

## Henkilöstökertomus 2025

Yhttmk 16.03.2026 § 14

Valmistelija hallintojohtaja Vuokko Mölsä  
puh. 044 4491 202  
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Henkilöstövoimavarojen tunteminen, seuranta ja ennakointi on olennainen osa kunnan strategista johtamista ja palvelujen järjestämistä. Henkilöstötieto muodostaa perustan henkilöstösuunnittelulle erityisesti tilanteissa, joissa palvelutarpeet, toimintaympäristö tai organisaation rakenteet muuttuvat. Henkilöstökertomus kokoaa vuosittain johdon ja päätöksentekijöiden käyttöön kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnista, mutta tietoja on tarkoituksenmukaista tarkastella ja hyödyntää myös pitkin vuotta osana tiedolla johtamista ja ennakoivaa päätöksentekoa.

Henkilöstökertomus tarkoitettu luottamushenkilöiden, kunnan johdon, toimialojen, henkilöstöjärjestöjen sekä ulkoisten sidosryhmien käyttöön.

Vuoden 2025 henkilöstökertomuksen aineisto perustuu Meidän IT ja talous Oy:n (Meita) palkkahallinnon tietojärjestelmästä saataviin raportteihin sekä kirjanpidosta kerättyihin ja työterveyshuollolta saatuihin tietoihin. Tunnusluvut on tuotettu naisista ja miehistä erikseen sekä molemmista yhteensä silloin, kun se on ollut mahdollista ja tarkoituksenmukaista. Tarkasteluajankohtana on käytetty vuoden viimeisen päivän tilannetta.

Yhteistoimintatoimikunnalle lähetetään oheismateriaalina vuoden 2025 henkilöstökertomusluonnos.

Hallintojohtaja esittelee kokouksessa henkilöstökertomuksen tärkeimmät havainnot.

Esittelijä Hallintojohtaja Mölsä Vuokko

**Päätösehdotus** Yhteistoimintatoimikunta hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelle 2025 ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

**Päätös** Hyväksyttiin.

Hallintojohtaja esitteli yhteistoimintatoimikunnalle henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.

Kh 30.03.2026 § 68

Valmistelija hallintojohtaja Vuokko Mölsä

Kunnanhallitukselle jaetaan kokouksen oheismateriaalina henkilöstökertomus vuodelta 2025.

Esittelijä Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

**Päätösehdotus** Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja saattaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi.

**Päätös** Hyväksyttiin.

Kv 18.05.2026  
68/01.00.02/2026

Kunnanvaltuustolle jaetaan esityslistan mukana henkilöstökertomus.

**Päätösehdotus**

Kunnanvaltuusto hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelle 2025.

**Päätös**