

Hyvinvointipalvelujen lautakunta

Aika 05.05.2026 klo 16:05 - 19:13**Paikka** Ruokolahden kirjasto, Nällikuja 1, 56100 Ruokolahti**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 47	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 48	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 49	Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä	5
§ 50	Nuorisopalveluiden yhteistyösopimuksen optiovuosi	11
§ 51	Ruokolahden kansalaisopiston tuntiopettajien kilometrikorvausten omavastuu lukuvuosiksi 2026-2027 ja 2027-2028	15
§ 52	Toiminta-avustukset 2026 kulttuuri-, liikunta- ja nuorisotoimintaan	16
§ 53	Hyvinvointipalvelujen toimialajohtajan ajankohtaiskatsaus	17
§ 54	Viranhaltijapäätökset, hyvinvointipalvelut	18
§ 55	Ilmoitusasiat	19
§ 56	Muut esille tulevat asiat	20

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Vento Miikka Kiljunen Sanni Frosti-Vänskä Piia Hammarén Lauri Sjöblom Klaus Valkonen Jouni	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen	
Poissa	Heikkinen Riitta Uimonen Tuula		
Muu	Niiranen Jari Puustjärvi Aleks Äijö Virpi Rovio Minna	kunnanhallituksen edustaja esittelijä, hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja pöytäkirjanpitäjä, palvelusihteeri kutsuttu asiantuntija, Imatran kaupungin opetus- ja nuorisopäällikkö	läsnä klo 16.05-16.57, poistui § 49 käsittelyn aikana

Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti VismaSign -järjestelmässä.

Allekirjoitukset

Miikka Vento
puheenjohtaja

Virpi Äijö
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

47 - 56

Pöytäkirjan tarkastus

Piia Frosti-Vänskä
pöytäkirjantarkastaja

Klaus Sjöblom
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja asetetaan nähtäville Ruokolahden kunnan internet-sivuille
osoitteessa <https://ruokolahti.fi/maatokset> 06.05.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hpltk 05.05.2026 § 47

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

Hpltk 05.05.2026 § 48

Pöytäkirja tarkastetaan 6.5.2026 klo 12 mennessä ja asetetaan tarkastuksen jälkeen nähtäville Ruokolahden kunnan internetsivuille osoitteeseen: <https://ruokolahti.fi/paatokset>

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Piia Frosti-Vänskä ja Jouni Valkonen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Piia Frosti-Vänskä ja Klaus Sjöblom.

Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä

Hpltk 05.05.2026 § 49
108/12.00.01/2026

Valmistelija

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleks
puh. 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Etelä-Karjalan kuntien ja Etelä-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyönä on valmisteltu maakunnallista sopimusta, jonka tarkoituksena on lisätä lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia. Asian valmistelussa ovat olleet mukana kunnanjohtajat, hyvinvointialueen johto sekä kuntien sivistystoimen johtajat ja asiantuntijat.

Tausta

Etelä-Karjalassa on viime vuosina tuotu esiin tarve löytää ratkaisuja lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin osalta monissa mittareissa on hälyttävää heikennystä lisääntyvinä ilmiöinä, kuten syrjäytyneisyys ja yksinäisyys, ahdistuneisuus ja itsetuhoisuus, käytöshäiriöt varhaiskasvatuksessa ja kouluissa sekä muut häiriökäyttäytymisen ilmiöt, perheväkivalta, päihteiden käyttö sekä nuorilla että perheissä, lastensuojelun tarve, mukaan lukien laitossijoitukset.

Elintapoihin liittyvät haasteet näkyvät selkeästi kouluterveyskyselyn tuloksissa esimerkiksi ruokailutottumuksissa on paljon parannettavaa, sillä aamupala tai kouluruoka jäävät usein syömättä ja epäterveellisten välipalojen tai energiajuomien käyttö on yleistä. Vuosittaisten peruskoululaisille tehtävien MOVE-testien perusteella liikunnan vähyys aiheuttaa suurelle osalle lapsista ja nuorista terveysriskejä tulevaisuudessa.

Perheiden hyvinvoinnissa on myös paljon vaihtelua. Osa vanhemmista kokee uupumusta ja arjen kuormittavuutta, mikä heikentää voimavaroja ja lisää huolta selviytymisestä kasvatustyössä. Nykyvanhemmilta odotetaan läsnäoloa, tunne- ja itsesäätelytaitojen tukemista, digilaitteiden valvontaa sekä "parhaan mahdollisen" lapsuuden rakentamista. Tämä intensiivinen vanhemmuus luo paineita ja tekee vanhemmuudesta kuormittavampaa kuin aiemmin. Samalla julkinen keskustelu on usein syyllistävä, mikä lisää henkistä kuormaa ja heikentää vanhempien kokemusta omasta riittävydestään. Lisäksi perheet/huoltajat kokevat tarvitsevansa enemmän konkreettista tukea perusasioihin kuten vauvan unirytmien ja omaan jaksamiseensa. Vanhemmuuden vahvistaminen on keskeisimpiä asioita lapsen, nuoren ja koko perheen hyvinvoinnin edistämiseksi.

