

Valtuustoaloite 23.3.2026 / Kari Kattainen ja Kokoomuksen valtuustoryhmä: Ruokolahden työllisyyspolitiikan vaikuttavuusarviointi ja kehittämisohjelma 2026–2028

Kh 30.03.2026 § 70

Valmistelija

hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Valtuuston kokouksessa 23.3.2026 Kari Kattainen ja Kokoomuksen valtuustoryhmä jättivät valtuustoaloitteen: Ruokolahden työllisyyspolitiikan vaikuttavuusarviointi ja kehittämisohjelma 2026–2028.

Aloitteessa esitetään, että kunta käynnistää kokonaisvaltaisen työllisyyspolitiikan vaikuttavuusarvioinnin ja laatii sen perusteella konkreettisen kehittämisohjelman vuosille 2026–2028.

Aloitteessa perustellaan asiaa sillä, että työllisyys on kunnan elinvoiman, talouden ja hyvinvoinnin kannalta keskeinen tekijä. TE-palvelu-uudistus on siirtänyt työvoimapalveluiden järjestämisvastuun kunnille, mikä lisää merkittävästi kunnan strategista ja taloudellista vastuuta työllisyydestä.

Aloitteessa esitetään, että kunta:

- 1) laatii kattavan työllisyyden tilanne- ja vaikuttavuusarvion vuosilta 2024–2025
 - työmarkkinatilanne
 - kunnan työllisyystoimet
- 2) ottaa käyttöön vaikuttavuusmittariston
 - määrälliset mittarit
 - laadulliset mittarit
- 3) arvioi taloudellisen vaikuttavuuden
 - kustannus-hyötysuhde
 - säästöt työmarkkinatuessa
 - ennaltaehkäiset vaikutukset
 - panos-tuotos-analyysi
- 4) toteuttaa vertailun
 - kehitys 2022–2025
 - vertailu muihin Etelä-Karjalan kuntiin
 - vertailu rakenteeltaan samankaltaisiin kuntiin
- 5) laatii kehittämisohjelman
 - painopisteet ja resurssien kohdentaminen
 - yritysyhteistyön vahvistaminen
 - pitkäaikaistyöttömyyden rakenteellinen purku
 - nuorten työllisyyden vahvistaminen
 - johdon vuosikello työllisyyden tiedolla johtamiseen

Aloitteen tavoitteena on parantaa työllisyystoimien vaikuttavuutta, vähentää kunnan taloudellista riskiä sekä tukea elinvoimaa ja yritystoimintaa, vahvistaa tiedolla johtamista ja strategista päätöksentekoa.

Valtuustoaloite kokonaisuudessaan on liitteenä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen hallintojohtajan ja työllisyyskoordinaattorin valmisteltavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelija

Hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Työllisyyskoordinaattori Anne Rasimus
puh. 044 4491 213
anne.rasimus@ruokolahti.fi

Valtuutettu Kari Kattainen ja Kokoomuksen valtuustoryhmä ovat jättäneet 23.3.2026 päivätyn valtuustoaloitteen, jossa esitetään, että Ruokolahden kunta käynnistää kokonaisvaltaisen työllisyyspolitiikan vaikuttavuusarvioinnin sekä laatii sen perusteella kehittämisohjelman vuosille 2026–2028. Aloitteessa esitetään lisäksi, että kunta laatii työllisyyden tilanne- ja vaikuttavuusarvion, ottaa käyttöön vaikuttavuusmittariston, arvioi työllisyystoimien taloudellisia vaikutuksia sekä tarkastelee työllisyyden kehitystä suhteessa aiempiin vuosiin ja muihin kuntiin.

Vuoden 2025 alussa voimaan tullut TE-palvelu-uudistus muutti merkittävästi työllisyydenhoidon toimintaympäristöä. Lakisääteisten työvoimapalvelujen järjestämisestä vastaa Etelä-Karjalan työllisyysalue. Ruokolahden kunnan tehtävänä on täydentää työllisyysalueen palveluja omilla paikallisilla työllisyyttä, elinvoimaa ja kuntalaisten hyvinvointia tukevilla toimenpiteillään.

Aloitteen johdosta on valmisteltu Ruokolahden työllisyysohjelma 2026–2028, jossa tarkastellaan kunnan työllisyydenhoidon nykytilaa, toimintaympäristöä, tavoitteita sekä keskeisiä kehittämistoimenpiteitä tuleville vuosille. Ohjelman valmistelussa on huomioitu TE-palvelu-uudistuksen vaikutukset, kunnan muuttunut rahoitusvastuu työttömyysetuuksista sekä paikalliset työllisyydenhoidon tarpeet ja vahvuudet.

