tehty kokonaisarviointi.

Viranhaltijan toiminta on kokonaisuutena osoittanut toistuvaa huolimattomuutta. Viranhaltijan virkavelvollisuuksien vastainen menettely

ja laiminlyönnit ovat kokonaisuutena arvioiden sellaisia, että viranhaltijalain 35 §:ssä tarkoitettu asiallinen ja painava irtisanomisperuste täyttyy. Irtisanomiseen vedotaan viranhaltijalain 36 §:ssä tarkoitetussa kohtuullisessa ajassa siitä, kun peruste on tullut työnantajan tietoon.

Työnantaja on selvittänyt viranhaltijalain 35 §:n edellyttämällä tavalla mahdollisuudet sijoittaa viranhaltija muihin tehtäviin. Kunnassa ei ole avoinna sellaista virkaa, jonka kelpoisuusvaatimukset viranhaltija täyttäisi ja johon hänet voitaisiin sijoittaa.

Viranhaltijalain (304/2003) 40 §:n mukaan irtisanomisaika on yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut keskeytyksettä yli vuoden, mutta enintään neljä vuotta. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi.

Kunnan hallintosäännön 55 §:n mukaan irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen eli asianhallintasihteerin irtisanomisesta päättää kunnanhallitus.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää irtisanoa asianhallintasihteerin virkasuhteen viranhaltijalain 35 §:n nojalla edellä selostetuilla perusteilla.

Irtisanomisaika on yksi (1) kuukausi ja se alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päiväyksestä, jona päätös on annettu tiedoksi viranhaltijalle.

Viranhaltija vapautetaan työntekovelvollisuudesta irtisanomisajaksi.

Päätös

Hyväksyttiin.