Edellä kuvatut asiat näkyvät myös medioissa hyvin vahvasti. Ongelmalähtöinen puhe lapsiperhearjesta on havaintojen perusteella yleistynyt. Lasten hankinta on vähentynyt ja ensimmäisen lapsen hankkimista lykätään niin pitkälle, että todennäköisyys saada lisää lapsia vähenee. Tapahtuneesta kehityksestä huolimatta on huomattava, että nuorten aikuisten toive lasten saamisesta tulevaisuudessa ei ole vähentynyt syntyvyydessä tapahtuneen muutoksen tavoin, vaan yleisin

toive nuorilla on edelleen ”perhe ja kaksi lasta”. Positiivinen julkinen suhtautuminen perhe-elämään ja vanhemmuuteen on aiempaa tärkeämpää syntyvyyden sekä toiveikkuuteen perustuvan perhe-elämätavoitteen edistämiseksi.

Etelä-Karjalan hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 hyvinvoinnin edistäjänä

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen laaja hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 on hyväksytty Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuustossa 9.12.2025. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman rungon muodostavat kolme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kärkiohjelmia, joita on toteutettu hyvinvointialueella organisaation sisäisesti vuoden 2024 alusta lähtien. Elokuussa 2024 hyvinvointialueen ja kuntien välisissä kuntaneuvotteluissa päätettiin, että kärkiohjelmat Sutjakka, Sopuisa ja Ikäystävällinen Etelä-Karjala ovat seuraavan maakunnallisen laajan hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 teemat. Etelä-Karjalan kunnat ovat sitoutuneet kärkiohjelmien tavoitteisiin kuntakohtaisissa hyvinvointisuunnitelmissaan.

Kärkiohjelmien yhteisinä tavoitteina on lisätä Etelä-Karjalan asukkaiden osallisuutta, parantaa elämänlaatua, hillitä palvelutarpeen kasvua sekä ohjata asukkaat hyvinvointia ja terveyttä edistäviin palveluihin yksilöllisesti ja oikea-aikaisesti. Jokaisella kärkiohjelmalla on myös omat tavoitteensa, jotka perustuvat tilastojen ja kokemustiedon perusteella tunnistettuihin haasteisiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen maakunnalliset kärkiohjelmat ja tavoitteet:

Sopuisa: päihteiden käytön väheneminen, mielen hyvinvoinnin lisääminen ja vanhemmuuden vahvistaminen

Sutjakka: ylipainon ennaltaehkäisy ja väheneminen sekä kansansairauksien ennaltaehkäisy

Ikäystävällinen: yksinäisyyden vähentäminen, kaatumisen ehkäisy sekä vajaanaravitsemuksen ehkäisy

Jokaisella kärkiohjelmalla on ikäryhmäkohtaiset painopisteet: Sopuisa keskittyy lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiin, Sutjakka työikäisten hyvinvointiin ja elintapoihin ja Ikäystävällinen ikääntyneiden toimintakyvyn ja osallisuuden tukemiseen. Kärkiteemojen alaiset työryhmät ovat jo käynnistyneet, ja ne antavat hyvän alustan myös tässä ja sopimuksessa kuvatun yhteistyön kehittämiseksi.

Vaikka lasten ja perheiden tilanne on huomioitu maakunnallisissa Sopuisa-kärkiohjelmassa, tarvitaan sen oheen vielä pysyviin toimintarakenteellisiin ja -kulttuurisiin muutoksiin tähtäävä ketterämpi, vahvempi ja velvoittavampi toimenpidekokonaisuus, jotta merkittävä, ei-toivotun kehityskulun murtava sekä toivottua kehityskulkua vahvistava, alueellinen hyvinvointivaikutus toteutuisi.

Maakunnallinen sopimus

Edellä esitettyyn yleiseen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tilannekuvaan perustuen toimijat ovat valmistelleet maakunnallisen sopimuksen solmimista lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi.

Sopimus sitouttaisi kunnat ja hyvinvointialueen toimimaan parhaalla mahdollisella tavalla kohti yhteistä tavoitetta ja visiota siitä, että Etelä-Karjalassa on maan hyvinvoivimmat lapset, nuoret ja lapsiperheet. Vision toteutuessa tavoitteena on, että alue on tulevaisuudessa valtakunnallisesti tunnettu siitä, että se tarjoaa poikkeuksellisen hyvät kasvuolosuhteet lapsille ja perheille tarjoten näin lapsiperheille vahvan houkutustekijän hakeutua ja jäädä asumaan Etelä-Karjalaan.