Työllisyysohjelmassa tunnistetaan erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden, yli 55-vuotiaiden työnhakijoiden sekä nuorten työelämään kiinnittymisen haasteet. Samalla ohjelmassa nostetaan esiin Ruokolahden vahvuuksia, kuten yksilöllinen ohjaus, paikallistuntemus, alueellinen yhteistyö sekä aktiivinen verkosto- ja yritys yhteistyö.

Ohjelman keskeisiä toimenpiteitä ovat:

- yksilöllisen ohjauksen vahvistaminen
- työllistymisen ja työssä oppimisen mahdollisuuksien kehittäminen kunnan tehtävissä
- teknisen pajan hyödyntäminen työelämävalmiuksien tukena
- työllisyyden huomioiminen koko kuntaorganisaation tehtävänä
- yritys- ja työnantajayhteistyön vahvistaminen
- nuorten työelämävalmiuksien tukeminen
- verkostoyhteistyön kehittäminen
- hankkeiden ja pilottien hyödyntäminen palveluiden kehittämisessä.

Ohjelmassa on määritelty myös keskeiset seurattavat mittarit sekä linjattu, että ohjelman toteutumisesta raportoidaan vuosittain osana kunnan toimintakertomusta. Näin työllisyyden kehittämistyö kytketään osaksi kunnan normaalia toiminnan ja talouden seurantaa.

Valmisteltu työllisyysohjelma vastaa valtuustoaloitteessa esitettyihin tavoitteisiin muodostamalla kokonaiskuvan kunnan työllisyydenhoidon nykytilasta, vaikuttavuudesta sekä kehittämissuunnasta vuosille 2026–2028.

Aloitteessa esitettiin lisäksi vuosien 2022–2025 kehityksen sekä muiden kuntien tilanteen vertailua. Erillistä aloitteessa esitetyn laajuista vaikuttavuus- ja kuntavertailua ei ole valmisteltu osaksi työllisyysohjelmaa. Työllisyydenhoidon järjestämis- ja rahoitusvastuut ovat muuttuneet merkittävästi vuoden 2025 alussa, minkä vuoksi eri vuosien toiminnan, kustannusten ja vaikuttavuuden vertailtavuus on rajallista. Lisäksi lakisääteisten työvoimapalvelujen vaikuttavuuden kokonaisarviointi kuuluu ensisijaisesti palvelujen järjestämisestä vastaavalle työllisyysalueelle. Kunnan näkökulmasta tarkoituksenmukaisinta on kohdentaa käytettävissä olevat resurssit kunnan omien työllisyyttä edistävien toimenpiteiden kehittämiseen ja tulevien vuosien tavoitteiden toteuttamiseen. Kunnanhallitukselle jaetaan liitteenä ajantasaiset työllisyystilastot, ja työllisyyskehitystä seurataan säännöllisesti osana kunnan normaalia raportointia. Kunnanhallitukselle esitellään kuukausittain työllisyystilastot ja kunnan rahoitusosuudet.

Kunnan omista työllisyyttä edistävästä toimenpiteistä on laadittu maaliskuussa 2026 erillinen vaikuttavuusraportti, jossa on arvioitu muun muassa yksilöllisen ohjauksen, teknisen pajan toiminnan, palkkatukityöllistämisen, yritys yhteistyön ja hanketoiminnan vaikutuksia, kustannuksia ja hyötyjä. Raportin perusteella kunnan työllisyyspalveluiden vaikuttavuus on kokonaisuutena arvioitu hyväksi ja kustannustehokkaaksi.

Valmisteltu työllisyysohjelma vastaa valtuustoaloitteessa esitettyihin tavoitteisiin erityisesti tulevien vuosien kehittämistoimenpiteiden, seurannan, mittariston ja tiedolla johtamisen näkökulmasta. Ohjelma muodostaa yhteisen suunnan Ruokolahden työllisyydenhoidon kehittämiseksi vuosille 2026–2028 sekä kytkee työllisyyden edistämisen osaksi kunnan strategista elinvoima-, hyvinvointi- ja taloustyötä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. hyväksyä vastauksen valtuustoaloitteeseen
2. hyväksyä liitteenä olevan Ruokolahden työllisyysohjelman 2026–2028 ja esittää sen edelleen valtuuston hyväksyttäväksi
3. esittää valtuustolle, että valtuusto merkitsee aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että työllisyyskoordinaattori Anne Rasimus oli läsnä kokouksessa asiakohdan esittelyn aikana kello 16.04–17.16.

Merkittiin, että tämän asiakohdan jälkeen siirryttiin asiakohtaan 176.

Kv 05.10.2026
169/14.00.01/2026

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto päättää

1. hyväksyä Ruokolahden työllisyysohjelman 2026-2028

2. merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen käsittelyn ja toteaa sen loppuun käsitellyksi.

Päätös