

Paikallisen järjestelyerän 1.10.2026 kohdentaminen

Kh 05.10.2026
174/01.00.01/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Vuokko Mölsä
puh. 044 4491 202
vuokko.molsa@ruokolahti.fi

Henkilöstö- ja taloussihteeri Kati Nuoramo
puh. 044 4491 214
kati.nuoramo@ruokolahti.fi

Paikallisten järjestelyerien 1.10.2026 jakaminen

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT on antanut ohjeet vuoden 2026 sopimuskorotusten toteuttamisesta ja kohdentamisesta KT:n yleiskirjeessä 10/2026.

Virka- ja työehtosopimusten mukaan paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisina tavoitteina ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikallisia järjestelyeriä voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen ja tasopalkkojen, toistaiseksi voimassa olevien tasolisien sekä henkilökohtaisten lisien korottamiseen. Paikallisen työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat järjestelyerien käyttämisestä.

Paikallisten KVTES:n ja OVTES:n järjestelyerien kohdentamisesta on neuvoteltu työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajien kesken 1.9., 18.9. ja 24.9.2026. Neuvotteluissa saavutettiin 24.9.2026 yksimielinen neuvottelutulos.

KVTES:n 1.10.2026 järjestelyerien kohdentaminen

KVTES:n paikallinen järjestelyerä on 0,20 prosenttia ja kehittämisohjelman paikallinen erä 0,40 prosenttia KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta. Erien yhteismäärä on 1 498,74 euroa kuukaudessa.

Järjestelyerät on laskettu huhtikuun 2026 palkkasummasta. Laskennassa on otettu huomioon 1.8.2026 toteutettu 2,27 prosentin yleiskorotus.

KVTES:n järjestelyerät kohdennetaan seuraavasti:

- henkilökohtaisiin lisiin 743,62 euroa/kk (9 hlö)
- lastenhoitajien (5VKA54) tasopalkkojen korottamiseen ja lääkehoidon tasolisään, kustannusvaikutus yht. 658,55 euroa/kk (22 hlö)
- siivoojien (7SII70) tasopalkkojen korottamiseen, kustannusvaikutus yht. 96,59 euroa/kk (7 hlö)

Lastenhoitajien (5VKA54) A-tason tasopalkkaa korotetaan 18 eurolla kuukaudessa ja B-tason tasopalkkaa 38,49 eurolla kuukaudessa. Myös C-tason tasopalkkaa korotetaan 38,49 eurolla kuukaudessa, jotta B- ja C-tasojen välinen palkkaero säilyy ennallaan. C-tasolla ei tällä hetkellä ole työntekijöitä, joten korotuksella ei ole välitöntä kustannusvaikutusta. Lisäksi järjestelyerästä kohdennetaan yhden lääkehoidon tasolisän maksamiseen

varhaiskasvatuksessa. Tasolisän tarkemmista perusteista neuvotellaan erikseen palkkaustyöryhmässä.

Siivoojien (7SII70) tasopalkkoja korotetaan kaikilla tasoilla 13 eurolla kuukaudessa.

KVTES:n kohdennusten kustannusvaikutus heijastusvaikutuksineen on 1498,76 euroa, joten erä tulee käytetyksi täysimääräisesti.

OVTES:n 1.10.2026 järjestelyerien kohdentaminen

OVTES:n paikallinen järjestelyerä on 0,20 prosenttia OVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta. Kehittämishojelman paikallinen erä on OVTES:n osioissa A–F 0,18 prosenttia ja osiossa G 0,20 prosenttia.

Järjestelyerät on laskettu maaliskuun 2026 palkkasummasta, jota on korotettu 1.8.2026 toteutetun yleiskorotuksen huomioon ottavalla kertoimella 1,0221. Erien yhteismäärä on 852,93 euroa kuukaudessa. Tästä OVTES:n osion B laskennallinen osuus on 684,38 euroa, osion F osuus 36,57 euroa ja osion G osuus 131,98 euroa kuukaudessa.

OVTES:n osion B järjestelyerä kohdennetaan perusopetuksen opettajien ja opinto-ohjaajan tehtäväkohtaisiin palkkoihin neuvottelupöytäkirjan mukaisesti. Korotuksen kustannusvaikutus on 684,38 euroa.

OVTES:n osion F järjestelyerä käytetään kansalaisopiston opettajien tuntipalkkojen korottamiseen 0,38 prosentilla. Korotuksen kustannusvaikutus on 36,57 euroa kuukaudessa.

OVTES:n osion G järjestelyerä, 131,98 euroa kuukaudessa, käytetään henkilökohtaisiin lisiin varhaiskasvatuksen opettajille, joilla henkilökohtaista lisää ei ole ennestään ja joiden palvelussuhde on kestänyt yli 6 kuukautta. Henkilökohtaiset lisät suhteutetaan käytettävissä olevan järjestelyerän määrään.

OVTES:n kohdennusten kustannusvaikutus heijastusvaikutuksineen on 852,93 euroa, joten erä tulee käytetyksi täysimääräisesti.

TS:n ja TTES:n järjestelyerät

KT ja kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat sopineet TS- ja TTES-sopimusten 1.10.2026 voimaan tuleviksi tarkoitetun 0,20 prosentin paikallisen järjestelyerän siirtämisestä 1.4.2027 toteutettavaksi (KT:n Yleiskirje 17/2026).

Siirretyn paikallisen järjestelyerän sijasta TS- ja TTES-sopimusten piiriin kuuluvalla henkilöstöllä maksetaan määräaikaista 0,20 prosentin suuruista palkanlisää kokonaisansioista ajalta 1.10.2026–31.3.2027. Palkanlisä maksetaan neljännesvuosittain siten, että ajalta 1.10.–31.12.2026 kertynyt palkanlisä maksetaan tammikuun 2027 normaalina palkanmaksupäivänä ja ajalta 1.1.–31.3.2027 kertynyt palkanlisä huhtikuun 2027 normaalina palkanmaksupäivänä.

Lisäksi TS- ja TTES-sopimusten kehittämisohjelmaerät 1.10.2026 ja 1.4.2027, kumpikin 0,40 prosenttia, on siirretty käytettäväksi uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen eli TATES-sopimuksen käyttöönoton yhteydessä. KT antaa erien käyttöönotosta ja kohdentamisesta erilliset ohjeet myöhemmin.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Bergman Jukka-Pekka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä KVTES:n ja OVTES:n 1.10.2026 voimaan tulevien paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelman paikallisten erien kohdentamisen neuvottelutuloksen mukaisesti selostusosassa esitetyllä tavalla. Palkantarkistukset tulevat voimaan 1.10.2026.

Päätös