Keinoina kohti vision ja sitä tukevien tavoitteiden toteutumista olisivat kuntien ja hyvinvointialueen palvelujen laadun parantaminen, uusien, kaikki alueen toimijat aktivoivien toimintamallien sekä kokonaan uudenlaisen maakunnallisen toimintakulttuurin synnyttäminen ja käyttöön ottaminen sekä kaikkien maakunnallisten verkostotoimijoiden yhteistyön kehittäminen kaikenikäisten lasten osalta. Hyvän pohjan kehittämiseksi antaa jo olemassa olevat maakunnalliset rakenteet lakisääteisissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, varhaiskasvatuksen, oppilashuollon ja nuorisotoimen palveluissa. Kokonaisuuden koordinaation olisi perusteltua tulla hyvinvointialueelta, jolloin toiminta ylittää kuntarajat.

Maakunnallisessa sopimuksessa määritellään seuraavat toimet tavoitteen saavuttamiseksi:

Nostetaan vanhemmuuden vahvistaminen perheen suunnittelusta ja raskausajasta alkaen omaksi hyvinvoinnin kehittämisen kohdaksi.

Laaditaan yhdessä ja koordinoidaan maakunnallisten toimijoiden kesken maakunnallisia suosituksia ja sopimuksia tai sopimusmalleja yhteisölliseen työhön suojelemaan lasten ja nuorten turvallista kasvuympäristöä ja tukemaan lasten kasvussa mukana olevien yhteisöjen hyvinvointia. Suositukset voisivat koskea esimerkiksi lasten ja nuorten kotiintuloaikoja, nukkumaan menoaikoja ja perheiden yhteisiä ruokailuja sekä muita perheyhteisöä vahvistavia toimia, ja lisäksi laajemmin lasten kasvuympäristön eri toimijoiden kesken yhdessä sovittavia muita lasten nuorten arjen turvallisuutta ja terveellisyyttä tukevia asioita. Yhtenä esimerkkinä suosituksista on jo olemassa valtakunnalliset digilaitteiden käyttösuositukset ja digikokonaisuuteen liittyvää työtä jatketaan edelleen maakunnassa. Vanhemmuutta tuetaan ja vahvistetaan kulttuuria, joka korostaa osaltaan myös kaikkien muidenkin yhteisöön kuuluvien aikuisten roolia lasten turvallisen kasvun tukena ja turvana.

Tarkempien toimenpidesuunnitelmien perustaksi tehdään sopimuskauden aluksi nykytilan kartoitus lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tukemisen rakenteista ja heidän eteensä tehtävästä työstä sekä olemassa olevien toimintamallien vaikuttavuudesta ja kehittämistarpeista.

Nykytilan kartoitukseen kootaan olemassa olevien tukitoimien ja -rakenteiden kuvaus sekä niitä koskeva analyysi. Toisin sanoen kuvataan, mitä eri toimijat, kuten alueen kunnalliset toimijat, hyvinvointialue, muut

viranomaiset, kuten poliisi, seurakunnat, järjestöt, seurat ja muut mahdolliset toimijat jo nykyisellään alueella lasten ja nuorten kasvun sekä perheiden hyvinvoinnin tueksi tekevät ja analysoidaan toimien kattavuus ja vaikuttavuus kohderyhmille. Kartoituksen pohjalta analysoidaan tunnistetut aukot sekä suunnitellaan ja toimeenpannaan muutoksia siten, että havaitut puutteet voidaan korjata ja toimenpiteiden vaikuttavuutta voidaan parantaa panostamalla ennen kaikkea ennalta ehkäisevien, haittoja vähentävien, oikea-aikaisten sekä oikein kohdennettujen toimenpiteiden toimeenpanoon laajassa yhteistyössä alueen verkostotoimijoiden kesken.

Hyvinvointialueen ja kuntien kesken tehtävän sopimuksen kautta vahvistetaan alueella "Koko maakunta kasvattaa" -henkeä ja toimintarakenteita. Yhteisellä, systemaattisella, toimintakulttuurin muutoksella sekä kaikkien alueen toimijoita osallistavalla kehittämisellä vahvistetaan lasten, nuorten ja lapsiperheiden arkea tukevia rakenteita sekä saadaan kaikki aikuiset aktivoitumaan rooliinsa lasten kasvuympäristön turvaajina ja mahdollistajina noudattaen yhdessä sovittuja suosituksia ja toimintamalleja, joihin voi kuulua myös lasten suojeleminen ei-toivotuilta käyttäytymismalleilta sekä tarvittaessa sellaiseen puuttuminen.

Maakunnallinen yhteistyö tulee tehostamaan erilaisten toimenpiteiden vaikuttavuutta ja sen varmistamista, että kaikki hyvät toimintamallit päätyvät hallinnollisen yhteistyön ja koordinaation perusteella kaikkien sopimustoimijoiden ja yhteistyöverkostojen hyödynnettäviksi.

Sopimuksen kautta hyvinvoinnin edistämistä voidaan toteuttaa laajasti kaikki ikäryhmän kuntalaiset huomioiden. Tällä mallilla varmistetaan, että laajan yhteisöllisen vaikuttamisen lisäksi resurssia jää riittävästi myös vahvemmin tukea tarvitsevien lapsien, nuorten ja perheiden tarpeisiin. Samalla ydintavoitteena on kuitenkin vahvistaa varhaista vaikuttamista paitsi kuntien ja Ekhvan käytännön työssä, myös niissä rakenteissa, joissa kaikki alueen toimijat voidaan aktivoida osaksi yhteisten tavoitteiden ja vision toteuttamista.

Sopimus konkretisoi myös eri tahojen vastuut.

Toiminnan sijoittuminen hallinnollisesti

Hallinnollisesti maakunnallinen työ sijoittuu Etelä-Karjalan hyvinvointialueen organisaatioon. Strategisesti maakunnallinen sopimus tukee hyvinvointisuunnitelman Sopuisa-kärkihjelman toteutusta. Työhön varattavat kuntien resurssit kohdennetaan Ekhvan organisaatioon. Tämä tarkoittaa, että työhön palkattavat henkilöt ovat hyvinvointialueen työntekijöitä.

Ohjausryhmä

Maakunnallista työtä ohjaa ohjausryhmä, jonka puheenjohtajuus on kunnilla. Ohjausryhmä koostuu Etelä-Karjalan hyvinvointialueen johdon ja maakunnan kuntajohtajien yhteistyöfoorumista. Yhteistyöfoorumia täydennetään tarvittavilta osin myöhemmin. Maakunnalliseen sopimukseen liittyvät asiat valmistelelee vastuuhenkilö, joka rekrytoidaan valmistelun

edetessä.

Hyvinvointialue ja kunnat sitoutuvat siihen, että maakunnallisen sopimuksen piirissä olevia asioita viedään eteenpäin ilman kuntarajoja tai kuntien ja hyvinvointialueen välisiä rajoja. Tämä varmistaa tarveperusteisen toiminnan. Sopimuksen puitteissa tehtävä työ ja toimenpiteet ovat ajassa muuttuvia ja ohjausryhmän tehtävänä on ohjata toimintamallien kehittämistä kohti tavoiteltua suuntaa. Ohjausryhmän on annettava selkänöja ja tarvittava ohjaus toiminnalle. Ohjausryhmän jäsenet varmistavat tiedonkulun organisaatioihinsa.

Palkattava henkilöstö

Työhön palkataan henkilöt varmistaen maakunnan paikallistuntemus ja toiminnan nopea käynnistyminen. Vastuutoimijoilla tulee olla hyvä ja vahva osaaminen ja näkemys lasten, nuorten ja perheiden tilanteesta alueella. Resurssien puitteissa palkattavista vastuuhenkilöistä yksi toimii johtovastuuroolissa sekä lisäksi valmisteluvastuuroolissa ohjausryhmälle vietävistä asioista.

Palkattavan henkilöstön osaamisvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä työkokemus aihepiiristä. Lisäksi henkilöiltä toivotaan osaamistaustaa johtamisesta, verkostoyhteistyöstä sekä esiintymistaitoa. Työ edellyttää liikkumista maakunnan alueella omalla autolla.

Toimintaan sitoutuminen: budjetti ja maksusuudet

Maakunnallisen sopimuksen toimeenpanoon sitoudutaan vuoden 2030 loppuun eli 4,5 vuoden ajaksi. Alla esitetyn budjetin pohjana on toiminut aiemman keskustelun pohjalta määräytyneet kuntien ja hyvinvointialueen maksusuudet.

Budjetti							
1.8.2026-31.12.2026		2026	3%korotus vuositasolle	2027	2028	2029	2030
		5kk	1,03				
EKHVA	100 000	42 000		103 000	106 090	109 273	112 551
Lappeenranta	140 000	58 000		144 200	148 526	152 982	157 571
Imatra	67 000	28 000		69 010	71 080	73 213	75 409
Lemi	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
Savitaipale	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
Taipalsaari	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
Pautjärvi	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
Luumäki	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
Parikkala	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
Ruokolahti	23 000	9 600		23 690	24 401	25 133	25 887
	468 000	195 200		482 040	496 502	511 397	526 738

Kuntien maksusuudet maksetaan Ekhvalle. Ekhva kohdistaa toimintaan sisäisesti menoja edellä määritellyn osuutensa verran.

Henkilöstö- ja muiden kulujen osuus määrittyy tarkemmin sen jälkeen, kun henkilöstö on rekrytoitu. Arvion mukaan noin 25 prosenttia menoista on

syytä varata muihin kustannuksiin, jotta esimerkiksi aihepiiriin liittyviä tapahtumia tai vastaavia voidaan järjestää tarpeen mukaisesti.

Maakunnalliselle työlle asetetut tavoitteet

Työskentelylle asetettavat aikatauluun sidotut ylätason tavoitteet tulee saavuttaa. Konkreettinen toiminta on operatiivista työtä tehtävään palkattujen henkilöiden sekä hyvinvointialueen ja kuntien kesken. Jokaisen tavoitteen kohdalla on useita väyliä tavoitteen saavuttamiseksi ja asioiden etenemisen varmistaa tiivis ohjausryhmätyöskentely.

Pitkäkestoisen yhteistyön tavoitteet on perusteltua jakaa alkuvaiheen lyhyen aikavälin tavoitteisiin sekä toiminnan vakiinnuttua pidemmän aikavälin tavoitteisiin. Maakunnallisen sopimuskauden päätyttyä työn toivotaan jatkuvan osana organisaatioiden perustyötä.

Lyhyen aikavälin tavoitteet (0–1 vuotta):

1. Maakunnallinen tilannekuva kuntakohtaiset painotukset huomioiden
2. Palvelujen kokoaminen ja tarkastelu
3. Tieto maakunnallisesta sopimuksesta levitetty kaikille tarvittaville toimijoille sekä henkilöstölle
4. Tietoisuus maakunnallisesta toiminnasta ja tavoitteesta läpäissyt maakunnan ja asia alkaa tulla valtakunnallisesti näkyväksi
5. Ensimmäiset suositukset vanhemmuuden tukemiseksi käyttöön
6. Ensimmäisiä muutoksia palvelujen toiminnassa on tapahtunut

Pitkän aikavälin tavoitteet (1–5 vuotta):

1. Maakunnallinen toiminta on alueellinen itsestänselvyyys
2. Vaikuttavia toimintamalleja on otettu käyttöön
3. Hyvinvointi on parantunut selvästi lasten, nuorten ja perheiden osalta verrattuna valtakunnalliseen kehitykseen (mittareina maakunnalliset kyselyt)
4. Lasten ja nuorten tulevaisuususkko on kääntynyt nousuun
5. Valtakunnallisesti tunnustettua toimintaa
6. Maakunnallinen työ pystytään sulauttamaan osaksi perustyötä sopimuskauden päättyessä

Esittelijä

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleks

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta merkitsee Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä -mallin tiedokseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että asiakohdan käsittelyn aluksi (klo 16.05-16.57) Imatran kaupungin opetus- ja nuorisopäällikkö Minna Rovio esitteli Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä-mallia.

Nuorisopalveluiden yhteistyösopimuksen optiovuosi

Hpltk 13.03.2024 § 21

Valmistelija

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleks
puh. 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Ruokolahden kunnan nuorisopalveluissa työskentelee tällä hetkellä yksi etsivä/erityisnuorisotyöntekijä sekä lukuvuoden 2023–2024 ajan viisi sivutoimista nuoriso-ohjaajaa koulunkäynninohjaajan tehtäviensä ohella. Kunta on myös vuoden 2024 alusta alkaen syventänyt yhteistyötään nuorisopalveluissa Ruokolahden seurakunnan nuorisopalveluiden kanssa sekä hakenut Aluehallintoviraston avustusta koulunuorisotyöntekijän rekrytoimiseksi lukuvuodelle 2024–2025. Ruokolahden kunnan nuorisopalveluissa on ollut 7.9.2023 alkaen ollut kokoaikaisen nuoriso-ohjaajan vaje.

Nuorisopalveluiden kehittämisen yhteydessä yhtenä mahdollisuutena on noussut esiin toimintojen yhdistäminen Imatran kaupungin nuorisopalveluiden kanssa. Tällaista ajatusta tukevat käytännön näkökulmat: kunnan nuoret suuntaavat perusopetuksen jälkeen edelleen pääosin Imatralla sijaitseviin oppilaitoksiin (60,5 % vuonna 2023) sekä viettävät usein muutenkin vapaa-aikaansa Imatralla sekä kaupungin nuorisotiloilla. Yhteinen henkilöstö lisäisi asiakastuntemista sekä mahdollistaisi omalta osaltaan nuorten paremman tukemisen heidän mahdollisissa vapaa-ajan että opiskeluaasteissaan.

Ruokolahden kunnan hyvinvointipalvelut pyytää täten neuvottelulupaa Ruokolahden kunnan nuorisopalveluiden järjestämiseksi ostopalveluna Imatran kaupungilta. Asiasta pyydetään lausunto myös Ruokolahden nuorisovaltuustolta.

Esittelijä

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleks

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta myöntää hyvinvointipalvelujen toimialajohtajalle luvan neuvottelujen aloittamiseksi Imatran kaupungin kanssa Ruokolahden kunnan nuorisopalveluiden järjestämiseksi ostopalveluna.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hpltk 18.06.2024 § 39

Valmistelija

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleks
puh. 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Ruokolahden kunnan hyvinvointipalveluissa on selvitetty mahdollisuuksia nuorisopalveluiden järjestämisestä kunnan alueella. Hyvinvointipalveluiden johto (toimialajohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö) on käynyt huhti-toukokuun aikana neuvotteluja Imatran kaupungin kanssa Ruokolahden kunnan

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 50

05.05.2026

nuorisopalveluiden järjestämisestä osittaisena ostopalveluna (1 htv) Imatralta.

Nuorisopalveluiden osittaista järjestämistä ostopalveluna on käsitelty Ruokolahden nuorisovaltuustossa 12.3.2024. Imatran kaupungin edustajat ovat esitelleet myyntiesitystään Ruokolahden kunnanvaltuuston ja hyvinvointilautakunnan puheenjohtajille 6.6.2024.

Ruokolahden kunnan hyvinvointipalvelut katsoo, että myyntiesitys tukee kunnan strategista tahtotilaa järjestää laadukkaat nuorisopalvelut sekä vastaa myös asiakaskunnan ja huoltajien toiveisiin esim. lisääntyvän Walkers-autotoiminnan myötä.

Esittelijä

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleks

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta esittää kunnanhallitukselle, että Ruokolahden kunnan nuorisopalveluita järjestetään jatkossa osittaisena ostopalveluna Imatran kaupungilta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Minna Rovio poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana klo 18.20.

Vesa Kokkonen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen klo 18.33.

Kh 12.08.2024 § 156

Valmistelija

vs. hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Hyvinvointipalveluissa on selvitetty vaihtoehtoja kunnan nuorisopalveluiden järjestämiseen. Hyvinvointipalvelujen lautakunta esittää kunnanhallitukselle, että kunnan nuorisopalvelut järjestetään jatkossa yhteistyössä Imatran kaupungin kanssa.

Kunnanhallitukselle lähetetään oheismateriaalina sopimusluonnos nuorisopalveluiden järjestämisestä yhteistyössä Imatran kaupungin kanssa sekä esitellään kokouksessa vertailu nuorisopalveluiden järjestämisen vaihtoehtoista.

Sopimusneuvotteluissa Imatran kaupungin kanssa on sovittu siitä, että sopimusta edeltää kokeilujakso 01.09.2024–31.10.2024, jonka jälkeen sopimus jatkuu määräaikaisena 01.11.2024–31.08.2026. Sopimukseen liittyy optio sopimuskauden jatkamisesta 01.09.2026–31.08.2027. Sopimuskautta voidaan jatkaa 12 kuukauden jaksoina tai koko optiojaksona. Tilaaja ilmoittaa option käytöstä viimeistään 3 kuukautta ennen päivämäärää. Tilaaja ilmoittaa sopimuksen jatkamisen kokeilujakson jälkeen 04.10.2024 mennessä. Ruokolahden kunnan valtuusto käsittelee yhteistyösopimuksen seuraavassa kokouksessaan ja tekee päätöksen sopimuksen jatkumisesta.

Tilajalla on 3 kuukauden irtisanomisajalla oikeus irtisanoa kirjallisesti sopimus päättyään myös ennen sopimuskauden päättymistä, mikäli sen

Hyvinvointipalvelujen lautakunta § 50

05.05.2026

toiminnot, joihin sopimuksen mukainen kohde on hankittu, siirtyy jollekin kolmannelle osapuolelle, palveluntuottaja on rikkonut sopimusta tai tilaajan toiminnot, joihin sopimuksen kohde on hankittu muutoin, päättyy tai loppuvat.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä ja esittää edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi yhteistyösopimuksen nuorisopalveluiden järjestämisestä Imatran kaupungin kanssa hyvinvointipalvelujen lautakunnan esityksen mukaisesti. Kunnanhallitus päättää valtuuttaa hyvinvointipalvelujen toimialajohtajan allekirjoittamaan sopimuksen palvelujen aloittamisesta 1.9.2024 kahden kuukauden kokeilujaksolla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointipalvelujen lautakunnan puheenjohtaja Anni Lifländer oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan kello 16.02–17.15.

Merkittiin, että kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja Kari Kattainen poistui asian käsittelyn aikana kello 16.48.

Kv 30.09.2024 § 39

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi yhteistyösopimuksen nuorisopalveluiden järjestämisestä Imatran kaupungin kanssa hyvinvointipalvelujen lautakunnan esityksen mukaisesti.

Päätös

Keskustelun aluksi hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Aleksi Puustjärvi piti asiasta yleisesittelyn.

Puheenvuoron asiakohdan käsittelyn aikana käyttivät valtuutetut Miikka Vento, Vesa Kokkonen, Heidi Kyyrö, Heli Virtanen, Anni Pitkämäki, Viljo Rautio, Anni Lifländer, Kari Kattainen, Hilma-Liina Luumi, Ari Kostiainen, Taina Paananen ja Toivo Launiainen.

Puheenjohtaja totesi, että kunnanhallituksen päätösehdotus hyväksytään kunnanvaltuuston päätökseksi.

Hpltk 05.05.2026 § 50
77/12.00.00/2024

Valmistelija

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleksi
puh. 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Vastaava nuoriso-ohjaaja Näreaho Olli
puh. 044 4491 275
olli.nareaho@ruokolahti.fi

Ruokolahden kunnan nuorisopalveluita on syksystä 2024 lähtien järjestetty osittain yhteistyönä Imatran kaupungin nuorisopalveluiden kanssa. Kunnan omien nuorisopalveluiden henkilöstöresurssi keväällä 2026 on kaksi htv:tä. Nuorisopalveluissa toimii myös oppisopimusopiskelija vuoden 2027 loppuun asti.

Ruokolahden kunnan hyvinvointipalvelut katsoo, että Imatran kaupunki on toteuttanut Ruokolahden kunnanvaltuuston 30.09.2024 § 39 hyväksymän yhteistyösopimuksen mukaiset velvoitteet. Yhteistyö on myös voimassa olevan kuntastrategian (2025–2029) mukaista (*Hyvän arjen rakentaja => Vahvistamme kumppanuuksia aktiivisella yhteistyöllä niin kuntien ja hyvinvointialueen kanssa kuin kansainvälisestikin.*). Sopimukseen kirjatulla optiovuoden käytöllä varmistetaan monipuoliset vapaa-ajanpalvelut nuorisopalveluiden osalta.

Hyvinvointipalvelut esittää täten nuorten palveluiden myyntisopimukseen kirjatun optiovuoden 2026–2027 optiovuoden käyttämistä.

Esittelijä

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleks

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää käyttää Imatran kaupungin kanssa vuonna 2024 tehtyyn ostosopimukseen kirjatun option nuorisopalveluiden ostosta ajalle 1.9.2026 - 31.8.2027.

Päätös

Hyväksyttiin.

Ruokolahden kansalaisopiston tuntiopettajien kilometrikorvausten omavastuu lukuvuosiksi 2026-2027 ja 2027-2028

Hpltk 05.05.2026 § 51
100/12.08.00/2023

Valmistelija

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Alekski Puustjärvi
puh. 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

OVTES:n 2022–2025 mukaan tuntiopettajien kilometrikorvausten omavastuu määritettiin 1.8.2022 – 30.4.2025 ajalle 40 km:ksi (meno 20 km ja paluu 20 km) aiemman 12 km:n (meno 6 km ja paluu 6 km) sijaan. Vuoden 2025 neuvotteluissa (OVTES 2025–2028) kilometreihin ei tullut muutoksia. Sopimuksessa työnantajalle annetaan asiassa harkintaoikeus ja työnantaja voi harkintansa mukaan maksaa matkakorvaukset myös kilometrirajan osalta osittain tai kokonaan. Opistot ovat käyttäneet alempia kilometrirajoja vaihtelevasti taatakseen opetushenkilöstön saannin.

Hyvinvointipalvelujen lautakunta on kokouksissaan 29.3.2023 § 31 ja 26.05.2025 § 52 määritellyt kansalaisopiston opettajien kilometrikorvausten omavastuumatkaksi 12 km (meno 6 km, paluu 6 km). Nämä OVTES:n kilometrirajat alittavat päätökset on tehty lukuvuosiksi 2023–2024, 2024–2025 ja 2025–2026. Ruokolahden naapurikuntien kansalaisopistoista Simpelejärven opisto on lukuvuodesta 2025–2026 siirtynyt 20 km omavastuumatkaan (meno 10 km, paluu 10 km). Matkakorvauksen määrä (2026) omavastuumatkan ylittävältä osuudelta on 0,55 €/km.

Kansalaisopiston tuntiopettajien matkakorvaukset olivat vuonna 2025 8543,90 €. Talousarvioon 2026 matkakorvauksiin on varattu 7500 €.

Esittelijä

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Alekski

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta päättää määritellä 1.8.2026 alkaen kansalaisopiston opettajien kilometrikorvausten omavastuumatkaksi 20 km (meno 10 km, paluu 10 km) nykyisen OVTES:n voimassaolon päättymiseen saakka (l. lukuvuosiksi 2026-2027 ja 2027-2028).

Päätös

Hyväksyttiin.

Toiminta-avustukset 2026 kulttuuri-, liikunta- ja nuorisotoimintaan

Hpltk 05.05.2026 § 52
98/02.05.01.02/2026

Valmistelija

Puustjärvi Aleks, hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja
puh. 044 4491 243
aleksi.puustjarvi@ruokolahti.fi

Kotiranta Jesse, hyvinvointiluotsi
puh. 044 4491 261
jesse.kotiranta@ruokolahti.fi

Hyvinvointipalvelujen lautakunnan myöntämät avustukset yhdistyksille vuoden 2025 toteutuneeseen toimintaan ovat olleet haettavina 31.3.2026 mennessä.

Vuoden 2026 talousarviossa avustuksia varten on varattu 27 000 € määräraha. Yhdistykset ovat hakeneet avustuksia 32 484 €. Valmistelun perusteella ehdotetaan avustuksia myönnettäväksi 27 000 €.

Hyvinvointipalvelujen lautakunnalle lähetetään esityslistan oheismateriaalina toiminta-avustussäännöt, yhdistysten hakemukset liitteineen ja ehdotus avustusjaosta.

Esittelijä

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtaja Puustjärvi Aleks

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta myöntää avustukset ehdotuksen mukaisesti.

Päätös

Lautakunta päätti myöntää toiminta-avustuksia yhteensä 26 997 euroa seuraavasti:

Kulttuuritoiminta
Ruokolahti-Seura 826 €
Ruokolahden Taideyhdistys ry 4 365 €
Tarkkolan seudun kylät 165 €

Liikuntatoiminta
Ruokolahden Raju 14 868 €
SK-Vuoksi 5 782 €

Nuorisotoiminta
Ruokolahden Erätoverit ry 991 €

Merkittiin, että Lauri Hammarén ilmoitti esteellisyydestään (hallintolaki 28 § 1 mom. 5 kohta, yhteisöjäävi) ja poistui kokouksesta asiakohdan käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi kello 18.45-18.51.

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtajan ajankohtaiskatsaus

Hpltk 05.05.2026 § 53

Kuullaan hyvinvointipalvelujen toimialajohtajan katsaus ajankohtaisista asioista.

Päätösehdotus

Hyvinvointipalvelujen lautakunta merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:
- kuntastrategian asioita
- toimialan taloustilanne

Viranhaltijapäätökset, hyvinvointipalvelut

Hpltk 05.05.2026 § 54

Hyvinvointipalvelujen toimialan viranhaltijapäätösluettelo 16.4.-28.4.2026 jaetaan lautakunnalle esityslistan oheismateriaalina.

Päätösehdotus Lautakunta merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Ilmoitusasiat

Hpltk 05.05.2026 § 55

Imatran seudun ympäristötoimi, Tarkastuskertomus 15.4.2026:
Terveysturvallisuuden valvontasuunnitelman mukainen tarkastus, päiväkotia
12.3.2026

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muut esille tulevat asiat

Hpltk 05.05.2026 § 56

Päätösehdotus

Lautakunta päättää ottaa käsittelyyn lautakunnan jäsenten tai toimialajohtajan mahdollisesti esille ottamat muut asiat.

Päätös

Lautakunta päätti ottaa ennen pykälän 50 käsittelyä Piia Frosti-Vänskän ehdotuksesta, jota Jouni Valkonen kannatti, enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi esityslistan ulkopuolisen asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa: Toimialajohtajan tiedoksianto nuorisopalveluiden taloudellisista resursseista nykyisten kaltaisten nuorisopalveluiden järjestämisestä vuoden 2027 syksyyn asti.

Kokouksessa pidettiin kokoustauko pykälän 49 käsittelyn jälkeen klo 17.22 - 17.46.

Toimialajohtajan tiedoksianto saatiin pykälän 50 esittelyn yhteydessä.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 47, § 48, § 49, § 53, § 54, § 55, § 56

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 50, § 51, § 52**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Ruokolahden kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Ruokolahden Hyvinvointipalvelujen lautakunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Käyntiosoite:	Virastotie 3, 56100 Ruokolahti
Postiosoite:	Virastotie 3, 56100 Ruokolahti
Sähköposti:	kirjaamo@ruokolahti.fi
Puhelin:	(05) 26911

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Ruokolahden kunnan kirjaamosta.